

2023 环境、社会及 公司治理（ESG）报告



中天大丰海缆有限公司

2024 年 5 月 20 日

目录

董事长致辞	1
公司简介	2
可持续发展概览	3
共享绿色未来	5
支持关爱员工	7
践行商业向善	11
稳健治理责任	13

董事长致辞

2023年，在省、市、县党委政府的关怀指导下，我们践行“创新驱动，合规奋进”经营方针，抓当下、谋未来，持续做优做强先进制造业主营：30余项重点新技术、新产品通过省部级鉴定，持续转化为生产力；新增国家专精特新小巨人企业2家，累计有7家；再添国家级、省级专利金、银、优秀奖4项，两级获奖专利升至19项；获评国家级“绿色供应链管理企业”、绿色工厂、零碳工厂。

“全面取消制造业领域外资准入限制措施”，中国制造业面对完全意义的全球化竞争时代到来。呼应时代对加快新型工业化、数字化、绿色化、人才素质提升及管理理念优化的要求，我们选定“固本兴新，合规精进”为中天科技新一年经营指导方针。

2024 是中天科技精确制造元年。由“精细制造 1.0”升华到“精确制造 2.0”，从定性到定量，制定三年质量战略规划，开启 2.0 新时代大门，诺写质量卓越新篇章。

2024 是中天科技数字化跃进年。全面启动“AI 在线质检”、设备“焕新工程”专项行动，全球对标，洋为中用，用一流配置，培育一流员工，打造一流企业，支撑对等开放的竞争力。

2024 是中天科技“三坚持”深化年。铭记“坚持差异化创新引领，坚持外循环向上思维，坚持价值观以立服人”，用我们的光电产品服务人类数字经济，创造美好生活是中天的终极目标。

新的一年，我们要深刻认识和把握“新质生产力”的内涵和特点，以变革释放中天科技体制生命力创造更优的成绩回报股民、社会和政府的期待。

中天科技董事长



公司简介

中天大丰海缆有限公司于 2021 年 8 月由中天科技海缆股份有限公司投资建设。位于盐城市大丰区大丰港物流园二期码头导堤北侧，2023 年 3 月竣工投产，专注于海缆的研制。

中天大丰海缆全工序配置行业先进的生产机组，满足电压等级 10~220kV、导体截面 35~2000mm²海电缆生产要求。通过不断技改提升，申请专利 20 余项，形成一套控制精度高、稳定性能好、持续生产长、产品性能优的设备系统。配备国际先进的在线监测系统，24 小时不间断持续检测，保证产品偏心度≤4%，达到行业顶尖水准。同时公司构建了 MES、ERP、GSM 等系统一体化运营平台，可做到各系统数据互联互通，实现生产制造和运营管理全流程可视化。

公司充分依托自身品牌、技术和产品等优势，坚持产品特色化、品质优异化、服务差异化道路，紧抓国家发展战略机遇，积极布局国内海上风电市场，巩固并提升国内海缆市场占有率，已先后与三峡能源、江苏国信、国电投等客户达成战略合作。

通讯地址	江苏省盐城市大丰区大丰港物流园二期码头导堤北侧，防波堤西侧 1 幢、2 幢、3 幢、4 幢、5 幢	
联系人	职务	联系方式
陈杰	总经理/最高管理者	18888050665 ztchenjie@ztt.cn
许晶清	总经理助理	13776920475 xujingqing@ztt.com
谭爱林	质量部经理	15996685188 tanal@ztt.cn

可持续发展概览

1、经营数据

类别	关键绩效指标	单位	2023 年
股东	净资产	万元	17747.37
	营业收入	万元	20010.03
	主营业务收入	万元	17007.17
	利润总额	万元	2434.41
	成本费用利润率	%	15.20
	净利润	万元	1893.49
	净利润增长率	%	200.74
	研发费用	万元	913.16
	资产总计	万元	31942.28
顾客	顾客满意度	%	100
	顾客投诉处理及时率	%	100
	顾客投诉处理满意率	%	100
	产品一次合格率	%	100
员工	员工满意度	%	100
	人均培训时间	学时	20
	人员编制表配置达成率	%	100
	员工离职率	%	16
供方	主要原材料供应商数量	个	14
	进货合格率	%	99.2
社会	三废排放达标	%	100
	公益支持金额	元	10040
碳排放	温室气体排放量	tCO ₂	4361

2、荣誉与奖项

荣誉	颁发机构
2023 年度电力科技创新奖二等奖	中国电力企业联合会
机械工业科学技术奖二等奖	中国机械工程学会



共享绿色未来

1、环境保护

公司致力于在产品设计和制造的整个生命周期中减少对环境的影响，将可持续发展理念融入每一个环节。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国环境保护税法》等法律法规，目前，中天大丰海缆已通过 ISO14001 环境管理体系认证，每年根据 ISO14001 标准对公司环境法律合规、环境管理政策实施以及风险控制措施等环境影响方面开展定期外部审核，并且每三年进行一次换证审核。

中天大丰海缆针对潜在环境风险事件制定了完善的上报流程及处理方法，形成了以应急指挥组、现场处置组、综合协调组、后勤保障组、应急监测组协同合作的环境应急事件风险管理流程。

在环境污染风险排查方面，公司制定了企业环境污染突发事件应急预案，通过进行日常的隐患排查，对发现的环境问题进行闭环跟踪；同时定期开展相关应急预案演练，对演练过程中出现的问题不断进行完善和优化。

报告期内，我们突发环境事件数量为“0”、三废（废水、废气、噪音）排放检测合格率为 100%、危险废物合规处置率为 100%，均已达成环境管理目标，且并无违反环境相关法律法规的事件发生。

2、应对气候变化

公司建立能源管理体系和绿色制造管理团队，开展节能减排工作，将低碳管理工作贯穿于公司的所有工作流程中。组织节能、低碳培训和宣传，提高员工的节能、低碳意识。每两个月组织绿色制造低碳分析会议分析，并对目标完成情况进行验证和提出节能、低碳行动。23 年完成：1、加强设备维护，如设备的日常维护和保养、预防性维护，加强压缩空气泄漏检查；2、投资光伏发电系统；3、建立设施节能计划，如长期关闭关掉水电，充分利用自然光；4、选择低碳运输方式和有实力的供应商。

3、绿色生产

中天大丰海缆以“十大”节能技术为抓手推动优化制造工艺、对标新标准、研究新技术、深挖损耗点、管控能耗点，实现由点及面的“节能降碳”。

推广应用节能电机、磁悬浮冷冻机、节能照明、空压机、空调系统等节能技

术。报告期内，围绕设备性能和效率提升，中天大丰海缆实施磁悬浮冷冻机设备更新改造，综合节能 40% 以上，（节电 6.72 万度 / 年，折合资金 4.91 万 / 年），制冷环保、变频节能、控制安全，运行维护成本低。节能照明技术应用，累计推广 682 台(盏)，节电可达 3.67 万度 / 年。



支持关爱员工

员工是企业最宝贵的资产，是实现可持续发展的主体力量。中天大丰海缆始终尊重并保障所有员工的合法权益、不断完善薪酬福利体系、重视人才发展与培养，提升员工的幸福感。

1、员工权益保障

报告期内，公司员工总数为 83 人，能够遵守国家相关法律法规，不存在使用童工和强迫劳动现象，定期召开职工代表大会，重大事项民主协商，以促进职工之间的沟通交流，增进企业与职工之间的互信互动，劳动合同签订率为 100%。

中天大丰海缆将员工福祉视为重要关注点，致力于建立多样化且全面的员工福利体系。在集团《江苏中天科技股份有限公司福利管理制度》中，法定带薪假期被纳入其中，包括病假、带薪年假、婚假、产假等，针对女性员工权益保障，公司严格执行产假、女工计生假、男员工护理假、女工哺乳假等具体假期。

在福利待遇方面，公司提供员工季度福利、节日礼金、员工生日等福利，旨在增强员工的归属感和幸福感。



2、人力资本发展

根据中天大丰海缆发展战略，持续实施人才培育工程，针对员工队伍的价值观、综合素质，进行培训提升，打造高素质的产业工人和管理人员队伍。

中天大丰海缆不断优化四大航系：启航体系、续航体系、远航体系、领航体

系。另外，根据人员层次、不同部门针对性设置培训内容。根据不同课程，采用讲授、案例学习、拓展训练、团队训练等培训方式。每年开展 23 个培训班，根据“国庆秋研大会”董事长要求，积极开展对中基层管理队伍的价值观、综合素质的提升培训，健全培训体系。



3、绩效与薪酬管理

公司加强人才梯队建设，为所有员工提供均等的职业晋升机会，公平科学的对所有员工进行年度考核。并按照考核成绩提拔员工等级，促进员工职业发展。

公司成立绩效管理小组，遵循问题导向、目标导向、结果导向原则，建立合理公正、利益共享、适用于各业务板块的员工绩效管理体系。绩效结果与员工的薪酬分配、评优评先、员工个人提升改进、岗位调动、绩效指标优化、培训开发充分关联。



薪酬上，遵循“以岗定级、以级定薪、级变薪变”原则，确保薪酬确定以及变动有据可循、有据可依，公平公正。激励上，制定奋斗者评定标准，开展奋斗者评定工作，在行业聚焦中高层员工的基础上，将股权激励延伸至各层级、全序列。

公司秉承物质与非物质、全员与奋斗者激励相结合的原则，在公司经营实际基础上，“顶格”为员工缴纳社保公积金，“真格”措施保障员工收入年增长，让员工有获得感和幸福感。制定一系列双创激励、评优激励、温暖感动人物激励、十大奋斗者激励、股权激励措施，着重奖励现有奋斗者的同时，鼓励更多员工成长为中天奋斗者。

4、职业健康与安全

报告期内，中天大丰海缆积极组织健康安全、急救培训、工伤体验等活动；举办“职工培训基地挂牌仪式暨情绪管理及员工心理健康讲座”等健康培训活动 6 次，邀请心理专家对突发事件现场人员进行应激心理健康辅导。



公司配置专业的职业健康安全管理体系，建立了职业健康安全管理体系，实施职业健康全周期管理。公司每年对接触职业危害的人员进行职业健康体检，根据体检结果进行分析改善。报告期内，公司完成职业健康体检、复检所有工作，共计参检 80 人，出具《职业禁忌人员告知书》0 份，疑似和确诊职业病人数为 0。结合年度人员体检情况，按照职业卫生、健康精细化管理，落实体检结果全员签字告知、1 人 1 档管理、近三年体检台账梳理、异常指标日常监控及异常倾向人员梳理防护，开展健康专题知识讲座、体检结果解读答疑，提升全员自我健康管理意识。

安全管理：制定《安全生产责任制》、《安全生产目标管理制度》等，科学编制年度安全管理工作计划，并层层签订安全责任状，落实安全主体责任，开展安全员网格化管理。

安全检查：中天大丰海缆制定《安全检查及隐患治理制度》，科学规划年度隐患排查和治理实施方案，开展隐患分类分析，降低重复发生率。2023年，公司对100%的运营场所进行了健康安全风险评估，公司共计组织安全检查21次，共计检查出隐患413条，已完成整改413条，隐患完成整改率100%。同时每年聘请第三方检测机构进行职业危害因素检测，开展危害因素识别并在醒目位置进行公示。

践行商业向善

1、产品质量及客户关系管理

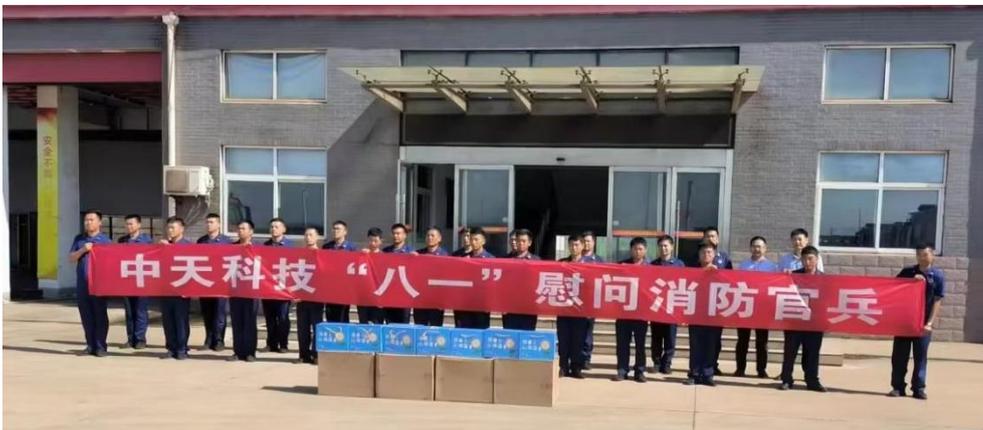
中天大丰海缆建立首席质量官责任制，负责在总经理的领导下，贯彻落实公司的质量方针，推进公司全面质量管理深耕落地。公司自 23 年运营以来，通过了 ISO9001、ISO14001、ISO45001 三项管理体系认证，坚持原材料和生产工艺采用严于顾客要求和标准要求的内控指标，构建 360° 全方位质量管控体系，严把产品出厂质量关，实现出厂质量合格率 100%，实现更高产品质量，为顾客提供最优产品。

2、可持续供应链

供应商风险评审方面，中天大丰海缆基于采购金额、物料属性和 CSR 风险管理设定风险评估项，结合历史审核记录和绩效等级综合评定供应商风险，并策划审核计划。同时，根据物资分类标准，建立不同评估模型，对新供应商实施差异化审核与认证，评估其符合法律法规、产品要求和 CSR 协议的能力。

3、社会公益

2023 年 8 月，盐城市大丰区部分镇出现龙卷风自然灾害，中天大丰海缆与当地政府部门第一时间保持密切联系，询问灾情并积极组织慈善捐款活动，共计筹得 10040 元。中天大丰海缆把践行社会责任植入企业经营管理之中，主动投身慈善事业，选择环境保护、教育支持、行业发展、抢险救灾等作为社会责任关注的重点，积极回报社会。做强做优先进制造业的同时，为客户、员工、社会创造更大价值，让社会共享企业发展成果。



4、文化通心

中天大丰海缆建立“精神家园工程师”工作制，通过“知—信—行”模式使员工由知晓到认同，自觉践行企业文化，确保文化落地。

报告期内，中天大丰海缆通过一系列精神家园工作，退伍军人、员工家属慰问活动，欢度“端午”“中秋”等传统节日，在解困难、暖人心、稳团队等方面取得成效。员工参与面扩大并向家属延伸，营造出健康、和谐、团结的大家庭氛围。

稳健治理责任

1、坚持廉洁文化建设

中天大丰海缆遵守所有适用的反腐败、反贿赂法律法规，在所有的业务活动中，杜绝任何不正当竞争的行为或活动，坚守合规红线。提供多元化的举报途径，公司全体员工、合作伙伴发现或怀疑违规行为，均可进行举报。

2、信息安全

对于中天大丰海缆来说，赢得用户、客户和其他利益相关者信任的基本前提，是我们能够保护好他们的隐私和数据。

2023年，我们每月常规组织人员进行信息安全培训，提高员工信息安全意识，提升人员信息安全技能水平；持续强化信息安全基础管理工作，并组织检查，让信息安全各项工作落到实处，确保公司应用系统安全、稳定、高效运行。

报告期内，在维护系统安全方面，我们重点做了以下工作：

架构冗余：网络、服务器、存储均采用高可用架构冗余部署，确保应用系统底层环境稳定、可靠。

权限管理：实施严格的访问控制策略，确保只有经过授权的用户才能访问系统资源；根据用户的职责和需要，分配适当的权限，避免权限过大或过小带来的安全风险。

安全防护：配置多层防火墙、入侵防御系统（IPS）、云防护、态势感知系统等网络安全软、硬件设施，有效防止内外、外部攻击。

渗透测试：对公司的核心应用系统，邀请有资质的测评单位开展渗透测试，根据测试报告进行整改、修复。

备份与恢复：购买专业的备份软件，定期备份服务器、系统和用户数据，以防止数据丢失或损坏。定期进行恢复演练，以便在系统故障或数据丢失时能够迅速恢复正常运行。

培训及检查：定期组织信息安全基础管理、网络、服务器及数据库专题培训，提升员工信息安全意识及信息安全水平；每季度落实信息安全检查，对发现的问题指导整改。