



2024^{年度}

环境、社会及治理 (ESG) 报告

创 新 连 接 电 力 未 来



CONTENTS

目录

报告前言

报告编制说明 01

董事长致辞 03

关于中天电缆附件 05

ESG管理体系 11

利益相关方参与 13

GRI 指标索引 127

稳健经营 合规共行 01

合规管理	19
风险管理	22
税务管理	23
商业道德	25
信息安全	27

永续发展 和谐共生 02

GLCM行动减排	33
绿色信息披露	35
绿色设计	36
产品可持续发展	37

携手成长 同舟共济 03

员工权益保障	41
人力资本发展	49
绩效与薪酬管理	55
职业健康与安全	56
社会公益	73
文化通心	75

低碳生态 绿色共行 04

工厂环境管理	81
气候变化	85
绿色生活	89
能源管理	91
排放管理	95

责任采购 价值共建 05

核心理念与战略定位	99
关键举措与成果	101
供应链管理体系	105

智能质造 精益共守 06

科技创新	109
产、研、学深度合作	111
产品研发创新	113
知识产权	115
智能制造	117
夯实质量管理	121

报告编制说明

关于报告

本报告是江苏中天科技电缆附件有限公司面向利益相关方，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所面临的机遇、挑战以及为实现可持续发展所做的努力。中天电缆附件以《环境、社会及治理（ESG）报告》的形式对外发布与企业社会责任相关的信息，这是中天电缆附件发布的第1份ESG报告。



报告依据

本报告参照标准：《全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》等。

报告说明

时间跨度：2024年1月1日至2024年12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前后适当延伸。

报告范围

本报告的编制范围与公司年报所覆盖的范围一致；本报告中无信息重述，报告期范围同往期报告范围一致；除特殊说明外，本报告描述了报告期内江苏中天科技电缆附件有限公司履行经济、环境、社会责任、公司治理等方面的信息。

称谓说明

为便于表述，报告中采用“中天电缆附件”、“电缆附件”、“附件公司”、“公司”、“本公司”、“我司”均指江苏中天科技电缆附件有限公司。

报告周期

本报告为年度报告，其报告周期与财务报告保持一致。

报告承诺

本报告由电缆附件绿色制造小组牵头组织编制，由公司相关高管审核，经集团审议批准。中天电缆附件保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

报告获取

本报告以电子版等形式供您阅读，您可登录<https://www.chinaztt.com> 获取电子版报告。

董事长致辞



中天科技
董事长 薛济萍

2024年，在省、市、县党委政府的关怀指导下，我们践行“固本兴新，合规精进”经营方针，实施“三个年”行动，深化“三坚持”，发展新质生产力迈出坚实步伐：锂电池储能系统成为中天科技第七个“单项冠军”，中天海缆荣获国家科学技术进步奖一等奖；30余项重点新技术、新产品通过国家级鉴定并发布；新增国家专精特新小巨人企业6家；数字化转型提质增效，服务精确制造，新增2家国家级5G工厂、1家智能制造能力成熟度四级工厂；获评“长三角地区民营企业发展新质生产力绿色低碳发展典型样本”。



迈入新的发展阶段，内外环境发生深刻变化。2024年中天科技营收跃过千亿大关，复合增长率放缓，发展理念由“规模决定地位”向“贡献决定地位”转变。2025年，我们选定“守正创新，贡献驱动”为经营指导方针。

守正创新。“守正”与“合规”异曲同工，更合中国文化。坚守“以品质立尊严，以客户为中心，以奋斗者为本”三以价值观、商业向善，持续深耕绿色能源和通信网络领域，扎实推进主营转型升级、数字化建设效率提升，勇于探索新材料、新工装、新技术、新产品、新管理，形成差异化竞争力优势。

贡献驱动。有挑战的规划才是目标，实现挑战性目标才是贡献。贡献与激励并行。大挑战催生大贡献，大贡献必有大激励。挑战性的规划需要奋斗者去开拓，更需群策群力，众志成城。这个时代是英雄辈出的时代，这个时代也是群星灿烂的时代。激发员工聪明才智创造力，勇者冲，能者干，智者上，平者让，庸者下，让多劳者多得，技高者多得，创新者多得。

贡献在于为国家、社会、客户、员工谋福祉、创价值，新的一年，我们将以行动诠释贡献内涵，立志成为员工和客户信任的企业、伙伴和社会认可的企业、党和政府嘉奖的企业，高质量完成“十四五”既定目标，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

薛济萍

关于 中天电缆附件

公司概况

江苏中天科技电缆附件有限公司成业于2011年7月，是一家集电缆附件设计、研发、生产、配套和施工服务于一体的专业化公司。主营各电压等级的电缆附件、电缆连接器产品，范围覆盖10kV~500kV输配电线路，为输配电系统提供全面、专业的电缆连接解决方案。满足不同行业用户的个性化需求，广泛应用于国网、南网及各电力集团等电力系统，以及铁路、石化、新能源等多个领域，出口至欧洲、美洲、中东、东南亚、非洲等地区。连续3年获得用户网站和电老虎网评选的电缆附件最受欢迎十大品牌。



使命：光电网联美好生活

愿景：为客户 员工 社会创造价值

价值观：以品质立尊严 以客户为中心 以奋斗者为本

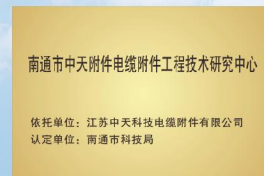
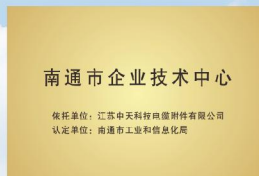
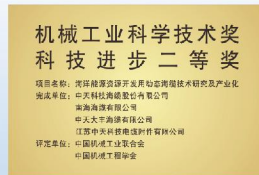
中天电缆附件品牌标识



荣誉资质



公司先后荣获多项殊荣：国家专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业称号；并被认定为省绿色工厂、省级专精特新中小企业、省级智能制造示范车间、五星上云企业及省瞪羚企业。此外，还建有省、市级工程技术研究中心和市级企业技术中心，彰显了公司在技术创新与智能制造领域的领先地位。



体系认证

公司拥有多项资质认证,通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001体系、知识产权管理认证,产品通过了权威部门的全性能试验。此外,公司还建立了绿色管理体系,采用光伏电站、磁悬浮节能空调和节能照明等先进技术,积极使用清洁能源,为可持续发展贡献力量,并完成产品碳足迹、温室气体盘查,获得I型五星级零碳工厂资质。



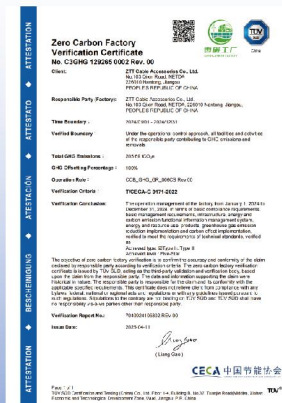
环境管理体系



职业健康管理体系



质量管理体系



I型五星级零碳工厂



能源管理体系



绿色包装



绿色物流



绿色制造



温室气体



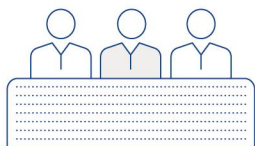
碳足迹

ESG管理体系

公司将经济、社会和环境议题充分融入到自身的发展战略和经营活动中,探索了社会责任委员会管理机制,将公司的可持续发展理念和对利益相关方的承诺转化为具体行动。公司通过建立ESG组织体系,明确决策、组织、实施各层级的工作内容及职责,确保各项任务的分解落实。

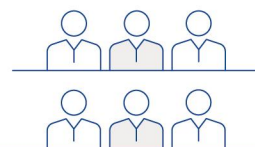
决策层

由公司经营管理层参与可持续发展重大事项的审议与决策,包括相关战略与方针的制定。



组织层

公司社会责任委员会负责协调可持续发展相关事务,包括统筹收集相关绩效信息、与投资者进行对话交流等。



实施层

公司职能部门与业务部门负责各项可持续发展议题的归口管理,开展社会责任具体工作和活动,协助统计社会责任工作情况及关键绩效指标。



体系建设

公司将经济、社会和环境议题充分融入到自身的发展战略和经营活动中,探索了社会责任委员会管理机制,将公司的可持续发展理念和对利益相关方的承诺转化为具体行动。公司通过建立ESG组织体系,明确决策、组织、实施各层级的工作内容及职责,确保各项任务的分解落实。

可持续发展战略

绿色低碳制造理念。持续推进绿色低碳制造是中天科技实现可持续发展的必由之路。江苏中天科技电缆附件有限公司坚持以“四项万元产值比可持续发展目标”为引领,以“GLCM”、“7 Green”措施为抓手,每年对标集团加严目标,深化落实公司绿色低碳发展战略,助力公司、国家“双碳”目标的达成。

可持续发展目标

建立了绿色信息每月统计并上传的“运营指标管理”系统,由集团运营监管部每月统筹分析并公布数据,内容包括万元产值综合能耗比、万元产值碳排放比、万元产值绿色能源消费比、万元产值制造费用比等。

可持续发展行动

稳健经营,合规共行;永续发展,和谐共生;携手成长,同舟共济;低碳生态,绿色共行;责任采购,价值共建;智能质造,精益共守。

利益相关方参与

利益相关方沟通

利益相关方识别和参与对江苏中天科技电缆附件有限公司的ESG管理至关重要。通过与利益相关方沟通和合作，我们可以及时了解其关切和诉求，为组织决策提供重要输入，帮助我们不断提升可持续发展绩效。

江苏中天科技电缆附件有限公司的主要利益相关方包括股东、客户、员工、供应商、政府、行业组织、媒体和社区等。通过与相关方就共同关注的话题，采用邮件、电话、调查表、座谈会等方式开展沟通和交流，更好地识别风险和机遇，制定科学合理的目标。

利益相关方关注的议题及沟通参与方式

利益相关方	关注的议题	沟通参与方式
股东	公司治理、合规管理	信息披露、股东大会
客户	- 产品质量 - 信息安全 - 客户关系管理	- 客户满意度调查 - 客户拜访
员工	- 人权保障、公平雇佣 - 平等包容与多元化 - 员工培训与发展 - 绩效与薪酬管理 - 职业健康与安全	- 员工访谈 - 员工调查表 - 精神家园活动
供应商	- 可持续供应链、采购政策 - 供应商管理制度 - 公平交易、合作伙伴关系	- 供应商认证 - 供应商大会 - 供应商培训
政府	- 应对气候变化、环境保护 - 遵守法律法规 - 经济发展与就业	- 政策沟通会 - 政府公开咨询
行业组织	- 科技创新 - 能源管理 - 对行业发展的贡献	- 行业论坛 - 标准研讨会 - 参加学术/研究活动
媒体	- 业务和产品情况 - 对经济和环境的贡献 - 企业社会责任	- 新闻发布会 - 采访活动 - 公司网站
社区	- 保护社区环境 - 增加社区就业 - 支持公益事业	- 社区公益活动 - 服务热线

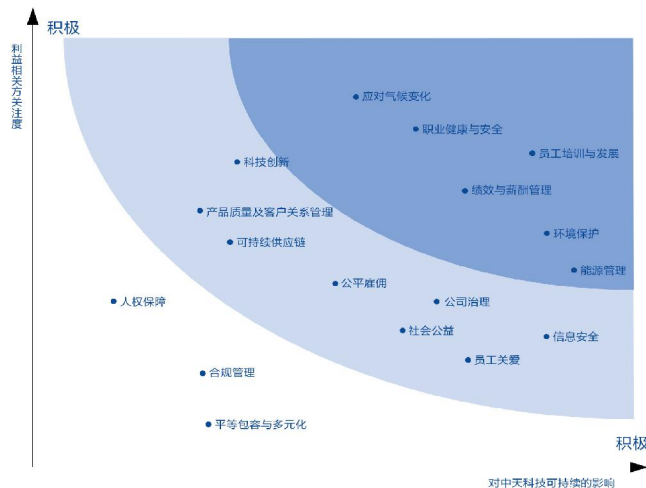
实质性议题管理

公司长期致力于与利益相关方携手共赢，构建以提升社会价值为宗旨的、可持续发展的产业生态圈。为主动加强ESG信息披露及管理，公司聚焦环境、社会、治理三大领域，综合考虑企业发展战略、行业对标分析及监管要求，结合国内外相关标准，初步识别潜在重要议题，并且开展利益相关方调研，深入了解各方诉求与建议，并进行优先级排序，以识别实质性议题。

在实质性议题重要性的判断方面，我们通过对多个利益相关方的调查结果进行综合排序，同时结合内部相关领域专家风险分析、战略对标以及成熟度评估结果等进行综合评价，确定实质性议题的纵向和横向的优先级。



江苏中天科技电缆附件有限公司
ESG实质性议题矩阵



重大间接经济影响

近年来,在《“十四五”产业转型升级规划》的指引下,电力基建投入持续加大,电缆附件制造业因此迎来了巨大的发展空间。数据显示,至2025年,电缆附件行业市场规模预计达到**660亿元**人民币,2020年至2025年间的复合年增长率预计将达到**13%**。这一增长主要得益于特高压输电项目的持续推进以及智能电网技术的深入应用。

根据《2023-2024年度全国电力供需形势分析预测报告》,2023年电缆附件行业市场规模达到**27.12亿元**,其中,中低压占**32.3%**,高压占**44.6%**,超高压占**23.1%**。

随着我国电力行业和基础设施建设的快速发展
电缆附件行业作为关键配套领域,其市场需求持续增长

电力传输领域

在大力推进新型电力系统建设的背景下,《南方电网“十四五”电网发展规划》中提到的巨额投资,不仅推动了电网建设,也带动了电缆附件行业的发展。电缆附件作为连接和保护电缆的重要部件,其质量与性能对电力传输的稳定性与安全性至关重要。随着特高压、超高压电网建设的加速,对高压、超高压电缆附件的需求日益增加,为电缆附件企业提供了广阔的市场空间,推动了企业技术研发与产能扩张,促进了相关上下游产业的协同发展。

新能源电力领域

根据《2030年前碳达峰行动方案》,风电、太阳能发电大规模开发将全面推进,到2030年,风电、太阳能发电总装机容量将达到12亿千瓦以上。这一政策推动了风电、太阳能大规模开发,新能源发电装机容量将持续攀升,带动风电场、光伏电站建设热潮。风机大型化与光伏组件集中化趋势要求电缆附件具备更高电压等级、更强可靠性。这些趋势推动电缆附件制造商加大研发投入,提升产品质量与性能,促进了铜、铝等原材料产业稳定发展,也为电气设备安装、运维等下游服务业创造了大量需求。

经济影响

公司紧跟趋势,主动作为,多方面发力应对政策和市场变化。一方面加大研发投入,提升产品在中低压至高压及智能电网领域的质量与性能;另一方面拓展市场,积极参与国家电网建设与新能源汽车充电设施建设等项目。同时推进绿色生产,采用环保材料与工艺,增强市场竞争力。此外,强化产学研合作,与高校、科研机构携手攻克技术难题,加速创新成果转化。

通过这些举措,公司成功把握政策及市场机遇,产品性能和质量实现质的飞跃,高端市场份额稳步扩大,综合毛利率增长6个百分点,绿色能源消费比提升至80%。展望未来,公司有望持续受益于政策支持和市场增长红利,保持良好的业绩发展态势,为社会创造更多财富。



政府激励

多项政策支持电力基础设施建设和新能源产业发展,如对智能电网项目、新能源汽车充电设施建设给予财政补贴、税收优惠等,为电缆附件企业提供了资金支持与政策红利,降低了企业研发成本与市场准入门槛,激发了企业创新活力,加速了行业技术进步与市场推广,为行业可持续发展筑牢根基。

政府补贴

2024年度

我司累计获各级政府补助
资金到账**268.76万元**

稳健经营 合规共行

概述

一套良好的治理体系要求决策机制合规、专业且有效,从而维护所有相关者的长期利益。中天电缆附件公司遵守商业道德准则和相关法规,在有效、透明的公司治理框架下接受监督,并承诺不断提升隐私保护和数据安全能力。

主要内容

- 合规管理
- 风险管理
- 税务管理
- 商业道德
- 信息安全

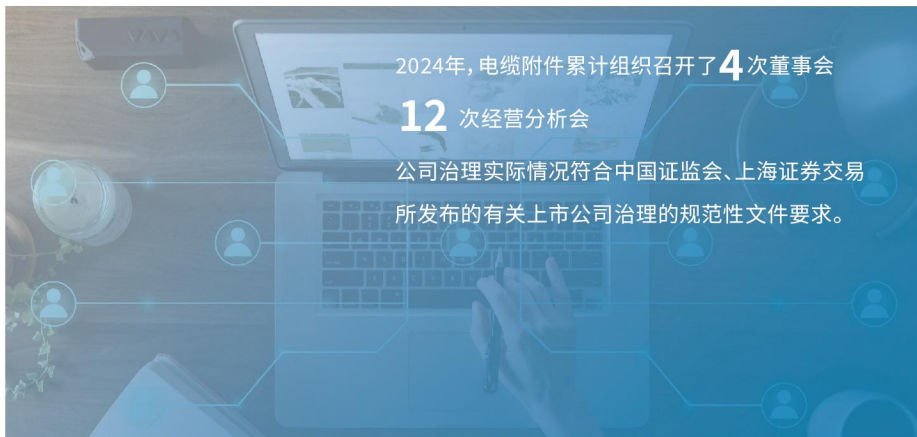
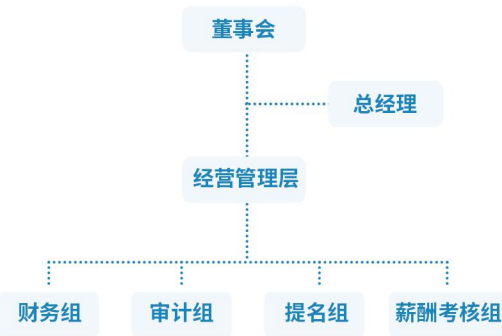




合规管理

董事会是公司最高权力机构，经营管理层是公司的经营决策机构，经营管理层是公司的业务执行机构。电缆附件严格按照公司相关规章制度和程序选聘董事和高级管理人员，并通过董事会、经营分析会形式，对公司战略发展和重大经营管理作出决策并组织实施。

报告期内，公司董事会由5名董事组成，董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。公司董事能够遵守有关法律和公司章程的规定，诚信和勤勉的履行董事职责，维护公司利益；在董事会讨论关联交易前，需经独立董事过半数同意，关联董事回避表决。



组织架构

主要职责

经营管理层

- 组织开展公司战略问题的研究，就发展战略、产品战略、技术与创新战略、投资战略等问题为董事会决策提供参考意见。
- 对《公司章程》规定须经股东大会或董事会批准的重大投资和融资方案进行研究并提出建议。
- 对《公司章程》规定须经股东大会或董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议。
- 对公司管理层或项目建议人提出的投资项目进行初审，并批准立项，并于项目可行性研究完成后提交董事会研究。
- 对其它影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。
- 对以上事项的实施进行检查。
- 董事会授权的其它事项。

财务组 审计组

- 监督及评估外部审计工作，提议聘请或更换外部审计机构。
- 监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调。
- 审核公司的财务信息及其披露。
- 监督及评估公司的内部控制。
- 负责法律法规、公司章程、董事会授权的其它事项。

提名组

- 根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议。
- 研究董事、高管人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议。
- 遴选合格的董事和高管人员的人选。
- 对董事人选和高级管理人员候选人进行审查并提出意见。
- 董事会授权的其它事项。

薪酬考核组

- 研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议。
- 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。
- 董事会授权的其它事项。



合规管理

公司建立和实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系，在公司兼任其他职务的董事、监事、高级管理人员的报酬是根据企业内部制定的分配制度，实行岗位工资加奖金的薪酬制度，综合其履职情况、业绩水平等因素，确定报酬标准，提请董事会、监事会、股东大会审议批准；不在公司兼任其他职务的董事、监事，公司根据股东大会审议通过的标准提供工资、福利、津贴。

公司执行《高级管理人员激励薪酬管理办法》，根据年度经营情况对核心技术人员和业务骨干进行激励。在绿色制造的考核上，将可持续发展指标纳入相关高级管理人员的薪酬考核中。公司经营管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规和公司相关管理制度的规定。

绩效评价与激励约束机制

体系类别	具体内容	考核因素	审批流程
岗位定职定酬体系	岗位工资 + 奖金	履职情况、业绩水平	董事会、监事会、股东大会
董事、监事薪酬体系	兼任职务者 岗位工资 + 奖金	履职情况、业绩水平 (兼任职务者)	董事会、监事会 股东大会 (兼任)
高级管理人员激励薪酬	高级管理人员 激励薪酬管理办法	年度经营情况、可持续发展指标 (绿色制造)	
经营管理人员聘任	公开、透明		

内部控制

为加强规范电缆附件内部控制管理工作，提高公司经营管理水平风险防范能力，公司制定了《内部审核控制程序》、《不合格控制程序》、《服务控制程序》、《生产过程控制程序》等，建立了全面覆盖公司职能部门，经营管理各个环节的内部控制体系，并确保其高效运行，为公司稳健治理提供了有力保障。同时，公司综合部和质量部结合内部控制建设、内部控制评价工作的实施情况，对公司职能部门内控工作进行考核并计入相关责任人的整体考核。

报告期内，公司未发生重大经营风险事件。



风险管理

公司根据《企业内部控制基本规范》等规范性文件的要求，制定了《全面风险管理制度》，培育良好风险管理文化，建立健全风险管理体系，持续完善风险管理流程，包括建立风险管理组织架构、定期识别及评估风险并采取风险应对措施等关键环节，为公司的风险管理活动提供指引，确保公司面临的几类风险能够得到有效管理。

公司成立了由总经理担任组长的双重预防机制建设领导小组与工作小组，明确了各成员的职责分工，确保危害识别、风险评估和事故调查工作能够有序开展。领导小组负责整体工作的统筹规划与决策，工作小组则具体执行各项任务，包括制定详细的工作计划、收集相关数据信息等。

策划方面

依据相关法律法规以及行业标准，结合公司实际生产经营情况，制定了全面且具有针对性的工作方案，明确了每个阶段的目标、任务和时间节点。在流程上，从危害识别的现场勘查、数据收集，到风险评估的定性与定量分析，再到事故调查的原因剖析、责任认定，都制定了严谨规范的操作流程，保证各项工作环环相扣、有条不紊。

方法选择

综合运用安全检查表法、作业条件危险性评价法等多种科学方法，确保危害识别全面、风险评估准确、事故调查深入。针对具体实施细则，对每一个操作步骤都进行了详细说明，明确操作要点和注意事项，使工作人员能够清晰知晓如何开展工作。

统计方法

引入先进的数据分析系统，对收集到的数据进行分类、汇总和分析，为决策提供有力的数据支持。覆盖范围涵盖公司所有生产车间、办公区域以及相关作业活动，确保无死角、无遗漏，全面保障员工及相关工作者的职业健康安全。所有风险识别分级及管控措施都利用公司“安全管理平台”发布确定责任人。

税务管理

公司严格遵守国家的税收法律法规，始终秉持诚信原则，积极履行纳税义务。按照税务管理规定，及时准确地完成税务申报缴纳，确保税务处理的合规性、准确性。公司管理层高度重视税务管理工作，通过建立全流程税务风险防控体系，不定期开展税务培训，强化合规意识，将‘守法经营、诚信纳税’纳入企业核心价值观，不断完善税务管理流程。公司定期进行税务自查审计，及时发现纠正潜在的税务风险，确保公司税务处理的规范性准确性。

连续6年获得税务信用A级评价，所有税务处理均通过第三方权威机构审计验证。

在报告期内，公司实现了良好的税务管理效果，为公司稳健发展提供了有力保障，未发生任何偷税漏税等负面事件，始终保持良好的企业形象和社会声誉。

培训示例

电缆附件建立了常态化精准税务培训机制：定期邀请外部税务专家深度解读最新政策法规，确保各业务部门能够第一时间获取权威信息，洞悉监管动态；同时，聚焦采购、销售、投资等核心业务场景，开展高度定制化的专项培训，并将关键税务风险管控节点（如同步涉税条款、发票合规性、交易架构评估等）深度嵌入业务流程的关键环节，实现税务合规要求与业务操作的无缝融合，从业务源头主动识别和防范税务风险，有效保障企业经营安全与效率。



商业道德

坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守所有适用的法律法规是江苏中天科技电缆附件有限公司一直秉持的管理理念。通过资源的持续投入建立符合业界实践的合规管理体系，并坚持将合规管理端到端地落实到业务活动及流程中；重视并持续营造诚信文化，要求每一位员工遵守商业行为准则。

合规组织架构与职责

中天电缆附件根据《世界银行诚信合规指南》等国际合规准则、中天科技集团《合规管理总则》以及其他合规准则和要求，持续完善合规管理组织架构，发挥高层领导作用，形成以总经办为合规领导小组组长、各部门根据业务专人兼职合规专员的以点扩面的合规管理和汇报机制。

明确合规管理责任，健全合规管理机制，识别、防范、监督，应对经营管理过程第三方、投标、合同、采购、现金支付、礼品招待、捐赠赞助等关键环节的合规风险，预防、遏制并严格禁止腐败、欺诈、串通、胁迫等不合规行为。

加强监督制约机制

中天电缆附件各部门均签订“反腐败反商业贿赂承诺书”，明确责任范围和目标，并不断完善监督考核机制和责任追究制度，将反腐败建设工作检查情况纳入各部门的综合考核评价。

中天电缆附件要求所有员工学习《员工岗位诚信行为规范》、《员工廉洁自律规定》，签署《反腐败反商业贿赂承诺书》《员工合规申明》。未来，将持续完善合规管理流程及制度，通过典型案例的警示教育、宣贯，夯实管理基础，持续完善管理体系。

中天电缆附件针对采购业务方面制定《采购业务行为准则》、《关于规范供应商考察交流活动的管理办法》、《采购人员廉洁承诺书》等规范采购业务和采购业务相关人员行为，与供应商签署《阳光面谈协议》、《合作伙伴廉洁承诺书》，建立阳光采购环境。

坚守廉洁文化建设

中天电缆附件遵守所有适用的反腐败、反贿赂法律法规，在全球所有的业务活动中，杜绝任何不正当竞争的行为或活动，坚守合规红线。提供多元化的举报途径，公司全体员工、合作伙伴发现或怀疑违规行为，均可进行举报。

增强 合规意识

中天电缆附件员工必须以对社会责任、维护公司利益为目的，自觉遵守国家法律、法规，严格执行公司各项合规制度，公司制定《内控稽查机制》、《内控问责机制》，实时监督员工的合规履职情况。

坚持 诚实守信

不得窃取公司财产或滥用公司授予的权力。不得实施一切可能导致公司陷入违法嫌疑或被明令禁止的不道德行为。

维护 公平竞争

遵守法律法规合规要求，不得与竞争对手串通或共同参与具有不正当目的或影响的行为。不得利用内幕消息损害公司及子公司利益从中谋利。

防止 贿赂腐败

不得出于影响商业行为或决策、取得不正当利益或干扰独立判断、获得或维持商业机会等目的，提供、许诺、授权、给予、接受任何形式的贿赂、商业或财产性利益、现金支付或有价馈赠。

回避 利益冲突

禁止安排亲属在利益冲突的业务关联单位任职、禁止兼职公司的业务关联单位或者商业竞争对手、禁止投资公司的客户或竞争对手等。

保护 商业秘密

未经批示，不得擅自对外发布、在公开场合讨论、向未经授权的人或机构披露或无正当授权情况下使用公司或相关第三方的商业秘密信息，不得利用公司的商业秘密信息或其他信息资源为自己或他人谋取利益。

遵守 道德标准

遵守最高的道德标准，在所有项目中，严格禁止任何时候直接或间接地从事任何形式的不合规行为。

合规举报渠道

中天电缆附件提供了多元的举报和建议途径，如果有合理理由怀疑出现或即将出现违规行为，公司全体员工、合作伙伴均可通过以下渠道进行举报和建议：

合规领导小组电话：0513-83599700 合规领导小组邮箱：zttscjc@ztt.cn

合规专员联系邮箱：chenyn@ztt.cn

信息安全

保护好隐私和数据是赢得用户、客户和其他利益相关者信任的基本前提。电缆附件高度重视隐私和数据保护工作，采取有效措施来确保用户数据的安全和隐私。

2024年，我们每月常规组织人员进行信息安全培训，提高员工信息安全意识，提升人员信息安全技能水平；持续强化信息安全基础管理工作，并组织检查，让信息安全各项工作落到实处，确保公司应用系统安全、稳定、高效运行，完成信息安全体系复审认证。

维护系统安全

电缆附件将信息安全管理列为企业稳健发展的重要手段，有效的信息安全措施能够防范和规避风险。中天电缆附件继续加强信息安全管理，从硬件到软件、从网络到个人，进行严格的管理及监控，确保系统的稳定性和安全性，防止数据泄露和系统崩溃等风险的发生。

尊重和保护用户隐私

尊重和保护用户隐私是信息安全的重要组成部分，中天电缆附件通过增强隐私保护意识、采取技术保护措施、遵守法律法规以及建立健全的隐私保护制度和管理机制全方位地保护用户的隐私安全。在收集、使用、处理用户信息时，严格遵循合法、正当、必要的原则，并积极引导员工的隐私保护意识，加强自我保护，并尊重他人隐私。

报告期内，在维护系统安全方面，我们重点做了以下工作：

实施访问控制

案例

严格实施访问控制机制，确保只有授权用户能访问系统资源。使用强密码、多因素身份验证、访问权限管理和用户账户管理来增强安全性。

案例

配置防火墙和入侵检测系统

配置防火墙来监控和控制网络流量，过滤恶意流量和未经授权的访问请求。部署入侵检测系统、云防护、态势感知系统等网络安全软、硬件设施及时检测和响应潜在的安全威胁。

定期备份数据

案例

定期备份重要数据，以防数据丢失或损坏。定期进行恢复演练，以便在系统故障或数据丢失时能够迅速恢复正常运行。

案例

培训及检查

教育员工提高安全意识，遵守安全操作规程。定期组织信息安全培训，提升员工的信息安全技能和防范意识。

信息安全

及时更新系统和软件

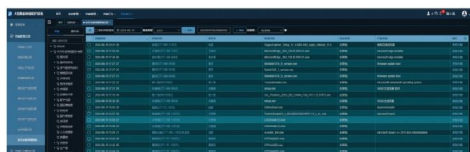
定期更新操作系统和应用程序的补丁，以修复已知的漏洞和安全隐患。确保系统和软件始终保持在最新状态，防止攻击者利用旧版本中的漏洞。



案例

案例

强化安全设置



启用防病毒软件和防恶意软件功能，保护系统免受恶意软件的侵害。限制远程访问，禁用不必要的服务，减少系统的攻击面。用旧版本中的漏洞。



其他措施



增强隐私保护意识

定期对员工进行数据保护和隐私权方面的培训，增强其对保护用户隐私重要性的认识，使其提高警惕，避免在不必要的场合透露敏感信息，确保他们了解公司的隐私政策和相关法律法规。



密码安全

系统关联爱尚工业互联网平台，加固密码安全，每三个月强制更改密码。爱尚工业互联网平台实行双因子认证。



设备安全

使用杀毒软件，防火墙等措施增强电脑和移动设备的安全性，防止恶意软件入侵和信息泄露。公共网络环境下，邮箱启用了双因子认证登录、客户端授权码登录、异地登录检测等多项安全加固措施，进一步提升了内部邮箱的安全，同时保障了用户的隐私。



文件加密

公司内部使用加密系统，对电脑中的文件进行加密，确保了数据的保密性，敏感信息如个人隐私、商业机密等就能得到有效保护，大大增强了信息的安全性。



数据最小化

只收集实现业务目的所必需的用户数据。避免过度收集无关紧要的个人信息，减少数据泄露的风险。



应对数据泄露

制定并实施数据泄露应对计划，确保在数据泄露发生时能够迅速采取行动，减轻损害，并及时通知受影响的用户和监管机构。

永续发展 和谐共生

概述

持续推进绿色低碳制造是中天科技实现可持续发展的必由之路。江苏中天科技电缆附件有限公司坚持以“四项万元产值比可持续发展目标”为引领，以“GLCM”、“7 Green”措施为抓手，每年对标集团加严目标，深化落实公司绿色低碳发展战略，助力公司“双碳”目标的达成。

主要内容

- GLCM行动减排
- 绿色信息披露
- 绿色设计
- 产品可持续发展

GLCM行动减排

为了积极响应“碳达峰、碳中和”的重大战略决策，中天科技集团大力推行“绿色低碳制造”（Green & Low Carbon Manufacture, 简称GLCM）行动。绿色低碳制造是一种综合考虑环境影响和资源效益的现代化制造模式，它能使企业所提供的产品和服务从设计、制造、包装、运输、使用到报废处理的整个产品全生命周期对环境的影响最小、资源利用率最高，能使企业经济效益和社会效益协调优化，促进企业和国家高质量发展。

GLCM

碳达峰

碳中和

基于低碳发展要求，公司除了制定GLCM行动方案，也更新气候变化相关的法律法规。为了改善我们的温室气体管理绩效，公司自主识别《国家自主贡献（2015）》的要求，并制定了温室气体减排措施：



推动节能活动，减少用电量



加强设备维护，如日常维护和保养、预防性维护，加强压缩空气泄漏检查



投资光伏发电系统



建立设施节能计划，如长期关闭关掉水电，充分利用自然光



选择低碳运输方式和有实力的供应商

为实现“3060双碳”战略目标，公司构建了“技术革新+精益管理”双轮驱动模式，系统性推进节能减排实践。

• 2024年节能

25.3w_{kwh}

• 降碳

178t_{CO2e}

• 万元产值碳排放比同比下降

35.42%

绿色信息披露

公司建立了绿色信息每月统计并上传的“运营指标管理”系统,由集团运营监管部每月统筹分析并公布数据,内容包括万元产值综合能耗比、万元产值碳排放比、万元产值绿色能源消费比、万元产值制造费用比等。

报告期内:

“万元产值综合能耗”降低

98.80% ↓

“万元产值碳排放比”降低

35.42% ↓

“绿色能源消费比”增加

67.14% ↑

“万元制造费用比”下降

4.55% ↓

绿色设计

中天科技电缆附件秉承“3R1D”绿色设计理念(Reduce, Reuse, Recycle, Degradable),在产品阶段深度整合产品生命周期的各个环节,着重强调环境保护的核心属性。在设计阶段,根据客户需求和环境法规要求,在保证产品应有的功能、质量、寿命等要求下,还考虑产品环境属性(如可再生性、可回收性、可拆卸性、可维护性等),融入绿色设计理念,制造绿色低碳产品,打造资源节约型、环境友好型社会,承担绿色、低碳、环保、循环经济的社会责任。

积极推进空气绝缘GIS终端应用

案例一

我司注重产品生态设计理念,将传统的SF₆绝缘气体替换为干燥空气,既满足了环境目标的高标准要求,又确保了产品在功能、使用寿命和质量等方面的卓越表现。这一创新举措不仅彰显了我们在绿色低碳制造领域的前瞻性思维,更为行业的可持续发展提供了坚实的基础。研发产品通过第三方权威机构试验认证,获得相关报告。

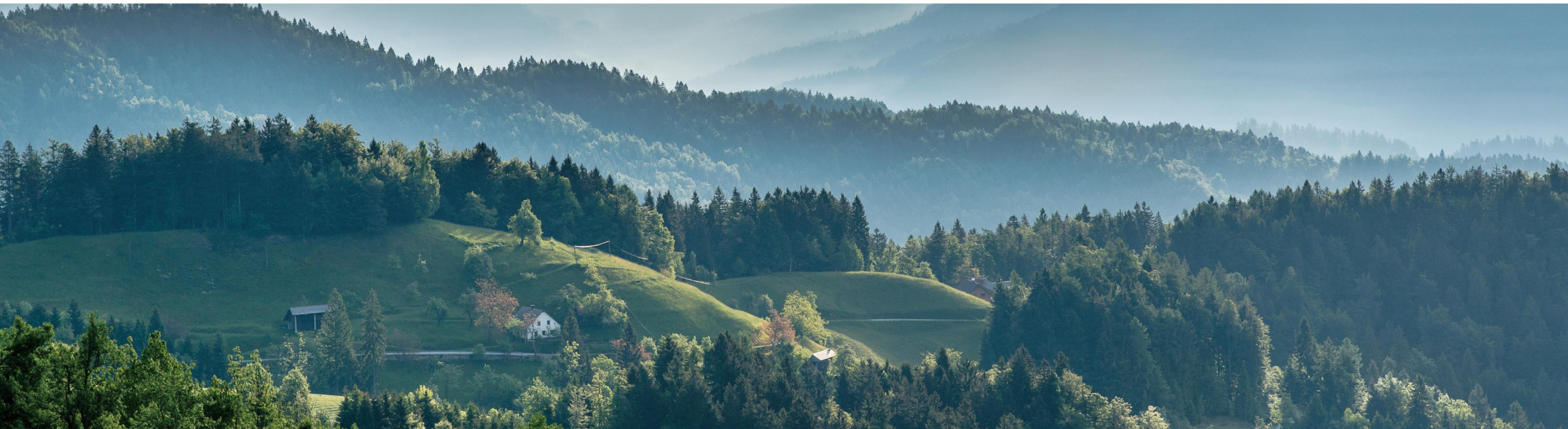


案例二

66kV海上风机组件系统设计及应用

报告期内,我司积极推进66kV海上风机组件的研制,风能作为一种新型能源,当前德国弗劳恩霍夫研究所已将风电生态效益量化体系纳入IESE评估标准,标志着其绿色价值已获得国际权威认可。经统计,单台6MW风机年减排量达1.5万吨CO₂,相当于再造80公顷森林,且其全生命周期碳强度仅为煤电的1/50。66kV海上风机组件系统通过了由中国电工技术学会组织的鉴定,获得了“国际领先”的鉴定评价。





产品可持续发展

作为行业技术先锋,我司电缆附件用硅橡胶原材料全系通过CNAS权威认证,其铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯、多溴二苯醚等有害物质含量严格遵循欧盟RoHS 3.0 (2015/863/EU)、IEC 61249-2-21等国际顶级环保标准,检测数据优于限值 **30%** 以上。

CNAS
权威认证



RoHS
国际标准



IEC
国际标准



公司为保证产品质量,自身产品原料使用100%新料,不掺杂回收物料,但是固化硅橡胶、铜、铝等作为可回收材料,可以回收利用于其他行业。

采用NASA航天级硅橡胶提纯工艺,确保原材料通过ICP-MS质谱仪100%无重金属检出。引入数字化驱动硫化技术,使生产能耗降低42%,VOCs排放趋零,产品通过ISO 14067碳足迹认证。

我以绿色发展为指引,获得"省级绿色工厂"称号。未来将持续深化与科研院所进行硅橡胶材料的战略合作,推动行业ESG标准升级,为全球碳中和目标贡献东方智慧。





携手成长 同舟共济

概述

员工是企业最宝贵的资产，是实现可持续发展的主体力量。中天电缆附件始终尊重并保障所有员工的合法权益、不断完善薪酬福利体系、重视人才发展与培养，提升员工的幸福感。

主要内容

- 员工权益保障
- 人力资本发展
- 绩效与薪酬管理
- 职业健康与安全
- 社会公益
- 文化通心



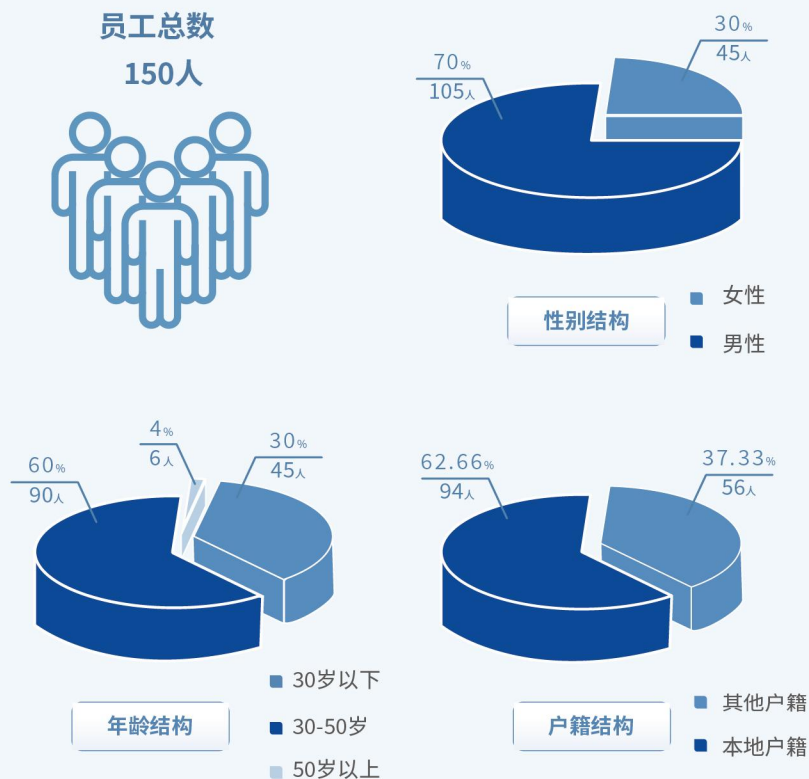
员工权益保障

中天电缆附件一直努力改善员工的办公和生活条件,全面关怀员工的工作生活,并根据自身发展给予员工更多的权益,使员工与企业共享发展成果。

平等包容与多元化

中天电缆附件充分尊重人才多样性,包容接纳不同性别、国籍、人种、年龄、文化背景、教育背景的人才,建立健全多维度员工关爱机制,着力培育关键岗位人才和高技能人才,将人才的个性化转化成为组织的优势,实现个人与组织的共同成长。公司重视女性力量,为女性员工提供平等的发展机会。

报告期内,公司员工总数为150人,均为长期工。



员工权益保障

电缆附件遵守国家相关法律法规，不存在使用童工和强迫劳动现象，定期召开职工代表大会，重大事项民主协商，以促进职工之间的沟通交流，增进企业与职工之间的互信互动。



劳动合同签订率
100%



职代会策略

公司严格遵守《工会法》《劳动法》等法规，建立健全职工代表大会制度，将其作为员工参与企业民主管理、监督经营决策的核心平台。职代会依法行使审议建议、审议通过、民主选举、民主评议等职权，确保员工权益与企业发展的深度协同。

代表选举

公司制定了科学合理的职工代表选举办法，确保选举过程公开、公平、公正，选出的职工代表具有广泛的代表性和群众基础，能够真实反映员工的意愿和诉求。

会议召开

定期召开职工代表大会，召开前，充分征集员工意见和提案，明确会议议程和议题，确保会议的高效性和针对性。同时，会议的召开严格遵循相关程序和规定，保障职工代表能够充分行使权利。

沟通渠道

公司建立了畅通的沟通渠道，确保职代会与企业管理层之间能够及时、有效地进行信息交流和沟通。管理层定期向职代会报告公司经营状况、发展战略等重要信息，同时认真听取职代会对公司管理工作的意见和建议，并积极回应职工代表的关切，形成良好的互动关系，共同推动公司的发展。

落实机制

对于职代会审议通过的决议和提案，公司建立专门的跟踪落实机制，明确责任部门和责任人，确保各项决议和提案能够得到有效执行。同时，及时向职工代表和全体员工反馈落实情况，让员工感受到自己的意见和建议得到了重视和采纳，增强员工的参与感和归属感。

会议召开

通过职代会这一平台，公司积极鼓励员工参与企业事务的讨论和决策，充分调动员工的积极性和主动性。同时，定期开展员工满意度调查，了解员工对职代会工作的评价和期望，不断改进和完善职代会的工作方式和内容，提高员工对职代会的满意度和信任度，进而提升员工对公司的整体满意度和忠诚度。

案例

与会代表讨论了《江苏中天科技电缆附件有限公司岗位目录》(草案)。大家一致认为，根据国家、省相关规定，结合企业生产经营实际编制的《岗位目录》，有利于规范企业用工，保障员工的合法权益，增强企业的凝聚力及吸引力，促进企业可持续健康发展，与会代表一致通过《江苏中天科技电缆附件有限公司岗位目录》。



员工权益保障

员工保障

电缆附件始终将“人”视为企业发展的核心驱动力，以敬畏之心践行社会责任，全力构建平等、尊重、安全的职场环境。在平等权益保障方面，我司坚决反对任何形式的性别歧视，在招聘、晋升、薪酬、培训等环节确保男女员工享有同等机会与待遇；在坚守劳动底线方面，我司严格遵守《劳动法》及国际劳工标准，确保所有员工入职年龄不低于16周岁（特殊岗位按法定标准执行）。

2024年，电缆附件修订了《女职工、未成年人保护管理规定》，进一步加强落实对女员工、未成年人的保护责任。

爱心基金



报告期内，在公司倡议下
126名员工
参加了慈善捐赠活动
合计捐款金额
39628元
同比2023年度提高**15%**

2024年度进一步扩大
爱心基金资助范围
提高资助标准
全年合计资助金额
2.5万余元
为数十个中天家庭
送去关爱和帮助。

情暖困难员工，资助
员工（家属）大病及突
发事件；春节、中秋慰
问困难员工；爱心基
金活动在企业内部营
造了和谐向善的氛围。

福利关爱

电缆将员工福祉视为重要关注点，致力于建立多样化且全面的员工福利体系。在公司《薪酬福利管理制度》中，法定带薪假期被纳入其中，包括病假、带薪年假、婚假、产假等，针对女性员工权益保障，公司严格执行产假、女工计生假、男员工护理假、女工哺乳假等具体假期。

在福利待遇方面，公司提供员工季度福利、节日礼金、员工生日福利等福利，增强员工的归属感和幸福感。

案例

健康关怀 携手共进

为员工提供多种体检及专项体检套餐、健康知识讲座、邀约专家主任开展体检报告解读、开展员工心理访谈和心理健康问卷调查，关心广大员工心理健康。



案例

生日祝福 情暖职场

为员工提供多种体检及专项体检套餐、健康知识讲座、邀约专家主任开展体检报告解读、开展员工心理访谈和心理健康问卷调查，关心广大员工心理健康。



案例

高效舒适的工作环境

公司致力于打造温馨而高效的工作氛围，提供明亮整洁的办公环境。



员工权益保障

案例

温暖传递 情系你我



公司设立“爱心基金”，报告期内126名员工参与慈善捐赠，捐款总额达39628元，较2023年增长15%，在企业内部营造了向善氛围。该基金专项用于困难员工及家属大病救助、突发事件帮扶及节日慰问，2024年进一步扩大资助范围并提高标准，全年累计发放资助金2.5万余元，为数十个员工家庭提供实质性帮扶，传递企业温暖。

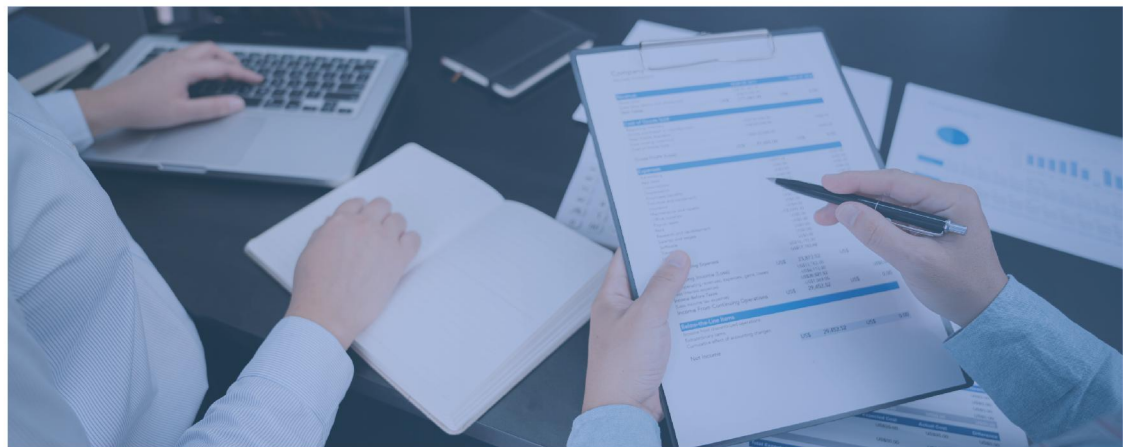
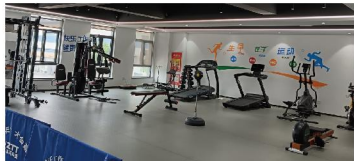


案例

健康充电站



公司投入大量资源打造了一流的健身房，配备了齐全的健身器材，包括先进的有氧运动设备如乒乓球桌、跑步机、动感单车、椭圆机、划船机等，以及多种力量训练器械，满足员工不同的健身需求。健身房的开放时间为工作日的午休时段和下班后时段，方便员工根据自己的作息安排锻炼计划。



案例

情系桑榆 感恩有您



公司秉持“以人为本，情暖人心”理念，高度重视退休员工关怀管理。作为企业发展的见证者与贡献者，退休员工曾倾注青春智慧，公司通过全方位、多层次关怀举措持续传递温暖与敬意，助力其乐享幸福晚年。



案例

关爱员工 守护健康



在快节奏的现代职场中，员工健康愈发重要。为切实关爱员工健康，传递企业关怀，公司定期举办健康义诊活动，提供贴心健康服务。





人力资本发展

人才是当今社会的核心竞争力。中天电缆附件秉承“崇善厚德、人尽其才”的理念，坚持以人才引领为核心的创新管理体系，加强战略性人才队伍建设。

公平雇佣

电缆附件重视人才引进，以人才赋能公司发展，建立完善的招聘管理制度，拓展各类招聘渠道。2024 年，公司修订更新了《人力资源控制程序》，有计划、有目的地引进海内外优秀人才，强化人才队伍建设，提升公司在全球市场竞争力，匹配公司长期发展与战略规划。



公司积极与各高校和科研院所开展各类协同育人和产学研合作，逐年扩大校园招聘规模，为推动实现公司战略目标而提供强有力的人力资源梯队支撑。启动大学生“启航”计划，指导过渡第一年适应期。选拔“高潜大学生人才”，落实人才新政，提供职业发展通道，开展 AB 角阶梯储备，构建内部供应链。



公司开展“未来之星人才储备计划”，关注有潜力新晋大学生，并为生活和学习上存在困难的大学生提供资助，通过前置式人才培养模式，吸引和锁定未来的核心骨干力量，同时也有助于持续优化自身人才结构，增强企业的核心竞争力和发展后劲。



2024年，中天电缆附件招聘录用大学生4人，为推动实现公司战略目标而提供强有力的人力资源梯队支撑。

员工培训与发展

根据电缆附件发展战略，持续实施人才培育工程，针对员工队伍的价值观、综合素质，进行培训提升，打造高素质的产业工人和管理人员队伍。

电缆附件不断优化四大航系：**启航体系、续航体系、远航体系、领航体系。**

培训体系

按人员层级及部门定制差异化培训内容，结合课程性质灵活采用多元培训形式，如讲授、案例研讨、拓展训练等。每年开设多个数字化转型专项班，培育数字化人才及管理思维文化，同步开展中基层管理者价值观重塑与综合能力提升培训，完善分层培训体系，确保精准高效。

技能提升

除了开展培训班外，紧盯员工基础技能，通过技术人员专业职称、骨干学历提升、工匠评定，挖掘员工技能发展的潜力。组织申报电线电缆安装运维（高级工）；以提供技术人才队伍建设水平为宗旨，规范和加强中级工程师职称评审工作，明确标准和申报要求。

职业发展

促进人才职业发展方面，中天电缆附件多维度、多方面推进和保障人才职业发展总体规划，搭建“H”型发展通道，基于任职资格管理，提供内部人才市场和双通道晋升机制，拓宽职业空间。

培训方式

常用的培训方式有视频课程、集中授课、讲座等，其中中天科技学院平台提供了丰富的专业知识、能力提升、职业素养等相关内容，2024年员工接受培训的平均小时数为**21.8h**。

电缆附件于2024年修订了《培训管理制度》，为实现人才培养系统化、人才成长多样化、技术技能积累制度化打下坚实基础，同时帮助员工更好地接受公司企业文化、规章制度、产品知识，搭建强有力的人才梯队。

人力资本发展

电缆附件将员工学历提升纳入人才战略工程:面向全员开放高升专、专升本、本升硕、硕升博等学历进阶通道,配套实施阶梯式学费报销与专项补贴政策;通过覆盖外部认证的多元赋能体系,驱动员工专业素养与企业发展需求深度耦合,构建“个人能力跃迁-组织竞争力提升”的共生发展生态。报告期内5人参与学历提升项目。

培训类型	培训内容	对象	培训方式
入职培训	- 公司参观、公司简介、基础产品知识、企业文化、组织架构、员工手册等。 - 公司日常规章制度解读,安全教育培训等。 - 专业素养及心态培训等。	校招应届生 社招新员工	内训
岗前培训	生产作业指导书、设备的性能及操作步骤、安全事项及紧急情况下的应变措施等。	新员工、转岗/ 委培员工	
岗中培训	岗位工作技能/技术、项目管理知识、产品知识、体系基础知识及质量文化宣贯、工匠培育等。	全员	
短期外部 课程学习	等级资格认证、取证、认证项目、学历提升等。	全员	外训



案例

专题培养计划



电缆附件公司聚焦中层管理团队领导力跃升,系统开展《如何做好中层管理者》专题培养计划:通过分阶段模块化课程强化战略执行、团队赋能与组织建设能力,要求参训者结合业务痛点输出实战案例与改进方案;以“培训-实践-复盘”闭环推动知行转化,显著提升跨部门协同效率与人才梯队成熟度,为企业战略落地构建强韧的管理中枢。





人力资本发展

案例

星期六工程师



为加速技术人才成长,我司实施“技术训战”专项培训项目,并同步构建岗位优秀经验快速共享体系。项目以技术能力素质模型为根基,系统构建涵盖业务素质、专业知识、工作流程三大核心维度的课程体系。

在专业知识维度,涵盖高压附件户外终端学习、高压附件中间接头学习、外部试验制度培训、抽水蓄能及变电站电缆系统设计等内容;在工作流程维度,安排设计开发控制程序及RDM系统操作、PLM操作等实操课程;同时辅以中望CAD基础、技术管理相关学习等通用技能课程,全方位助力学员提升工作能力。



案例

校企合作 人才战略



公司深化校企合作推进人才战略:2024年定向引进专科毕业生组建技术梯队,联合院校定制培养方案,强化电缆工程安装技术实训,同步植入职业素养及企业文化课程,通过双轨赋能持续为生产一线输送精技术、通流程、认同企业文化的复合型人才。



案例

双轨认证体系



电缆附件工程部以“专业化、规范化、标准化”为核心,构建“证书+实战”双轨认证体系:全员持证上岗夯实理论根基,实操等级认定量化考核高压电缆终端制作等核心工序技能,通过理论资质与操作等级双重认证驱动技术提升,确保作业安全零事故、质量全达标,锻造行业标杆工程技术团队。



绩效与薪酬管理

公司加强人才梯队建设,为所有员工提供均等的职业晋升机会,公平科学的对所有员工进行年度考核。并按照考核成绩提拔员工等级,促进员工职业发展。

绩效管理

公司战略目标实现离不开员工尤其是中天奋斗者们的支持、付出,为提升工作积极性,激励全体员工为公司战略目标而努力,保证员工绩效行为和公司战略方向一致,实现公司战略目标。

公司成立绩效管理小组,遵循问题导向、目标导向、结果导向原则,建立合理公正、利益共享、适用于各业务板块的员工绩效管理体系。绩效结果与员工的薪酬分配、评优评先、员工个人提升改进、岗位调动、绩效指标优化、培训开发充分关联。



薪酬管理

中天电缆附件基于国家法律法规,践行“以奋斗者为本”理念,制定《薪酬福利管理制度》。薪酬体系实行“以岗定级、以级定薪、级变薪变”原则,建立透明化调整机制,确保公平性。激励方面构建奋斗者评价体系,将股权激励从中高层向全序列员工延伸,形成分层激励机制。公司坚持物质与精神激励并重,全员与奋斗者激励协同,依法足额缴纳社保公积金,建立薪酬年度增长机制。配套双创激励、评优表彰、十大奋斗者评选及股权激励计划,在激励现有骨干的同时,构建奋斗者成长生态。

职业健康与安全

安全管理体系及组织架构

为有效推动公司安全发展,保障员工的健康及生命安全,公司始终坚持把安全放在首位,不断完善职业健康安全管理体系,按法定要求推进及落实安全生产责任制,强化落实安全风险识别及管控,通过持续开展安全培训及各项应急演练不断提升员工的安全知识技能和应急处置能力,通过安全文化的创建形成关注安全、共建安全的浓厚氛围,有效提升公司竞争优势和发展优势。

体系认证与标准化建设

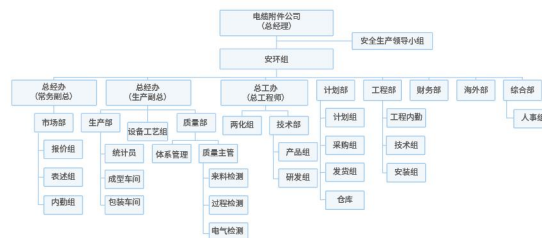
通过ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证及三级安全生产标准化创建,依法落实安全生产责任制,强化安全风险全流程管控。

安全生产领导小组

电缆附件安全管理组织机构由安全生产领导小组、安环组及公司其他各部门构成。公司安全生产领导小组由公司总经理为组长,成员由各职能部门负责人等主要领导组成,该小组办公室设置在安环组,负责统一组织协调解决安全、环保、职业健康、消防等重大问题,遵照国家和地方法规以及安全标准化管理体系指导全公司安全管理工作,给予安全管理人、财、物支持。

安环组

安环组负责推进日常安全管理工作,各关键装置、要害部位落实专人管理;日常检修、维修、抢修期间的用火、用电、高处作业等危险作业环节的开展专项安全监督管理,同时负责推进本单位安全教育、安全检查、安全考核、风险识别、风险分析、风险消减、隐患整改、应急演练及安全新技术推广工作。安环组负责推进日常环境管理工作,环境因素识别与管控、三废规范化管理、固(危)废合规处置、环境应急预案演练及环保教育培训工作。



职业健康与安全

职业健康管理

公司贯彻“预防为主、防治结合”的职业健康管理方针，制订职业健康管理制度，明确各部门岗位职业健康管理职责，规范职业健康监护流程，按要求建立职业卫生管理档案，履行职业健康危害告知义务，持续开展职业卫生宣传培训教育，完善劳动保护措施，不断改善工作条件。员工入职时签订职业危害告知书，明确各自岗位涉及的职业危害及其防护措施，入职培训内容涵盖职业危害及相关职业病预防方面内容。

公司对各个岗位职业病危害因素进行识别，重点涉及噪声、粉尘、高温等职业病危害因素，公司根据对应的职业病危害因素防护要求，每月为员工统一发放耳塞、防尘口罩等劳动防护用品并做好领用记录。每年委托有资质的第三方检测机构进行工作场所职业病危害因素检测，每3年针对现场职业危害因素开展一次现状评价（涵盖当年的检测），每年职业危害因素检测结果通过公告栏的形式向员工进行公示。2024年职业病危害因素检测报告均合格。

公司根据职业危害检测及评价结论，安排从事接触职业病危害作业的员工进行岗前、岗中及离岗职业健康体检。岗前体检不符合要求的不予录用到对应职业病危害岗位，岗中体检存在异常的按要求进行复查或诊治，如检查出职业禁忌证的按要求进行调岗处理，离岗员工也必须经过体检确认后方可办理相关手续。



日常安全管理

公司制订了全员安全生产责任制管理办法，明确了各岗位安全生产职责及要求，每年年初公司所有人员分别与其上下级签订安全生产责任书，定期对照安全生产责任落实情况进行考核，有效推进全员安全生产责任制的落实。

风险评价

公司制定了安全风险辨识管控与隐患排查治理管理制度，明确风险评价的目的、范围和准则，全员参与风险评价工作。依据风险评价准则，明确了风险评价的周期，采用LEC定量评价法对公司所有作业活动、设备设施、材料物质、作业人员、作业过程、作业环境和作业条件等进行风险评价，制订管控措施并推进执行，涵盖较大以上风险、预防重复性应变损伤等方面的内容。对于风险管控措施的策划，依次按照“消除、替代、工程控制、行政控制和PPE防护”的顺序推进实施，确保安全风险的有效管控。公司每月组织安全大检查，由总经理、厂长带队，各部门负责人及相关骨干人员参与开展全方位检查，对于排查的事故隐患，按照“五定”要求，落实了责任部门、责任人、措施、资金和进度，严格落实各项管理程序，定期组织召开安全会议，针对发现的事故隐患研究处理具体问题。安全管理人员每天深入现场，加强日常巡检，检查人员违规行为，跟踪督促风险隐患的排查治理，确保隐患治理项目按期完成，减少现场作业风险。

职业健康与安全

事故事件管理

针对事故事件的管理,公司制订了《安全事故隐患举报奖励制度》、《安全事故管理制度》,明确规定了员工上报安全风险、事故事件、问题隐患的处理流程及对应的正向激励措施等,鼓励及指导员工积极参与到事故隐患管理当中,发挥员工的主动性,推进安全工作全员参与率。

报告期间无事故发生,无工伤事件

相关方安全管理

相关方安全管理方面,在相关方进厂施工前均会安排对相关方作业人员对应资质、人员保险、涉及的设备设施情况进行检查,符合要求后对其进行培训,同时签订对应安全管理协议,最后安排进行考试,通过后方可入厂开展对应施工作业,确保相关方作业管控有效实施。



检查
设备设施

培训

签订安全
管理协议

考试

安全培训

年初根据集团统一要求,公司制订了安全目标指标并进行内部分解,重点涉及工伤事故率、职业病数量等,2024年全年未发生严重的人员伤害事故,无新增职业病人员,无工伤事故,有效达成了年初制订的关键目标指标。

工伤事故率
0起
职业病新增
0人

2024 全年无严重人员伤害、无新增职业病、无工伤事故,有效兑现年初承诺

为提高员工的安全素质,强化员工安全意识,提高员工遵守规章制度和劳动纪律的自觉性,公司制订了职业健康安全教育制度,明确了安全培训教育目标和要求,并定期识别各部门安全培训教育需求,保证人员、资金和设施的基本投入。

教育培训

每年**一线人员**安全培训不少于**20学时**,公司主要负责人、各部门负责人、专兼职安全管理人员每年安排参加外部安全培训教育和考核(2天),并取得安全合格证书。

对**新从业人员**进行厂级、车间级、班组级安全培训教育,经考核合格后安排上岗。新从业人员安全培训教育时间不少于**24学时**。特种作业人员及特种设备作业人员定期复审,所持有证件均在有效期内。对外来人员均由安环组进行安全培训教育,对承包商的所有人员进行入厂安全培训教育,经考核合格方可入厂进行作业。

为提高员工安全意识,公司日常组织各项安全、职业健康活动,每年4月份最后一周作为**职业病防治法宣传周**,公司都会组织职业病防治法宣传活动;每年6月份**安全月**,公司都会组织员工观看警示视频、开展应急演练、参与安全月知识竞赛等活动,2024年知识竞赛参与人员及得分在公司所在区所有单位排名前十;每年11月消防月都会组织开展**消防疏散、灭火演练**,提升员工实际应急能力。

职业健康与安全

月度培训计划完成情况

月份	培训主题	完成情况	参培人数	考核方式	合格率
1月	安全生产责任制	完成	106	签订责任制	100%
2月	春节复工	完成	106	笔试	100%
3月	风险辨识	完成	27	实操辨识	100%
4月	特种设备	完成	32	实操	100%
5月	职业病危害	完成	92	提问	100%
6月	安全月活动	完成	92	提问+竞赛	100%
7月	施工安全	完成	42	笔试	100%
8月	环境保护	完成	92	提问	100%
9月	用电安全	完成	82	提问	100%
10月	5S 现场安全	完成	36	其他	100%
11月	消防安全	完成	33	实操+笔试	100%
12月	操作规程	完成	105	笔试	100%



新员工三级安全教育培训

2024年度安环组强化新员工入职三级安全教育培训管理,在公司级安全培训教育方面着重进行变更管理,在原培训方式基础上:

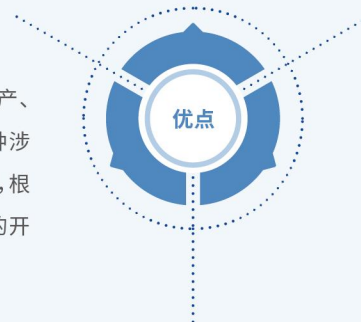
针对员工岗位定制培训内容+随机提问+引导员工进行警示教育视频事故原因分析,加深安全生产知识技能印象,提高掌握程度;

根据岗位特性,制定3套公司级安全教育培训考试试卷,针对性开展培训工作。

部门	新入职员工	培训合格率
生产部	5	100%
技术部	1	100%
市场部	2	100%
工程部	18	100%
海外部	1	100%
总工办	2	100%
大学生	4	100%
合计	31	100%

警示教育视频事故原因分析过程中从引导分析开始,根据事故类型细化相关安全知识点,加深印象,到员工自己分析事故原因,可在掌握知识的基础上明白日常工作中的“可为及不可为”。

职能员工、一线生产、工程安装三类不同工种涉及的安全知识技能不同,根据岗位的性质,针对性的开展培训,贴合实际工作。

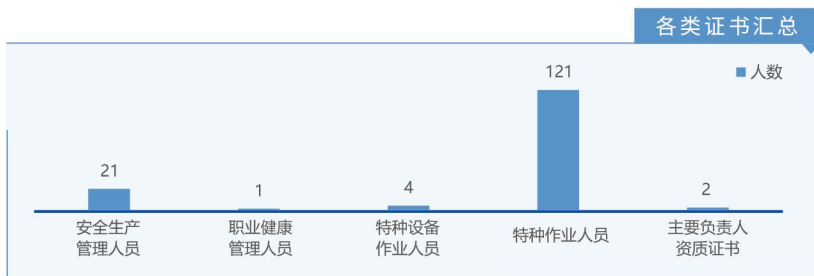


随机提问可提高员工培训的关注度,精神集中,知识掌握更全面。

职业健康与安全

教育培训

► 委外培训



► 外来人员入厂培训

外籍人员培训
6次，共计26人次

世贸委培
3次，共计12人次

工程部委培
共计8人次



外来施工人员培训
及安全协议签订率
43人次，100%

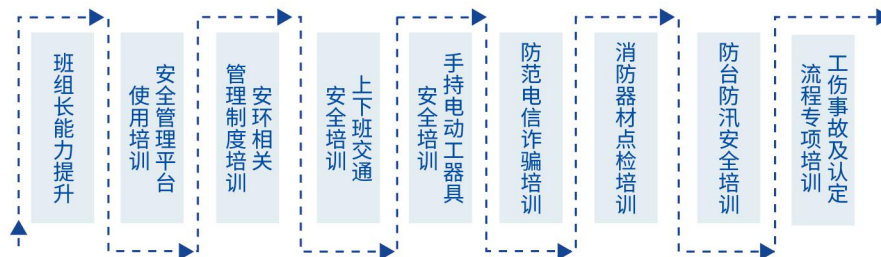
Warmy Welcome the
International Friends
to ZTT

Safety instructions



► 其他培训

根据生产实际情况、排查安全隐患、国家等相关政策制度更新、集团管理要求、安全生产形势等，安环组开展相应培训共计9项。



► 年度安全教育培训总结



职业健康与安全

风险管控

安环组织策划，全员参与对照《江苏省冶金等工业企业较大以上安全生产风险目录(修订版)》及公司实际情况，识别风险制定管控措施，并按照风险等级落实分级管控。

监测检测

序号	监测检测项目	检测检测日期	监测检测结果
1	废水、废气、噪声	06.18-08.16	合格
2	防雷装置检测	07.29	合格
3	高压防护用具检查	06.26	合格
4	高压防护用具检查	12.19	合格

危废管理

危废名称	处置日期	处置数量 (吨)	接收单位
废包装桶	03.27	1	南通瑞盈环保科技有限公司
废包装桶	10.24	3.8	南通瑞盈环保科技有限公司
合计		4.8 吨	



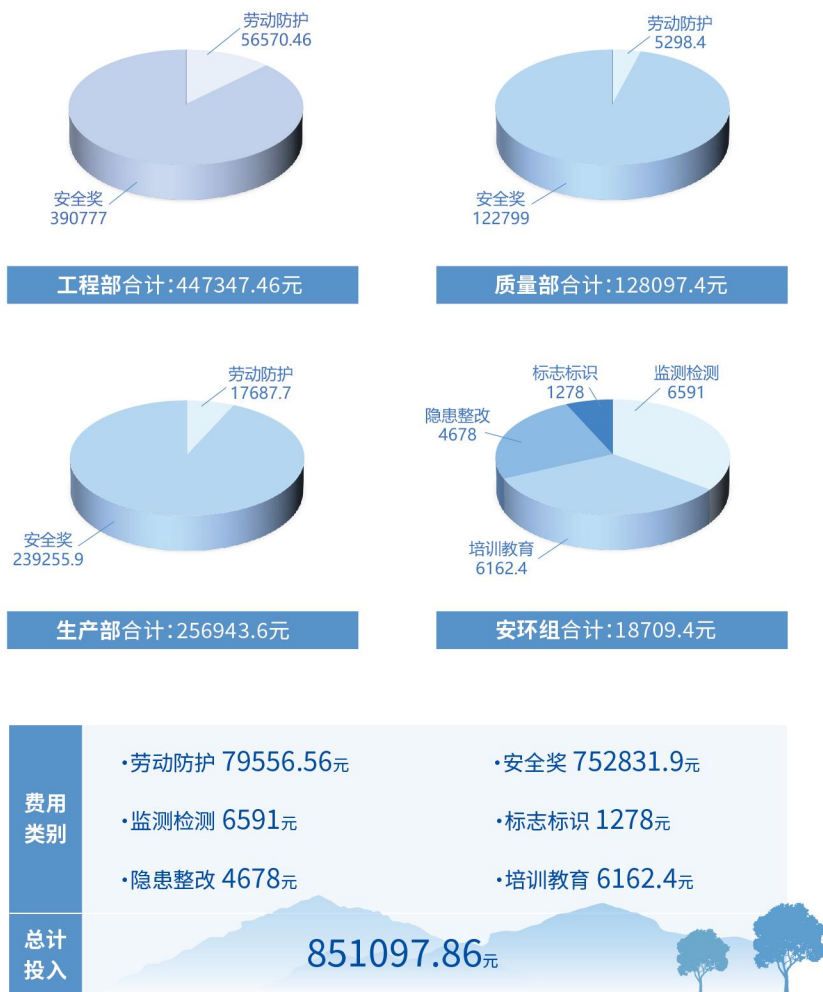
职业健康管理

- ▶ 06.18开展年度职业危害因素监测，监测粉尘、噪声、高温、工频电场、照度、激光辐射共计6个项目，监测项目均合格，合格率100%；
- ▶ 原职业危害场所19处，经职业危害因素检测结果，结合现场环境因素，及员工职业健康体检报告，取消12处涉及照度、噪声、高温危害因素场所，现仅7处场所涉及职业危害(包装、扩张、绕管、打磨、电性能、配电房)涉及人员20人；
- ▶ 建立健全员工职业健康监护档案，一人一档，做专项职业健康管理；关注个人指标变化趋势。
- ▶ 11-12月开展年度职业健康体检，涉及职业健康体检20人，无职业病、职业禁忌、疑似职业病案例，达成年度职业病(含疑似病例)为零目标。



职业健康与安全

安全费用投入



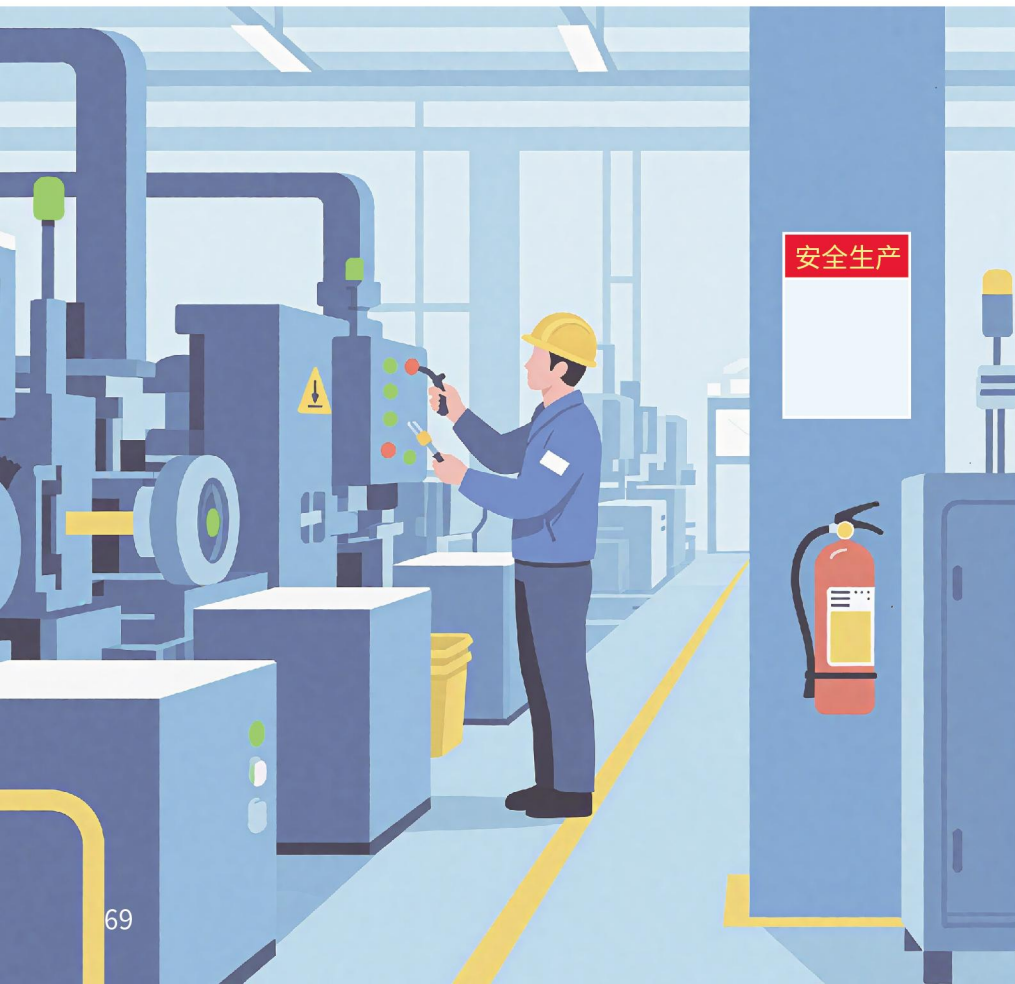
安全管理平台建设

平台板块	使用情况
目标管理	完成安全组织架构、全员安全责任制、承诺书上传系统便于公司统一管理
规章制度	上传安全管理制度汇编
安全教育	针对外部施工人员无法按时参加线下安全培训，采用线上培训模式开展，但线上效果较差，主要采取线下培训考核方式
证书管理	全面采取线上证书管理，上传证书共计148个，提前30天提醒证书复审到期时间，便于管理
隐患排查治理	全员采取线上上传隐患、整改措施、限定整改期限、整改验收等，后台自动生成隐患整改报告、隐患检查报告等，数字化办公
风险分级管控	利用安全管理平台资源结合实际情况完成61处风险识别、制定管控措施、编制安全操作规程
现场管理	设置消防设备设施点检清单、点检卡，全面实现线上点检
职业健康	启用该板块，设置职业危害岗位清单、危害因素清单，上传检测检查报告，计划后期启用职业健康监护档案
特殊作业	利用平台开展线上登记特殊作业审批、特殊作业开票，特殊作业管理工作
施工安全管理	申请施工项目、施工进场、过程、退场管理审批
相关方管理	相关方采取线上登记培训、签订安全协议、上传相关方相关安全资质等

职业健康与安全

安全月活动主题

为贯彻安全生产方针,落实安全生产责任制,在公司营造“安全管理,人人有责,”的浓厚氛围,积极落实“一岗双责”;树立“安全第一”的思想,创建“以绝对安全,创最佳效益”的和谐企业,开展“人人讲安全,个个会应急——畅通生命通道”的安全月活动主题。



安全知识竞赛

电缆附件于安全生产月期间启动“安全筑基·团队争先”知识竞赛,聚焦生产一线实战需求:按部门组织支双人战队,设置必答题(基础固本)、互答题(责任传递)、抢答题(响应速度)、风险题(决策能力)四维对抗模块。首创“链式互答”机制(1号队→2号队→3号队责任传导),强化跨部门安全协作意识;执行严格计时规则(30秒/60秒应答)及标准化流程管控(答题起止口令、补充权限限定),通过10-30分阶梯风险题实现能力分级评估。以赛促学、以学固防,驱动安全知识向行为习惯转化,全年事故隐患上报率提升40%。

安全隐患排查活动

电缆附件在安全生产月期间启动全员“隐患狙击战”:依托集团安全管理平台“随手拍”模块,要求全体员工对生产车间、仓储区域等场所实施隐患扫描,以“现场照片+整改方案”数字化提报(如“配电箱盖板缺失需加装防护”);安环组按《隐患分级判定标准》48小时内闭环处置,对提供重大隐患线索或创新性整改方案的员工兑现安全激励,推动隐患自查自改率提升至92%,构建“及时发现-科学研判-精准消除”的动态治理网络。



职业健康与安全

应急管理

为提升公司应急管理水平,增强员工应急处置能力,公司制订了生产安全事故应急预案并定期进行修订更新完善。根据应急预案内容,公司结合实际定期开展应急能力训练,同时制定了公司及各部门应急演练计划并推进实施,确保所有人员具备岗位对应的应急处置能力。公司先后组织3次应急演练,1次急救培训及考试,共100余人取得救护证。



公司对照各岗位风险配备对应的应急物资、每个车间均设置应急药箱,同时在厂区内配备1套AED除颤仪。通过应急预案措施、应急队伍、应急物资、应急演练、应急培训等方面的建设,切实保障了公司具备紧急情况下有效开展应急处置的能力。



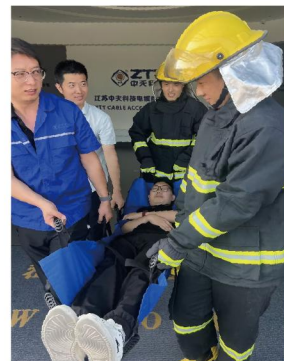
年度目标达成

目标	应急演练不少于2次/年	员工参与率不低于90%
实际	本年度开展应急演练3次	员工参与率95.8%

案例

综合应急演练

电缆附件针对危化品泄漏燃爆事故开展综合应急演练:模拟员工搬运泄漏引发火情场景,全流程检验《应急预案》执行效能——险情上报3分钟内,总指挥即启动响应机制,警戒疏散组完成全厂紧急撤离及现场封锁(用时5分钟),抢险救援组同步完成防护灭火与伤员转移,医疗救护组实施紧急救治;火势扑灭后善后组即刻介入清理,全程耗时12分钟。演练后追加全员灭火器实操考核,实现“预案验证+技能实训”双重赋能,强化员工应急处置硬技能,筑牢安全生产防线。



社会公益



电缆附件一直把践行社会责任植入企业经营管理之中,主动投身慈善事业,选择环境保护、教育支持、行业发展、抢险救灾等作为社会责任关注的重点,积极回报社会。做强做优先进制造业的同时,为客户、员工、社会创造更大价值,让社会共享企业发展成果。

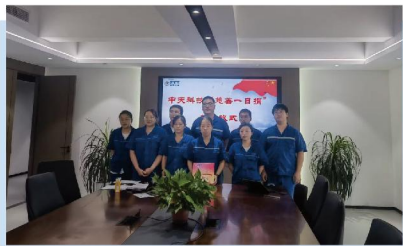


2024年公司公益支持领域

公益领域	意义	公益支持举措
环境保护	构建美好社区环境,承担区域责任	金山银山不如绿水青山。公司举办植树活动,种下希望的树苗。
社会慈善	救助困难人群,提倡共同富裕	开展“慈善一日捐”、爱心献血等活动。
抢险救灾	帮助恢复基础设施建设,塑造良好社会形象	摩羯期间,立刻投入到抢修工作中,保障了当地居民的生活用电,助力灾区重建。

积极开展社会慈善活动

中天电缆附件积极开展社会慈善活动,每年组织公司内部慈善捐款活动,向有需要帮助的困难人群伸出援助之手。



保护环境,从我做起

金山银山不如绿水青山。响应国家号召,2024年度举办了植树活动,公司员工在开发区周边,种下了多颗小树苗。又开展了旨在提升中天电缆附件员工对安全保障的更好认知与协作能力的“爱护环境、从身边做起-----啄木鸟行动”40余名同事齐心协力,从身边做起,清扫公司周边环境卫生。



热血传递温暖,爱心点燃希望

2024年,中天电缆附件积极响应号召,精心组织开展了“热血传递温暖,爱心点燃希望”的爱心献血活动,大家用实际行动传递爱心,一股股鲜红的血液顺着导管流入血袋,汇聚成满满的正能量。此活动不仅彰显了中天电缆附件员工们强烈的社会责任感和无私奉献的精神,更用爱心为需要帮助的人送去了温暖和希望,为社会公益事业贡献了一份坚实的力量。



文化通心



长远的使命、愿景、价值观是企业做强的基础。中天电缆附件承接集团的价值观“以品质立尊严、以客户为中心、以奋斗者为本”。文化通心，用环境和氛围的营造，将所有中天电缆附件人的关注点、期望值、行动力全部团结到价值观上来，汇聚成实现“光电网联美好生活”的力量源泉，公司所做的一切都服务服从这个崇高的事业。



精神家园凝心聚力

公司设立精神家园工程师，通过“知——信——行”模式使得员工由知晓到认同，自觉践行企业文化，确保文化落地。

报告期内，中天电缆附件通过一系列精神家园工作，在解困难、暖人心、稳团队等方面取得成效。开展“五四”文体活动、秋冬运动会等，在传统体能竞技中增加趣味性；欢度“端午”“中秋”“国庆”等传统节日，员工参与面扩大并向家属延伸，营造出健康、和谐、团结的大家庭氛围。

公司始终关爱员工放在重要位置，倡导员工发扬团结友爱、互助互济的优良传统。《精神家园报》以更加喜闻乐见的形式宣贯企业文化，报道“深夜一线默默坚守付出的员工”等典型事迹。

公司不断优化企业文化体系建设，“三以”价值观深入人心，持续增强员工的归属感与向心力，推动公司稳健发展成为中天团队的共识与行动自觉。

多元文化的碰撞与融合

中天电缆附件的员工来自各地区，我们充分尊重各地区文化的多样性，鼓励不同文化背景员工之间进行相互交流。

公司根据各地的文化背景、社会环境，采取了一系列措施增进员工之间的跨文化协作能力，增强外地员工归属感和幸福感。公司鼓励雇佣女性员工，倡导平等就业。



文化通心

中天有爱 大爱无疆

中天科技电缆附件始终秉持“以奋斗者为本”的价值观，将关爱从员工个人延伸至关爱员工家庭：联动员工组织和开展“慈善一日捐”、“爱心献血”等公益活动，以实际行动传递善意；设立爱心基金为员工及其家庭提供突发困难救助，筑牢温暖后盾；开展助力中高考行动，为员工子女升学关键期提供考前心理辅导、备考资源分享等专属关怀；让企业不仅是员工的事业平台，更成为守护家庭、传递大爱的情感纽带，实现小爱汇聚与企业社会价值共生。



我们的节日

中天科技电缆附件以“我们的节日”为主线，围绕春节、元宵节、端午节、中秋节、国庆节等传统节日，策划开展系列民俗主题活动，旨在丰富员工的班外文化生活，增强团队凝聚力的同时，推动中华优秀传统文化在企业内部的传承与浸润。



多维健康管理, 护航员工身心发展

中天科技电缆附件始终将员工健康与生活品质视为重要关切，在每年例行组织全员健康体检的基础上，进一步拓展健康管理维度：定期开展健康管理专题活动，普及科学养生知识；举办羽毛球比赛、运动会等多元活动，丰富员工的班外生活的同时，更从“体检监测”到“运动强身”构建起全链条健康守护体系，让健康理念融入日常，持续为员工的身心发展保驾护航。



助梦学子

开展助力中高考行动，为员工子女升学关键期提供考前心理辅导、备考资源分享等专属关怀；让企业不仅是员工的事业平台，更成为守护家庭、传递大爱的情感纽带，实现小爱汇聚与企业社会价值共生。





低碳生态 绿色同行

概述

在全球可持续发展趋势和“双碳”目标的指引下，企业面临的不仅是转型发展的挑战，更是绿色变革的战略机遇。公司全面推进绿色制造与生态文明建设，将环境责任深度融入生产运营的各个环节。

主要内容

- 工厂环境管理
- 气候变化
- 绿色生活
- 能源管理
- 排放管理



工厂环境管理

江苏中天科技电缆附件有限公司环境和职业健康安全方针:保护环境,遵守法规,关爱生命,防消结合、全员参与、持续改进。

公司始终致力于环境保护,强化全体员工的环保意识,高度重视环保工作,以实现社会、经济和环境的综合效益,为保护自然资源和生态环境贡献力量。

公司持续完善环境管理体系,严格遵守相关法律法规的要求,结合自身多元化的业务实际,建设具有公司特色的生态环境保护体系,践行绿色低碳承诺,解决现实和潜在的生态环境问题,协调、衡量生产经营活动与生态环境之间的关系,公司内部制定了一系列环境保护制度并汇编成册,装订成《环境管理制度汇编》并定期进行修编。



公司的环境管理体系已通过 ISO 14001:2015 认证
有效期至 2025 年 11 月 28 日

2024关键环保绩效目标及实绩

- 突发环境事件(火灾、爆炸、化学品泄漏) ----- 目标“0”，实绩“0”
- 危废合规处置率 ----- 目标100%，实绩100%
- 三废(废水、废气、噪音)排放检测合格率 ----- 目标100%，实绩100%

其他环保KPI完成情况

指标	年度目标	全年实绩	备注
废气排放	达标排放	达标	《橡胶制品工业污染物排放标准》(GB27632-2016)表6标准
废水排放	达标排放	达标	《橡胶制品工业污染物排放标准》(GB27632-2016)表2间接排放标准折算限值
无内部环境污染及外部举报投诉	0	0	达标
危废合规存储、合法转移	产废10吨 100%合规处置	产废4.8吨 100%合规处置	达标
环境监测:废水、废气(有组织、无组织)、厂界噪声定期委外检测	1次/年	1	达标
各项体系、客户审核,通过率100%,一项未通过扣1分	100%	100%	100%
排污许可管理	年度执行情况申报	1	达标



工厂环境管理

环境影响

产品生产阶段最主要的环境影响包括三个方面：**大气环境影响、水环境影响及固体废弃物环境影响。**

大气环境影响

生产产生极少量的无组织废气，不做统计。



水环境影响

生产过程不涉及废水产生，主要废水为厂区内人员产生的生活废水，经化粪池沉淀后排入污水管网进入城市污水处理厂处理。



固体废弃物 环境影响

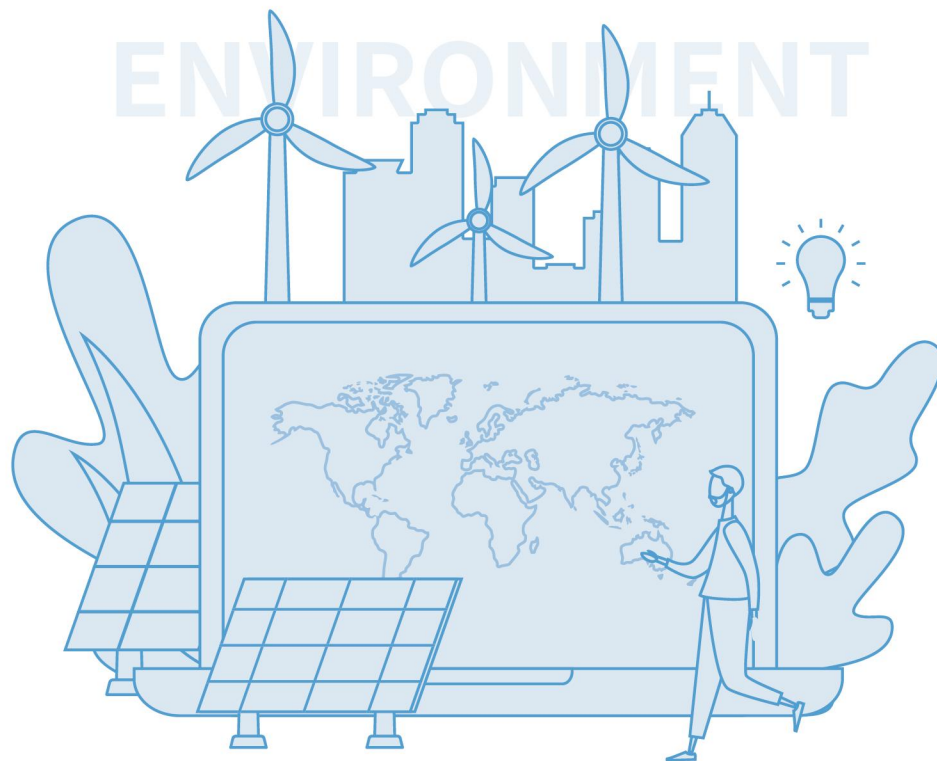
公司产生的固废包括生活垃圾、一般工业固体废物和危险废物。生活垃圾（袋装分类收集）交环卫部门处理；公司根据排污许可要求每年委托第三方机构对开展水、气、噪声等因素的环境监测，各项监测结果均符合要求。



环境应急措施

公司针对可能出现的突发环境事件编制了应急预案，明确了对应的应急响应流程和措施。公司应急预案每**3**年修订会结合实际产生的变动进行环境风险评估、应急资源的调查和对应应急内容的调整修订，最新应急预案修订于**2022**年。

同时，为切实有效的保障应急措施的有效执行，公司也会定期开展相关对应的应急处置演练，重点涉及**环保设施异常、化学品泄露**等环境事件的应急处置，确保相关员工具备对应的应急处置能力。

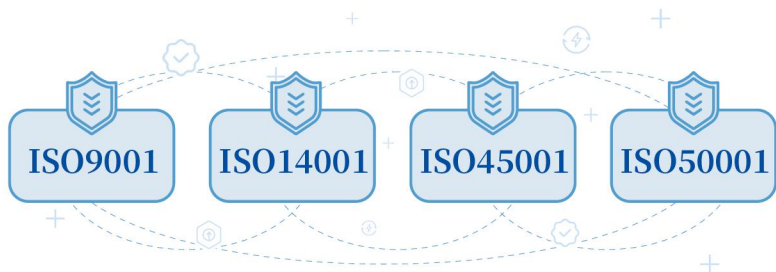


应对气候变化

治理

公司由董事会负责分析气候相关的风险和机遇以及市场发展趋势，并澄清公司的市场定位和发展规划。公司制定了长期气候转型和中期、短期气候发展计划，审查和改进集成管理系统，管理公司的质量、环境、职业健康安全管理体系，确保QMS和EHS管理的整合，并将系统需求纳入组织的业务流程。

公司建立能源管理体系和绿色制造管理团队，开展节能减排工作，将低碳管理工作贯穿于公司的所有工作流程中。组织节能、低碳培训和宣传，提高员工的节能、低碳意识。每两个月组织绿色制造低碳分析会议分析，并对目标完成情况进行验证和提出节能、低碳行动。



气候风险与机遇

我们高度重视气候变化应对，建立并不断完善气候治理结构，致力于将气候管治与公司的管理与业务体系融于一体。积极识别气候风险与机遇并制定应对气候变化策略及行动，回应利益相关方在气候变化情景下对业务连续性及可持续性的高度关注。

公司制定了《风险与机遇管理程序》，每年对《风险与机遇评价与应对策划表》进行评审。根据法律法规、市场、声誉、气候相关风险，来识别长期、短期、中期风险，并对其产生的财务影响进行评估。

同时根据严重程度、频率和风险系数矩阵，确定风险的严重程度，同时制定相应的措施。



气候变化承诺

电缆附件秉持坚定的可持续发展信念，积极响应全球气候行动，订立具备雄心的减碳目标，并在积极付诸行动，大力投资自身节能减排的同时，助力供应链伙伴实现绿色低碳发展。

我们承诺将设立符合 SBTi1.5°C 路径要求的减碳目标，并预计不晚于 2030 实现碳中和。

我们稳步推进碳盘查、碳减排、碳中和的行动规划，制定气候行动规划路线图，制定符合经营战略和运营情况的气候变化战略，并计划根据实际经营情况对气候变化战略进行定期审视和调整，以确保我们的气候行动及规划具有时效性、可行性、效益性。

· 碳盘查

公司范围内进行盘查，对各阶段的温室气体排放源、种类进行识别、排放量核算，由此全面了解碳排放情况。

· 碳减排

在碳盘查分析的基础上寻找降低碳排放的环节，并制定相关减排措施，从而有效的进行控制与管理。

· 碳中和

在减排的基础上，对不能完全减掉的碳以购买碳信用的方式进行中和，从而达到“零碳”。

2030



应对气候变化

中长期发展规划

围绕“绿色工厂-近零碳工厂-绿色供应链-碳中和体系”四大核心模块，构建“绿色制造+零碳运营+智慧管理”的三位一体发展模式，打造国家级绿色低碳标杆企业，2027年实现全价值链碳中和企业。

打造国家级绿色低碳标杆企业



年度	核心项目	关联标准/认证
2025	国家级绿色工厂申报	《绿色工厂评价通则》 (GB/T 36132)
	市近零碳工厂申报	地方近零碳工厂评价标准
	碳管理体系认证建设	《碳管理体系要求及使用指南》 T/CCAA 39-2022
	能碳管理系统建设	ISO 50001能源管理体系、 ISO 14064温室气体核算标准
2026	绿色供应链管理 管理系统建设	《绿色供应链管理评价要求》 (GB/T 33635)
	绿色供应链 管理企业申报	《江苏省绿色供应链管理 企业评价规范》
	省零碳工厂申报	江苏省零碳工厂评价标准
	碳中和管理体系认证	ISO14068碳中和管理体系标准
2027	国家级绿色供应链 管理企业申报	《绿色供应链管理企业评价 指标体系》(工信部标准)
	国家级零碳工厂申报	《零碳工厂评价规范》 (工信部标准)



绿色生活

节约用水

公司深知水资源珍贵，虽无生产用水，但高度重视生活用水节约，积极践行节约理念。在硬件设施上采用节水能效水龙头、感应用水装置、节能马桶等节水器具。在制度层面着手制定《能源资源管理制度》，规范员工节约用水行为，全方位推进节水工作，提升用水效率，将珍惜水资源理念转化为实际行动。

节水器具统计表及水效说明

序号	1	2	3
名称	蹲便器	小便器	水龙头
品牌	TOTO	TOTO	TOTO
使用位置	车间 食堂 办公区	车间 食堂 办公区	车间 食堂 办公区
水效指标	用水量	用水量	流量
实际数据	5.5L	3L	0.12L/S
标准要求	8L	4L	0.15L/S
依据标准	GB30717-2019 《蹲便器 水效限 定值及水 效等级》	GB28377-2019 《小便器 水效限 定值及水 效等级》	GB25501-2019 《水嘴水 效限定 值及水效 等级》
节水率	0.31	0.25	0.2

智能照明

电缆附件正引领一场绿色革命，深入践行绿色生活与办公的理念，积极将智能化节能照明技术全面融入厂区建设的各个层面。在**绿色生活**的营造上，智能化节能照明似点亮环保之路的明灯。在员工休息区、活动场所，智能化节能灯具根据光照条件自动调节亮度，为员工打造舒适宜人的休闲环境，让绿色生活触手可及。

在**绿色办公**方面，公司办公区域广泛采用智能照明系统，与人体感应、光线感应等技术相结合。当员工**进入**办公室，灯光自动亮起，在合适亮度下办公，减少能源浪费；员工**离开**时，灯光自动熄灭，实现精细化管理。对整个厂区的照明情况进行实时监控和管理，能够根据不同时段、不同区域的照明需求进行灵活调整，确保能源利用效率最大化。

这些节能照明灯具，宛如绿色卫士，守护着厂区的每一份能源。累计推广的**300**余套灯具，如星星之火，汇聚成节能的燎原之势，实现节能**6万kWh/年**。同时，减少温室气体排放**47.4tCO₂e/年**，为减缓全球气候变暖贡献了力量，让蓝天更蓝、空气更清新。绿色生活的理念在员工心中生根发芽，绿色办公成为大家自觉的行动。

电缆附件通过智能化节能照明技术的应用，不仅为厂区创造了低碳、环保的工作与生活环境，更向全社会展示了企业在绿色发展方面的责任与担当，为绿色生活办公的推广树立了典范。这里成为了绿色理念与实践相结合的沃土，推动着企业向着更加可持续的未来迈进，也为行业的绿色发展之路增添了亮丽色彩，激励更多企业投身绿色征程。



能源管理

卓越的能源管理是碳中和蓝图中的重要组成部分。我们秉持“**遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进**”的能源管理方针，持续推广可再生能源利用，全面开展节能改造项目，同时助力能源管理智慧化转型，奋力向公司碳中和目标迈进。

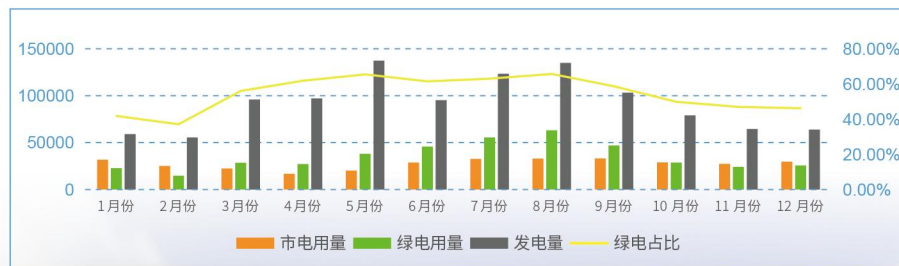
公司已通过ISO 50001能源管理体系认证，有效期至2025年11月28日。

光伏发电系统

中天电缆附件公司累计投产光伏绿电总装机容量**1.1MWP**。

2024年全年发电量**110万kwh**，折合二氧化碳减排**780吨**，自用光伏电量**42万kwh**，余电上网量**68万kwh**，可再生能源使用占比**56.11%**。

2024年用电统计



能源管理

绿电交易

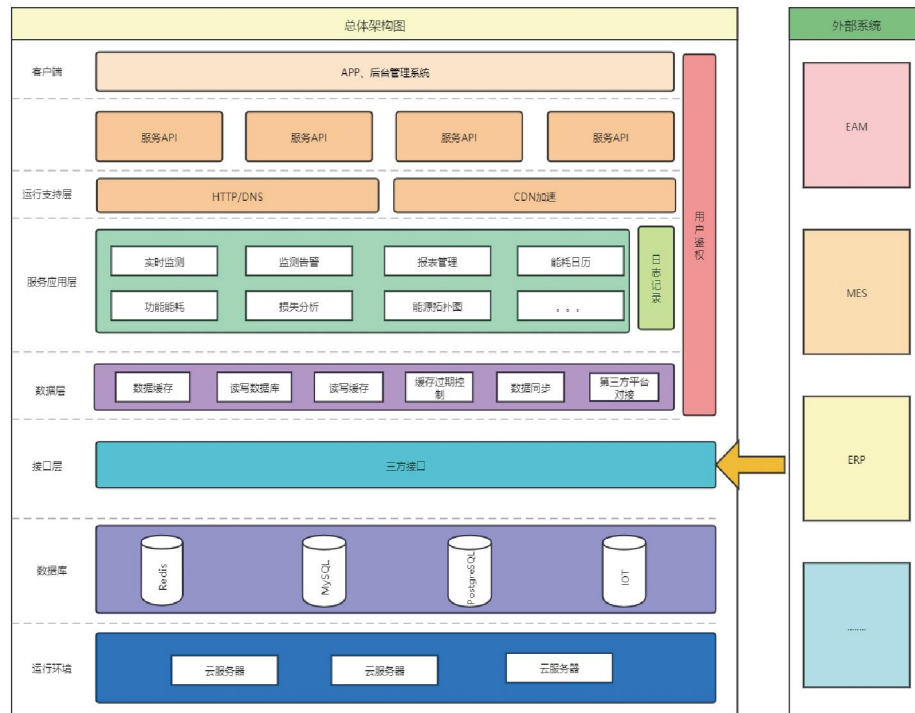
企业通过电力交易中心进行绿电交易，实现绿色电力从生产到消纳的全周期管控，充分体现绿色电力价值，使得绿色能源投资更加活跃，助力企业实现的社会责任。



能源数智化管理

电缆附件秉持“绿色低碳”理念，构建能源管理平台(Asun-EMS)，实现能源数据全景监控与资源集约化利用，降低单位产品能源消耗，提高经济效益。

系统总体架构分为七层，分别为运行环境、数据库、接口层、数据层、服务应用层、运行支持层和客户端。所有实时数据通过前置服务 API 等方式进入到内存库中，仅存储实时的断面数据，对于内存库中的实时数据，为了让业务应用能够使用起来更加快速和方便，针对内存库中的数据，数据处理服务进行定时采样和定时统计，以及相关告警处理，将相关历史结果根据给定的配置存入到数据库中。对于后台配置结合应用端的业务功能，统一进行 Web 发布展示。同时，系统通过接口层与 EAM、MES、ERP 等系统进行数据流交互，信息协同。



功能模块：主要分为用能分析、监测预警、产品管理、碳排放统计、报表管理、系统管理六大功能模块。

用能分析	监测预警	产品管理	碳排放统计	报表管理	系统管理
能源日历	能源监测	超限预警	碳因素配置	日报表	权限管理
功能能耗	能源拓扑图	多维度能耗分析	碳排放统计	综合报表	EMS管理
综合能耗分析	环境监测	产品信息	单耗碳排放		
电能能效分析	预警记录	产品报表			
支路损失分析	预警工单				
能源相关性分析					



排放管理



作为负责任的企业公民，在气候变化对全球环境影响日益加剧的背景下，电缆附件不断提高排放管理要求，践行低碳发展理念，旨在减小自身生产经营对大气环境造成的影响，助力缓解气候变化。



温室气体排放

公司根据《企业温室气体排放报告核查指南（试行）》、《碳排放权交易管理办法（试行）》等法规及ISO14064-1标准开展第三方温室气体核查工作。

2024年1月1日至2024年12月31日
期间温室气体排放量为656吨CO₂当量。



类别	设施/活动	排放源	活动水平	排放总量tCO ₂ e	占比
范围一	化粪池	CH ₄ 逸散	1561.86	13.07	1.99%
范围二	生产及生活用电	外购电力	329242.64	192.80	35.30%
	外购蒸汽	外购蒸汽	352402.30	38.76	
范围三	员工通勤	小客车-汽油	174040.70	4.87	62.71%
	外购原料	外购原料-橡胶和塑料制品	714.91	405.85	
	废弃物处置	固体废弃物	4.80	0.03	
	原料采购	水	4044.00	0.62	



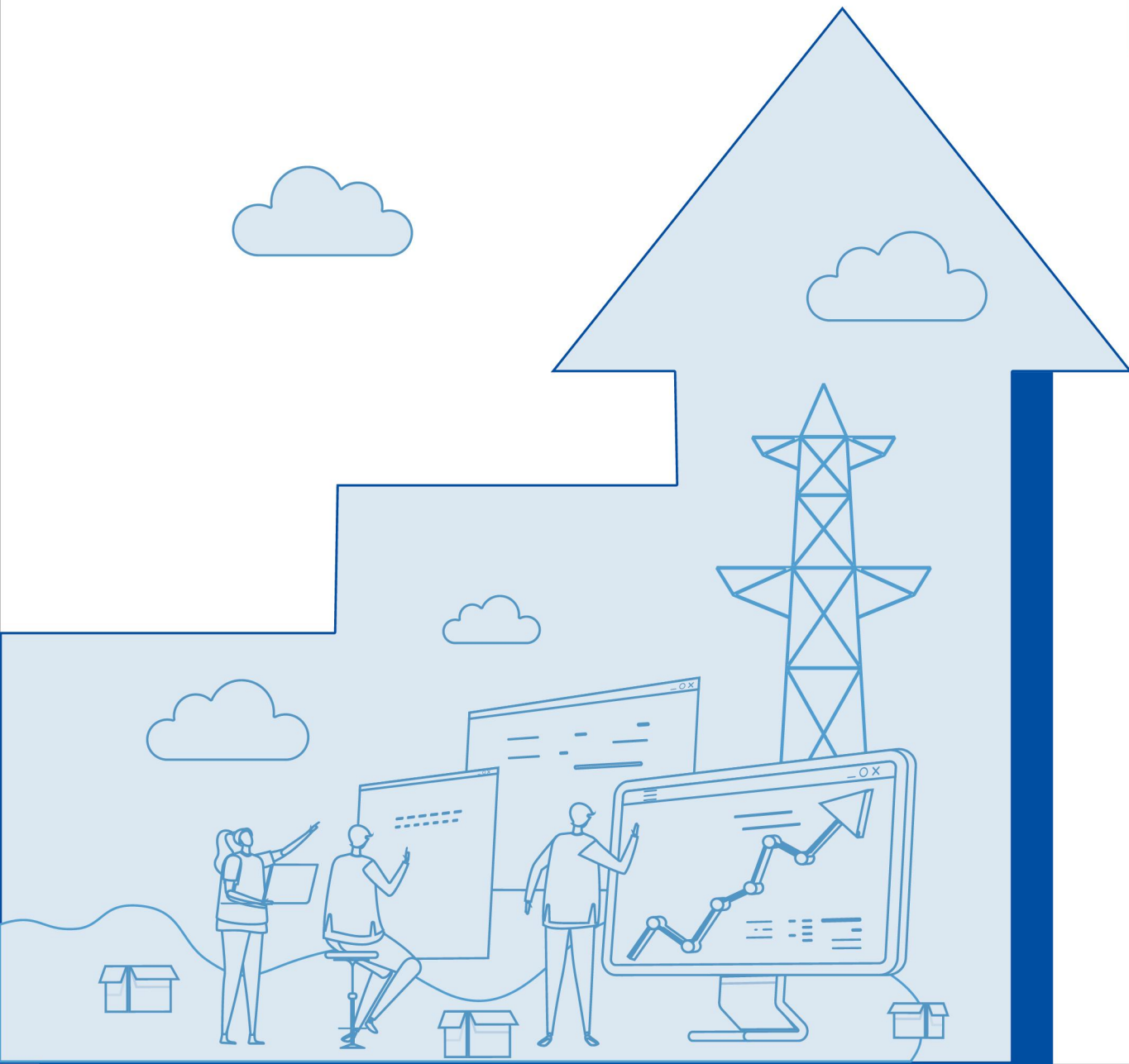
责任采购 价值共建

概述

我司与供应商秉持“命运共同体”的合作理念，将供应商视为长期战略伙伴，推动绿色采购、阳光采购、价值采购三大策略，构建稳定、可持续的供应链生态圈，支持公司整体ESG战略目标。

主要内容

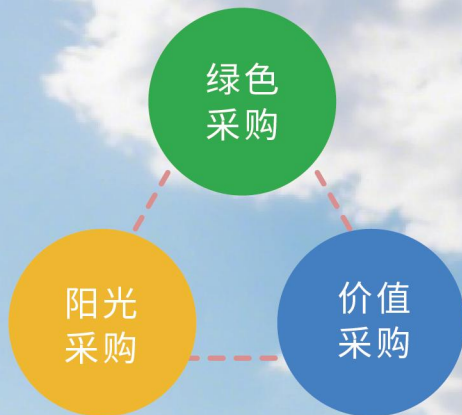
- 核心理念与战略定位
- 关键举措与成果
- 供应链管理体系





核心理念与战略定位

我司与供应商秉持“**命运共同体**”的合作理念，将供应商视为长期战略伙伴，推动绿色采购、阳光采购、价值采购三大策略，构建稳定、可持续的供应链生态圈，支持公司整体ESG战略目标。



构建稳定、可持续的供应链生态圈

关键举措与成果

绿色采购:推动环境可持续性

供应商准入标准

新增A级供应商要求通过环境评估(如绿色工厂、绿色供应链、碳足迹等)。

绿色供应链建设

与核心供应商合作实施碳减排计划。

循环经济实践

优先采购绿色再生材料。

阳光采购:强化合规与透明度

数字化招标平台:

在供应商管理系统(SRM)供应商引入、招标、定标、合同评审、绩效考评等采购全流程,100%采购流程线上化,杜绝人为干预,确保公平公正。



价值采购:降本增效与长期共赢

供应商协同优化: 通过联合技术改进,2024年采购降本率提升1.19%。

长期战略合作: 与5家核心供应商签定1-3年的稳定供应商协议,保障供应链韧性。



反腐败与合规管理

①

供应商签署《合作伙伴廉洁诚信承诺书》《合规保护标准条款》覆盖率100%。

②

对重点核心高风险供应商每年进行审计,覆盖率30%。

③

我司采购人员全员签署采购合规廉洁承诺书,合规廉洁培训达15次,人均培训时长19小时。

关键举措与成果

定期稽核

我对供应商进行年度稽核,采用线上线下结合的方式开展年度稽核工作,加强稽核记录的保存、查询,推动公司供应商年度稽核工作的标准化。

稽核目的

确保供应商持续符合质量、交付、服务等合同要求。

识别供应商管理中的风险,推动改进。

优化供应链稳定性,提升合作效率。

稽核范围

所有关键供应商(A类)、重要供应商(B类)及部分随机抽查的普通供应商(C类)。

新引入供应商(合作未满1年)需100%覆盖。

稽核内容

质量管理:体系认证、检验流程、不合格品处理等。

交付能力:准时率、产能规划、应急响应。

成本控制:价格合理性、成本优化措施。

服务与合规:合同履行、社会责任(如环保、劳工权益)。

稽核方式

现场稽核:实地检查生产环境、设备、仓储及文件记录。

文件稽核:审核资质证书、检验报告、财务报表等。

交叉稽核:联合质量、采购、财务等部门组成稽核小组

供应商能力建设和发展

为引导供应商在可持续发展方面不断取得进步,我司举办合作伙伴大会、品牌日等重要活动,以加强和供应商之间的交流与互动。此外,我们还定期为供应商提供可持续发展方面的培训和指导,旨在推动整个产业链上游的综合实力提升,并消除存在的短板。

供应商交流: 组织5场供应商关于持续发展的交流,覆盖50+家合作伙伴;

绩效激励: 鼓励供应商开展“绿色工厂”、“绿色供应链”认证,对表现优异的供应商给予订单优先权;

风险共担机制: 与关键供应商共享市场波动风险(如原材料价格锁定)。

构建绿色供应生态

我司积极推进供应链绿色可持续发展,关注上下游各参与方的绿色低碳能力,并在行业内率先发起供应链绿色低碳倡议,明确绿色采购组织与路径,通过一系列措施协同上下游各参与方推动产业链低碳转型。

更新并完善了《绿色采购指南》、《绿色供应商评估标准》,供应商需将绿色供应链管理理念纳入发展战略规划,明确绿色供应链管理目标。根据评价标准对供应商进行绿色星级评价,围绕“**减量、清洁、绿色、循环**”四个方面牵引与激励合作伙伴提升绿色低碳能力,将供应商绿色制造、管理体系、企业碳减排、产品碳减排等内容与商务挂钩,对符合要求的合作伙伴给予相应激励。

截至2024年底

荣获绿色工厂认证
供应商

30家

荣获绿色供应链
供应商

15家

荣获零碳工厂认证
供应商

5家



供应链管理体系



我司制定了《供方管理控制程序》、《采购管理控制程序》、《供应商不良行为准则》等一系列管理制度和程序，从开发准入、绩效评价、风险评审、分级管理四个维度对供应商进行管理。



开发准入

我们会对供应商进行准入评估，设有供应商专职认证部门—采购管理认证中心，收集确认供应商开发需求，负责新供应商的资审核，参与供应商现场考核活动，涉及文件有《供应商现场审核评定报告》、《供应商评定表》、《供应商基本信息》。

绿色供应商的主要要求：

- (1) 要求供应商取得环境、能源管理体系、碳排放核查体系认证证书，制定并落实碳减排目标及行动计划，加大节能减排力度；
- (2) 将碳减排要求纳入供应商绩效评估、体系审核及新供应商认证要求中，供方选择向节能降耗倾斜；
- (3) 要求供应商禁止/限制使用有害物质和实施碳减排管理（部分材料要求提供ROHS报告），倡导供应商增加清洁能源的使用，支撑中天科技绿色低碳长远目标的达成；
- (4) 物流运输向新能源、氢能源发展，减少过程对资源消耗和降低物流对环境的危害，实现对物流环境的绿化和物流资源的最充分利用。

公司主要原材料的主要供应商如下表“关键原材料供应商管控清单”，并与这些供应商建立绿色采购战略合作。

供应商绩效管理

我司现共有合格供应商**217**家，每年都会对供应商进行绩效评估，评估结果分为四个等级：**A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）**。截止至2024年底，我们已对A级、B级供应商在SRM系统进行了绩效评估。

我司一直在完善《供应商管理办法》，优化供应商结构。基于供应商绩效开展了分类分级管理，实施差异化的激励政策，其中优惠政策更多地倾斜给战略和重要供应商。同时，我们还将供应商的可持续发展绩效与商务合作紧密挂钩。



供应商风险评审

我司制定了《供应商管理办法》，统一规范了采购专业语言与制度，发布采购寻源、认证、商务、执行、绩效管理等供应商管理制度，并通过需求整合、产品标准化、采购策略管理、供应商分级管理等，充分确保采购过程稳定、高效运行。

供应商风险评审方面，我司基于采购金额、物料属性和CSR风险管理设定风险评估项，结合历史审核记录和绩效等级综合评定供应商风险，并策划审核计划。同时，根据物资分类标准，建立不同评估模型，对新供应商实施差异化审核与认证，评估其符合法律法规、产品要求和CSR协议的能力。2024年，更新了《供应商CSR协议》和《供应商行为准则》，明确了劳工标准、健康与安全、环境保护等红线要求，并设定了违规处罚标准。为响应客户要求，增加了绿色采购、绿色供应链等CSR风险管理体系要求。

智能质造 精益求精

概述

中天电缆附件深知研发与创新是企业基业长青、长远发展的源泉与动力，不断强化关键核心领域的原始创新，全面提升科研、智造的综合水平，持续以优质的产品和服务为行业的高质量发展赋能。

主要内容

- 科技创新
- 产、研、学深度合作
- 产品研发创新
- 知识产权
- 智能制造
- 夯实质量管理



科技创新



中天电缆附件深知研发与创新是企业基业长青、长远发展的源泉与动力，不断强化关键核心领域的原始创新，全面提升科研、智造的综合水平，持续以优质的产品和服务为行业高质量发展赋能。



荣誉资质

荣誉/奖项描述	颁发机构
国家级专精特新小巨人企业	工业和信息化部
高新技术企业证书	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局
机械工业科学技术奖科技进步二等奖	中国机械工业联合会、中国机械工程学会
省级专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅
江苏省先进智能工厂	江苏省工业和信息化厅
江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅
江苏省工程技术研发中心	江苏省科技厅
江苏省五星上云企业	江苏省工业和信息化厅
江苏省智能制造示范车间	江苏省工业和信息化厅
江苏省瞪羚企业	江苏省科技厅
市工程技术研发中心	南通市科技局
市企业技术中心	南通市工业和信息化局

专利布局

公司在技术研发与行业规范制定领域持续深耕，构建了“专利布局-标准引领-学术输出”三位一体的创新体系。

公司积极投入研发，成果斐然，累计申请专利达138项，成功获得授权专利84件，其中包括国内外发明专利授权16件、实用新型专利68件。尤为值得一提的是，公司发明专利的转化实施率实现了100%的佳绩，且近三年间，专利新产品累计创造销售收入高达3.23亿元，充分彰显了专利技术在推动企业营收增长方面的强大动力。



138余项
申请专利



16余件
发明专利



100%
转化实施率



3.23亿元
累计创收



标准引领

公司凭借雄厚的技术实力与行业影响力，深度参与并牵头制定了21项标准，覆盖国家标准3项、行业标准1项、团体标准5项、专业检测机构上海电缆研究所标准3项以及企业标准9项。这些标准广泛应用于不同电压等级的电力电缆及附件的试验、安装和特定应用领域，不仅有力地巩固了企业自身在行业内的领先地位，有效保护了核心技术，更为企业带来了市场竞争实力的显著提升，使其在激烈市场竞争中脱颖而出。

产、研、学深度合作

政策背景

随着我国电力行业的快速发展，电缆附件作为电力传输系统的关键组成部分，其市场需求持续增长。加速电缆附件产品的国产化进程，我司联合西安交通大学、南京工业大学、南京航空航天大学等多所在电气工程、材料科学、机械制造等专业领域具有深厚实力的高校，共同开展产学研联合攻关项目，致力于研发具有自主知识产权、性能卓越的电缆附件产品，提升我国在该领域的核心竞争力。



案例



公司与南京航空航天大学建立了紧密的产学研合作关系，充分发挥双方优势，就“机车车辆用电缆组件复杂工况优化研究”项目，共同推进该项目的研究与实践。公司凭借在电缆组件制造领域的丰富经验、生产设施及工程化能力，为项目提供实际应用场景、数据支持以及工程验证平台。南京航空航天大学则依托其在机械工程、电气工程、材料科学等多学科的科研实力，组建了一支由教授、博士、硕士等组成的跨学科研究团队，负责项目的理论研究、技术攻关、模拟仿真等工作。

案例



公司分别与国网辽宁省电科院、南网广东电科院合作开展110kV聚丙烯电缆附件产品研发，通过仿真计算、产品试制、型式试验等手段，制备聚丙烯绝缘电缆适配的高压电缆附件，电缆长期运行温度从90℃提升至105℃，综合性能达国际领先水平。产品应用于南网110kV聚丙烯绝缘电缆试点项目，助力电网绿色低碳转型。



产品研发创新

公司专注电缆附件领域的深耕与拓展，持续研发优化产品性能以保持市场领先地位，同时抓住风电行业和绿色能源发展的契机，将高稳定性的海上风电电缆附件作为重要增长点，通过技术创新和品质提升满足行业高标准。

科技填洼，铸长立新

公司聚焦电力电缆附件自主可控、绿色低碳绝缘技术等领域实现重大突破：无合模缝中间接头填补国际空白，彻底消除传统合模线需打磨导致的电树老化隐患，提升超高压电缆运行可靠性，技术获国内外发明专利3项，配套产品通过权威试验验证。采用首创设计耐盐雾全密封海上风电电缆组件在海洋环境空气中带有大量的潮气的情况下，也能保证电缆附件零部件长期工作情况下不会发生严重受潮腐蚀，安装方便，应用效果良好，获得权威第三方试验报告，鉴定达国际领先水平，支撑我国海上风电产业安全发展。

首创空气绝缘GIS终端，采用环保空气绝缘替代传统SF6气体，2024年通过第三方试验，推动行业绿色转型。深度参与海缆龙头企业的海洋能源资源开发用动态海缆技术研究及产业化，完成33kV-220kV全系列动态海缆附件研发，核心技术获中国机械工业联合会、中国机械工程学会“机械工业科学技术奖”科技进步二等奖，有效保障海洋能源开发安全。

科技赋能，链通未来

公司位于“新型电力装备-智能电网”产业链的中游，是国内电缆附件产业链的核心供应商。

上游支撑作用：带动上游硅橡胶材料企业技术升级，关键材料自主化率提升至90%。

下游支撑作用：研制的高电压、大截面、绿色环保、海上风电用电缆附件产品，广泛应用于下游国家电网、南方电网、中天科技、远景能源等龙头企业，同时服务于北京冬奥会、世界首条公里级110kV超导线路示范工程等重大工程，以及海外EACOP、西班牙220kV项目等，满足高电压等级、大容量传输、耐恶劣环境等性能要求，电力行业技术进步和能源安全保障贡献重要力量。

创新驱动，行业升级

公司凭借卓越的技术实力和持续的创新投入，尤其在高性能电缆附件系列产品方面，市场占有率达到1/3以上，品牌影响力均居行业前列。公司自主研发的220kV氧化铜导体平滑铝套电缆附件、110kV聚丙烯绝缘电缆附件、66kV耐高低温耐扭曲风力发电电缆附件和35kV耐盐雾海上风机用电缆组件等7个产品通过鉴定，3项“国际领先”，4项“国际先进”水平。其中，66kV耐高低温耐扭曲风力发电电缆附件采用公司独有屏蔽型可分离连接器和爬距千式户外终端，具有优异的绝缘电气性能以及耐盐雾、耐霉菌、e级耐污秽性能。

知识产权

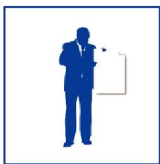


为了增强知识产权意识,重视知识产权保护,电缆附件制定了知识产权管理的相关文件,公司员工需要遵守知识产权管理的规章制度,不失时机地通过知识产品保护手段进行知识产权保护。



知识产权范畴

集团员工或团队借助公司的平台、资源完成,或与科研院所等外部单位合作完成的新产品成果(包括新产品、新材料、新设备等),新技术成果(包括新技术、新工艺、技术改造等),软科学成果(如论文、专利、标准、合理化建议等)。



员工发起申请



知识产权银行
专员组织评定



录入员工知识
产权银行账户



知识产权银行理事
批准兑现奖金



知识产权账户

在集团生产、管理和经营过程中产生的上述知识产权,其所有权和使用权归集团所有。在此前提下,公司为相关知识产权的贡献人, 分别独自设立知识产权账户,其贡献大小以知识产权积分的形式,记录至本人的知识产权银行账户,依此分享公司进步和发展的成果。

知识产权发展基金

集团每年在企业盈利中抽取一定的比例,建立、充实知识产权基金。政府部门、行业组织等对集团创新类的各种奖励同时纳入知识产权基金,知识产权接受个人或团队的捐赠。基金用于对集团知识产权作出贡献的员工。

知识产权银行受业界关注

中天在国内民营企业首创“知识产权银行”管理,获得了时任国家知识产权局局长田力普的充分肯定,并获得了中国知识产权网、新华网、人民网等多家媒体的关注和报道。集团将持续推进“知识产权银行”管理,以激励广大 员工参与企业管理和各类创新,让广大员工享受到自己创造的劳动成果,提高员工的幸福指数。





智能制造



面对产业变革的深入发展,公司积极拥抱智能制造浪潮,以“工业 4.0”战略为导向,全力推动数字化与精密制造深度融合。在生产运营方面,公司持续加大智能设备投入,引入自动化生产线、智能仓储系统等先进设施,实现生产过程的自动化与高效化。同时,构建智能制造体系,打通研发、生产、销售等各环节数据链路,利用大数据分析优化生产流程,提升决策精准度。随着智能制造体系逐步完善,公司正加速从传统制造模式向智能制造模式转型,以更高效、精准的生产能力,满足市场多样化需求,为企业发展注入强大动力,增强市场竞争力,确保在产业变革中保持领先地位。



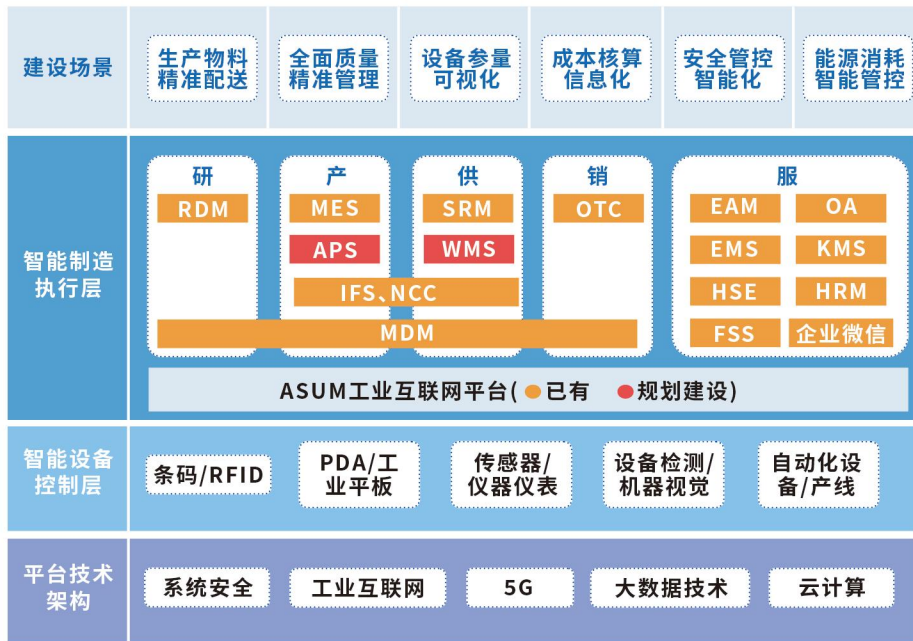
智能制造愿景

- ☆ 实现“稳定的产品、有竞争力的价格、及时有效的服务” ☆
- ☆ 提升客户体验与满意度,立志成为行业标杆 ☆
- ☆ 提升设备联网率,打造智能工厂与数字化车间 ☆
- ☆ 通过数字化手段转变业务运作模式,改进现状 ☆

智能制造体系

我们不断推进产业智能变革,通过数字赋能企业全流程优化和上下游打通,以工业互联网、人工智能、大数据、5G 通信、物联网、数字孪生等平台与技术为支撑,为研发、供应、生产、质量、售后等运营制造环节提供数据决策分析与业务可视管理,确保在及时满足交付的同时,提升生产效能和优化运营成本,打造精益化、敏捷化、互联化、智能化、平台化的组织管理模式,实现业务核心竞争力的提升。

我们以生产数据为核心、业务为纽带,借由智能制造执行系统MES、质量追溯管理平台ICCP、设备云平台、财务管理平台NCC等组成的 Asun管理平台,对生产运营、质量控制、安全执行、设备运维、人力管理、绩效考核等生产活动进行统筹协调,加强对产品制造的成本、数量、安全和时间等参数的全方位追踪管理,切实提升企业运营管理水平。

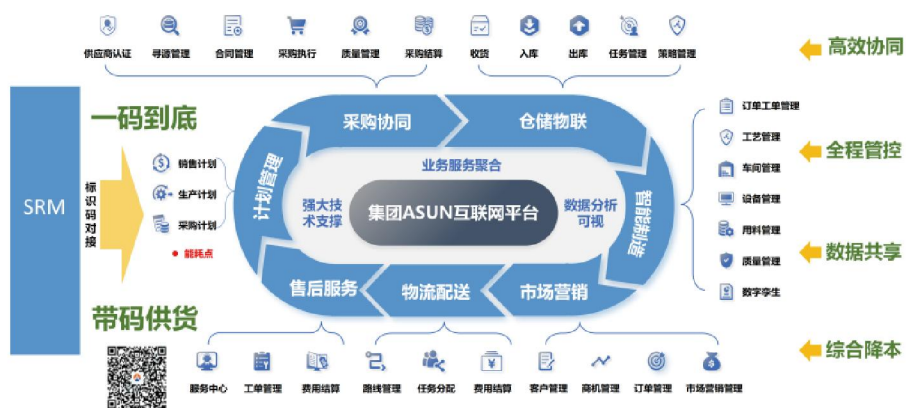




智能制造

中天电缆附件通过互联网信息技术改造升级,车间内生产设备联网数据占智能化设备总量的比例为100%,智能化提高了管理信息系统中数据的可靠性,提高了生产效率和产品质量,以自动化、智能化的装备提升传统产业,推动技术红利替代人口红利。

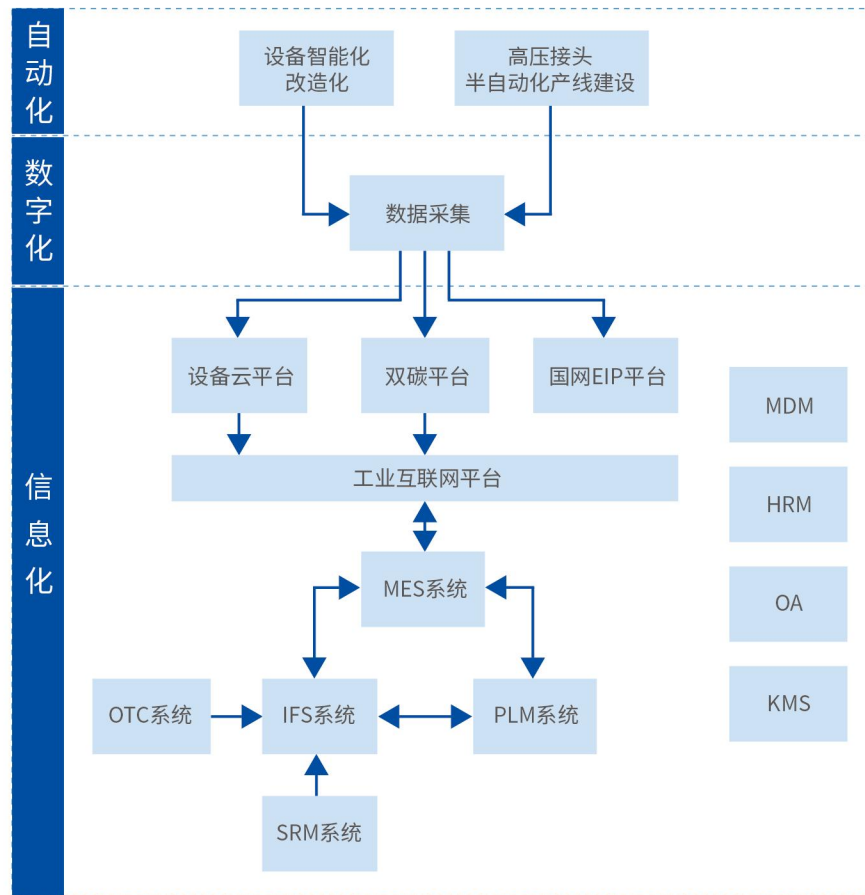
公司完成了产品材料采购、库存、生产、销售、质量管理五大核心业务的整合,实现了电缆附件产品全程管控的自动化生产,提升了产品生产过程中的质量、效率,缩短了生产周期,减少了原辅料、能源等的浪费,有效增强了市场竞争优势。在原材料采购、生产环节到产品出入库过程推进了数字化、条码化的应用。



公司制定了“2023-2025 数字化三年行动规划”:

围绕Asun工业互联网平台,结合数据采集技术、设备自动化改造等数字化手段,打造数智化转型蓝图(如下图所示),实现“生产设备自动化、生产过程数字化、生产过程透明化”的三化目标。覆盖“研产供销安”各业务部门,经营管理信息化及资源信息共享,助力高效管理、精益生产、精准管控,建立示范性智能制造工厂。

数智化转型蓝图



智能制造发展规划

未来,我们将持续以数字驱动生产管理,不断深耕信息共享、自动控制、可视管理等精益制造领域,逐步实现产业链全流程透明生产和全环节智能制造,引领行业智能制造发展。

夯实质量管理



公司始终践行“以品质立尊严、以客户为中心”的核心价值理念，以“高标准、强创新、零缺陷”为行动纲领，深度融合智能化管理与全流程精细化管控，构建覆盖研发、生产、检测的全链条质量生态。以匠心锻造品质标杆，用严苛标准守护电网安全，以技术创新兑现“连接世界、点亮未来”的承诺，持续为行业高质量发展注入中天力量。



行动纲领：高标准、强创新、零缺陷



核心价值理念：以品质立尊严、以客户为中心

质量管理体系

公司以文化为魂、标准为纲、技术为核、智能为翼，构建了“全员参与—全流程管控—全链条创新”的闭环生态。公司建有省级工程技术研发中心、专业材料、光学、电气实验室，

通过了ISO 9001 质量管理体系认证及众多国外内客户现场审核认证，所有产品通过武高所、上缆所、DNV、KEMA、CRCC等权威部门的全性能试验。220kV 电缆附件、110kV 电缆附件、66kV 海陆缆附件、35kV 电缆组件，先后通过中国电力企业联合会、江苏省工业和信息化厅的鉴定，产品性能分别达到**国际领先、国际先进、国内领先水平**。



品质与服务管理

公司构建“源头管控、过程拦截、系统预防”三位一体的供应链管理体系。通过供应商分级评估、技术帮扶、质量对标、绩效评价等手段，推动供应商工艺升级与标准接轨，确保原材料与生产技术全面满足中天严苛的“零缺陷”要求。

客户需求响应层面，公司严格执行《客户满意控制程序》、《客户应急管理制度》、《外部质量异常QC管理制度》等制度，通过施工现场反馈、客户拜访、定期技术交流、全球服务网点直联及数字化平台实时反馈等渠道，精准捕捉客户对产品可靠性、交付效率深层诉求。

公司依托集团在全国35个区域的办事处对客户及时服务(收到信息后，10分钟内电话答复、4小时内服务到现场)，提供24小时畅通电话技术支持，具有售前、售中、售后服务体系和项目档案备份、定期巡访和应急预案等机制。

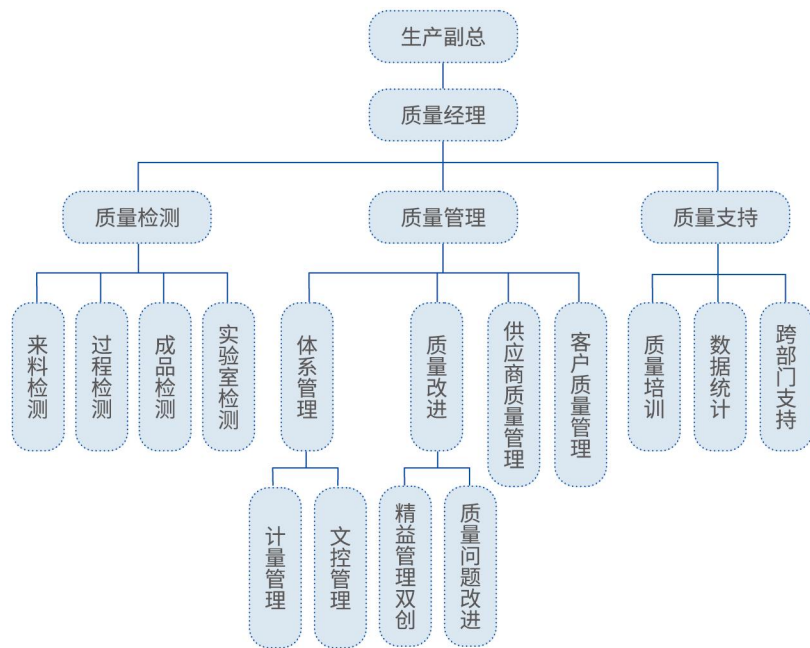


三位一体的供应链管理体系

“源头管控、过程拦截、系统预防”

夯实质量管理

质量管理架构



质量目标达成

报告期内质量目标达成如下：



生产合格率

质量目标≥99.2%

达成情况：✓



成品出厂合格率

质量目标≥99.7%

达成情况：✓



顾客满意度

质量目标≥98%

达成情况：✓

产品风险管控

产品的质量是企业可持续发展的核心，公司严格管控研发质量、生产质量、供应质量和服务质量，保证全产品全生命周期内的质量要求。



研发质量

公司建立评估小组，对研发进行最后的评估，确保项目目标达成。



生产质量

对原材料、过程、成品的入库进行严格的检验，确保每个环节符合管控要求。



供应质量

每年进行例行审核，确保供应过程的效率与品质，并依据市场的不断变化协助供应商一同提升。



服务质量

积极响应客户需求建立以客户为导向的服务质量流程，推动内部质量改善，致力于客户满意。

产品风险管控

为了有效识别和管理产品质量风险，同时把握潜在机遇，公司制定并执行了《质量风险与机遇分析评价表》。通过对风险和机遇的来源进行细致的分析与评估，识别和理解可能影响产品质量的各种因素。公司依据这些因素可能带来的影响严重程度，将风险划分为五个不同的级别，从而实现对风险和机遇来源的更加精准和有效的控制与应对。

夯实质量管理



为深化质量管理效能,公司依托数智化转型,将质量管理从“经验驱动”升级为“数据驱动”,以透明化、协同化、智能化的新模式,融合研发设计、工艺管控、生产制造、智能检测及运维服务全业务场景,构建“端到端”质量数据生态。



质量文化建设

质量文化建设不仅是企业可持续发展的战略基石,更是其在高压电缆附件领域保持行业领先地位的关键支撑。通过塑造全员对质量的共同认知与行动准则,成为企业技术突破、市场拓展和品牌塑造的内生动力。公司通过顶层设计、技术创新、制度规范和文化浸润,构建了全员参与的生态系统。

依照公司年度质量管理总目标,年初自上而下分解落实到各部门、人员KPI考核指标,通过“质耻日”、基础管理整改提升、创新创优、体系互审等一系列活动予以实现。

通过“硬质量”与“软服务”的双轮驱动,将质量文化延伸至产业链上下游与客户全场景,持续巩固在全球高压电缆附件领域的领先地位,为智能电网与新能源基础设施建设注入中天品质动能。

案例

质耻日活动



2024年3月3日,公司组织各部门开展“蓄势千亿新机遇,精确制造谱新篇”为主题的“质耻日”活动。



以史为鉴、警钟长鸣,重申以“品质立尊严”



剖案例以明得失,述经历而警来者



萃取身边榜样智慧,点滴改进铸就卓越品质



构建全员质量绩效契约,激活组织质量韧性

GRI 指标索引

使用说明

江苏中天科技电缆附件有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告。

使用的 GRI

GRI 1: 基础 2021

GRI 标准及披露项	位置	从略 / 说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021				
2-1 组织详细情况	关于江苏中天科技电缆附件			
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告			
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于报告			
2-4 信息重述	关于报告			
2-5 外部鉴证		从略		
2-6 活动、价值链和其他业务关系	重大间接经济影响			
2-7 员工	平等包容与多元化			
2-8 员工之外的工作者	平等包容与多元化			
2-9 管治架构和组成	ESG管理体系			
2-10 最高管治机构的提名和遴选	合规管理			
2-11 最高管治机构的主席	合规管理			
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	合规管理			
2-13 为管理影响的责任授权	合规管理			
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	合规管理			
2-15 利益冲突	重大间接经济影响			
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方参与			
2-17 最高管治机构的共同知识	合规管理			
2-18 对最高管治机构的绩效评估	合规管理			
2-19 薪酬政策	绩效与薪酬管理			
2-20 确定薪酬的程序	绩效与薪酬管理			
2-21 年度总薪酬比率	绩效与薪酬管理			
2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG管理体系			
2-23 政策承诺	ESG管理体系			
2-24 融合政策承诺	ESG管理体系			
2-25 补救负面影响的程序	风险管理			
2-26 寻求建议和提出关切的机制	实质性议题管理			
2-27 遵守法律法规	合规管理			
2-28 协会的成员资格		从略		未加入协会
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方参与			
2-30 集体谈判协议	员工权益保障			

GRI 指标索引(续)

GRI 标准及披露项	位置	从略 / 说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 3: 实质性议题 2021				
3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理			
3-2 实质性议题清单	实质性议题管理			
GRI 201: 经济绩效 2016				
3-3 实质性议题的管理	重大间接经济影响			
201-1 直接产生和分配的经济价值	重大间接经济影响			
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	重大间接经济影响			
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划		从略		公司依照法律法规为员工提供福利及退休计划，因无法准确计算，故本年度从略披露
201-4 政府给予的财政补贴	政府补贴			
GRI 202: 市场表现 2016				
3-3 实质性议题的管理		从略		
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比		从略		公司秉持“同工同酬”原则，提供的基本薪资均不低于当地最低工资标准，因信息保密要求从略披露
202-2 从当地社区雇用高管的比例		从略		公司持续促进管理层多元化和本土化，因信息保密要求从略披露
GRI 205: 反腐败 2016				
3-3 实质性议题的管理	商业道德			
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德			
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德			
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德			
GRI 206: 反竞争行为 2016				
3-3 实质性议题的管理	合规管理			
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规管理			
GRI 207: 税务 2019				
3-3 实质性议题的管理	税务管理			
207-1 税务方针	税务管理			
207-2 税务治理、控制及风险管理	税务管理			
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	税务管理			
207-4 国别报告		公司为中国居民企业，不涉及国别报告		



GRI 指标索引(续)

GRI 标准及披露项		位置	从略 / 说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 302: 能源 2016					
3-3 实质性议题的管理	能源管理				
302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理				
302-2 组织外部的能源消耗量	能源管理				
302-3 能源强度	能源管理				
302-4 减少能源消耗	能源管理				
302-5 产品和服务的能源需求下降	能源管理				
GRI 303: 水资源和污水 2018					
3-3 实质性议题的管理	绿色生活				
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	绿色生活				
303-2 管理与排水相关的影响	绿色生活				
303-3 取水	绿色生活				
303-4 排水	绿色生活				
303-5 耗水	绿色生活				
GRI 305: 排放 2016					
3-3 实质性议题的管理	排放管理				
305-1 直接(范围 1)温室气体排放	排放管理				
305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放	排放管理				
305-3 其他间接(范围 3)温室气体排放	排放管理				
305-4 温室气体排放强度	排放管理				
305-5 温室气体减排量	排放管理				
305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	排放管理				
305-7 氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	排放管理				
GRI 306: 废弃物 2020					
3-3 实质性议题的管理	工厂 环境管理				
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	工厂 环境管理				
306-2 废弃物相关重大影响的管理	工厂 环境管理				
306-3 产生的废弃物	工厂 环境管理				
306-4 从处置中转移的废弃物	工厂 环境管理				
306-5 进入处置的废弃物	工厂 环境管理				

GRI 指标索引(续)

GRI 标准及披露项		位置	从略 / 说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 308: 供应商环境评估 2016					
3-3 实质性议题的管理	关键举措与成果				
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理体系				
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理体系				
GRI 401: 雇佣 2016					
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障				
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	平等包容与多元化				
401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益保障				
401-3 育儿假	员工权益保障				
GRI 402: 劳资关系 2016					
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障				
402-1 有关运营变更的最短通知期	员工权益保障				
GRI 403: 职业健康与安全 2018					
3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全				
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全				
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全				
403-3 职业健康服务	职业健康与安全				
403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全				
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全				
403-6 促进工作者健康	职业健康与安全				
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全				
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全				
403-9 工伤	职业健康与安全				
403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全				
GRI 404: 培训与教育 2016					
3-3 实质性议题的管理	人力资本发展				
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人力资本发展				
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人力资本发展				
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人力资本发展				



GRI 指标索引(续)

GRI 标准及披露项	位置	从略 / 说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 405: 多元化与平等机会 2016				
3-3 实质性议题的管理	多元化机构及员工			
405-1 管治机构与员工的多元化	多元化机构及员工			
405-2 男女基本工资和报酬的比例	多元化机构及员工			
GRI 406: 反歧视 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障			
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障			
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障			
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障			
GRI 408: 童工 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障			
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障			
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保障			
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障			
GRI 413: 当地社区 2016				
3-3 实质性议题的管理	社会公益			
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益			
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会公益			
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点（续）	社会公益			
GRI 414: 供应商社会评估 2016				
3-3 实质性议题的管理	供应链管理体系			
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理体系			
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理体系			
GRI 416: 客户健康与安全 2016				
3-3 实质性议题的管理	智能质造 精益共守			
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	智能质造 精益共守			
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	智能质造 精益共守			
GRI 418: 客户隐私 2016				
3-3 实质性议题的管理	信息安全			
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全			