



光电网联美好生活

2022 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

中天科技装备电缆有限公司

报告编制说明

关于报告

本报告是江苏中天科技股份有限公司面向利益相关方，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所面临的机遇、挑战以及为实现可持续发展所做的努力。中天科技以《环境、社会及公司治理（ESG）报告》的形式对外发布与企业社会责任相关的信息。

报告依据

本报告参照标准：全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告统一标准》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》、联合国《2030 可持续发展议程》等。

报告说明

时间跨度：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前后适当延伸。

报告范围：本报告的组织范围与公司年报所覆盖的范围一致；除特殊说明外，本报告描述了报告期内江苏中天科技股份有限公司及下属分支机构履行经济、环境、社会责任、公司治理等方面的信息，相关典型案例来自公司或这些分支机构。

称谓说明：为便于表述，报告中采用“中天科技”、“中天”、“公司”、“本公司”、“企业”均指江苏中天科技股份有限公司。

数据说明：本报告经营数据来自《江苏中天科技股份有限公司 2022 年年度报告》，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述，数据获取和计算方法与往年度报告相比没有重大变化。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告承诺

本报告由中天科技文化品牌部牵头组织编制，由公司相关高管审核，经公司董事会审议批准。中天科技保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

报告获取：本报告以印刷版和电子版等形式供您阅读，您可登陆 <https://www.chinaztt.com> 获取电子版报告。

目 录

■ 董事长致辞

■ 推动绿色环保

1. 减少碳排放
2. 可再生能源利用
3. 促进循环经济
4. 保护生态环境

■ 践行商业向善

1. 员工关爱
2. 人才发展
3. 供应责任
4. 社会责任

■ 稳健治理责任

1. 公司治理
2. 合规管理
3. 信息安全
4. 知识产权

董事长致辞



2022年，在各级党委政府的关怀指导下，我们沿着“绿色驱动，合规稳进”经营方针，深耕“专精特新”一企一品，“电力光缆金具”成为中天第六个“单项冠军产品”，全国质量奖复审确认，中天华氢有限公司成立。年初发布“绿色低碳制造(GLCM)行动方案(2021-2030)”，中天品牌日启动“碳税倒计时”；年末30余项新产品通过省部级鉴定推向市场，多项专利获国家优秀奖。中天科技上市20年、成立30年“双庆”之际，发布《恒心办恒业》三个主旨报告，阐述了中天未来发展纲要、创新路径和商业向善等新时代责任与规划。

2023年，我们选定“创新驱动，合规奋进”为经营指导方针，开启中天科技第二个三十年发展进程。

创新驱动。创新是中天科技发展第一动力，创新是中天科技自立自强的根本支撑。人才是中天科技创新第一资源，人才强企不断塑造中天科技行业竞争新动能、新优势。对“创新动力”与“人才资源”的本质认识将彻底更新中天人的观念，体现在制度上，落实到行动中。

合规奋进。合什么规？合国家之规，依法经营，创造财富，共同富裕；合国际之规，遵循世贸规则，规避市场风险，变碳税为动力，向上思维；合企业之规，吸取近几年重大教训，执行未来三十年纲要，坚持一企一品深耕模式，奋发前行。

新的一年，我们要敢于创新，勇于发展，进一步加大创新激励力度，加大增长褒奖力度，争取更好的业绩，为社会做更大贡献。

中天科技董事长
薛济萍

一、推动绿色环保

随着气候变化问题的日益紧迫，全球范围内正加速形成绿色发展的共识。加快形成绿色低碳的生产和生活方式，实现人类社会可持续发展，比以往任何时候都更为重要。全球诸多组织、企业、家庭、个人都在为人类社会的绿色发展而努力。

中天科技积极践行绿色环保，2022年，中天科技于行业首家发布“绿色低碳制造（GLCM）行动方案（2021-2030）”，目标2030年前实现绿色能源完全替代，期望携手各方，在为客户创造商业价值的同时，助力全社会的可持续发展。

（一）减少碳排放技术委员会提供

1、绿色设计

中天科技坚持绿色设计手段，助力绿色制造从源头管控。围绕产品设计阶段，根据客户需求和环境法规要求，在保证产品应有的功能、质量、寿命等要求下，考虑产品环境属性（如可再生性、可回收性等），融入绿色设计理念，制造绿色低碳产品。

（1）**数字化仿真设计**。采用数字模拟仿真设计方法，提前对产品性能进行评测，合理化设计，减少试制样品的次数。公司拥有专业数字化仿真设计软件，进行系统设计、结构校核、机械性能、电气性能仿真分析。例如采用专业软件进行力学仿真分析、电缆载流量仿真设计。

（2）**绿色产品（绿色材料）**。在产品设计前选用绿色环保、可降解材料，设计中充分考虑产品使用特性制造出更低能耗的产品，设计后期阶段充分考虑设计转产的制造工艺，降低物料消耗，同时提高产品设计的可复用性。例如采用绿色可降解聚丙烯（PP）绝缘材料代替不可降解交联聚乙烯（XLPE）绝缘材料生产电力电缆、设计出更高导电率的输电导线、磷酸铁锂电池在产品阶段就要考虑回收问题，使其全生命周期内降低对环境的负面影响。截止2022年底，中天科技累计打造五大类国家级绿色设计产品，助力产业链绿色低碳发展。

2、绿色生产

（1）**绿色工艺**。在生产工艺过程设计采用一体化生产方式、集约节约型生产工艺，使用节省资源的生产技术，即集约生产、节约生产，简化工艺流程、选用合理参数、优化工艺配方，减少生产过程中能耗、材料等。2022年通过对绿色工艺持续研究应用，推广形成典型案例：光纤着色套塑一体化工艺研究工艺，减少减少碳排放566t/年；光纤包覆加热器生产工艺优化，减少碳排放768t/年；船缆结构工艺优化，减少碳排放1321t/年。

(2) **设备节能升级**。围绕生产制造全环节，开展各类专业生产设备、外围支持性辅助设备的节能升级改造，实现工业制造领域高耗能设施的迭代更新。

重点在生产制造领域推广应用节能低碳技术，研究最新节能技术、深挖设备损耗点、精控排放量等，以节能技术改造为抓手，落实绿色生产制造，2022 年度减少碳排放 3.5 万吨。

3、绿色生活

(1) **绿色办公**。健全空调、电梯、办公照明、打印机、复印机、家用电器等节约能源资源管理制度，强化能耗、水耗等目标管理。办公物资选择节能、节水、环保、再生等绿色产品，推进无纸化办公。

优先购买使用节能电器、节水器具等绿色产品，减少生活能源资源消耗。主动践行绿色生活方式、节约用水用电，不浪费粮食，不使用一次性塑料制品、餐具等。参加义务植树、环境监督、环保宣传等绿色公益活动。

(2) **绿色交通**。倡导采用地铁、公交车等公共交通方式出行；倡导骑行自行车、电动车等出行；开通园区新能源汽车专线，建立绿色能源充电桩，方便园区员工绿色低碳工作生活。

2022 年减少碳排放举措：

 <p>绿色设计</p>	 <p>绿色生产包装</p>
 <p>绿色办公</p>	 <p>打造绿色低碳园区</p>

（二）可再生能源利用 技术委员会提供

绿色低碳发展已成为全球共识，越来越多国家和企业开始加大对可再生能源的投资和使用。“双碳”目标下，中天科技以“3060”绿色低碳为指引，深度布局新能源产业，为客户量身定制全方位的绿色能源解决方案，助推绿色清洁能源发展。2022年，中天上榜“全球新能源企业500强”第55位。

1、光伏发电

2022年以来，中天深耕主场优势，顺利中标华能如东200MW光伏发电项目，实现域内首个大型地面光伏项目落地。紧抓通信基站“光伏+”的行业契机，成功中标上海电力浙江铁塔新能源合作服务项目62兆瓦分布式光伏项目，为获取后续通信基站光伏项目打下坚实基础。

公司自持电站新增18.36MW，累计投产光伏绿电总装机容量增至384.55MW。全年发电量42391.03万度，折合二氧化碳减排422638吨。

对外承揽新能源绿电施工项目668.42MW，华润、华能、中广核等央企项目已在实质性建设阶段。对外承揽光伏电站运维项目6座，总装机63.4MW。全年绿电生产指标均超额达成业主年度预期；其中国家电投宿迁19.57MW代运维电站获评江苏公司“五星级电站”荣誉。

2、海上风电

2022年是海上风电国补退坡元年，海上风电市场的火热势头却丝毫不减，多个沿海省份陆续放出百万千瓦级海上风电招标规模。据不完全统计，2022年海上风电项目招标总容量超过1300万千瓦。

2022年，中天科技在广东、山东两地中标、执行多个典型工程。在山东，中天中标山东能源渤中A场址、渤中B场址、国华渤中I场址、莱州海上风电与海洋牧场融合发展研究试验等多个项目。其中山东能源渤中A场址项目是山东首个平价海上风电项目，也是全国海上风电进入平价时代后首个取得核准的项目。

海上风电的发展对我国“双碳”目标的实现具有十分重要的意义。未来海上风电拥有广阔空间，中天科技逐风海上，献力更多清洁能源走进千家万户。

3、绿色氢能

南通是全国涉足氢能产业较早、产业集聚度较高的地区，正加快推进“氢经济示范城市”项目，积极参与长三角“氢走廊”建设，探索东部沿海城市绿色制氢的示范应用。

2021年，中天开始统筹谋划、整体布局氢能产业链发展，既是能源绿色低碳转型的重要抓手，也为“双碳”目标实现提供了有力支撑。2022年9月，中天科技联合国家能源集团氢

能科技有限公司、北京低碳清洁能源研究院三方共同合资成立专业化生产加氢机及电解槽设备的中天华氢有限公司，将围绕电解水制氢及储运加氢相关行业，提供一流的设备、系统集成和服务的氢能综合方案。

公司拥有生产、组装、测试车间形成年产 50 套加氢装备和 20 套水电解制氢装备的规模，并同步规划研发测试中心。产品获得防爆合格证及第三方 TUV 认证。

2022 年可再生能源利用举措：



光伏电站



海上风电



加氢站项目



重大装备加氢机

（三）促进循环经济 技术委员会提供

随着世界人口的不断增加以及总体生活水平的提高，资源节约型经济模式对适应未来发展至关重要。中天科技致力于建立循环经济的经营模式和闭环式产业链，通过数字化与服务化双向融合，让资源能够被高效和循环利用，推动社会向绿色低碳的循环经济转型。

1、数字化建设

“十四五”期间，中天科技积极响应国家工信部新一代信息技术与制造业融合发展要求，对标国际国内数字化标杆企业，持续进行智能改造、数字赋能及数字化、绿色化深度融合，

以数字化助力绿色化发展，绿色化驱动数字化革新，促进生产制造提档升级。

聚焦“研产供销服”五大关键环节，打造数字化、绿色化融合发展的模式，深度探索“数字经济”新模式，以“数字产业化”+“产业数字化”思想，构建了工业互联网平台为底座，标准物联网体系为基础，数据湖治理中心为中枢，以全环节集成应用为抓手，融入工业互联网标识，支撑研产供销服五大业务领域的“1+1+1+N”数字化架构体系，实现数据流、业务流、财务流的全贯通。

设备智能化方面。按照“人工作业机械化—机械作业自动化—自动作业智能化”的推进思路，打造线缆行业智能制造标杆，实现供料、物流、制造、检测、包装、仓储、质量追溯智能化，关键设备智能化率超过 90%，形成线缆行业智能制造通用样板和规范。

2022 年成功打造两家国家级工业互联网试点示范项目，承担多项国家级智能制造标准制修订，获评工信部首届“数字领航”称号，新增 4 个省级以上智能工厂，多个省市级智能车间，1 个国家级绿色工厂，7 个省级绿色工厂。

2、储能系统

中天科技立足于大型储能市场、后备电源市场，在用户侧、电网侧、发电侧等领域积累了多年的储能系统方案与工程经验。

大力推广新能源配储应用，坚持绿色储能系统的研发制造，为客户提供定制化的储能系统解决方案。多类型液冷电池舱产品布局，采用模块化分体、大容量单仓等不同种类产品全面服务于客户，中天新一代 MUSE-M 系列液冷系统电池簇温差控制到 2℃ 以内，达到行业先进水平。

中天陆续中标中广核 2022 年度磷酸铁锂电池储能系统框架采购第二标段项目等储能系统项目，总计逾 1.5GWh。在海外先后中标蒙古能源部 80MW/200MWh 储能系统项目、巴基斯坦国家电网公司 20MW/20MWh 调频项目等，为后续海外储能市场的拓展打下坚实基础。

为把节能降碳工作落到实处，中天科技联合客户开发了移动式储能系统，已应用于深中通道（深圳到中山的大桥）系统。柴油机发电优先供设备负载，余电进储能系统，设备负载峰值柴油机和储能系统同时出力，柴油机加油期间由储能系统供电，减少了柴油机的数量与使用频率。

3、绿电交易

随着国家 3060 “双碳”目标的发布，绿色电力的概念在国内广泛传播，使用绿电在现今是国家以及各大企业实现节能减排的重要手段之一，使用绿电可以抵消碳排放、增强国际竞

争力、跨越碳壁垒，对碳关税减免以及碳排放有着重要作用。而使用绿电的途径除了自建光伏电站以外，绿电交易是一个必不可少的途径。

中天科技积极探索绿电交易，打通绿电交易路径，一方面通过售电公司积极对接新能源发电企业、购买绿电，年度框架合同超 5000 万度，鼓励子公司使用绿色电力，降低碳排放；另一方面积极进行绿证交易，间接使用绿电，履行社会责任。

2022 年促进经济循环举措：

 <p style="text-align: center;">“数字领航” 对外辐射赋能</p>	 <p style="text-align: center;">“棒纤缆” 协同入选“中德工业 4.0 十大案例”</p>
 <p style="text-align: center;">监管服务解决方案</p>	 <p style="text-align: center;">储能系统解决方案</p>

(四) 保护生态环境 安全环保部提供

我们承诺尽己所能，保护我们赖以生存的地球。我们希望努力帮助人们有机会生活在一个健康的环境中，有蓝色的天空、繁荣的陆地和水生态系统。

中天科技严格执行环保相关法律法规，建立了完善的环境管理体系，通过环境管理体系审核提出改进要求，加强组织内部管理流程优化，实现环境行为的持续改进。2022 年，公司用于环境改善的资金投入超过 6400 万元，在新风系统、UV 防护、噪声治理等方面取得显著成效。2022 年，公司继续被评为“南通市环保示范性企业”。

中天科技努力践行绿色生产、绿色文化、绿色管理、绿色价值链，不仅大力推广使用绿

色能源产品，如风能、太阳能等，还成立“节能减排委员会”，推动节能减排工作，取得显著成效。我司的产品在全生命周期中均符合环保要求，并且有害物质都是恒量的，不会流向社会环境。

2022年，公司累计投入环保专项资金5000万元，完成公司7大环保提升工程，其中涉河道治理及污水处置工程3项、有机废气处置2项、固废减量化处置1项、车间降噪1项。在危废管理方面，全年依法合规处置铝灰、除尘粉尘、废拉丝油等约1800吨。

2022年保护生态环境举措：

 <p>对污水排放进行升级改造</p>	 <p>在厂界设置隔音屏障</p>
 <p>开展河道排口专项整治</p>	 <p>参与环保公益行动</p>

四、践行商业向善

秉承“为客户、员工、社会创造价值”的愿景，中天科技持续为客户创造更大的价值，为员工搭建更好的平台，促进所在社区的和谐发展，努力让技术创新成果惠及每一个人、每一个家庭、每一个组织，推动世界经济包容性增长和可持续发展。

中天将践行社会责任刻入企业基因，结合自身产业优势，创新公益活动，探索实践商业向善。

（一）员工关爱 人力资源部、安全环保部提供

员工是中天最宝贵的资产，是实现可持续发展的主体力量。中天一直努力改善员工的办公和生活条件，为员工提供健康、舒适的环境和多彩的业余生活，提升员工的幸福感；开放吸纳全球优秀人才，充分激发内部人才潜力。

1、守护健康，提升幸福指数

（1）关注员工安全健康

为了更好地推动实施员工健康管理，2022年，我们成立员工健康管理委员会，颁布《员工健康管理办法》、《职业健康管理实施纲要》等，服务中天更长足的发展。

2022年，我们组织制定了各层次员工体检套餐标准；开展员工健康档案管理，牵头开发员工健康档案管理模块；关注员工心理健康，重点对长期驻外人员进行线上心理疏导；每月公众号发布健康资讯等，保障员工身心健康。

公司配置专业的职业健康安全队伍，建立了职业健康安全管理体系，实施职业健康全周期管理。公司每年对接触职业危害的人员进行职业健康体检，根据体检结果进行分析改善。2022年，公司员工职业病确诊病例为零。

如东县首支社会救援队“中天先锋应急救援队”成立。在第14个全国防灾减灾日到来之际，5月12日，如东县开展以“减轻灾害风险、守护美好家园”为主题的防灾减灾宣传活动。如东中天先锋应急救援队成立，聘请县消防救援大队、县红十字会为救援队业务指导单位并赠予证书。



2022 年安全生产举措：

 <p>开展安全生产月活动</p>	 <p>应对各级安全检查</p>
 <p>丰富安全教育形式</p>	 <p>开展特种设备技改</p>

(2) 打造员工温暖小家

涓涓细流可以流淌成浩瀚大海，点滴爱心可以汇聚成爱的洪流。中天科技积极倡导广大职工发扬团结友爱、互助互济的优良传统，不断加大对困难职工的帮扶力度，帮助困难职工解决急难愁盼之事，推动幸福企业创建工作取得实效。

2022 年，中天科技组织开展了“慈善一日捐”活动，共有 10609 人参加爱心基金捐款，同比 2021 年提高了 10%，捐款金额达 362 万元，同比提高了 16.6%，董事长倡导的爱心基金活动在企业内部营造了“商业向善”的氛围。

情暖困难员工，2022 年，中天科技爱心基金资助员工（家属）大病及突发事件，春节、中秋慰问困难员工，合计资助金额 136 万元，同比 2021 年提高了 65%，为数百个中天家庭送去关爱和帮助。

(3) 开展多元化员工关怀

中天科技坚持以人为本的原则,与每一位员工携手同心,常伴左右,共驭美好未来。2022年,我们在工会关怀、员工法律援助及员工心理辅导等方面开展了一系列的活动,进一步提升员工满意度,解决员工后顾之忧,留住员工的心。

工会真情关怀。中天科技工会始终把维护员工切身利益、提高员工福利待遇放在重要位置,积极推进企业文化建设。如组织培训教育,激发员工奋斗力量;组织拓展联谊,让员工快乐工作、舒心生活。

员工心理辅导。通过知识讲座、心理咨询、团队活动等手段,帮助员工解决各类心理问题,切实为企业、为员工、为家庭和谐发展注入了源源不断的活力。

员工法律援助。建立法律援助工作体系,通过线上线下常态化解答员工群众的法律疑惑及诉求,公益普法帮助员工规避民间借贷、赌博、劳动法律法规等方面的风险。

员工敬业度调查。在提升员工满意度的基础上,2022年运用盖洛普 Q12 对员工敬业度开展调查,将敬业度指数聚焦在忠诚、成就、推荐、满意、努力、认同六个维度。

2、共筑美好精神家园

我们的员工背景丰富多元、岗位专业差异显著。正因如此,平等、尊重、多元和包容,是让每个员工发挥才能、充分协作的必要基础。

在创造商业价值的同时,中天科技关注员工生活的幸福感和满足感,倡导健康生活,丰富精神世界,让员工更好地享受工作和生活,多方位提升员工的幸福感。我们希望营造这样的工作环境和氛围,努力实现简单文化、敏捷组织。

中天科技积极推进员工访谈、民主生活,推进精神家园工作常态长效化。公司开展了形式丰富、内容多样的凝聚力活动,如文体竞赛、征文演讲、文艺晚会、家园典型案例展览、正能量宣讲等,丰富员工的精神生活,让员工工作更开心、舒心、用心。

2022年,中天科技成功举办“双庆”活动,极大增强归属感与凝聚力,沉淀总结出中天向善文化。优化《精神家园工作细则》,多方面多举措注重关爱员工,促进了企业和谐健康发展。《精神家园》月刊、《中天之窗》等,以更加喜闻乐见的形式传播企业文化。

2022年精神家园活动



迎新春、抽福袋



隽美女神节



箬叶飘香，端午安康



情暖中秋，欢度佳节



夏日趣味运动会



文艺活动演出



最是书香能致远



“最炫父亲”摄影比赛



如东“爱心专列”



张謇文化游学行

3、多元文化的碰撞与融合

中天科技的员工来自全球各个国家和地区，我们充分尊重各国文化的多样性，鼓励不同

文化背景员工之间进行相互交流，采取了一系列措施增进员工之间的跨文化协作能力。在精神家园方面，海外办事处举办多种跨文化主题活动；在文化学习方面，为海外员工提供跨文化外派培训、语言培训等。

作为国际化企业，中天科技充分尊重人才多样性，性别、国籍、人种、年龄、文化背景、教育体系等方面的不同都属于人才的个性化，建立健全多维度员工关爱机制，着力培育外籍关键岗位人才和高技能人才，将人才的个性化转化成为组织的优势，实现个人与组织的共同成长。

2022年10月，中天印度在位于印度安得拉邦 Sricity 园区的生产基地成功举办了庆祝公司成立十周年庆典暨表彰大会。庆典播放了中天科技英文宣传片以及董事长、总裁的祝福短片，向印度公司全员带去了集团公司的美好祝福。



2022年12月，中天科技得美电缆在工厂所在地土耳其 Bozuyuk 成功举办了公司成立四十周年庆典。庆典开场播放了中天科技宣传片，以及董事长、总裁的祝福寄语，以此向得美电缆全体员工致以集团公司的祝福和鼓励。



2022 年中外员工跨文化交流



中外员工共同欢度中国传统节日春节



中天印度庆祝传统节日“Pooja 蒲迦节”

 <p>得美电缆举办员工集体生日会</p>	 <p>中天巴西举办新员工入职茶话会</p>
 <p>中印员工共植纪念树</p>	 <p>中外员工进行羽毛球交流赛</p>
 <p>中方员工参与得美电缆足球赛</p>	 <p>中方管理层参加当地员工的婚礼</p>

（二）人才发展人力资源部提供

人才是当今社会的核心竞争力。中天科技秉承“崇善厚德、人尽其才”的理念，坚持以人才引领为核心的创新管理体系，加强战略性人才队伍建设。

1、构建人才培养与发展体系

中天科技持续加强战略性人才队伍建设，形成以领军、专家人才为关键，成熟专业人才为主体，未来之星、启航生等院校优秀毕业生为储备的人才输送机制，打造具有全球视野及管理、创新能力的专业、复合、国际化人才队伍。

（1）增强人才培养实效

根据公司发展战略，围绕优化人力资源结构与配置，提升员工技能水平和干部管理水平，

加大对员工的培训力度，打造高素质的产业工人和管理人员队伍。

成立中天科技学院。职工教育培训中心借鉴企业大学模式，成立了中天科技学院，建立中天特色的“TATC+工匠人才培养”人才培养体系，构建针对不同岗位和职位实施教育和培训。

以赛促训以赛促学。通过青苗、青蓝两大计划、技能等级认证培训、中天三能工匠评选培训、以及技能大赛等，以赛促训、以赛促学，培养中天的高技能人才队伍。

海外工匠人才培养。除外派的中方人员在当地现场培训以外，还组织优秀的海外人员到国内进行企业文化和技能培训。同时，中天科技参与当地国家开办的中国鲁班工坊和孔子学院教学合作。

（2）促进人才职业发展

中天科技为满足对人才的发展需求，实现“人尽其才”的理念，多维度、多方面推进和保障人才职业发展总体规划，加强人才队伍建设，为企业高质量发展提供有力支撑。

制订管理办法。制定《员工职业生涯管理办法》、《任职资格管理办法》等规范员工职业生涯管理，从制度层面保障员工发展通道，明确职等职级和发展通道。

搭建发展通道。搭建“H”型发展通道，拓宽人才多渠道职业发展通道，让各职系间能够“纵向畅通、横向互通”。

任职标准学习。建立岗位任职资格体系，通过定期对员工进行认证评价到培训改进，不断提高员工的职业化技能和工作业绩。

职业生涯指导。对员工职业生涯条件进行测定、分析、总结，根据自己的职业倾向，确定其最佳的职业奋斗目标。

多种方式赋能。确定目标岗位，通过理论、实践训练，结合标杆企业学习、轮岗、项目管理、自我学习等多种方式赋能。

导师辅导实践。通过导师制度管理，在专业知识和技能、思想理念、职业发展等方面给予学员相应的指导和帮助，助力迅速成长成才。

建立人才库。通过内部人才市场、岗位竞聘、储备人才班等，打通职业发展通道，并建立公司人才库。

继任者计划。实施继任者计划，形成人才梯队。通过建立“领航”计划，为各层级岗位开设继任者梯队的储备培训计划，采取 AB 角的方式，对人才进行培养。

2、打造“多元薪酬激励”保障平台

通过文化留人、事业留人、待遇留人、感情留人，全方位多途径招引人才，努力实现“多劳者多得、技高者多得”，让更多的员工从“打工者”成为“合伙人”，共享发展成果，推进共同富裕。

（1）实施人才新政

2022年，为提升在行业中的竞争力，更好地吸引和留住人才，中天科技制定《关于提升人才竞争力的若干举措》。实施员工薪资每年涨幅10%以上；开设员工子女看护津贴；双职工住房补贴；每满30周年员工颁发荣誉勋章；与江苏开放大学共设员工大专班和本科班的学历提升班等。员工培养方面制定《人力资源专项考核规定》，明确B角培养和高管授课的要求，对A角408人配置B角523人。

（2）开设中天大讲堂

中天科技专门为提高管理者素质设立“大讲堂”，不定期邀请各方面专家教授讲课，中层以上管理人员和技术骨干及优秀员工参加听课学习。通过持之以恒的学习，进一步充实和完善自我，培养和提升谋划全局、争先创优以及经营管理的能力。2022年，中天科技组织策划学习《元宇宙》、《企业社会责任（CSR）》等课程，有效地启发了管理创新。

（三）供应责任 采购管理中心提供

中天科技把供应商合作伙伴视为“命运共同体”，秉承双方共同发展、互利共赢的合作理念，推行绿色采购、阳光采购、价值采购服务公司整体运营。通过持续推动供应商的改进与提升，形成一个互为依托、扶持的稳定供应链生态圈。

1、供应商风险评审

中天科技基于社会责任风险评估模式，从采购金额、物料属性、CSR风险管理设置供应商风险评估项，并结合历史审核记录综合评定供应商风险等级，据风险评估表要求将供应商分为高、中、低三个等级风险，按照风险等级要求策划供应商审核计划。



2022 年，中天科技优化《供应商 CSR 协议》和《中天科技供应商行为准则》。其中，《中天科技供应商行为准则》明确了劳工标准、健康与安全、环境保护、禁止的商业行为和责任矿产要求等 7 条红线要求，并在《供应商 CSR 协议》中明确了违反红线的相应处罚标准。同时，我们为响应客户要求，在供应商 CSR 风险管理体现中，增加了碳盘查、碳减排和绿色供应链等相关要求。

2022 年，我们对 1700 多家供应商进行了社会责任风险评级，对 126 家高、中风险供应商及 400 余家新供应商进行了现场审核，对于审核发现的问题，我们通过对供应商进行约谈、辅导，以促进供应商的持续改善。

2、供应商绩效管理

中天科技为落实供应商的可持续发展管理，更新了《中天科技供应商管理办法》、《供应商不良行为认定标准》，确定不同类型供应商实施差异化的管理要求。同时基于供应商的合作表现、现场审核结果及其整改情况开展供应商可持续发展绩效评估，并实施供应商分类分级管理。

以供应商绩效管理为基础，对供应商实施合理定位与分級管控，协助供应商发现质量问题并提供辅导，根据不同类型的供应商制定发展计划与管理策略，持续优化与提升供应商综合能力。

截止 2022 年底，我们对 1700 多家供应商开展了可持续发展绩效评估，其中 146 家供应商通过辅导、整改后符合要求。

3、绿色采购

中天科技作为一家绿色科技制造集团，不仅要通过自身负责任、可持续的运营，对“双碳”目标进行长期、持续的投入与承诺，还要积极联合产业链上下游合作伙伴，共同承担起“双碳”责任。

2022 年，中天科技制定了《绿色采购指南》《绿色供应商评估标准》，将绿色环保要求融

入采购质量优先战略及采购业务全流程，碳减排要求纳入供应商管理全流程，根据评价标准对供应商进行绿色星级评价；同时召开了中天科技绿色供应链启动会，多方面向供应商讲解绿色供应商评价标准，大会还发布《供应链绿色低碳倡议书》，呼吁产业链上下游合作伙伴共同树立绿色低碳发展理念。

截至 2022 年底，有超 400 余家供应商签署绿色低碳倡议书，60 家供应商已确定具体碳减排目标与行动方案，设立节能减排项目超 100 余项。

4、阳光采购

自 2019 年 9 月 23 日运行合规管理体系以来，中天科技建立了采购合规实施细则。2022 年，为持续贯彻合规稳进的经营指导方针，中天科技围绕采购管理的内控组织建设、内控体系建设、内控管理、内控文化建设等方面积极探索、不断实践，围绕采购业务主要风险与控制目标，制定采购内控标准管理规定，规定申购至付款全流程的内控标准，做到强内控、防风险、促合规。

同时，还制定了《采购业务行为准则》，明确所有采购业务环节应遵循的诚信与商业道德准则，并通过协议、现场沟通与培训，以及邮件、网站等多种形式沟通廉洁诚信要求，保持供需双方对准则的持续遵守，凝聚“亲”的合力，筑牢“清”的底线，让权力在阳光下运作，让关系在双赢中升华。



截止 2022 年底，中天科技依据《采购合规实施细则》，累计完成 4000 余家供应商合规背景审查工作。

5、责任矿产管理

中天科技积极响应 RBA 和 GESI（全球电子可持续发展倡议）联合工作组关于承诺电子供应链的条件规范，遵守电子产业行为准则，善尽社会责任、尊重人权，并持续关注冲突矿产议题。中天科技声明不采购、不支持使用冲突矿物，并要求所有供应商不采购冲突矿物，将责任矿产作为采购 CSR 管理体系的组成部分，融入供应商认证和监督审核，确保物料的原材

料中不含有冲突性矿物质中的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属。

2022年，中天科技针对涉及冲突矿物的供应商开展负责任矿产供应链尽职调查审核，与所有涉及的供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》，违反此协议红线要求将会对供应商进行淘汰。

（四）社会责任

中天科技一直把践行社会责任植入企业经营管理之中，主动投身慈善事业，积极回报社会。做强做优先进制造业的同时，为客户、员工、社会创造更大价值，让社会共享企业发展成果。专门设立“中天爱心基金”，至今在公益事业上的支出累计超2亿元。

1、高质量发展聚焦共同富裕

2022年，中天科技上市20周年、成立30周年之际，“中天科技慈善基金”揭牌，向南通市、如东县慈善事业将共计捐款5400万元。公司将“增收增薪，减收减薪”的分配原则，优化为“增收增薪、减收不减薪”。2022年一线人员工资同比增幅15%，非一线人员工资同比增幅10%。

薛驰总裁在《恒心办恒业，向善赢未来》报告中提出，进入新时代，商业向善成为中天团队持续厚积大爱、追求可持续发展的心路昭示。中天将跟随“走出去”步伐，一路践行ESG理念，在国际社会积极承担社会责任。

中天与企业发祥地如东县河口镇政府签署乡村振兴共建协议，每年采购1000万元本地农副产品，在让员工吃上家乡菜、放心菜的同时，可为家乡农民每年直接增收1000万元。

2、令人感动和温暖人心的善举

2022年6月中旬，巴基斯坦遭遇严重洪灾，造成大量居民生命和财产损失。灾情发生后，中天科技在第一时间向巴基斯坦总理基金捐款。10月，中天科技海外总包融资部经理田书松与南通市外办代表共赴巴基斯坦驻上海总领馆，双方举行简短的捐赠仪式。中天科技希望这份寄托着牵挂的捐款能够为巴基斯坦人民加油，同时愿尽己所能帮助巴方开展灾后重建的电力和通信项目。

领事阿里先生衷心感谢中天科技的积极援助，并对公司多年来在巴基斯坦深耕细作实施的精品项目给予高度赞赏，同时送上了巴基斯坦大使的一封感谢信，代表巴基斯坦政府和人

民诚挚致谢。信中写道：“这实在是一个令人感动和温暖人心的善举，也是中华文明人文精神的体现。”



3、致敬老师，中天教育奖首次颁发

2022年9月9日，在如东县委、县政府举行的第38个教师节庆祝活动上，由中天科技设立的中天教育奖首次颁发。

百年大计，教育为本。长期以来，中天科技还心系家乡教育，在家乡的学校设立“教育奖励基金”，助推当地教育发展。2021年10月，中天科技捐赠首批“中天”教育奖励1000万元，委托如东县教育体育局组织实施，为家乡教育事业发展尽一份绵薄之力。

五、稳健治理责任

一套良好的治理体系要求决策机制合规、专业且有效，从而维护所有相关者的长期利益。中天科技遵守商业道德准则和相关法规，在有效、透明的公司治理框架下接受监督，并承诺不断提升隐私保护和数据安全能力，不断完善健全知识产权管理体系。

秉承“光电网联美好生活”的使命，中天始终坚持稳治理、促合规、强责任，强调稳中求进，夯实产业根基，努力开创高质量可持续发展新局面。

（一）公司治理 财务证券部提供

中天科技按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规定的要求，建立了较为科学的公司治理结构，并不断完善各项制度。

2022年，中天科技持续优化组织治理体系，公司董事、监事及高级管理人员专业涵盖财务、经济、法律等，包含通信、电力、海洋等行业资深专家。积极贯彻经营理念，强化产业管控，不仅拥有强大的组织和管理能力、领先的技术和生产能力，同时风险管控体系完整严密，日常运作独立且规范透明，确保公司安全、稳定、健康、可持续发展。

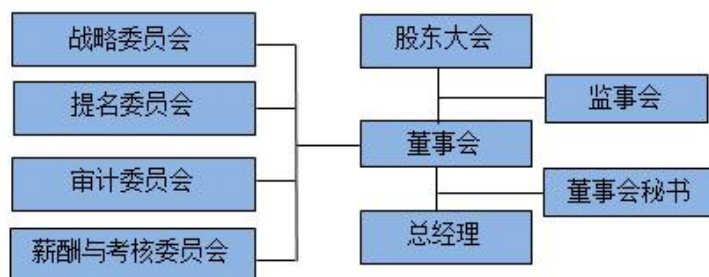
报告期内，公司根据中国证监会颁布的《上市公司章程指引》及其他法律法规和相关规定的要求的规定，及时修订完善了《江苏中天科技股份有限公司章程（2022年2月修订）》、《江苏中天科技股份有限公司独立董事制度》、《江苏中天科技股份有限公司募集资金管理办法》、《江苏中天科技股份有限公司董事会议事规则》、《江苏中天科技股份有限公司股东大会议事规则》等。

（1）股东大会、董事会和监事会

股东大会是公司最高权力机构，董事会是公司的经营决策机构，经营管理层是公司的业务执行机构；监事会是公司的监督机构。中天科技严格按照《江苏中天科技股份有限公司章程》规定的条件和程序选聘董事、监事和高管，并通过股东大会、董事会、监事会等形式，对公司战略发展和重大经营管理作出决策并组织实施。

报告期内，公司第七届和第八届董事会由9名董事组成，其中独立董事3人，董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。公司董事能够遵守有关法律和公司章程的规定，诚信和勤勉的履行董事职责，维护公司利益；在董事会讨论关联交易时，独立董事发表了独立意见，关联董事回避表决。

董事会下设投资战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，专门委员会中均有独立董事参与。



董事会专门委员会	主要职责
战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	提议聘请或者更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计和外部审计之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等。
提名委员会	研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；广泛搜寻合格的董事和经理人员人选；对董事人选和经理人员人选进行审核并提出建议。
薪酬与考核委员会	研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

2022年，中天科技累计组织召开了2次股东大会，12次董事会和11次监事会。管理层贯彻新的经营理念，理顺企业机构，强化产业集团管控，形成更年轻更具张力的决策层。公司治理实际情况符合中国证监会、上海证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

(2) 绩效评价与激励约束机制

公司建立和实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系，并以此对公司员工及高级管理人员的业绩和绩效进行考评和奖励。公司制订并执行《高级管理人员激励薪酬管理办法》，根据年度经营情况对核心技术人员和业务骨干进行激励。公司经营管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规和《江苏中天科技股份有限公司章程》的规定。

(3) 内部控制

为加强内部控制体系建设，提升公司经营管理水平，确保按照《企业内部控制基本规范》和相关的《企业内部控制应用指引》的要求，中天科技建立以董事会、审计委员会、内控审

计、各业务单位内控团队为主框架的全面覆盖和多层次的内控建设体系，围绕公司发展战略，识别影响公司“实现战略目标、提高经营效率和效果、保证财务报告及相关信息的真实可靠、确保资产的安全和经营管理合法合规”的主要风险，采取应对这些风险的关键控制活动，以控制和防范重大风险，并建立制定适应本公司的内部控制手册和内部控制评价，保障内部控制持续完善和有效运行。于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。

(4) 信息披露

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及《江苏中天科技股份有限公司信息披露管理制度》等有关规定，指定公司董事会秘书、证券事务代表负责日常信息披露工作，并指定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和上海证券交易所网站为公司公开信息披露的媒体。公司能真实、准确、完整、及时地披露定期报告、临时公告，并做好披露前的保密工作，切实履行上市公司信息披露义务，保证信息披露的公开、公平、公正，积极维护投资者尤其是中小投资者的合法权益。

2022年，中天科技严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的相关规定开展信息披露工作，累计发布临时公告72份，定期报告4份，投资者可通过披露信息及时、准确了解公司经营情况。

(5) 投资者关系管理

中天科技重视投资者关系管理工作，设立了投资者咨询电话，并通过上证e互动、公司投资者交流平台、电子信箱、传真等各种方式，确保与投资者有效沟通。

报告期内，公司接待了多家证券公司行业研究和基金及其他专业投资公司等机构人员的来访调研，董事会秘书等高级管理人员主动参与券商机构等组织的投资者交流活动。

(6) 组织风险管理

中天科技高度重视风险管理，制定《中天科技风险管理办法》，组织产品公司、事业部、职能部门对企业涉及的战略风险、财务风险、市场风险、法律风险和安全风险等控制的内容，进行风险识别，制定管控措施，定期开展风险自查自纠活动，建有危机公关小组，专门应付突发事件、重大事故等问题；风控指标列入年度考核指标，并邀请专业团队实地考察各业务环节，确保组织安全、平稳、持续发展。

(7) “双碳”治理

中天科技不断提高社会责任，持续加强生态文明建设，主动融入国家“双碳”战略，以绿色低碳装备助力国家实现“双碳”目标。为践行绿色低碳制造，公司构建了集团级、产业集团级、公司级三个层级“双碳专班”，推进围绕绿色设计、绿色制造、绿色采购、绿色包装、

绿色物流、绿色处置、绿色生活的“7-Green 行动方案”，助力中天特色可持续发展体系建设。

（二）合规管理运营监管中心提供

坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守所有适用的法律法规是中天科技一直秉持的管理理念。通过资源的持续投入建立符合业界实践的合规管理体系，并坚持将合规管理端到落地落实到业务活动及流程中；重视并持续营造诚信文化，要求每一位员工遵守商业行为准则。

1、合规组织架构与职责

中天科技根据《世界银行诚信合规指南》等国际合规准则以及其他合规准则和要求，持续完善合规管理组织架构，发挥高层领导作用，形成从“合规管理委员会→股份公司首席合规官→子公司合规领导小组→子公司合规专员”合规管理和汇报机制。

明确合规管理责任，健全合规管理机制，识别、防范、监督，应对经营管理过程第三方、投标、合同、采购、现金支付、礼品招待、捐赠赞助等关键环节的合规风险，预防、遏制并严格禁止腐败、欺诈、串通、胁迫等不合规行为。

2、推进合规文化建设

2022年，在推进合规文化建设方面，我们重点做了以下工作：

（1）开展合规知识宣导。结合不同岗位和类别，拟定针对性的合规年度培训计划，关注国内外的合规事例，通过对事例分析、讲解、转化，设计多样化的合规培训教程，有针对性的组织开展合规培训工作。同时，充分考虑外籍员工的需求，编制多语种培训教材，确保全体员工年度合规培训 ≥ 1 次，高风险岗位员工年度合规培训 ≥ 2 次，保障合规制度的贯彻和执行。

（2）推行合规信息化建设。优化合规审批手续的同时，将合规流程及要求要与日常业务流程相互融合，并嵌入OA流程中，实现表单电子化、信息化，提高各项合规要求的执行效率，截至目前，合规流程上线率达70%以上。

（3）排查评估合规风险。常态化开展合规审查和合规风险评估工作，识别合规风险与关键控制点，共计识别出200多项合规风险和控制点，针对识别出的风险薄弱点和关键控制点，制定应对的管控措施，提前预防合规风险。

（4）丰富合规文化建设。中天科技员工每年签署合规声明，自愿承诺遵守合规要求。同时通过培训宣贯、看板标语、考试竞赛、合规考核等形式，宣贯合规政策，公示合规热线，拓宽合规宣贯通道，逐步提高合规宣贯力度，实现内外部全方位覆盖，确保全员知晓合规、

认同合规、践行合规。

3、坚守廉洁文化建设

中天科技遵守所有适用的反腐败、反贿赂法律法规，对任何形式的腐败贿赂行为均“零容忍”。在内外部网站、交流平台、业务软件上均提供了举报途径，公司全体员工、合作伙伴可通过多种渠道进行举报。

(1) 增强合规意识，凝实文化引导力

中天科技员工以对社会负责、维护公司利益为目的，自觉遵守国家法律、法规，严格执行中天科技制定的各项合规制度，并满足坚持诚实守信、维护公平竞争、防止贿赂腐败、回避利益冲突、保守商业秘密、遵守道德标准等方面的合规要求。

针对高风险岗位，公司制定《内控稽查机制》、《内控问责机制》、《离任审计管理办法》，实地开展“廉洁警示教育”活动，明确反腐红线。

坚持诚实守信。充分知晓任何违反法律、法规及合规要求的行为都可能需要承担民事或刑事责任。不得窃取公司财产或滥用公司授予的权力。不得实施一切可能导致公司陷入违法嫌疑或被明令禁止的不道德行为。

维护公平竞争。遵守法律法规合规要求，不得与竞争对手串通或共同参与具有不正当目的或影响的行为。不得利用内幕消息损害公司及子公司利益从中谋利。

防止贿赂腐败。不得出于影响商业行为或决策、取得不正当利益或干扰独立判断、获得或维持商业机会等目的，提供、许诺、授权、给予、接受任何形式的贿赂、商业或财产性利益、现金支付或有价馈赠；

回避利益冲突。回避任何可能涉及员工自身或亲属，并与公司及其相关方的利益发生冲突的行为，包括但不限于：禁止安排亲属在利益冲突的业务关联单位任职、禁止兼职公司的业务关联单位或者商业竞争对手、禁止投资公司的客户或竞争对手。

保护商业秘密。未经批示，不得擅自对外发布、在公开场合讨论、向未经授权的人或机构披露或无正当授权情况下使用公司或相关第三方的商业秘密信息”，不得利用公司的商业秘密信息或其他信息资源为自己或他人谋取利益。

遵守道德标准。遵守最高的道德标准，在所有项目中，严格禁止任何时候直接或间接地从事任何形式的不合规行为。

(2) 典型警示教育，加强监督制约机制

学习《员工岗位诚信行为规范》、《员工廉洁自律规定》，签署《反腐败反商业贿赂承诺书》是中天员工上岗的“第一课”。中天科技持续完善合规管理流程及制度，陆续发布了涉及商业

伙伴、采购交易、礼品招待、外部差旅、商业赞助、公益捐赠等方面的合规管理要求。通过典型案例的警示教育、宣贯，夯实管理基础，完善管理体系。

有效的监督机制是合规工作的保障，中天科技与各级领导班子签订“反腐败反商业贿赂承诺书”，明确责任范围和目标，并不断完善监督考核机制和责任追究制度，将反腐败建设工作检查情况纳入各级领导班子和领导人员的综合考核评价，对落实不力、造成不良影响的严肃追究责任。同时，公司提供公开举报渠道，鼓励举报违纪违规行为。

合规投诉邮箱：zttcs@chinaztt.com

（三）信息安全 技术委员会提供

对于中天科技来说，赢得用户、客户和其他利益相关者信任的基本前提，是我们能够保护好他们的隐私和数据。

2022年，我们多次组织人员进行信息安全培训，提高员工信息安全意识，提升人员信息安全技能水平；同时，继续强化信息安全基础管理工作，并组织检查，让信息安全各项工作落到实处，确保公司应用系统安全、稳定、高效运行。

1、维护系统安全

2022年，在维护系统安全方面，我们重点做了以下工作：

（1）**系统测评**。对公司的各类应用系统进行分类，根据《信息安全等级保护管理办法》，将重要的应用系统到市公安局进行备案（三级），邀请有资质的测评单位组织测评，根据测评报告进行整改。

（2）**安全管理**。建立并完善了《中天科技应用系统、服务器、数据库管理制度》，在系统安全管理方面，分为四个角色：应用系统负责人、网络管理员、服务器管理员、数据库管理员，每个角色承担对应的信息安全职责。

（3）**系统部署**。仅公司内部访问的重要系统，部署在公司内网，用户居家或业务人员在外需要使用系统，先通过VPN连接到公司内网后再打开系统；有外部互联网访问需求的重要系统，在目标服务器前端部署反向代理服务器，目标服务器和反向代理服务器均处于公司网络安全架构内。

（4）**端口开放**。做好服务器端口开放管理，特别是高危端口管理，默认服务器端口全部关闭，仅根据应用系统需要而打开相关的端口。

(5) **加入云防护**。对于从互联网访问的系统，加入云防护，通过 DNS 流量牵引将访问引流到分布式的云防护清洗中心进行安全检测及拦截，再将安全流量回注到服务器，具有部署快速简便、及时防护最新漏洞、全网协同防御等特点。

(6) **全网监测**。目前已在公司部署态势感知系统，对公司网络内的异常流量进行全网监测，安排专人对发现的问题及时协调处理。态势感知系统的应用，能及时、有效地防止黑客攻击和病毒感染，及时发现系统弱口令等问题，在系统安全管理方面发挥着重要的作用。

2、**尊重和保护用户隐私**

中天科技对尊重和保护用户隐私方面极为重视，引导员工具有隐私保护意识，加强自我保护，并尊重他人隐私。

(1) **设置权限**。在内部通讯平台上，对于员工的手机号码、邮箱、职务等信息，根据员工意愿，确定是否开放。对于内部通讯平台的组织架构，根据权限进行查看。对于各类通讯工具及群的应用，制定管理制度，防止员工隐私或企业敏感信息在其中传播。

(2) **文件加密**。公司内部使用加密系统，对电脑中的文件进行加密，防止文件外泄或电脑丢失，这既是信息安全的需要，也是对用户隐私进行保护的措施。

(3) **病毒防范**。勒索病毒防范始终是我们信息安全工作的一条主线，因为无论是各类电脑文件还是数据库，中了勒索病毒基本无解。中天科技在防范勒索病毒的各项措施基础上，加大了对钓鱼邮件、垃圾邮件的防范力度，邮件系统管理员时常群发邮件，提醒邮箱用户须具有信息安全防范意识，加强对钓鱼邮件及垃圾邮件的识别能力。

(4) **更换密码**。加强统一身份认证平台登录密码管理，每三个月强制更换一次，且为强密码。

(四) **知识产权** 技术委员会提供

中天科技高度重视知识产权，实施知识产权强企发展战略，全面提升知识产权创造运用能力和保护管理水平。公司不断建立健全知识产权管理体系，制定了《中天科技知识产权绩效考核与奖励办法》《中天科技专利创造管理办法》《中天科技专利运营管理办法》等制度，有效推进知识产权能力和水平的稳步提升。

关键绩效：2022 年提交中国专利申请 474 件、PCT 专利申请 14 件，获得发明专利授权 129 件。

1、“知识产权银行”激发创新活力

为了鼓励员工发明创造、保护和运用知识产权的积极性，提升公司知识产权价值和质量，防范有关知识产权资产损失的风险，中天科技于 2011 年 4 月成立了国内首家企业“知识产权银行”，员工在生产、研发、管理和经营活动中所创造的创意提案、创新成果，都会以银行积分的方式存入个人知识产权银行账户，积分可按比例兑换为现金。

运行的 12 年间，管理办法也随着我们经营方针的演变进行了不断的修订完善，经过 9 次修订，现已发展为集“三我提案类、科技项目类、科技奖励类、论文著作类、专利商标类、标准类、文化建设类、知识积点类”8 大类的综合性知识激励体系。

2022 年增加了“好人好事”和“抵制不良”的积分内容，将员工在发现险情、杜绝安全隐患、见义勇为、诚信向善，举报违规、违纪、违法、贪腐等行为纳入了积分范围，确定了知识产权银行的弘扬正能量的导向作用。

知识产权银行增加了员工的实际获得，也是中天科技实现共同富裕的有效手段之一，得到了员工的广泛支持，已形成了“人人都是主人翁”、“知识贡献、获得激励”的良好运行氛围。

2、多措并举促进创新发展

2022 年，中天科技立足新发展阶段，多措并举落实高质量发展要求，坚持质量第一、效益优先，为促进企业创新发展提供知识产权支撑。

(1) **质量创造管理**。对重要技术做好从提案到授权阶段各个环节的质量管控，包括提案质量评估、前案检索、申请文件核稿、递交前新颖性及创造性再评估等方面的质量管控工作。

(2) **合作成果管理**。对外合作项目中加强合作成果的知识产权权属、实施权益等方面管理，提升企业竞争优势。

(3) **专利信息利用**。开展技术主题专利竞争态势分析、专利挖掘布局、FTO 调查等工作，提升知识产权风险防控能力。

(4) **商业秘密管理**。建立商业秘密管理体系，加强技术秘密和经营秘密保护，提升知识产权立体保护水平。

(5) **知识产权荣誉**。2022 年，“光纤自动引丝装置和方法”、“一种低损耗大有效面积单模光纤及其制造方法”荣获中国专利优秀奖。

附录一：GRI 内容索引

本报告符合 GRI 标准的“核心”方案编制而成

披露项目	描述	页码
GRI 101：基础 2016		
GRI 102：一般披露 2016		
组织概况		
102-1	组织名称	报告编制说明
102-2	活动、品牌、产品和服务	P6
102-3	总部位置	P7
102-4	经营位置	P7
102-7	组织规模	P2
102-8	关于员工和其他工作者的信息	P2
102-9	供应链	P34
战略		
102-14	高级决策者的声明	P1-2
102-15	关键影响、风险和机遇	P1
道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	P6
管治		
102-18	管治架构	P40
102-19	授权	P40-41
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	P11-12
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	P40-41
102-23	最高管治机构主席	P40-41
102-24	最高管治机构的提名和甄选	P40-41
102-25	利益冲突	P42
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	P40-41
102-27	最高管治机构的集体认识	P42
102-28	最高管治机构的绩效评估	P40-41
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	P40-41
102-30	风险管理流程的效果	P43

102-31	经济、环境和社会议题的评审	P42
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	报告编制说明
102-33	重要关切问题的沟通	P12
102-35	报酬政策	P10
102-36	决定报酬的过程	P10
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	P12
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	P12-14
102-42	利益相关方的识别和甄选	P12-14
102-43	利益相关方参与方针	P12-14
102-44	提出的主要议题和关切问题	P12-14
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	附录三
102-46	界定报告内容和议题边界	报告编制说明
102-47	实质性议题列表	P10
102-48	信息重述	报告编制说明
102-49	报告变化	报告编制说明
102-50	报告期	报告编制说明
102-51	最近报告日期	报告编制说明
102-52	报告周期	报告编制说明
102-53	有关本报告问题的联系人信息	报告编制说明
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	报告编制说明
102-55	GRI 内容索引	附录一
GRI201: 经济绩效 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P40-42
103-3	管理方法的评估	P40-42
201-1	直接产生和分配的经济价值	P2
201-4	政府给予的财政补贴	P2
GRI203: 间接经济影响 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10

103-2	管理方法及其组成部分	P40-43
103-3	管理方法的评估	P40-43
203-1	基础设施投资和支持性服务	P40-43
203-2	重大间接经济影响	P40-43
GRI204: 采购实践 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P35-36
103-3	管理方法的评估	P35-36
204-1	向当地供应商采购支出的比例	P35-36
GRI205: 反腐败 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P45
103-3	管理方法的评估	P45
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P45
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P45
GRI206: 不正当竞争行为 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P46
103-3	管理方法的评估	P46
GRI301: 物料 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P16
103-3	管理方法的评估	P16
301-1	所用物料的重量或体积	P16
301-2	所使用的回收进料	P16
301-3	回收产品及其包装材料	P16
GRI302: 能源 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10

103-2	管理方法及其组成部分	P19-21
103-3	管理方法的评估	P19-21
302-1	组织内部的能源消耗量	P19-21
302-2	组织外部的能源消耗量	P19-21
302-3	能源强度	P19-21
302-4	减少能源消耗量	P19-21
302-5	降低产品和服务的能源需求	P19-21
GRI305: 排放 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P16-18
103-3	管理方法的评估	P16-18
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	P16-18
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	P16-18
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	P16-18
305-4	温室气体排放强度	P16-18
305-5	温室气体减排量	P16-18
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	P16-18
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	P16-18
GRI306: 污水和废弃物 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P24
103-3	管理方法的评估	P24
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	P24
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	P24
306-3	重大泄漏	P24
306-4	危险废物运输	P24
GRI307: 环境合规 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P44-45

103-3	管理方法的评估	P44-45
GRI308: 供应商环境评估 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P35-36
103-3	管理方法的评估	P35-36
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	P35-36
GRI401: 雇佣 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P27-28
103-3	管理方法的评估	P27-28
401-1	新进员工和员工流动率	P27-28
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P27-28
401-3	育儿假	P27-28
GRI402: 劳资关系 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P33
103-3	管理方法的评估	P33
GRI403: 职业健康与安全 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P26-27
103-3	管理方法的评估	P26-27
403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	P26-27
403-2	工伤类别, 工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	P26-27
GRI404: 培训与教育 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P32-33
103-3	管理方法的评估	P32-33
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P32-33

404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P32-33
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P32-33
GRI405: 多元化与平等机会 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P30-31
103-3	管理方法的评估	P30-31
405-1	管治机构与员工的多元化	P30-31
405-2	男女基本工资和报酬的比例	P30-31
GRI406: 反歧视 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P30-31
103-3	管理方法的评估	P30-31
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P33
103-3	管理方法的评估	P33
GRI408: 童工 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P32
103-3	管理方法的评估	P32
GRI409: 强迫或强制劳动 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P28
103-3	管理方法的评估	P28
GRI410: 安保实践 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P27

103-3	管理方法的评估	P27
GRI412: 人权评估 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P30
103-3	管理方法的评估	P30
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	P30
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	P30
GRI413: 当地社区 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P37-38
103-3	管理方法的评估	P37-38
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P37-38
GRI414: 供应商社会评估 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P34
103-3	管理方法的评估	P34
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	P34
GRI416: 客户健康与安全 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P26-27
103-3	管理方法的评估	P26-27
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P26-27
GRI417: 营销与标识 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P19-20
103-3	管理方法的评估	P19-20
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P19-20
GRI418: 客户隐私 2016		


GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P46
103-3	管理方法的评估	P46
GRI419: 社会经济合规 2016		
GRI103: 管理方法 2016		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P10
103-2	管理方法及其组成部分	P43-44
103-3	管理方法的评估	P43-44

附录二：联合国可持续发展目标对标

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
 <p>1 无贫穷</p>	在世界各地消除一切形式的贫困	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技有 5 家海外生产基地和 13 个营销中心，实现“一带一路”全覆盖布局，解决了属地部分就业问题，提高了当地人的经济生活水平。 2、设立“中天科技爱心基金”，帮助生活困难的员工和周边乡邻。
 <p>2 零饥饿</p>	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	<ol style="list-style-type: none"> 1、海外生产基地向周边贫困人口捐赠食品、饮料等生活必备物资，做到发展不忘回馈周边群众。 2、在公司内部积极开展光“盘”行动、节约粮食宣传。
 <p>3 良好健康与福祉</p>	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	<ol style="list-style-type: none"> 1、2022 年，成立员工健康管理委员会，为员工提供完善的医疗和社会保障。每年组织员工进行健康体检，关注员工职业病健康防治。
 <p>4 优质教育</p>	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	<ol style="list-style-type: none"> 1、打造中天科技学院 APP，为员工提供更好地数字化学习体验。 2、2022 年 9 月 9 日，由中天科技设立的中天教育奖首次颁发。
 <p>5 性别平等</p>	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	<ol style="list-style-type: none"> 1、遵循“尊重知识、尊重人才、尊重创新”理念，中天员工均享有同等的晋升机会。 2、爱心助学活动中，对观念落后的家庭进行访谈劝说，争取每一个孩子都有受教育的机会。
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技水下观测网水质监测系统能够管理水下观测网、远程电能供给、水下观测数据接收，保护民生用水安全。 2、公司水资源全部取自城市供水系统，重视水资源的高效利用，通过不断宣传节水观念、优化

		用水方式以达到节约用水的目的。
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技提出分布式光伏发电系统解决方案、微电网发电系统解决方案、智能光储充一体化系统解决方案。 2、中天科技各生产基地和办公场所建设光伏电站，充分利用可再生能源，降低能源损耗，减少二氧化碳的排放。
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技董事长薛济萍认为“员工是企业最宝贵的资产”，给员工稳定可靠的经济生活来源。 2、2022年中天科技为14000多名员工提供就业岗位，并为员工提供舒适的工作环境和成长氛围；提供在行业内具有竞争力的薪酬和福利。
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	<ol style="list-style-type: none"> 1、针对5G推出高密度光缆、新型光电复合缆、漏泄电缆、智能天线等产品方案，成为光通信线缆行业唯一与中国移动、中国电信、中国铁塔进行5G创新合作的企业。 2、中天科技坚持创新驱动，不断巩固和发展光通信、电网、海洋、新能源等主营业务，坚持产业链一体化和产品线特色化，持续为客户创造价值。
 <p>10 减少不平等</p>	减少国家内部和国家之间的不平等	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技建立了一套完整、规范、有效的人才选拔及入职管理体系，对不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰的劳动者一视同仁，充分维护劳动者依法享有的平等就业权利。 2、中天科技会继续发挥原产地优势，产能向国际延伸，扩大国际人才的选聘。加大对最贫困国家和发展中国家的援助，确保他们能够分享可持续发展带来的惠益。
 <p>11 可持续城市和社区</p>	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技研发物联网管理平台，满足在物联网终端接入需求，目前智能锁、智能烟感、智能气感等系列产品已经成功在三大运营商部署和应用。

		2、协同地方政府和电信运营商在全国重要省市都有重大应用项目应用落地。在中国 5G 应用的快速落地和实践，发挥企业应有的力量。
 <p>12 负责任消费和生产</p>	采用可持续的消费和生产模式	<ol style="list-style-type: none"> 1、2022 年通过采取节能措施节约用水近 8 万吨。 2、中天科技设计和生产绿色产品，为客户提供低能耗服务方案，严格管理自身运营的环境影响，努力传播绿色环保理念。
 <p>13 气候行动</p>	采取紧急行动应对气候变化及其影响	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技决心走绿色、低碳、可持续发展之路，将绿色环保理念融入到产品设计、研发、制造、施工的全生命周期管理中。 2、严格按照国家标准排放废水、废气、废物。坚持“用地集约化”、“生产洁净化”、“原料无害化”、“废物资源化”，最大限度减少对环境气候的影响。
 <p>14 水下生物</p>	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	<ol style="list-style-type: none"> 1、自主研发海洋监测系统，监测水下生物活动状态，保护生物多样性。 2、中天科技海洋信息生态链系统平台，全面感知，智能应用，促进海洋可持续发展。
 <p>15 陆地生物</p>	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	<ol style="list-style-type: none"> 1、通过各种渠道大幅增加财政资源，从各个层级采取措施，减少工厂周边自然栖息地的退化，遏制生物多样性的丧失。 2、每年植树节组织员工植树造林，防治水土流失、减轻土地退化。
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	<ol style="list-style-type: none"> 1、中天科技致力于促进和平与包容社会的可持续发展，为在职员工提供诉诸司法的机会，并在各厂各级建立有效、负责任的机构，减少各种形式的不公正和暴力现象。 2、中天科技积极寻求与政府和当地社区合作，找到解决冲突和不安全的持久的办法。坚决不使

		用童工，并制止一切形式的对儿童的贩卖、暴力和酷刑。
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	<p>1、中天科技根据不同运营国家的发展和文化情况进行本地化建设，致力于成为所在社区的一分子。</p> <p>2、在选择供应商方面，中天科技遵循互利共赢，择优录取原则，合规供应链管理，实行绿色、阳光采购，树立绿色供应链理念并强化推广落实。</p>

附录三：江苏中天科技股份有限公司下属分支机构列表

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例(%)		取得方式
				直接	间接	
中天科技光纤有限公司	南通市	南通市	制造光纤	100		设立
中天金投有限公司	南通市	南通市	投资管理	96.38	3.62	设立
中天科技精密材料有限公司	南通市	南通市	预制棒	100		企业合并
江东翔骏材料有限公司	南通市	南通市	新材料		65	设立
中天合金技术有限公司	南通市	南通市	铜产品	100		企业合并
中天世贸有限公司	南通市	南通市	贸易	100		设立
中天科技哥伦比亚有限公司	哥伦比亚	哥伦比亚	贸易		100	设立
中天（泰国）有限公司	泰国	泰国	贸易		100	设立
中天科技俄罗斯有限公司	俄罗斯	俄罗斯	贸易		100	设立
中天科技中东有限公司	阿联酋	阿联酋	贸易		100	设立
中天科技法国有限公司	法国	法国	贸易		100	设立
中天科技澳大利亚有限责任公司	澳大利亚	澳大利亚	贸易		100	设立
中天越南有限公司	越南	越南	贸易		100	设立
中墨中天有限责任公司	墨西哥	墨西哥	贸易		100	设立
中天孟加拉有限公司	孟加拉	达卡	贸易		100	设立
新加坡工程有限公司	新加坡	新加坡	贸易和工程		100	设立
中天光伏技术有限公司	南通市	南通市	光伏发电	100		设立
中天光伏电力发展如东有限公司	如东县	如东县	光伏发电		100	设立
中天光伏电力发展海安有限公司	海安市	海安市	光伏发电		100	设立
中天光伏电力发展肥西有限公司	肥西县	肥西县	光伏发电		100	设立
中天科技集团如东电气有限公司	如东县	如东县	光伏发电		100	设立
盐城中天伯乐达新能源电力有限公司	盐城市	盐城市	光伏发电		80	设立
中天新通光伏电力发展南通有限公司	南通市	南通市	光伏发电		100	设立
中天老河口新能源科技有限公司	老河口市	老河口市	光伏发电		100	设立
中天电力发展南通有限公司	南通市	南通市	光伏发电		100	设立
中天光伏（济宁）有限公司	济宁	济宁	光伏发电		100	设立
南通中天开沙光伏技术有限公司	南通市	南通市	光伏发电		100	设立
如东中天能源管理有限公司	如东县	如东县	能源服务		100	设立
如东外农中天能源服务有限公司	如东县	如东县	能源服务		100	设立
中天科技装备电缆有限公司	南通市	南通市	装备电缆	100		设立

中天科技海缆股份有限公司	南通市	南通市	海底线缆	85.67	3.38	设立
江苏中天科技电缆附件有限公司	南通市	南通市	电缆附件		60	企业合并
南海海缆有限公司	陆丰市	陆丰市	海底线缆		100	设立
中天大丰海缆有限公司	盐城市	盐城市	海底线缆		100	设立
南通中天光电线缆有限公司	南通市	南通市	制造电缆		100	设立
山东海工线缆有限公司	威海市	威海市	海底线缆		100	设立
得美电缆有限公司	土耳其	土耳其	制造电缆		100	企业合并
中天海洋德国有限公司	德国	德国	工程施工		100	设立
上海中天铝线有限公司	上海市	上海市	制造导线	99	1	企业合并
江东金具设备有限公司	如东县	如东县	制造金具	100		企业合并
江苏中天科技软件技术有限公司	南通市	南通市	软件开发	100		设立
中天科技集团香港有限公司	香港	香港	贸易	100		设立
中天菲律宾有限公司	菲律宾	菲律宾	贸易		99.95	设立
中天菲律宾工程有限公司	菲律宾	菲律宾	工程施工		100	设立
STARFLYENERGYPT.LTD.	新加坡	新加坡	能源投资		100	设立
广东中天科技光缆有限公司	佛山市	佛山市	制造光缆	70		设立
中天光伏材料有限公司	南通市	南通市	光伏材料	60	40	设立
中天储能科技有限公司	南通市	南通市	储能电池	98.51		设立
如东聚电能源有限公司	如东县	如东县	输配电		100	设立
南通协同创新新型储能科技有限公司	南通市	南通市	服务		86	设立
中天电力光缆有限公司	如东县	如东县	制造光缆	100		设立
中天射频电缆有限公司	南通市	南通市	射频电缆	100		设立
中天宽带技术有限公司	如东县	如东县	宽带产品	100		企业合并
中天通信技术有限公司	南通市	南通市	制造天线		100	设立
武汉兴思为光电科技有限公司	武汉	武汉	制造天线		100	企业合并
深圳市深大唯同科技有限公司	深圳	深圳	天线研发		100	企业合并
江东科技有限公司	如东县	如东县	制造光纤	100		设立
南通江东电科通信有限公司	如东县	如东县	通信设备		51	设立
苏北光缆有限公司	盐城市	盐城市	制造光缆	100		设立
江苏中天伯乐达变压器有限公司	盐城市	盐城市	变压器	70		企业合并
中天海洋系统有限公司	南通市	如东县	海洋设备		70	设立
杭州中浙智海科技有限公司	杭州市	杭州市	服务		100	设立
厦门中闽智海科技有限公司	厦门	厦门	制造		100	设立
广州中广智海科技有限公司	广州市	广州市	制造		100	设立

南通中浙企业管理中心（有限合伙）	南通市	南通市	企业管理		80	设立
南通江东材料有限公司	如东县	如东县	辅助材料	51		设立
中天科技集团海洋工程有限公司	如东县	如东县	工程施工	100		设立
金风海洋工程有限公司	广东阳江	广东阳江	工程施工		51	设立
立洋海洋工程有限公司	盐城滨海	盐城滨海	工程施工		51	设立
中天海洋越南有限公司	越南	海防市	工程施工		100	设立
中天轻合金有限公司	如东县	如东县	铝合金加工	100		设立
江东合金技术有限公司	如东县	如东县	铜产品	100		设立
中天电子材料有限公司	南通市	南通市	电子材料	92		设立
中天集团上海超导技术有限公司	上海市	上海市	制造超导电力产品	70		设立
江东电子材料有限公司	如东县	如东县	电子材料	98.2		企业合并
中天超容科技有限公司	南通市	南通市	电容器	100		设立
江苏中天碳基材料有限公司	南通市	南通市	制造业	75		设立
中天电气技术有限公司	如东县	如东县	电气设备	100		企业合并
中天新兴材料有限公司	南通市	南通市	新材料	100		企业合并
中天华氢有限公司	如东县	如东县	加氢及储氢设施销售	51		设立
中天科技印尼有限公司	印尼	印尼	制造光缆	100		设立
中天科技印尼贸易有限公司	印尼	印尼	贸易		100	设立
中天科技巴西有限公司	巴西	巴西	制造光缆	100		设立
中天科技印度有限公司	印度	印度	制造光缆	100		设立
中天科技摩洛哥有限公司	摩洛哥	摩洛哥	制造光缆	100		设立
中天欧洲有限公司	德国	德国	贸易	100		设立

光电网联美好生活

本报告采用环保可再生纸印刷

中天科技装备电缆有限公司 www.chinaztt.com