



江苏中天科技股份有限公司

2025年度环境、社会和公司治理 ESG 报告



江苏中天科技股份有限公司
www.ztt.cn



目录 CONTENT

01 关于本报告	01	03 走进中天科技	3.1 公司简介 09	04 回首2025	4.1 ESG亮点绩效 17	05 可持续发展治理	5.1 ESG治理蓝图 23
			3.2 产业布局 11		4.2 价值创造 18		5.2 利益相关方沟通 25
			3.3 发展历程 13		4.3 年度荣誉 19		5.3 关键议题洞察 26
02 董事长寄语	05		3.4 行业协会 15		4.4 年度事件 20		5.4 实质性议题变化 28
			3.5 体系认证 16		4.5 标准制定 20		5.5 中天科技财务重要性议题管理 29
		06 行稳致远: 夯实治理根基	6.1 公司治理 33	07 逐绿向新: 绘就零碳图景	7.1 应对气候变化 49	08 强基固链: 锻造卓越品质	8.1 可持续供应链 63
			6.2 商业道德 38		7.2 环境合规管理 53		8.2 科技创新 70
			6.3 风险内控 41		7.3 资源效率与循环利用 56		8.3 产品质量与安全 74
			6.4 信息安全 43		7.4 有毒排放与废弃物 57		8.4 客户服务 76
					7.5 生物多样性与生态保护 58		09 聚才兴业: 厚植成长沃土
					7.6 清洁技术机遇 58		9.1 员工雇佣与权益 79
		10 商业向善: 践行社会责任	10.1 乡村振兴 95	11 关键绩效表	11.1 治理 99		9.2 薪酬福利 81
			10.2 公益慈善 96		11.2 环境 101		9.3 员工发展和培训 85
			10.3 社会关系与原住民权益 97		11.3 社会 103		9.4 职业健康与安全 89
					12 附录索引		
					12.1 GRI可持续发展报告标准(GRIStandard) 内容索引 109	13 鉴证声明	
					12.2 硬件行业可持续发展会计准则(SASB)索引表 117	14 读者反馈	
					12.3 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号可持续发展报告(试行)》内容索引 118		
					12.4 联合国可持续发展目标(SDGs) 119		

关于本报告

报告编制目的

本报告旨在系统披露江苏中天科技股份有限公司(以下简称“中天科技”、“公司”或“我们”)在2025年度的环境、社会和公司治理(ESG)方面的管理理念、实践进展与绩效表现,积极回应利益相关方对公司可持续发展工作的关注与期望。通过本报告的发布,公司致力于加强与各方的沟通与互动,提升信息透明度,全面展现中天科技在通信、电力、新能源、海洋等核心业务领域推动高质量发展、履行社会责任的实际行动与丰硕成果。

报告范围与时间界定

组织范围 除特别说明外,本报告覆盖中天科技总部及所属各控股子公司和主要运营实体,所涉组织结构及覆盖范围与公司2025年年度报告保持一致。

时间范围 本报告主要披露2025年1月1日至2025年12月31日期间的ESG相关信息。为保证数据的连续性与可比性,部分内容回溯至以往年度,或根据实际需要延伸至2026年度的最新情况。

发布周期

中天科技每年发布一份环境、社会和治理(ESG)报告。本报告为公司连续发布的第9份可持续发展ESG报告。

报告编制依据

本报告符合全球报告倡议组织(GRI)发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021版)、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》的编制要求。同时,本报告重点参照以下国际与国内主流的可持续发展报告编制标准与框架,力求全面、客观、透明地披露中天科技的ESG绩效与管理情况:

- 1、国际可持续准则理事会(ISSB)《国际财务报告准则 S1——可持续相关财务信息披露一般要求》及《国际财务报告准则 S2——气候相关披露》;
- 2、可持续会计准则委员会(SASB)《硬件行业标准》;
- 3、联合国《2030年可持续发展议程》及可持续发展目标(SDGs)。

释义说明 为便于表述和阅读,本报告中出现的公司简称与全称对应关系如下:

板块	全称	>>>	简称
通信	中天射频电缆有限公司	➤	中天射频
	中天科技光纤有限公司	➤	中天光纤
	中天通信技术有限公司	➤	中天通信
	江东科技有限公司	➤	江东科技
	中天科技精密材料有限公司	➤	精密材料
	中天宽带技术有限公司	➤	中天宽带
	中天科技摩洛哥有限公司(ZTT MAROC SARL)	➤	中天摩洛哥
	中天科技印尼有限公司(ZTT Indonesia)	➤	中天印尼
电力	中天科技巴西有限公司(ZTT DO BRASIL)	➤	中天巴西
	中天电力光缆有限公司	➤	电力光缆
	江东合金技术有限公司	➤	江东合金
	上海中天铝线有限公司	➤	中天铝线
	中天电气技术有限公司	➤	中天电气
	江东金具设备有限公司	➤	江东金具
	中天合金技术有限公司	➤	中天合金
	中天轻合金有限公司	➤	中天轻合金
	江苏中天科技电缆附件有限公司	➤	电缆附件
	江苏中天伯乐达变压器有限公司	➤	中天伯乐达
新能源	土耳其得美电缆公司(DEMIRER KABLO)	➤	得美电缆
	中天储能科技有限公司	➤	中天储能
	江东电子材料有限公司	➤	江东电子
	中天超容科技有限公司	➤	中天超容
	中天光伏材料有限公司	➤	光伏材料
	中天电子材料有限公司	➤	中天电子
	中天华氢有限公司	➤	中天华氢
海洋	江苏江东光能科技有限公司	➤	江东光能
	中天科技海缆股份有限公司	➤	中天海缆
	中天科技装备电缆有限公司	➤	装备电缆
	中天海洋系统有限公司	➤	海洋系统
	南海海缆有限公司	➤	南海海缆

报告编制原则

公司遵循重要性、准确性、平衡性、清晰性、量化性、可比性、完整性、时效性、可验证性原则，从环境、社会及管治等多方面进行陈述，重点报告公司在基础设施建设与运营、环境保护、安全生产、员工发展、社区关系以及合作伙伴等方面的可持续发展实践与责任。

重要性：公司识别投资者及其他利益相关方所关注的、与公司经营密切相关的重要性议题，并作为本报告的重点汇报内容。重要性议题的分析过程及结果详见本报告“重要性议题识别与财务影响分析”章节。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。

清晰性：本报告以清晰、简洁的语言进行编制。报告通过提供目录、使用图表及案例辅助说明，并结构化呈现内容，以利于利益相关方高效获取和理解信息。

量化性：本报告对于关键绩效表现，均尽可能披露量化数据及历史对比数据，以客观、准确地衡量公司在可持续发展方面的绩效与进展。定量信息详见本报告附录“可持续发展绩效表”。

可比性：本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整和信息重述，将通过本报告下方脚注栏说明调整情况与原因，方便利益相关方进行分析，评估公司ESG数据水平和发展趋势。

完整性：本报告披露对象范围涵盖公司合并财务报表范围内的所有控股企业。

时效性：本报告为年度报告，报告周期与财务报告保持一致，旨在为利益相关方提供及时、有效的可持续发展信息，支持其进行决策与评估。

可验证性：本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或统计报告。公司建立了ESG数据管理流程，所披露关键数据来源及计算过程可追溯，可用于支持相关验证工作。本报告中的数据和文字信息已经由国际独立第三方审验机构南德认证检测（中国）有限公司依据《国际鉴证业务准则第3000号（修订版）》（ISAE3000）鉴证标准进行鉴证并出具鉴证意见。

数据来源与保证

报告所披露的数据与信息主要来源于中天科技各职能部门、业务板块的内部管理系统、统计资料和公司公开披露文件。公司已建立完善的内部控制机制和多层级数据审核程序，以确保信息的真实性、准确性与完整性。报告期内，江苏中天科技股份有限公司委托南德认证检测（中国）有限公司根据国际鉴证业务准则第3000号（修订）——历史财务信息审计或审阅之外的鉴证业务（ISAE 3000）对本报告进行外部审核。独立鉴证声明见本报告末尾。

信息反馈与联系方式

中天科技欢迎各利益相关方就本报告内容提供宝贵的反馈建议，助力公司不断提升ESG管理水平和可持续信息披露质量。如您有任何意见或建议，请通过以下方式与我们联系：

✉ 邮箱：zttcs@ztt.cn

📍 地址：江苏省南通市经济技术开发区齐心路88号

前瞻性声明

本报告部分内容包含前瞻性陈述，包括但不限于公司未来战略、业务发展规划及ESG目标（如碳中和路径等）。该类陈述可能受到宏观经济环境、行业政策变动、公司经营状况等多重不确定因素影响，实际结果可能与预期存在差异。中天科技将根据项目实际进展适时更新相关内容，并不对该类前瞻性陈述承担法律责任。



董事长寄语



江苏中天科技股份有限公司
董事长

薛驰

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是中天科技在可持续发展道路上笃行不怠的一年。面对复杂多变的全球环境，我们坚持“守正创新，贡献驱动”经营方针，将环境、社会和治理（ESG）理念深度融入企业血脉，在挑战中不仅实现了业务的稳健增长，更在可持续发展的关键议题上取得了实质性突破。

这一年，我们以创新驱动绿色转型，守护生态环境。

我们深刻认识到，企业的产品与服务的绿色化转型是应对气候变化的抓手。过去一年，公司在保持（9.24%）营收稳健增长的同时，致力于以“光电冠军产品”服务全球能源转型。我们成功突破750kV电缆系统、直流海缆系统、330kV-500kV超高压交、全海深干/湿插拔连接器及空芯光纤等产品中的绿色低碳应用技术，30余项新产品通过国家级鉴定，旨在为全球新能源及数字化建设提供更高效率的绿色方案。我们推动数实融合，2家企业入选国家卓越级智能工厂，打造行业首批两化融合AAAA级单位，并通过数字化手段提升能效，减少碳足迹，以实际行动响应“双碳”目标，让人与自然和谐共生。

这一年，我们以责任铸就共赢生态，传递社会温度。

企业的价值在于贡献。我们坚持“贡献决定地位”的经营理念，将客户信任与员工成长视为最宝贵的资产。我们新增5家国家级专精特新“小巨人”企业，不仅彰显了创新能力，更通过产业链协同带动了区域经济发展。我们坚持商业向善，报告期内共计捐款2058.55万元，并协助易地新建河口小学，以教育帮扶回馈社会。同时，我们在土耳其等海外市场的深耕与沙特新工厂的建设，始终坚持本地化运营，为属地创造价值。得美电缆荣登当地企业500强，成为了连接中国与世界的友好纽带。

这一年，我们以治理夯实发展根基，提升企业韧性。

稳健的治理是可持续发展的基石。我们深知，唯有卓越的管理才能支撑长远的目标。通过推行“六精”管理，我们不仅摘取了“全球卓越绩效奖”与“亚太质量组织国际最佳实践奖”，更将风险管控、商业道德与合规运营融入日常。我们的ESG管理成效获得资本市场认可，这标志着投资者对我们的长期价值与透明治理投下信任票。

回首“十四五”，中天科技在规模扩张与能力积淀中实现了从追求“行业地位”到追求“贡献价值”的质变。虽风雨相伴，但我们心怀感恩，将每一份支持化作前行的定力。

新的一年，我们将继续落实“守正创新，贡献驱动”的方针。

我们将聚焦主营向“链”发力、投资向“外”发力、创新向“新质”发力，坚守“使命、愿景、价值观”，确保文化传承；坚决贯彻“坚持差异化创新引领、坚持外循环向上思维、坚持价值观以立服人”的“三个坚持”。

展望2026年，我们将开启“十五五”新篇。中天科技的“十五五”战略定位清晰而坚定：以可持续发展为宗旨的创新引领。主营高度契合时代需求，以光电冠军产品服务全球新能源、数字化建设，共创人类美好生活。

面向未来，我们有底气，更有信心。中天科技将继续以ESG理念为罗盘，走高质量绿色发展之路，在建设“国际化企业”的征程上行稳致远，为社会、为环境、为世界创造更加持久的美好价值。

03

走进中天科技

- 3.1 公司简介
- 3.2 产业布局
- 3.3 发展历程
- 3.4 行业协会
- 3.5 体系认证



3.1 公司简介

总部地点
中国江苏省南通市(如东县)

创立时间
1992年起家于光纤通信

股票上市时间 2025年营业收入
2002年 **525**亿

上海证券交易所股票代码 / 简称
SH600522 / 中天科技

行业地位
中国电子元件百强企业 第**3**位
中国企业**500**强

研发实力拥有
4个重点研发中心
报告期内,公司提交中国专利申请**500**余件、
PCT国际专利申请**62**件;获得发明专利授权**190**余件。

董事长
薛驰

产业布局 聚焦四大核心板块:
**新能源、海洋装备
信息通信、智能电网**

全球员工总人数
17200人

组织规模拥有
100多家子公司

市场覆盖
产品出口至**160**多个国家和地区,
业务实现“一带一路”全覆盖

中天科技1992年起步于光纤通信,2002年迈入智能电网,2011年布局新能源,2020年产品出口160个国家和地区,业务实现“一带一路”全覆盖。公司主营高度契合国家战略,从行业领军者向国家战略核心支撑者跃迁,将自身发展融入国家发展蓝图。现已形成通信、电力、海洋、新能源等专精特新“一企一品”深耕模式,拥有100多家子公司,是中国企业500强、国家重点高新技术企业、全国就业与社会保障先进民营企业,荣获中国工业大奖、全国质量奖和亚太质量奖。

[使命]

光、电网联美好生活

[愿景]

全球服务,人人受益

[价值观]

以品质立尊严、以客户为中心、以奋斗者为本

光、电网联美好生活

3.2 产业布局

海外布局

运营 **8** 家海外公司
拥有 **14** 家营销中心
设有 **40** 多个海外办事处



土耳其



波兰



摩洛哥



巴西



印尼



印度



越南



沙特



审图号: GS(2016)1667号

国内布局

以南通为总部、如东为本部(股份公司注册地),设有上海科创中心、北京分公司,以及在浙江、山东、广东、重庆、内蒙古等地建有工厂。

审图号: GS(2016)2923号



3.3 发展历程



3.4 行业协会

截至2025年，公司已加入行业协会、学会及标准化组织等70余个，涵盖电力、通信、海洋工程、新材料等多个领域，并在多家重要机构中担任理事、副理事长及专业委员会负责人等职务，积极参与行业交流与技术协同，推动产业高质量发展。

公司已加入的行业协会、学会清单示例

单位	会员类别
国际大电网委员会 (CIGRE)	集体会员、个人会员
ITU-T国际电联	SG15部门准成员
IEEE电子与电气工程师协会	标委会实体会员
中国电机工程学会 (CSEE)	集体会员
中国电工技术学会	理事单位
中国电工技术学会电线电缆专业委员会	主任委员单位、企业委员会单位
中国电子学会	集体会员单位
中国电力企业联合会	常务理事单位
中国电器工业协会电线电缆分会	副理事长单位
中国电子元件行业协会光电线缆及光器件分会	副理事长单位
中国通信企业协会	常务理事单位
中国通信企业协会通信电缆光缆专业委员会	副主任委员单位

3.5 体系认证

各单位名称	ISO 9001 质量管理体系	ISO 14001 环境管理体系	ISO 45001 职业健康安全 管理体系	SA8000 社会责任 管理体系	ISO 50001 能源管理体系	ISO 27001 信息安全 管理体系	ISO 37001 反贿赂 管理体系	GB/T 29490 企业知识产权 管理体系	ISO 14064 温室气体排放 评价规范认证	ISO 14067 2018产品 碳足迹
江苏中天科技股份有限公司	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
通信	中天射频	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓
	中天光纤	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
	中天通信	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓
	江苏科技	✓	✓	✓	✓	✓				
	精密材料	✓	✓	✓		✓	✓		✓	
	中天宽带	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓
	中天摩洛哥	✓	✓	✓		✓			✓	
电力	中天印尼	✓	✓	✓						
	电力光缆	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	
	江苏合金	✓	✓	✓		✓		✓	✓	
	中天铝线	✓	✓	✓		✓		✓	✓	
	中天电气	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
	江苏金具	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
	中天合金	✓	✓	✓		✓		✓	✓	
	中天轻合金	✓	✓	✓		✓			✓	
	电缆附件	✓	✓	✓		✓			✓	✓
	中天伯乐达	✓	✓	✓		✓			✓	✓
新能源	得美电缆	✓	✓	✓		✓	✓			
	中天储能	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
	江苏电子	✓	✓	✓		✓				
	中天超容	✓	✓	✓						
	光伏材料	✓	✓	✓		✓	✓			
	中天电子	✓	✓	✓		✓	✓			✓
海洋	中天华氢	✓	✓	✓				✓		
	江苏光能	✓								
	中天海缆	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	装备电缆	✓	✓	✓	✓		✓			
海洋系统	✓	✓	✓				✓		✓	
南海海缆	✓	✓	✓		✓			✓	✓	

04

回首2025

4.1 ESG亮点绩效

4.2 价值创造

4.3 年度荣誉

4.4 年度事件

4.5 标准制定



4.1 ESG亮点绩效

报告期内关键绩效						
环境	“十四五”绿色低碳规划2025年目标全部达成	综合能耗 145,538.63 吨标煤	温室气体排放总量 533,130.15 tCO ₂ e	三废检测合格率 100 %	固废合规处置率 100 %	清洁低碳产品营收占比 23.54 %
社会	员工满意度 75.4 %	公司正投入约 1 亿元建设员工生活与健康配套设施	组织应急演练 681 场次	参与人数达 19,431 人次	公益投入 2058.55 万元	志愿服务时长 655 小时
治理	女性董事占比 22 %	董事会绩效薪酬 20% 与ESG关键指标挂钩	信息披露评级 A级 (上交所)	员工 100 %签署《廉洁履职承诺书》	完成 19 项核心审计	

4.2 价值创造

近三年中天科技年报主要会计数据和财务指标

近三年中天科技年报主要会计数据和财务指标				
主要会计数据	2025年	2024年	2023年	单位
营业收入	5,249,985.75	4,806,054.42	4,506,899.63	(万元)
归属于上市公司股东的净利润	290,229.43	283,837.71	311,618.29	(万元)
经营活动产生的现金流量净额	475,132.92	413,833.55	454,170.62	(万元)
纳税金额	128,409.94	126,260.04	160,721.51	(万元)
归属于上市公司股东的净资产	3,752,360.84	3,508,830.06	3,323,740.13	(万元)
总资产	6,211,270.23	5,841,722.04	5,481,303.09	(万元)

2025年中天科技全年营收保持9.24%左右稳定增长，纳税额增长约2150万元

4.3 年度荣誉

组织	荣誉
亚太质量组织	全球卓越绩效奖 / 国际最佳实践奖
Ecovadis	中天摩洛哥—Ecovadis评级金牌 中天海缆—Ecovadis评级银牌
CDP	气候问卷评级B
印尼	Karawang企业社会责任奖
全球光纤光缆	最具竞争力企业10强
南方周末	中国企业社会责任榜单前50
中国证券报	上市公司ESG金牛奖百强
全国工商联	中天科技—全国就业与社会保障先进民营企业 董事长薛驰—全国关爱员工优秀民营企业家



Ecovadis 奖章



设立南通大学“中天科技奖学金”



获评亚太质量组织颁发“全球卓越绩效奖”与“国际最佳实践奖”



印尼社会责任奖



土耳其得美电缆二期项目奠基仪式

4.4 年度事件

绩效	大事件
5家 全球10强 4项国际领先	<ul style="list-style-type: none"> 新增5家国家级专精特新“小巨人”企业 获颁2025全球光纤光缆“最具竞争力企业10强” 通信新技术新成果评价中，6项成果里4项达国际领先、2项达国际先进
17家 双国际大奖 2.5MW 收购重庆长秦汽配	<ul style="list-style-type: none"> 中天科技获评江苏省先进级智能工厂，入选数量位居行业首位 在第30届亚太质量组织国际会议上斩获“全球卓越绩效奖”和“国际最佳实践奖” 2025 SNEC发布单机2.5MW液冷构网型储能变流器 收购重庆长秦汽配，加码新能源汽车线束布局，预计年产各类汽车线束超100万套
一等奖+10强 2058.55万元捐款 属地国500强	<ul style="list-style-type: none"> 在2025中国电线电缆行业大会上夺得技能竞赛一等奖，并再次荣登最具竞争力企业10强 2025年共计捐款2058.55万元；紧急驰援北京、贵州等地洪灾一线；荣获“长三角慈善之星”“江苏慈善之星” 得美电缆荣登属地国企业500强榜单
得美产能提升50% 沙特工厂落地 近300家供应商 120家优秀供应商	<ul style="list-style-type: none"> 得美电缆二期项目的奠基，产能提升50% 沙特工厂落地，支持当地能源转型 举行2025全球合作伙伴大会，近300家供应商代表参会 全球合作伙伴大会上为120家优秀供应商颁奖
	<ul style="list-style-type: none"> 2家子公司 → 国家卓越级智能工厂（新增） 7家子公司 → 国家级绿色工厂（新增） 1家子公司 → 江苏省零碳工厂（新增） 3家子公司 → 江苏省近零碳工厂（新增）

4.5 标准制定

总计：89项 国际标准：9项 国家标准：33项 行业标准：34项 团体标准：13项

参与制定、修订标准示例

国际标准	国家标准	行业标准
IEC 60794 系列光缆标准	GB/T 46041 温室气体产品碳足迹标准	海上风电用海缆保护装置标准
IEC 61196 同轴通信电缆标准	GB/T 43556 光纤光缆线路维护技术	移动通信基站天线标准
IEC 61169 射频连接器标准	GB/T 46734 智能工厂评价通则	通信光缆与光连接器标准

05

可持续发展治理

- 5.1 ESG治理蓝图
- 5.2 利益相关方沟通
- 5.3 关键议题洞察
- 5.4 实质性议题变化



5.1 ESG治理蓝图

中天科技将可持续发展理念全面融入企业的核心战略中。其核心目标在于：在推动经济增长的同时，积极履行环境与社会责任。通过建立高效、透明的ESG管理机制，实现企业长期商业价值与社会发展的有机统一，从而奠定坚实的可持续发展基础。



决策层 >> 董事会

角色定位： ESG战略决策与监督的最高机构。

核心职责： 由公司董事会成员组成，负责ESG战略的制定、监督与重大事项的审议。董事会需要确保ESG议题被有效融入公司的长期发展规划中，通过定期听取管理层汇报并提供战略指导，确保各项ESG政策既符合公司自身的发展需求，又满足外部的监管要求。

组织层 >> 战略与ESG委员会

角色定位： 统筹协调与系统规划的中枢。

核心职责： 负责统筹全公司的ESG事务。具体工作包括制定年度行动计划、统筹各项ESG绩效数据的统计，并负责与内外部利益相关方进行透明、有效的沟通。

执行主体 >> 业务与职能的深度协同

在委员会之下，具体的落地执行由三个核心板块构成，形成矩阵式的实施网络：

四大产业集团（业务主线）： 包含电力产业集团、通信产业集团、海洋产业集团以及新能源产业集团，负责在具体业务线中贯彻ESG要求。

支持职能部门（管理支撑）： 包含运营监管中心、文化品牌部、技术委员会、财务证券部、中天世贸、采购管理中心、审计绩效部、人力资源部和安全环保中心。这些部门为ESG的落地提供资金、技术、人才、供应链和合规等全方位的系统支持。

十一大专项小组： 针对特定的ESG核心议题设立的攻坚团队。

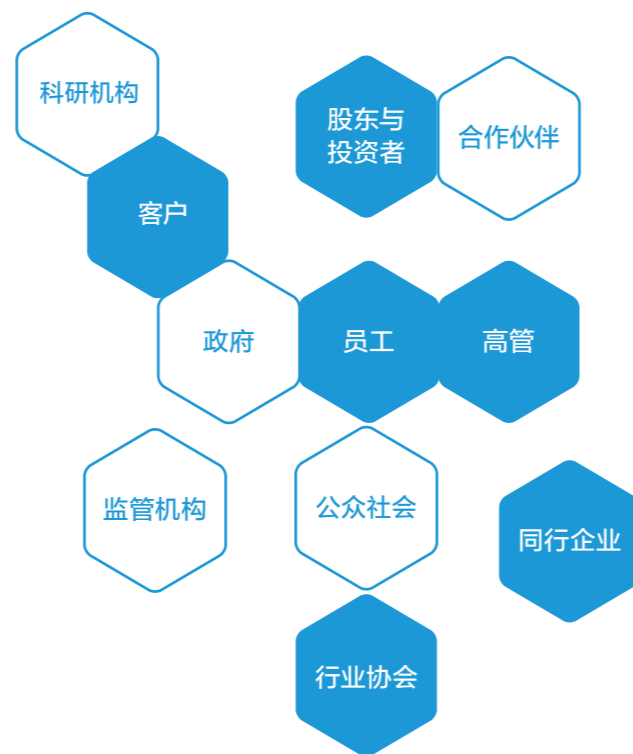
- | | |
|-------------------|-------------------------|
| 1 包装标准化专项工作组 | 7 能碳管理平台建设工作组 |
| 2 固废资源化专项工作组 | 8 国际高标准经贸规则研究小组 |
| 3 水资源效率提升专项工作组 | 9 负碳技术研究小组 |
| 4 碳资产管理与交易研究小组 | 10 绿色品牌建设专项工作组 |
| 5 零碳供应链与产品足迹专项工作组 | 11 零碳工厂、零碳园区等绿色荣誉专项工作小组 |
| 6 能源结构转型与绿电小组 | |

5.2 利益相关方沟通

中天科技通过建立利益相关方沟通机制，以获取外部期望、管理ESG风险并为战略决策提供参考。报告期内，公司参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》及GRI（全球报告倡议组织）标准，进一步完善了利益相关方的识别与沟通流程。

结合光电行业技术迭代快、供应链长、环境责任重等特点，公司识别的主要利益相关方包括：

在实际执行中，公司针对不同利益相关方建立了相应的沟通矩阵。沟通渠道涵盖股东会、客户满意度调查、员工敬业度调研、供应商ESG培训、社区走访、行业技术论坛及联合研发项目等。通过上述常规与专题渠道收集的反馈，用于明确各方在环境、社会和治理方面的核心关切，并作为公司后续制定可持续发展战略及开展ESG实践的依据。

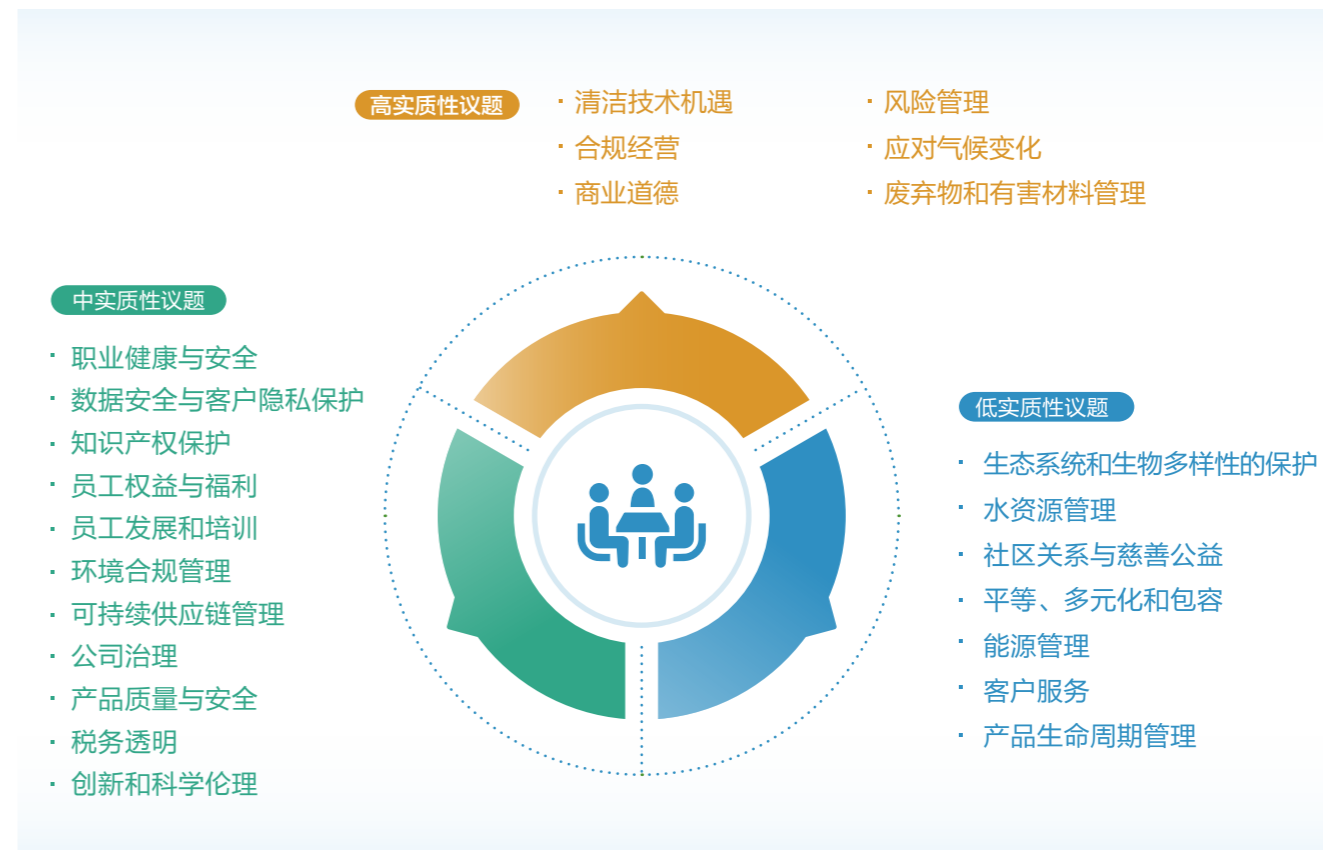
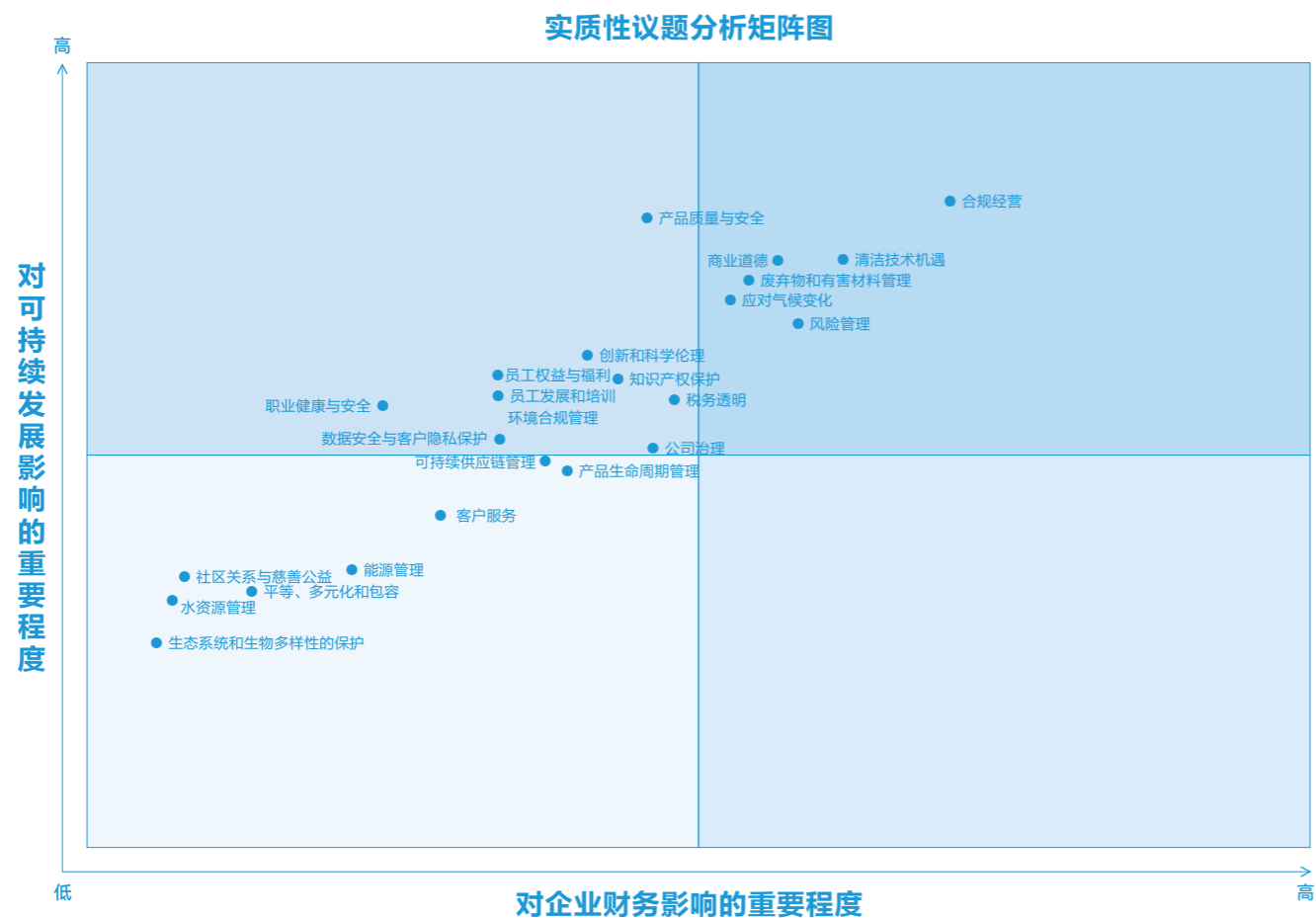
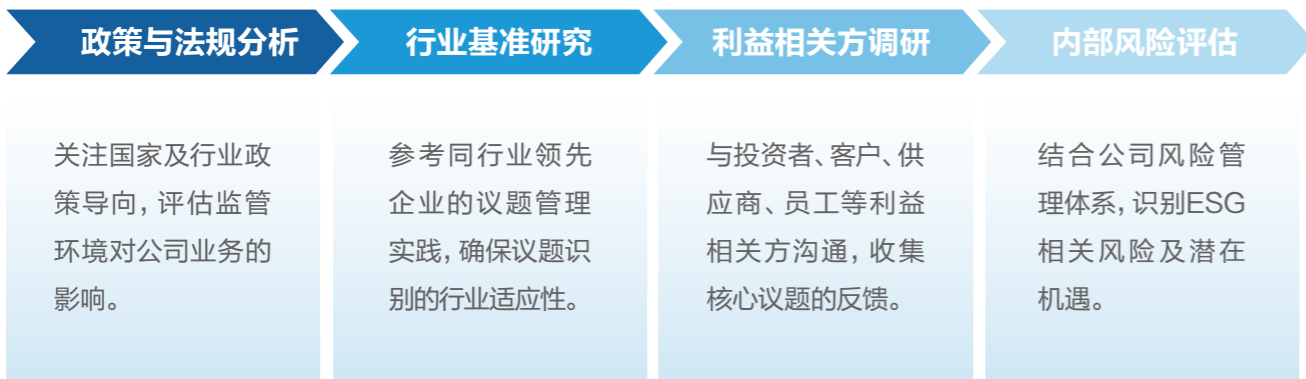


利益相关方	关注议题	沟通与反馈机制
 股东与投资者	公司治理 税务透明 合规经营 风险管理	股东会 投资者热线 合规报告 上证E互动平台
 客户	产品质量与安全 数据安全与隐私保护 合规经营 客户关系管理	客户满意度调查 客户拜访 合规报告
 员工	员工发展和培训 员工权益 职业健康与安全 平等多元与包容	内部沟通会议 员工调查 培训计划
 高管	能源管理 风险管理 客户关系管理	合规报告 客户拜访

利益相关方	关注议题	沟通与反馈机制
 合作伙伴	可持续供应链管理 商业道德	供应商审核 合作会议 合同条款
 政府与监管机构	税务透明 环境管理合规 生态影响 应对气候变化	政策对话 合规报告 可持续发展报告
 公众社会	社区关系 慈善公益 商业道德 生态系统及多样性保护 水资源管理	企业网站 可持续发展报告 志愿活动 合规报告
 科研机构	创新和科学伦理 产品设计与生命周期关系	产学研合作 联合研究 行业论坛
 行业协会及同行企业	产品质量与安全 科技创新 商业道德 知识产权保护	行业峰会 研发合作 交流会议

5.3 关键议题洞察

公司结合自身价值链及国内外可持续信息披露标准（含证券交易所要求、GRI及SASB准则等）分析所处背景，在识别受影响利益相关方的基础上，于2025年共筛选出24项实质性议题。在双重重要性评估阶段，公司合并了相同的调研路径，通过问卷调查并结合内外部专家意见，同步评估各议题的“影响严重程度”（影响重要性）与“财务影响程度”（财务重要性）。最终数据经剔除无效问卷、设定角色梯次权重及归一化计算等技术调整后，综合生成双重重要性矩阵图。高财务实质性议题包含：合规经营、商业道德、风险管理，应对气候变化、清洁技术机遇和废弃物和有害材料管理。



5.4 实质性议题变化

本年度，公司结合最新的行业趋势、监管导向及利益相关方关注点，重新评估并更新了实质性议题清单。相较于去年，实质性议题总数由22项增加至24项，主要变化如下：

01 在议题梳理与分类上，原“冲突采购”议题并入“可持续供应链管理”进行统一披露，原“内部控制”对应调整为“风险管理”。同时，本年度新识别并纳入了“清洁技术机遇”、“知识产权保护”及“税务透明”等实质性议题。

02 “应对气候变化”、“废弃物和有害材料管理”与“清洁技术机遇”被评估为高实质性议题，作为本年度重点响应和管理的披露领域。

5.5 中天科技财务重要性议题管理

重要性议题	治理	战略	风险/机遇识别与管理	目标及进展
 <p>合规经营</p>	持续优化管治架构，董事会下设战略与ESG、审计、提名、薪酬与考核四大专门委员会，以提升决策与监督效能。	构建全维度薪酬体系（绩效薪酬占比不低于50%及中长期股权激励），绑定当期经营与长期战略。稳步推进治理结构多元化，持续优化管治效能。	将董事会及高管绩效薪酬的20%与ESG关键指标挂钩，对重大违规实行“一票否决”；建立税务及财务风险闭环监管；开展涵盖AI大模型、欧盟合规及市值的多维度董事培训。	管理目标：计划到2030年将女性董事比例提升至30%以上。 年度进展：2025年女性董事占比达22%，独立董事占比33.33%，董事平均出席率100%；信息披露获上交所最高A级评价。
 <p>商业道德</p>	建立“不敢腐、不能腐、不想腐”长效机制，审计委员会统筹，审计绩效部（由审计绩效与采购内控虚拟合并）作为核心防线执行，核心主业通过ISO 37001反贿赂体系认证。	秉持守正创新方针，以《关于中天科技商业道德管理政策》为顶层纲领，将反腐败深度融入总体战略与风险管理体系。	构建主体责任、职能监督、审计绩效“三道防线”；运用ERP及AI大模型智能化监测异常交易；设立畅通的举报渠道并提供最高20万元重奖，严格实施保护与“一案双查”闭环管理。	管理目标：无重大商业道德案件 年度进展：管理层反腐败培训覆盖率100%，员工100%签署《廉洁履职承诺书》；面向1102家供应商开展反腐培训；2025年处理举报线索8件，全年无重大商业道德案件。
 <p>风险管理</p>	基层全面成立由财务、体系、行政骨干组成的“风险管理三人组”，全员共治夯实韧性底座，核心主业通过GB/T 30146/ISO 22301业务连续性管理体系认证。	坚持“战略导向、分级管控”，制定《合规风险评估清单》，对战略、市场、运营、财务及法律等实施高、中、低分级评定。	坚持常态化与专项审计，运用系统梳理内控缺陷；在海外（如印尼公司）深度开展合规排查，将海关编码等问题纳入常规内审；打造“AI+安全”综合平台从被动响应转向主动防御。	管理目标：2026年对重点关注企业、上一年度问题及亏损企业的审计率达到100%。 年度进展：2025年完成19项核心审计，排查59家下属单位，内控缺陷及管理漏洞整改闭环率高达91.2%。
 <p>应对气候变化</p>	拓展组织职能，由产业集团总裁作为各产业气候治理最高负责人，在ESG工作专班下设立“零碳能源”、“节能技术”等十一大跨部门专项小组统筹执行。	制定“十五五”绿色低碳规划与零碳转型战略，围绕全生命周期绿色化、低碳运营等六大支柱，实施十项战略行动。	将气候风险纳入整体风控，系统识别运营及供应链风险/机遇；自主研发“能碳管理平台”实现三级能耗与碳排放实时监测；推进绿电替代、GLCM绿色制造与清洁技术突破。	管理目标：2030年运营层面可再生能源力争达到100%，万元产值碳排放较2020年下降50%。 年度进展：2025年降碳30%与超80%可再生能源使用目标已达成，运营层面产品公司100%完成温室气体核查。
 <p>废弃物和有害材料管理</p>	建立以董事长为最高领导人的EHS委员会，修订《EHS管理手册》及多项污染物、废气管理制度，并实施严格的《EHS奖惩制度》。	坚持“全生命周期管理”与“3R1D”绿色设计原则，产品研发优先选用低环境负荷材料并推进循环经济替代模式。	固废实施100%资质单位转移并纳入“环保脸谱”全流程闭环监管；以创新工程手段替代粗放处置，例如实施溶剂油废气冷凝回收及全自动热铝灰分离循环利用项目。	管理目标：2026年有毒与一般固废回收利用率达95%，2027年达100%。 年度进展：2025年危废及固废合规处置率、三废检测合格率均达100%。
 <p>清洁技术机遇</p>	清洁技术创新确立为企业核心发展战略，并建立“产品绿色全生命周期管理体系”，将可持续发展理念全面融入产品设计、制造、物流及回收各环节。由研发部门与各事业部协同，重点围绕新能源输电、锂电池储能、低碳通信及智能电网四大板块，推进关键技术突破与系统化减碳管理。	聚焦深远海风电输电（如500kV交流聚乙烯海缆）、新型锂电池储能系统集成、低碳通信设施（如低氧铜杆工艺改造）以及基于覆层合金技术的智能电网，全面赋能能源转型。坚守绿色发展路径，通过绿色设计源头减排、绿色制造提升能效、绿色物流降低碳足迹，以及探索循环经济模式，打造低碳产品解决方案。	敏锐捕捉全球海风及储能爆发式增长的机遇，通过自主研发（如全自动化生产装置）打破技术壁垒，从硬件供应商向系统集成商转型，提升市场竞争力。全面开展产品生命周期评价（LCA，已覆盖108款产品系列）以提供准确的减碳数据支持；同时建立废旧产品回收再生方案，使主要金属回收再利用率达95%以上，从源头降低生态足迹。	管理目标：设定研发费用年均增长率不低于0.5%，并持续推进各项生产制造环节的降耗指标（如2026年天然气单耗降至33m³/t）。 年度进展（截至2025年）：清洁低碳产品营收占比达23.54%；储能出货量达9GWh（荣获“绿色设计国际大奖”与“国家级绿色工厂”）；减排成效显著，单位产品能耗较行业平均水平降低约30%，相关产品碳足迹较基准年份下降超40%。

06

行稳致远： 夯实治理根基

- 6.1 公司治理
- 6.2 商业道德
- 6.3 风险内控
- 6.4 信息安全

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



关键绩效:

女性董事占比 **22%**

董事会绩效薪酬 **20%** 与ESG关键指标挂钩

信息披露评级 **A级** (上交所)

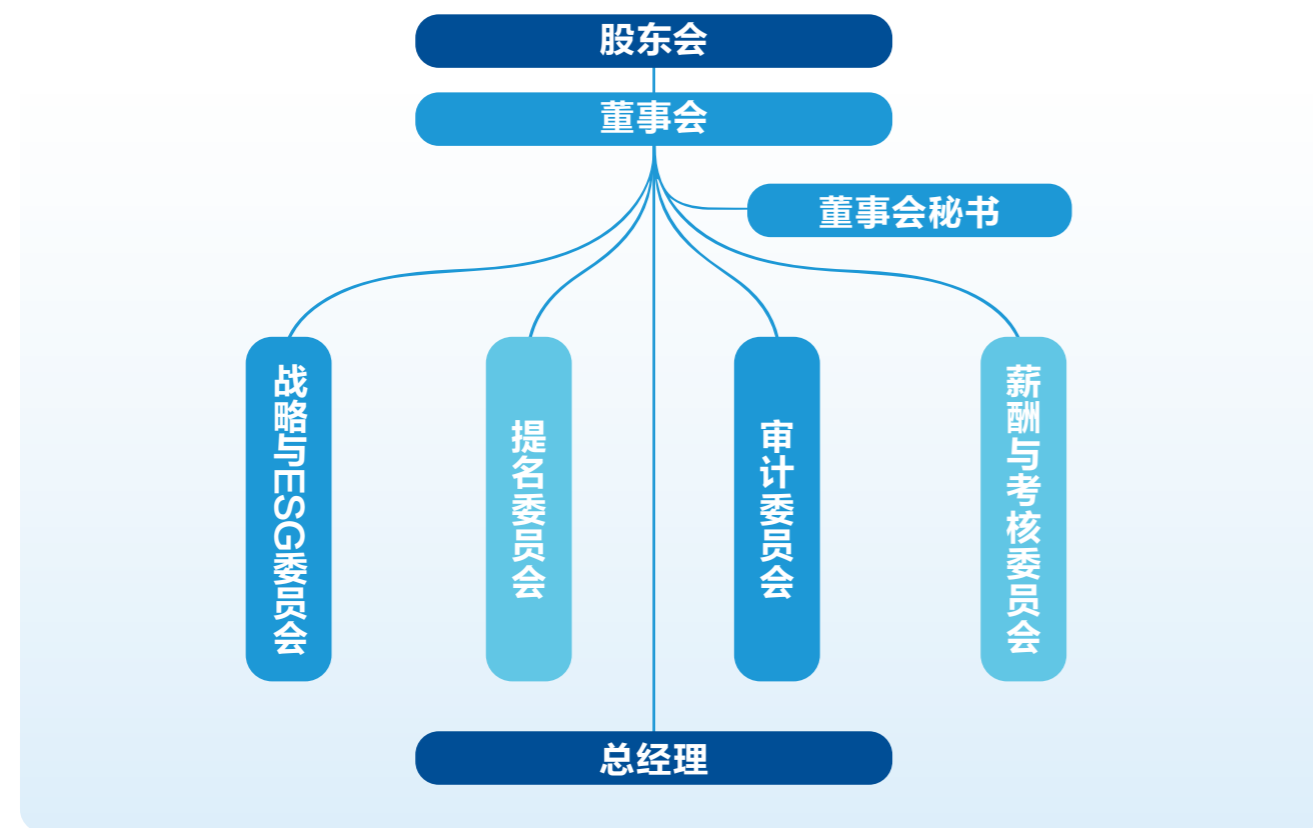
员工 **100%** 签署《廉洁履职承诺书》

完成 **19** 项核心审计

6.1 公司治理

治理

中天科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规,持续完善公司治理机制,并积极对标监管最新要求与行业最佳实践。2025年,公司根据上市公司治理结构改革的相关导向,对治理架构作出优化调整,不再设立监事会,其原有监督职能由董事会下设的审计委员会依法承接,进一步强化了董事会及其专门委员会的职能,切实提升了公司决策效率与监督效能。2025年召开**13**次董事会,通过**55**项议案,董事平均出席率**100%**。



董事会下设专门委员会,各专门委员会的介绍如下:

委员会主要职责

- 主要负责对公司长期发展战略规划、重大战略性投资进行研究并提出建议。
- 聚焦ESG(环境、社会和治理)战略目标及政策的可行性研究,推动可持续发展融入核心业务。
- 确保公司“相关多元化”战略的连贯性与抗风险能力。

专门委员会



委员会主要职责

- 主要负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序。
- 对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行广泛搜寻、遴选与审核,确保管理团队的专业性与多样性。
- 2/3成员为独立董事,确保提名的公正性。

委员会主要职责

- 行使原监事会职权,监督及评估内外部审计工作和内部控制体系。
- 负责审核公司财务信息及其披露,确保财务数据的真实性与透明度。
- 对公司财务、法律及行业发展的风险管控提出专业建议。

委员会主要职责

- 主要负责制定公司董事及高级管理层的薪酬计划与绩效考核体系。
- 审查董事及高级管理人员的履行职责情况并进行年度绩效考评。
- 2/3成员为独立董事,确保薪酬机制的激励性与约束性平衡。

董事会提名与职责

中天科技建立了公正、透明且标准化的董事会成员遴选与任期管理机制。提名委员会严格依据《董事会议事规则》审查候选人资质,最终由股东会采用累积投票制选举产生,以切实保障中小股东的表决权权益。公司董事任期三年,可连选连任,但独立董事连任不得超过六年。

2025年6月,中天科技完成董事会换届,组建了由9名成员组成的新一届董事会。新任董事会硕士及以上学历占比超70%,核心成员兼具技术与管理复合背景,专业领域覆盖通信、新能源、海洋工程及数字化转型。

同时,我们稳步推进治理结构多元化。本次换届如期达成年度目标,新增1名女性董事。目前,董事会包含2名女性董事(沈洁、曹珊珊),占比提升至22%;独立董事3名,占比33%。依据中长期规划,公司计划到2030年将女性董事比例提升至30%以上。

姓名	职务	委员会任职	多元化背景	从业年限	核心经验与专长描述
薛驰	董事长	战略与ESG提名薪酬与考核	行业专家	30+	正高级工程师，工商管理硕士。拥有光电传输及海缆系统研发背景，曾主持国家“863”计划等多项重大科研项目，获国家技术发明奖二等奖，具备大型企业战略规划与综合管理经验。
沈一春	副董事长	战略与ESG	行业专家	30+	工学博士，正高级工程师，兼任多所高校博士生导师校外指导老师。长期从事光纤光缆及精密材料的技术研发与产业化工作。
王益民	独立董事	薪酬与考核战略与ESG	行业专家	30+	教授级高级工程师，IEEE高级会员。曾任国家电网公司副总工程师及智能电网部主任。
王军	独立董事	提名审计薪酬与考核	行业专家 风险专家	30+	资深律师，仲裁员。担任多家政府机构及国有企业法律顾问，在民商事法律实务、企业合规管理及法律风险控制领域拥有丰富经验。
沈洁	独立董事	审计提名	财务专家	25+	正高级会计师。熟悉会计准则、税务法规及资本市场运作，擅长企业内部控制与财务监督。
陆伟	董事兼总经理	—	行业专家	25+	正高级工程师。历任质量保证部部长及电网事业部总经理。获得电力建设科学技术进步奖一等奖，具备制造业质量管理与运营管理经验。
薛建林	董事	—	行业专家	30+	高级工程师，高级经济师。现任海洋产业集团总裁，历经电缆生产、酒店管理、海洋装备制造等多个板块，具备跨领域的企业管理与项目实施经验。
曹珊珊	董事	—	行业专家	15+	工学博士，正高级工程师。历任光纤公司工艺工程师及总经理，入选江苏省“333工程”培养对象，专注于光通信工艺改进与研发管理。
缪永华	职工董事	审计	行业专家	20+	高级工程师，现任新能源产业集团总裁。拥有从市场销售到产业集团管理的完整履历，熟悉新能源行业的市场开拓与运营。

董事会绩效与薪酬

中天科技坚守“以奋斗者为本”的核心价值观，构建了兼顾短期业绩交付与长期战略价值、激励效能与成本管控并重的全维度薪酬体系。公司致力于通过科学的考核机制，确保董事会及高级管理人员的利益与公司长期可持续发展目标高度一致，驱动企业高质量增长。

薪酬结构与激励政策

公司对董事会成员（在公司领取薪酬的执行董事）及高级管理人员实行年薪制，该体系由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励三部分构成，旨在平衡当期经营责任与长期战略落地。



薪酬构成

基本薪酬依据行业水平、岗位职责及履职情况确定；绩效薪酬以年度个人绩效及公司经营结果为锚点。



强绩效导向

为强化结果导向，绩效薪酬在基本薪酬与绩效薪酬总额中的占比原则上不低于50%，确保管理层利益与公司整体业绩深度绑定。



中长期激励

公司持续实施“奋斗者激励计划”及员工持股计划。第二期和第三期员工持股计划已覆盖120余名核心管理、技术及销售骨干，将股权激励与科研产出、市场开拓及管理效能紧密挂钩，切实增强核心决策团队的归属感与责任感，实现风险共担、利益共享。

ESG绩效挂钩与考核体系

为构建自上而下、权责明晰的ESG管理长效机制，切实推动公司可持续发展，中天科技建立了ESG考核激励体系。公司将董事会及高级管理人员的绩效薪酬与ESG关键指标挂钩，设定20%的考核权重，以强化非财务风险管理，推动可持续发展目标的落实。

基于对核心业务风险的排查，公司将考核体系中的ESG指标凝练为以下四大核心维度，实行“一票否决”与“量化打分”相结合的考核机制：

核心维度	涵盖关键指标	考核目标与导向
绿色低碳与气候行动	产值能耗 碳排放强度 绿色能源占比	推动能源结构转型, 强约束碳排放, 确保双碳目标如期达成
质量与安全运营韧性	安全事故率 客户投诉率	坚守“安全第一”底线, 提升产品质量与客户满意度, 保障运营连续性
合规治理与风险底线	合规红线指标	强化反腐败、商业道德及法律合规, 对重大违规事件实行“零容忍”
人才发展与社会责任	人才培养覆盖率 关键人才留存	关注员工成长与梯队建设, 打造具有持续创新力的人才队伍

董事会进修与培训

公司高度重视董事会成员的专业赋能与前瞻性视野拓展, 组织开展了涵盖“AI+管理”技术趋势、欧盟合规条例、知识产权布局及市值管理等多维度的专项培训。2025年度, 董事及高管团队累计参与ESG相关培训进修25小时。

培训课程	时长(小时)	培训课程	时长(小时)
“6G+AI”大讲堂	2.5	江苏证监局上市公司高质量发展系列培训	3
“AI+管理 赋能制造业”大讲堂	4	上交所浦江大讲堂市值管理培训	1
“洁净室管理及使用规定培训”大讲堂	2	2025年上市公司董事、监事和高管合规履职培训(上交所)	5
“老板的专利布局”大讲堂	3	ESG报告编制及评级介绍培训	2
“欧盟强迫劳动条例”大讲堂	2.5		

投资者关系

中天科技严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》及相关法律法规, 履行信息披露义务。在上海证券交易所2024-2025年度信息披露工作评价中, 公司获得A级(最高级)评价。

2025年度
公司累计



税务治理

中天科技制定《财务风险控制管理制度》, 确立了由股东会、董事会、审计委员会和经理层组成的风险管理组织系统, 并规定公司各项决策和财务行为须严格遵守国家政策及相关法律法规。在实施层面, 制度要求运用报表分析、流程梳理及合同跟踪等方法, 对业务环节的风险进行识别、评估与内部监督。

在具体的税务管理实践中, 遵循上述制度的“全面性”和“预防性”原则, 公司的涉税业务被统一纳入整体财务合规监管框架。税务合规作为基本的法定要求, 属于制度中规定的需严格执行的财务活动范围。因此, 税务维度的风险评估与控制同样受公司内控流程约束, 并接受审计及监事会的常态化监督。

2025年中天科技纳税金额近 13 亿, 增长约 2150 万元。

6.2 商业道德

治理

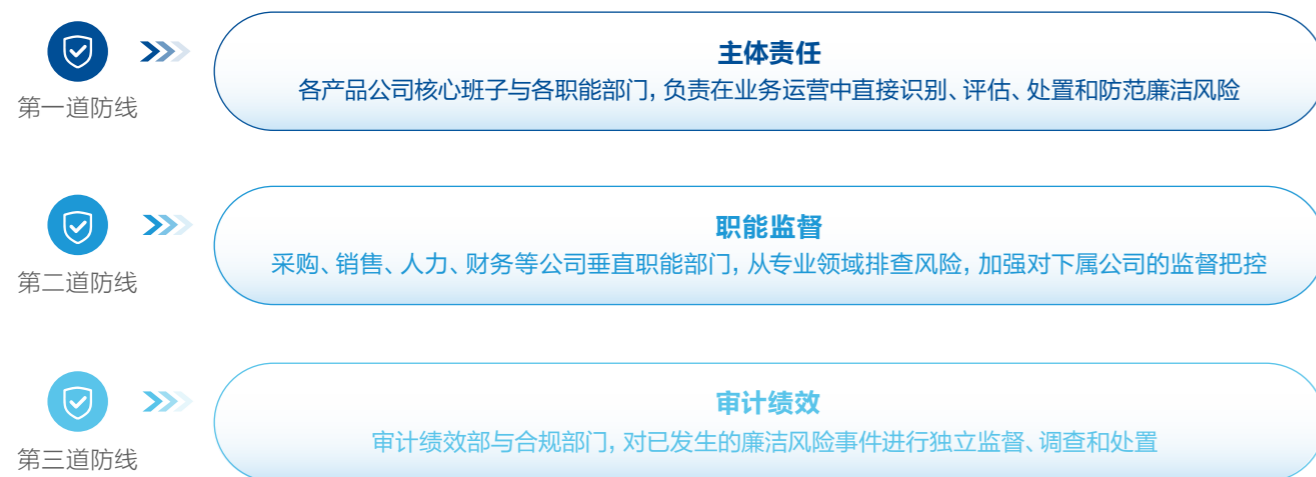
中天科技始终秉持守正创新、贡献驱动的经营方针, 致力于建立“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。2025年, 公司发布了《中天科技商业道德管理政策》, 全面升级顶层设计与组织保障, 将反腐败工作深度融入公司总体战略与风险管理体系之中。



公司积极对标国际高水平合规标准，不断深化反贿赂管理体系建设。2025年，公司通信光缆、同轴电缆、锂离子电池等核心主营业务的设计、生产及销售等关键环节，顺利通过了ISO 37001:2016反贿赂管理体系认证。依托该体系的全面运行，公司进一步将反腐主体责任层层压实至各基层业务链条的‘第一责任人’，确保廉洁合规要求贯穿于生产经营的全过程。

风险防控与管理

为有效防范运营过程中的廉洁合规风险，公司构建了严密的风险防控“三道防线”：



公司密切监控采购、财务、合同管理等高腐败风险领域及关键岗位，通过建立廉洁风险信息收集机制、设定关键风险阈值进行预警，并每年开展高风险领域评估。通过利用智能化数据分析工具（如ERP系统数据、AI大模型等）监测异常交易模式，实现防线的数字化与智能化升级。

举报申诉机制

公司建立了高效、透明、闭环的举报申诉与调查处理机制，鼓励内部员工及外部合作伙伴对贪腐、舞弊等违规行为进行实名或匿名举报，并构建了严密的调查核实与问责体系。

畅通的多维举报渠道

公司设立了专职渠道接收内外监督反馈，并允许越级举报（如直接向审计委员会成员或董事长举报）。

举报电话

139 6271 4128 187 5135 3183

举报邮箱

zttma@ztt.cn zttps_audit@ztt.cn

举报人保护与高额激励

严格保密： 审计绩效部全员对线索及举报人信息严格保密，严禁泄露举报人及隐名监察员的任何情况。同时，公司对恶意诬告行为予以公开严肃处理。

有效激励： 对提供有关腐败、舞弊行为线索经调查属实的，公司将给予个人人民币**2,000元**及以上的奖励；合作单位最高可获奖励**10万元**；提供最终被定性为刑事案件线索的，最高给予**20万元**重奖。

案件调查核实与应急处理

第1步

快速受理与转办
(1个工作日内)

审计绩效部在收到举报线索后，立即启动响应机制，承诺在1个工作日内完成线索确认、正式受理，并精准转交至指定调查人员，确保案件“零延迟”进入处理流程。

第2步

初步核实与立案研判
(30日内)

调查团队随即开展初核工作，依法行使查阅资料、询问人员及封存证据等权限，全面梳理事实脉络。该阶段严格控制在30日内完成，并形成详实的初核报告；若初核结果显示问题复杂或线索重大，将在此节点立即提请启动深入调查程序。

第3步

深入调查与应急管控
时限：全案最长不超过6个月

针对启动深入调查的案件，经公司高层批准后，可采取停职检查、调离原岗等组织措施，以及谈话录音、专业鉴定、协调公安介入等强力手段以防事态恶化。从受理之日起算，包含初核与深查在内的整个办案过程实行严格时效管理，累计最长期限不超过6个月，确保案件高效查结。

第4步

依规惩处与结果反馈
(结案后5个工作日内)

调查终结后，严格执行“零容忍”与“一案双查”：将违规内部人员列入不诚信“黑名单”，将违规供应商列入中天科技“黑名单”，同步追究直接责任与管理监督责任，全力追偿损失并移送涉嫌犯罪案件。同时，承诺在作出处理决定后的5个工作日内，向实名举报人反馈最终结果，实现闭环管理。

报告期内

公司共处理举报线索**8**件，经调查部分属实**3**件、失实**5**件。2025年度无重大商业道德案件。

廉洁文化建设与培训

公司积极营造诚信廉洁的企业文化，将商业道德规范融入日常经营。



公司实施分层分类的廉洁与法治教育策略，针对新入职员工、全体员工、采购销售财务等高风险敏感岗位及管理層开展差异化培训；报告期内商业道德相关培训实现100%人次覆盖；同时，针对公司高管另行开展专项培训，重点强化履职风险防控与合规管理能力。



在员工任职、调岗及重要业务环节，100%签署《廉洁履职承诺书》。重要敏感岗位员工须按规定进行利益冲突申报。



将反腐败延伸至合作伙伴。报告期内，面向供应商开展线上线下专题培训覆盖1,102家，并在节假日向全体供应商发放《共建廉洁倡议书》；对存在腐败行为的3家供应商果断终止合作。



公司联合开发区检察院建成“检益·企航”廉政风险防控教育中心，报告期内组织内部员工开展沉浸式参观学习5场次，覆盖核心人员388名；该中心作为政企共建项目，入选全市2025年度“法惠民安、治在江海”典型案例，并获得《检察日报》专题报道。



由公司高层签署声明明确对违规行为的零容忍立场，确立7月为“风险警示月”并以“7.22风险警示日”为核心开展专题教育活动；依托内网、公众号及办公会议等渠道发布3篇风险警示推文，通过定期通报正反面案例落实“以案促廉”，推动合规生态建设。

6.3 风险内控

治理

公司建立了自上而下、权责明晰的风险管治架构，确保内控网络无缝覆盖至每一个基层运营单元。为夯实全员共治的组织基础，中天科技各子公司全面成立了由财务、体系、行政三大职能骨干组成的“风险管理三人组”，通过基层核心干部的定期研讨，就近分析与管控日常运营风险。在体系建设方面，公司全面夯实安全与韧性治理底座，其通信光缆、同轴电缆、锂离子电池等核心业务的设计、制造与销售等关键环节于2025年顺利通过GB/T30146-2023/

ISO 22301:2019业务连续性管理体系认证。这一高标准体系的全面引入，标志着公司在应对重大合规风险及突发事件时，具备了强有力的治理机制与业务韧性。同时，为保障合规管治的执行效率与透明度，公司配套了严密的违规问责机制与处理时效承诺(SLA)，以确保各类监督机制能够真正落地并形成闭环。

战略

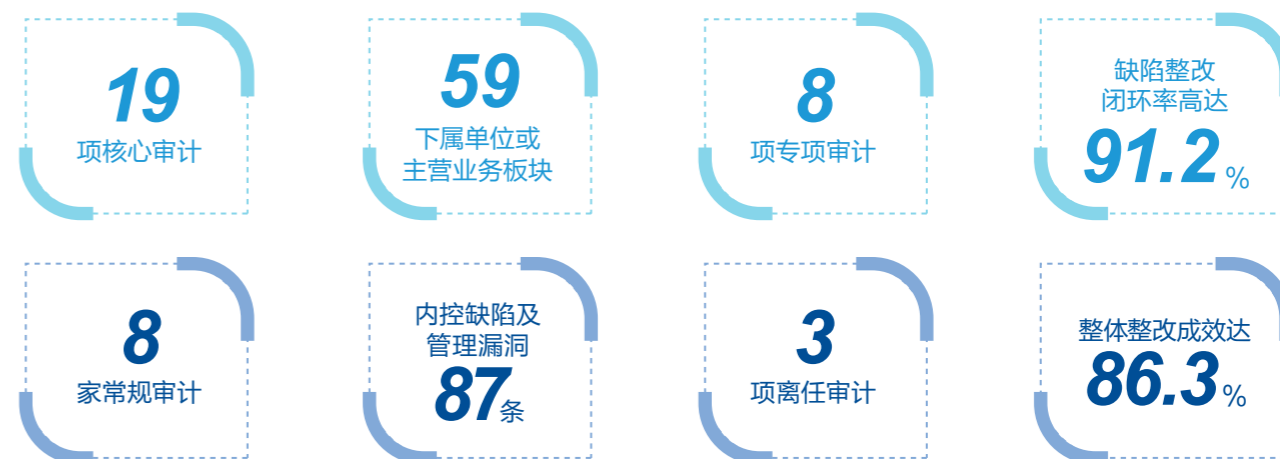
公司坚持“战略导向、分级管控”的风险管理理念，将风险防控深度融入企业战略规划与日常运营的全链条。公司全面梳理并制定了《合规风险评估清单》，对战略、市场、运营、财务及法律等领域的风险实施“高、中、低”分级评定。依托“以审促管”的战略定力，公司不仅通过广覆盖的审计网络深度净化了业务链条的潜在漏洞，更通过政企联动与矩阵式文化宣贯，推动“知风险、敬规则”的合规文化在海内外逾万名员工中产生深远影响，实现了整体合规态势的持续平稳。

影响、风险与机遇管理

公司积极将风险防范转化为管理升级的主动机遇，在内部审计闭环、合规文化宣贯及海外运营合规方面落实了一系列卓有成效的量化管理举措。

内控审计与违规查处闭环

审计绩效部坚持常态化与专项审计双管齐下，2025年共完成19项核心审计工作，涵盖8家单位的常规审计，以及对海外总包项目等领域的8项专项审计和3项离任审计。全年主动排查覆盖了59家下属单位或主营业务板块。在此期间，内审累计识别出87条内控缺陷及管理漏洞，公司以此为契机全面优化业务流程，截至报告期末，缺陷整改闭环率高达91.2%，整体整改成效达86.3%。



海外合规与风险缓释专项(以中天印尼为例)

伴随全球化运营的深入,公司持续加强海外子公司的风险治理水平。报告期内,中天科技印尼有限公司对14个业务部门开展了深度排查,初步识别出102项风险。经系统性缓释,85项风险(占比83%)已实现完全闭环,其余17项正处于受控改进状态,有效消除了风险管控盲区。通过上述管控举措,信息部、仓库、物流等核心部门实现了100%的风险缓释,全公司潜在财务损失整体降低67%(其中信息部与仓库潜在损失降幅分别达92%和94%),切实保障了海外业务的稳健运营。

随着“知风险”理念的推行,印尼公司员工的合规意识不断提升。2025年,员工主动识别并上报的风险数量增至125项。公司以此为契机召开全员风险大会(Risk Town Hall),对风险管控表现优秀的员工进行表彰,进一步巩固了全员参与的合规防线。此外,针对2024年底因HDPE等进口材料海关编码(HSCode)误分类导致的违规事件,公司进行了客观复盘。针对过度依赖海外供应商、缺乏内部海关编码主清单等管理成因,公司迅速落实了整改措施,包括开展印尼海关税则目录(BTKI)专项培训、设立专人维护更新编码台账,并联合体系部将海关合规正式纳入常规内审范畴,以此持续完善供应链合规管理体系。

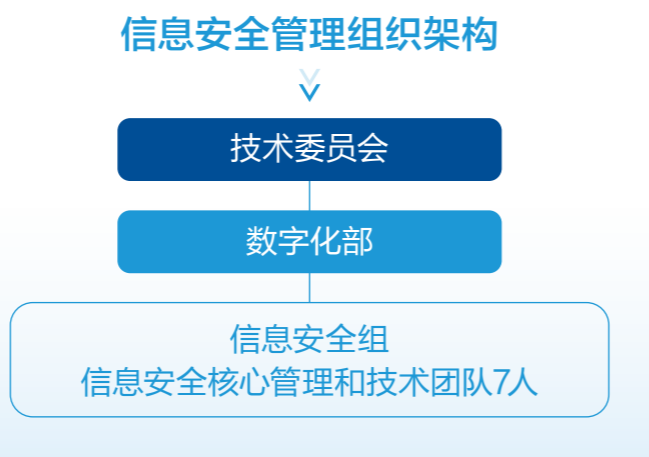
指标与目标

指标	2026年目标	说明
问题企业审计覆盖率	100.00%	公司内问题企业审计率达到100%,2026年审计目标为对重点关注企业、上一年度的问题企业、亏损企业审计率达到100%
常规审计企业数量	9家	年度开展日常常规审计企业的数量,2026年目标为9家。
审计提出建议数量	70条	在各单位的审计报告中就发现的问题提出改进建议不少于70条
风险数据分析指标	10个	建成内部审计系统,设置风险数据分析指标不少于10个

6.4 信息安全

治理

中天科技致力于构建全面、智能的信息安全治理体系,透过“AI赋能+实战演练+合规认证”多维并举,保障公司业务持续稳定运行。2025年,公司未发生重大信息安全事件,且实现客户隐私相关投诉与处罚“三零”目标。



管理措施

类别	措施	执行内容与重点成效
信息安全体系	治理框架	修订发布《中天科技信息安全管理汇编(2025年度)》,明确定义信息安全目标、原则及管理流程;制订《突发事件应急公关预案》。
	国际标准认证	重点成果:包括中天科技在内的5家子公司顺利通过ISO 27001信息安全管理体系认证。 经江苏安国信检测技术有限公司测评,系统符合第三级(S3A3)安全保护要求。
	成熟度评估	聘请外部有资质第三方对内部14家单位的25个重要应用系统成熟度评估进行渗透测试,并出具报告督促整改。
信息安全意识宣导	新人/年度训练课程	利用月度《信息安全简报》开设培训专栏;组织数字化专员进宣导行《海外业务数据合规培训》(涵盖GDPR及全球主要经济体法案)
	专项防范演练	针对“银狐”木马开展专题培训,防范通过社交软件传播的远控风险;对软件开发人员进行系统数据安全培训。
	培训覆盖率	重点数据:2025年在数据安全和隐私保护方面累计培训超20次,关键岗位人员培训覆盖率达100%,覆盖网管、服务器及数据库管理员等所有相关人员。
信息安全事件通报机制	多种通报管道	建立内部通报渠道,鼓励员工参与信息安全工作,对及时发现和通报安全事件的员工给予奖励。
	定期紧急应变演练	重点案例:作为南通市独家参演企业,圆满完成2025年江苏省工业领域网络和数据安全应急演练。演练场景:模拟黑客通过钓鱼邮件获取内网权限,进而入侵MES系统服务器植入勒索病毒,导致产线中断。演练阶段:涵盖攻击模拟、监测预警、应急处置、应急解除四个阶段,全面提升实战响应能力。
信息安全业务持续管理	营运持续计划(BCP)	对虚拟机和数据库备份系统进行更新升级;重新梳理加密授权接口及服务器白名单策略,形成固定台账。
	资料备份与恢复	建立完善的资料备份机制,定期进行备份恢复测试,确保资料的安全性和可恢复性。

类别	措施	执行内容与重点成效
信息安全漏洞扫描与测试	定期漏洞扫描	信息安全部每月组织内部渗透测试和漏洞扫描，发布《中天科技信息安全简报》通报隐患并督促整改。
	AI驱动防御	技术创新：部署微步XGPT网络安全大模型，实现告警降噪99%（日均处理从10万条降至1千条），事件响应时间从4小时压缩至15分钟。
	红队/攻防对抗	部署EDR端点检测与响应系统、WAF防火墙及IPS入侵防御系统，构建“预测-防护-检测-响应”闭环，有效应对无文件攻击及APT威胁。
信息安全内部审计	审计计划制定	依据等保理念规范日常信息安全管理，对各单位存在的信息安全问题进行通报。
	审计报告与持续改进	针对第三方渗透测试发现的高危漏洞（如默认密钥、未授权访问等），相关单位迅即整改，确保高风险项目清零。
隐私保护	合规遵循	严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》及欧盟GDPR等国际法规，确保数据处理合法合规。
	核心原则落地	<ul style="list-style-type: none"> · 最小化原则：仅收集必要数据 · 用户知情权：明确告知用途并获同意 · 匿名化处理：对敏感数据脱敏或匿名化 · 隐私影响评估：项目启动前评估风险并制定应对措施
	“三零”成果	<p>重点数据</p> <p>2025年实现：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 涉及客户隐私泄露的投诉事件数：0件 - 侵犯客户隐私的事件数：0件 - 因泄露隐私被监管机构处罚的事件数：0件



07

逐绿向新： 绘就零碳图景

- 7.1 应对气候变化
- 7.2 环境合规管理
- 7.3 资源效率与循环利用
- 7.4 有毒排放与废弃物
- 7.5 生物多样性与生态保护
- 7.6 清洁技术机遇

6 清洁饮水和卫生设施 	7 经济适用的清洁能源 	12 负责任消费和生产 
13 气候行动 	14 水下生物 	15 陆地生物 

报告期内关键绩效：“十四五”绿色低碳规划2025年目标全部达成

综合能耗**145,538.63** 吨标煤，温室气体排放总量**533,130.15 tCO₂e**

三废检测合格率

100%

固废合规处置率

100%

清洁低碳产品营收占比

23.54%

7.1 应对气候变化

中天科技积极响应国家“双碳”目标，将气候变化议题纳入企业发展战略与运营管理，通过优化能源结构、提升能源利用效率、推进绿色制造和低碳技术创新等措施，不断降低生产运营过程中的温室气体排放。公司持续加强气候风险与机遇识别，推动产业链协同减碳，以实际行动助力构建绿色低碳的能源与产业体系。

治理

公司持续优化气候变化治理体系，在原公司双碳“三级专班”的基础上，拓展组织职能变革，统筹气候变化相关事宜等的ESG可持续发展议题，并由产业集团总裁作为各产业气候治理的最高负责人。同时，公司组建了“十一大专项小组”，包括“零碳能源小组”、“节能技术小组”、“绿色设计小组”等气候变化相关执行小组，持续推进公司“可持续目标”的达成。

在能力建设方面，公司持续开展分层级绿色低碳培训，为实现长期减碳目标提供人才支撑：面向基层管理和专业人员，开展碳管理员培训、温室气体核查员培训，提升碳排放核算、数据管理及节能降碳实践能力；面向公司中高层管理人员，组织ESG专题培训及制造业绿色低碳转型培训，强化气候风险与机遇识别能力，推动绿色低碳理念融入经营管理与战略决策中。

战略

在全球积极应对气候变化、加速推进低碳转型的背景下，中天科技持续将气候变化议题纳入企业发展战略，系统推进绿色低碳转型。报告期内，公司制定了“十五五”绿色低碳规划，提出零碳转型战略，围绕体系构建、全生命周期绿色化、绿色合规、低碳运营、低碳供应链及平台共享六大支柱体系，实施十项战略行动计划，2030年公司运营层面力争实现100%可再生能源使用目标。

ESG可持续发展工作专班



为达成2030公司零碳目标，我们在六大支柱体系下，执行十项战略行动计划，2025年气候变化部分相关行动进展如下：

打造国际一流能源体系，实现零碳电力供给

我们持续推进“绿电替代”战略，积极推动分布式光伏、自建电站与绿电交易协同发展报告期内：

- 光伏发电量9,457万度
- 绿证采购65.41万张，共购买可再生能源7,518万度
- 运营层面可再生能源使用占比>80%

建设智能化节能生态打造高效低碳运营范式

我们持续推进绿色制造体系，在运营、产品层面落实“碳达峰、碳中和”绿色低碳制造（GLCM）行动

报告期内：

- 新增7家国家级绿色工厂认定、4家江苏省零碳/近零碳工厂认定、1家江苏省绿色工厂认定

实施全生命周期绿色设计打造低碳产品矩阵

把握“3R1D”的绿色设计原则，我们在海缆、光纤、导线等线缆产品中持续推出绿色低碳产品

报告期内：

- 重点关注以下62个项目，其中绿色设计26项，绿色工艺19项以及设备节能及新型节能技术应用17项

建设能碳一体化智慧平台，赋能绿色智能决策

我们自主研发“能碳管理平台”，打造公司——工厂——设备三级监测网络，实现能源实时监控、能效分析、异常预警与碳排核算功能一体化

报告期内：

- 实现核心产线/设备三级能耗监控
- 功能使用覆盖100%主要生产基地
- 多维度可视化看板，直观呈现能源管理现状，为能源结构优化、工艺改造、绿色采等决策提供数据支撑

影响、风险与机遇管理

公司将气候相关风险管理纳入整体企业风险控制体系，建立覆盖全流程的监测、评估、应对机制。风险管理包括运营层面和供应链层面的气候变化风险和机遇分析识别、各部门联合评审、关键气候问题专项评估及对策设计。

运营层面和供应链层面的气候变化风险和机遇分析

中天科技运营层面气候变化风险和机遇分析表

类型	时间维度	风险/机遇	具体情境描述	应对策略
物理风险	长期	风险	欧盟CBAM等贸易政策对出口形成碳合规压力	优化设备布局、制定极端气候应急预案、加装温控与容灾系统
转型风（政策）	短期	风险	限电等行政性碳约束措施干扰排产与交付	峰谷用电安排、政策预警机制、与客户强化沟通
转型风险（技术）	短期	风险	现有设备和工艺技术落后，单位产品能耗高、客户要求难以满足	推进节能技改、引进高效设备，强化绿色工艺设计
转型机遇（技术）	短期	机遇	节能设备、数字化系统可提升运营效率与碳管理水平	推广智能化运维系统，建设数据驱动的绿色工厂
转型风险（声誉）	短期	风险	缺乏系统性碳盘查与碳管理制度，影响客户对企业绿色能力的认同感	建立碳足迹管理流程，定期开展盘查与信息披露，提升客户信任
转型机遇（声誉）	长期	机遇	ESG合规度提升将助力企业在绿色品牌、绿色供应商评选中获得先发优势	参与行业绿色倡议、披露碳绩效、申请绿色工厂与产品认证

中天科技价值链层面气候变化风险和机遇分析表

类型	时间维度	风险/机遇	具体情境描述	应对策略
转型风险（政策）	长期	风险	欧盟CBAM等贸易政策对出口形成碳合规压力	开展CBAM合规试点、产品碳足迹认证、建立碳信息透明机制
转型机遇（政策）	长期	机遇	国家绿色制造激励、绿色产品优先采购等政策持续推进	申报绿色工厂、绿色产品、获取补贴与行业信用加分
转型风险（市场）	长期	风险	客户对绿色采购、低碳产品、交付周期的要求提升	拓展绿色认证体系、提升绿色产品覆盖率与响应能力
转型机遇（市场）	长期	机遇	海外市场对绿色低碳光缆需求增长，绿色订单上升	开发低碳光缆、碳标签产品，建立绿色品牌影响力
转型风险（技术）	短期	风险	客户绿色技术要求快速演进、供应商响应能力不足，造成交付不达标	建立绿色产品规范，推动与供应商共建绿色技术平台，完善对标机制
转型机遇（技术）	长期	机遇	客户对绿色新技术、新产品研发合作的意愿增强	主动联合客户开展绿色产品开发，争取前沿市场先发优势
转型风险（声誉）	长期	风险	客户对供应商碳披露不透明、碳管理不规范有严格限制，影响企业声誉与订单获取	提升价值链碳透明度，推动一级供应商开展碳盘查与绿色合规宣贯
转型机遇（声誉）	长期	机遇	获取绿色资质、碳绩效优秀企业将获得客户优先供应商地位	建立绿色供应链评价机制，申请绿色工厂、绿色产品认证，提升客户信任度

指标与目标

回顾“十四五”绿色低碳规划，我们提出“绿色低碳制造（GLCM）行动方案”为核心，制定以2020年为基准的2025年阶段性目标。2025年，我们立足“十四五”，谋划“十五五”绿色低碳规划，指标与目标及2025进展如下：

“十四五”绿色低碳规划2025年目标	2025年达成情况	“十五五”绿色低碳规划2030年目标
万元产值碳排放较2020年下降 30%	达成	万元产值碳排放较2020年下降 50%
运营层面可再生能源使用占比不低於 80%	达成	运营层面可再生能源使用力争占比达到 100% 达成可持续目标

公司持续提升温室气体排放数据管理的规范性与透明度，定期开展碳排放核查工作，并通过第三方机构进行独立核证，确保数据的准确性与可靠性。报告期内，100%生产基地完成温室气体排放核查并取得ISO 14064核查证书，为公司碳排放管理和减排目标制定提供了重要数据基础。

7.2 环境合规管理

中天科技持续强化环境合规管理，构建覆盖制度建设、风险识别、监督检查和绩效考核的全过程环境管理机制，确保生产经营活动符合《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方环境法律法规要求。2025年，公司颁布《中天科技EHS管理手册》，修订《EHS管理委员会机制》，通过构建EHS管理框架、强化环境风险管控及持续开展监督检查，同时推进信息化建设以及培训与教育，推动EHS合规及可持续发展。

环境管理体系

“以安全强根基，以环保固长远，以健康筑幸福”的EHS文化理念，公司建立以董事长为最高领导人的EHS委员会，并推动各工厂、产品公司建立符合ISO 14001等体系的EHS管理体系。

截至报告期末，

100%生产基地均已通过ISO 14001体系认证

EHS组织架构

EHS委员会 由董事长、区域危机管理负责人、各产业集团总裁、集团安全环保部总经理、各职能部门负责人、各产品公司负责人组成。	(1) 负责制定EHS目标，是EHS管理的决策者和推动者。 (2) 监督EHS管理体系的运行，确保体系的有效性和持续改进。 (3) 定期召开会议，协调并解决EHS领域的重大问题。
各单位总经理(厂长)	(1) 负责本单位EHS管理的全面实施与监督。 (2) 确保EHS目标与集团战略一致，履行EHS管理实施职责。 (3) 为EHS管理提供充足的资源和支持，是EHS管理的后盾。
各单位安环主管及管理人员	(1) 负责日常EHS具体执行与全面管理，是EHS管理的执行者和监督者。 (2) 确保EHS措施有效执行，定期开展隐患排查工作，并跟踪整改进度。 (3) 监督EHS法规的落地执行情况，是EHS法规的守护者。 (4) 组织EHS培训、检查和应急演练。

中天科技将环境管理纳入公司绩效考核体系，新增《中天科技EHS奖惩制度》，建立了环境绩效考核机制，推动环境责任落实。公司每年制定EHS管理目标，并逐步拆解至各工厂及产品公司。报告期内，各项环境管理目标均已达成。

指标	2025年目标	2025年达成情况	2026年目标	2027年目标
固废合规处置率(%)	100	100	100	100
三废(废水、废气、噪音)检测合格率(%)	100	100	100	100
有毒废弃物回收利用率指标(%)	90	91.2	95	100
一般固废回收利用率	90	92.3	95	100
废弃物排放强度	0.0085	0.0073	0.007	0.0068
一般废弃物排放强度	0.0075	0.0064	0.0062	0.0060
有毒废弃物排放强度	0.0015	0.00088	0.00086	0.00083

环境风险管理

公司通过建立风险评估流程，对风险进行识别、分析、评估和控制，并根据风险等级明确责任主体及管控措施。针对重点风险，公司通过工程技术措施、管理措施及应急预案等方式进行全过程管控。同时，公司积极应用信息化技术和数字化工具，加强环境风险的动态监测和预警能力，持续提升环境风险管理的科学性和有效性。

EHS 风险评估与管理流程



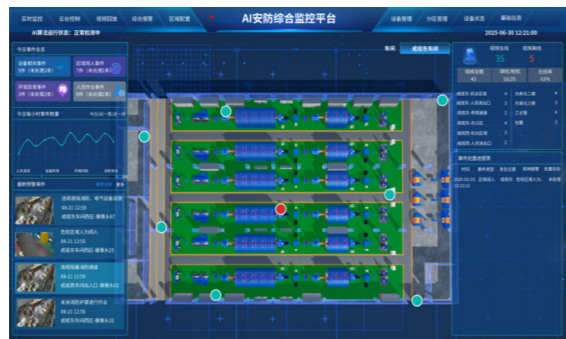
公司持续提升温室气体排放数据管理的规范性与透明度，定期开展碳排放核查工作，并通过第三方机构进行独立核证，确保数据的准确性与可靠性。报告期内，100%生产基地完成温室气体排放核查并取得ISO14064核查证书，为公司碳排放管理和减排目标制定提供了重要数据基础。

案例

AI识别环境风险隐患

公司系统构建“AI+安全”综合管理平台。在危废仓库、危化品仓库等重点风险区域安装AI智能监控进行风险管控；另外，在作业现场增设AI监控摄像头，识别人员不安全行为及报警，做好事前预防。通过对生产

全过程进行全方位智能监控与预警，实现从被动响应到主动预防的管理模式升级，提升安全管理的实时性、准确性与智能化水平，为公司安全生产提供可靠的技术保障。



AI安防综合监控平台界面

7.3 资源效率与循环利用

能源管理

中天科技参照ISO 50001等标准，制定以《能源管理手册》为纲领的能源管理体系，构建了覆盖公司、产业集团、工厂三级的能源管理组织架构。



ISO 50001能源管理体系认证证书

能源管理组织架构

江苏中天科技股份有限公司	通信产业集团	中天射频	中天光纤	中天通信	江东科技	精密材料	中天宽带	中天摩洛哥	中天印尼
	电力产业集团	电力光缆 中天伯乐达	江东合金 得美电缆	中天铝线	中天电气	江东金具	中天合金	中天轻合金	电缆附件
	新能源产业集团	中天储能	江东电子	中天超容	光伏材料	中天电子	中天华氢	江东光能	
	海洋产业集团	中天海缆	装备电缆	海洋系统	南海海缆				

案例

能碳管理平台建设规划

为应对全国碳市场发展趋势，公司计划建立统一的能碳管理平台，整合MES、SRM、EMS等系统数据，构建覆盖能源消耗、碳排放核算、产品碳足迹和碳资产管理的数字化管理体系。平台通过“自动采集+人工复核”的数据归集模式，实现能碳数据的实时监测与精准分析，并逐步拓展至供应链碳数据管理。公司计划分阶段推进平台建设，到2029年前实现重点产品公司平台应用，全面提升能源管理与碳排放管理数字化水平，助力“双碳”目标实现。

水资源管理

为加强公司科学用水，最大限度地节约用水和合理用水。对用水量较大的工厂进行了水平衡测试，并形成《水平衡测试报告》，以摸清用水现状、识别节水潜力、规划用水管理。报告显示，工厂生产生活用水均取用自来水。排放水为生产废水和生活污水，经厂内废水处理设施处理达标后排入市政污水管网。同时工厂节水管理实行三级节水管理体系，设有节水领导小组，还制定有《节约用水管理制度》等相关用水管理制度。并通过定期开展节水知识培训、张贴节水宣传标语等活动，营造人人关心节水、重视节水、创造了良好的节水氛围。

7.4 有毒排放与废弃物

中天科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方环境法律法规要求，严格管控生产运营过程中废水、废气、固体废弃物的产生与排放，持续降低对环境的影响，减少企业环境足迹。报告期内，公司“三废”合规排放率和危废合规处置率100%。

有毒排放与废弃物管理措施



公司制定了《污染物管理规定》，明确提出雨污分流、清污分流和生活污水预处理要求，严禁废液直接排入下水道，强调污水必须集中收集、妥善处理，并由具有资质的第三方机构定期监测。各厂区配备专用排水管网，生活污水经化粪池等设施预处理后达标排入市政管网，生产废水统一汇集处理，重点监控COD、氨氮、重金属等水质指标。一旦出现异常，公司立即组织原因分析并落实整改，确保排放稳定达标。



公司制定了《废气排放管理制度》，明确各种废气排放因子的管控要求、排放标准，明确废气处置设施运行管理办法。各厂区严格按照环评要求落实废气处置装置，并在重点排放因子安装在线监测进行实施监控，建立排放浓度趋势分析预警，确保废气达标排放。



公司建立了固体废物全过程管理机制，涵盖识别、分类、登记、存储、转移、处置等各环节。对于危险废物，100%委托有资质单位合规处置，转移过程纳入“环保险谱”监管平台，实现从产生到处置的全流程闭环监管。

回收利用

公司持续推进废弃物资源化利用，将生产废弃物转化为可再利用资源，减少环境影响并提升资源利用效率，同时降低原材料和处置成本。公司设定回收率目标：2026年达到95%，2027年实现100%。为了达成目标，各工厂和产品公司通过设备更换、与外部专业单位合作等方式，有效减少污染物排放并提升资源循环利用水平。

公司设定回收率目标：

2026年达到 **95%** | 2027年实现 **100%**

案例

溶剂油废气冷凝回收项目

随着高温电缆产能需求提升，推挤生产过程中混料使用的溶剂油在挥发环节产生大量挥发性有机物（VOCs），增加了废气处理系统运行负荷。公司在6条产线配置3组两级串联冷凝装置，通过气-水换热将废气中的溶剂油冷凝回收并循环利用。项目运行稳定后将溶剂油回收率约50%，回收溶剂油可替代部分新购溶剂油使用，每年能减少VOCs排放约20吨。

案例

铝灰闭环循环利用项目

在熔铝和浇铸过程中会产生铝灰等危险废物。为减少环境风险并提升资源利用效率，公司建立铝灰闭环循环利用体系，配套全自动热铝灰分离机实现铝灰自动化处理，代替传统粗放的铝灰处理模式，提高铝回收率。铝灰经规范收集后由专业单位进行无害化处理，通过催化脱氨、氨气吸收及固氟处理等工艺，将其转化为再生氧化铝，并进一步用于生产耐火材料。公司再回购相关耐火材料用于熔铝炉维护，实现“产生—处置—再生—回用”的资源闭环，既保障危废合规处置，也提高铝资源利用效率，铝回收率可达100%。



7.5 生物多样性与生态保护

中天科技高度重视生物多样性保护，制定《生物多样性保护承诺》，承诺在生产运营及项目建设过程中严格遵守运营地生物多样性保护相关法律法规，并将生态系统保护纳入企业可持续发展战略。在项目选址、建设与运营阶段，公司充分评估对生态环境的潜在影响，优先识别关键生物多样性区域和生态敏感区域，采取措施减少对生态系统及物种栖息地的影响。同时，公司积极推动生物多样性管理在供应链中的延伸，倡导与上下游合作伙伴共同提升生态保护意识，实现企业发展与自然环境的和谐共生。截至报告期末，公司及所有生产基地周边均没有陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地。

7.6 清洁技术机遇

中天科技把清洁技术创新作为企业核心发展战略之一。我们把握清洁技术机遇，通过核心产品和技术创新，重点聚焦新能源输电系统设施、锂电池生产与储能系统研发、低碳通信基础设施、以及智能电网与电网效率提升，为能源转型和低碳经济发展提供关键基础设施支持。

报告期内，

清洁低碳产品营收占比 **23.54%**

研发费用管理目标：

中天科技设定研发费用年均增长率不低于 **0.5%**

新能源输电系统设施: 随着全球海上风电向深远海加速发展, 稳定、高容量的海底输电技术成为清洁能源规模化利用的重要支撑。中天海缆持续推进新能源输电技术创新, 研发高电压等级和深水适应能力的海底电缆产品, 提升海上风电远距离、大容量输送能力。其中, 自主研发的1000米水深500kV交联聚乙烯绝缘海底电缆实现关键技术突破, 可满足深远海复杂环境下的稳定运行需求, 为海上风电高效并网提供可靠保障, 推动海上可再生能源向更深海域开发利用。该产品荣获世界绿色设计组织(WGDO)颁发的2025年度“绿色设计国际大奖”(Green Design International Award)。



“绿色设计国际大奖” Green Design International Award

锂电池生产与储能系统研发: 随着新能源发电占比持续提升, 储能系统在电力系统中的战略作用愈发凸显。中天储能专注于新型锂电池生产与储能系统研发, 为新能源电站及电网调峰提供专业储能解决方案, 有效提升电力系统的灵活性与稳定性, 助力风电、光伏等清洁能源高效开发利用。公司已完成从硬件供应商向系统集成商的战略转型, 具备GW级储能电站的研发、制造与建设能力, 自主研发的锂电池储能系统已出口全球30多个国家和地区, 依托自主专利产权的全自动化生产装置以及智能化仓储式系统, 打破了在锂电池储能系统领域内只能选用国外自动化设备的局面, 极大的提升了锂离子储能系统的智能化水平, 有效提高了锂离子电池储能系统生产效率和一致性。同时, 公司不断深化绿色循环原材料的应用, 主要原材料产品碳足迹下降72.4%, 有效提高了产品绿色低碳属性。中天储能2025年合计出货量9GWh, 荣获“国家级绿色工厂”、“江苏省先进级智能工厂”称号。

低碳通信基础设施: 低氧铜杆可用作通信电缆, 其生产线能源消耗以天然气和电力为主。江东合金通过改造上料小车、出铜口和竖炉耐火材料, 优化操作方式, 天然气单耗由改造前的38.81m³/t下降至2025年全年33.85m³/t, 预计2026年天然气单耗降低至33m³/t, 力争成为行业典范。

智能电网与电网效率提升: 公司依托在电网领域的深厚积累, 将绿色制造理念深度融入覆层合金线的技术创新与生产流程中, 致力于实现高性能与低碳化的协同发展。公司通过自主研发的覆层合金结构优化技术, 在保证优异导电性、机械强度和耐腐蚀性的前提下, 显著提升了材料的利用效率与使用寿命。通过采用特种合金覆层与智能复合工艺, 有效减少了贵金属等稀缺资源的使用量, 从源头上降低了原材料环节的生态环境足迹。生产制造环节全面践行绿色智造, 引入具有自主知识产权的智能化连铸连轧及精密涂覆生产线, 实现从熔炼、成型到覆层加工的全流程自动化与数字化管控, 使单位产品能耗较行业平均水平降低约30%。循环经济与低碳化是技术研发的核心导向。公司建立了覆盖覆层合金线全生命周期的绿色管理体系和回收再生技术方案。通过创新性的金属材料分离与纯化技术, 废旧产品中铜、铝等主要金属的回收再利用率可达95%以上, 并确保再生材料性能满足高端应用要求。经第三方核查, 相关产品碳足迹较基准年份下降超过40%, 有力支撑新能源电力系统从发电、输电到储能终端的全链条低碳化。

产品绿色全生命周期管理体系

中天科技坚持“全生命周期管理”理念, 将可持续发展融入产品设计、制造、使用及回收各环节, 构建覆盖原材料选择、生产制造、物流运输、产品使用与回收再利用的绿色价值链体系。通过系统化、标准化管理, 公司持续降低资源消耗与环境影响, 为客户提供更加高效、低碳的产品解决方案。



在产品设计与开发阶段, 公司系统评估原材料选择、生产制造、运输使用及报废处置等环节对资源与环境的影响, 优先选择低环境负荷材料, 减少或避免使用有害物质。同时, 公司在设计中融入可拆卸性、可回收性及资源循环理念, 从源头降低产品生命周期中的资源消耗与环境影响。



公司坚持绿色智造战略, 通过优化生产工艺、升级智能化设备及推进精益化管理, 不断提升生产过程的资源利用效率。公司持续推动节能降耗、污染物减排及清洁生产, 在保障产品质量的同时降低生产过程中的环境影响。



公司大力推进物流设备的智能化与新能源化转型, 目前已在厂区内全面部署了电动叉车与自动导引车(AGV), 有效提升了物料周转效率并显著降低了作业能耗与碳排放。同时, 针对短途物流接驳与配送环节, 公司明确制定政策, 鼓励并优先采用电动化运输载具, 通过优化整体运输结构, 大幅减少了对传统化石能源的依赖。这些举措不仅有效削减了供应链端的整体碳足迹, 更彰显了企业以实际行动推动行业绿色高质量发展的责任担当。



公司积极推动循环经济实践, 通过减少资源消耗、提升材料回收利用率以及推广绿色包装等方式, 促进资源循环利用。公司在包装材料中优先采用可回收、可降解及可循环利用材料, 并探索产品回收与再利用模式, 持续提升产品生命周期末端的资源利用效率。



公司积极推动循环经济实践, 通过减少资源消耗、提升材料回收利用率以及推广绿色包装等方式, 促进资源循环利用。公司在包装材料中优先采用可回收、可降解及可循环利用材料, 并探索产品回收与再利用模式, 持续提升产品生命周期末端的资源利用效率。

公司逐步开展产品生命周期评估(Life Cycle Assessment, LCA), 系统识别产品全生命周期环境影响, 并持续优化产品设计与制造过程。截至报告期末, 公司共有108款产品系列开展生命周期评估, 为产品绿色设计与减碳管理提供数据支撑。

08

强基固链： 锻造卓越品质

- 8.1 可持续供应链
- 8.2 科技创新
- 8.3 产品质量与安全
- 8.4 客户服务



报告期内关键绩效

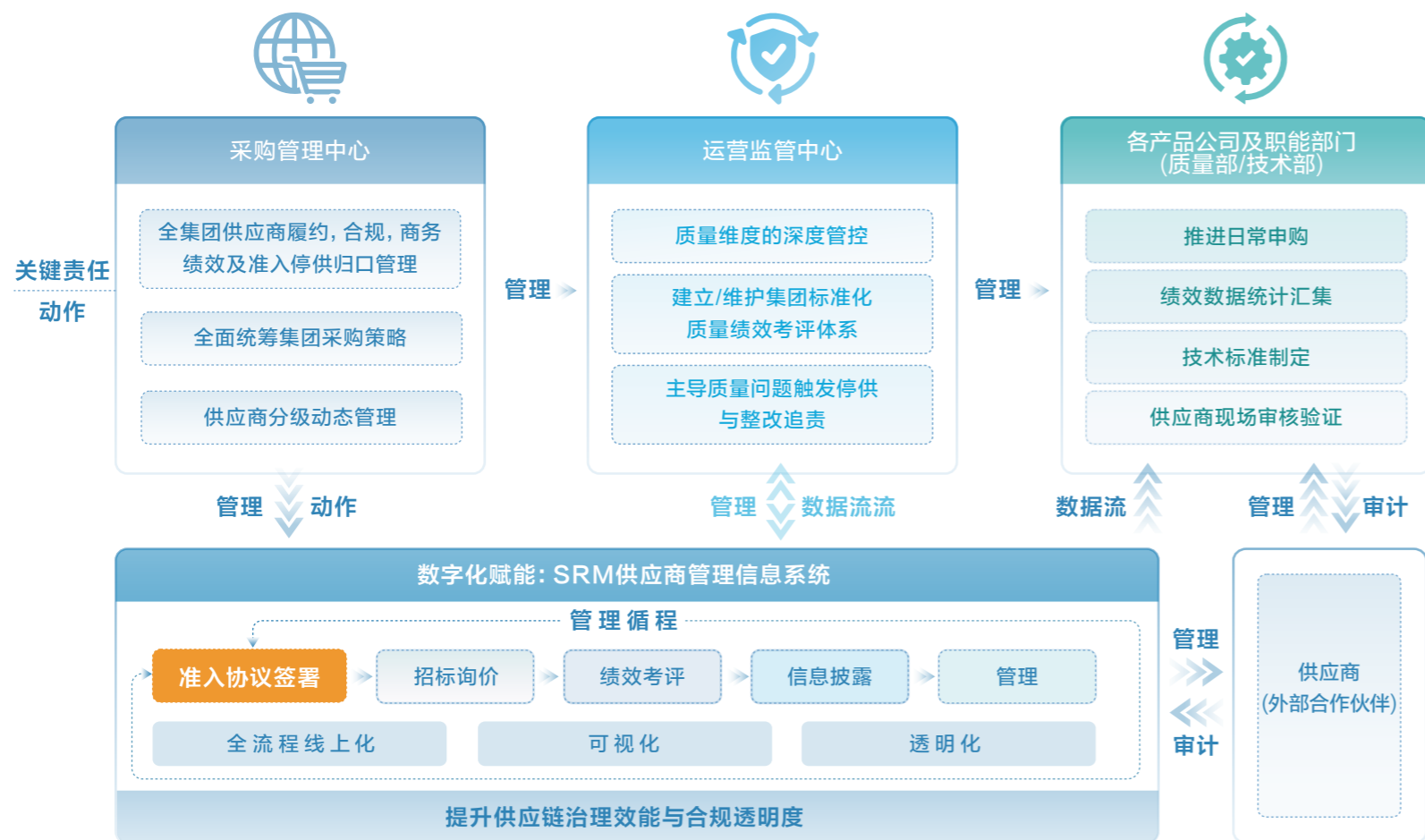
已经过CSR现场审核的目标供应商百分比 **100%**
 研发人员占员工总数比例 **18.25%**
 其中硕士及以上学历人员占比 **18.03%**
 在研产学研项目共计 **195**项

8.1 可持续供应链

治理

中天科技将构建合规、安全、绿色的供应链生态视为企业可持续发展的核心支柱。公司持续建立健全采购与供应链管理制度体系，制定了涵盖招投标、品类策略、绩效评估及停供与恢复机制等一系列专项管理办法，为供应链的规范化运营构筑了严密的合规准绳。在治理架构上，公司实施跨部门的高效协同治理：采购管理中心全面统筹公司采购策略与供应商的分级动态管理；运营监管中心聚焦质量维度的深度管控；各产品公司及技术职能部门扎实推进日常申购与现场审核验证。结合先进的SRM（供应商关系管理）系统，公司实现了从准入协议签署、招标询价到考评追踪、信息披露的全流程数字化、透明化闭环管控。

集团供应链治理与供应商管理架构图



优秀实践：中天储能搭建供应链ESG尽职调查体系

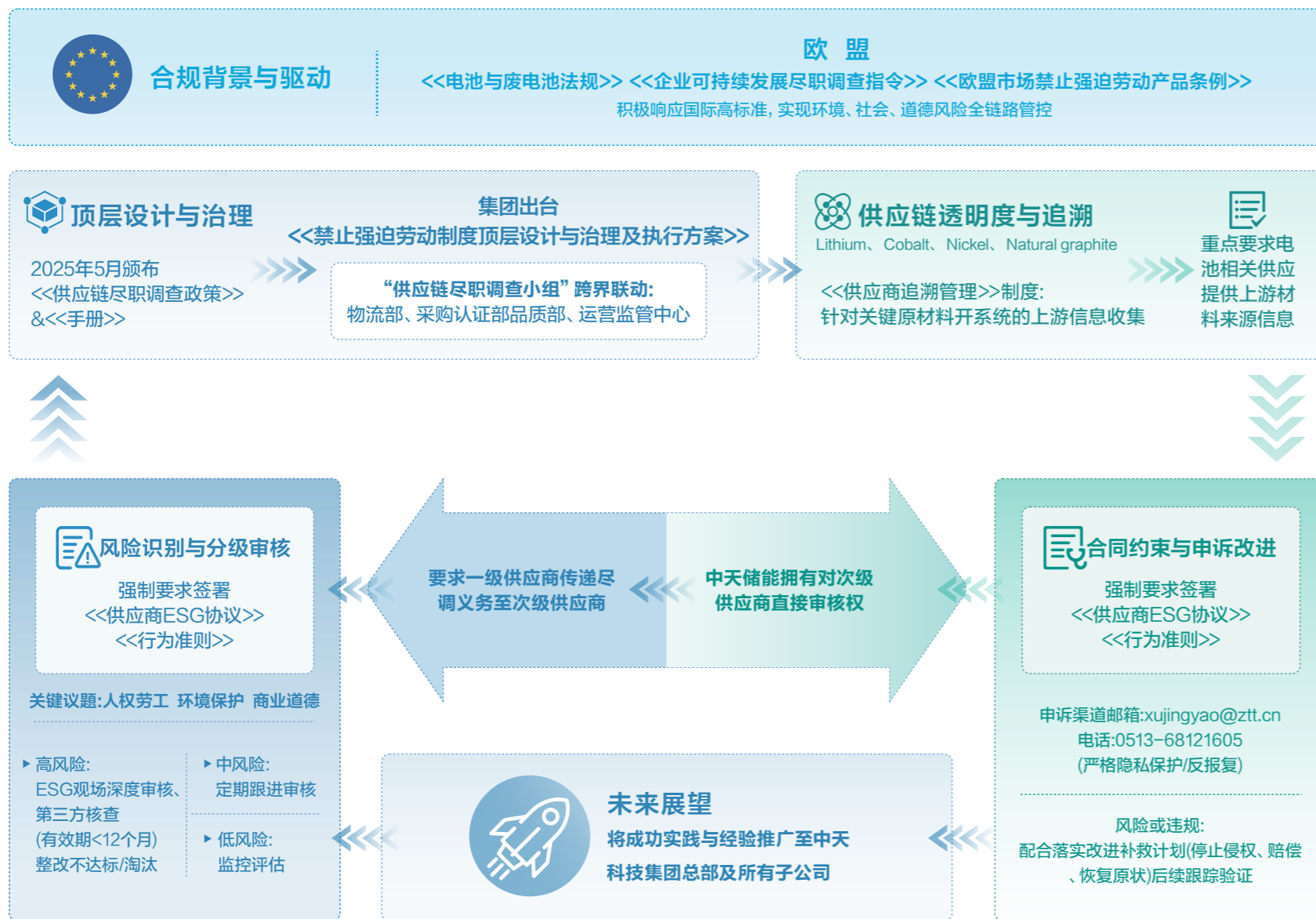
报告期内，为积极响应国际合规要求，中天科技子公司中天储能全面对标欧盟《电池与废电池法规》《企业可持续发展尽职调查指令》以及《禁止强迫劳动产品条例》等要求，系统性地搭建了供应链ESG尽职调查体系，实现了对环境、社会及道德风险的全链路管控。

在顶层设计与治理架构方面，中天储能于2025年5月正式颁布《供应链尽职调查政策》及《供应链尽职调查手册》，将其确立为供应链风险管理体系的纲领性文件。为保障政策的有效落地，公司专门设立了“供应链尽职调查小组”。该小组跨界联动物流部、采购认证部、品质部及运营监管中心，打破了传统的部门壁垒，实现了从供应商准入、绩效审核到合规监管的统筹协同。与此同时，公司层面同步出台了《禁止强迫劳动制度及执行方案》，进一步强化了用工底线红线，全面提升了整体的社会责任管理水平。

结合电池行业特性，公司出台《供应商追溯管理》制度，针对锂、钴、镍、天然石墨等关键及次级原材料开展系统的上游信息收集，重点要求电池相关供应商提供其上游材料来源信息，以进一步提升供应链的透明度与管理效能。在ESG风险识别与审核方面，公司围绕人权劳工、环境保护及商业道德等核心议题，对供应商实施高、中、低风险分类评估与管控：对中风险供应商定期跟进审核，对高风险供应商则强制开展ESG现场深度审核与第三方独立核查，并规定核查报告有效期不超过12个月，若整改验证不达标将直接削减采购份额甚至予以淘汰退出。在合同约束环节，公司强制要求供应商签署《供应商ESG协议》及《供应商行为准则》承诺书，以法律条款锁定劳工、环保与商业道德底线；同时明确要求一级供应商必须将同等尽调义务传递至次级（上游）供应商，并赋予中天储能对次级供应商的直接审核权。为形成完整的管理闭环，公司设立了受严格隐私保护与反报复机制约束的公开申诉渠道（邮箱：xujing-yao@ztt.cn，电话：0513-68121605），广泛接受各界举报；一旦发现潜在风险或实际违规行为，公司将要求违约责任方配合落实停止侵权、赔偿或恢复原状等改进补救计划，并接受后续的跟踪验证审核，以确保供应链的负面影响得到实质性缓解。

未来，中天科技计划将供应链ESG尽职调查工作作为一项长期战略持续深化建设。依托中天储能在尽职调查体系搭建与运营中积累的成功实践与经验，公司将逐步把这一高标准的供应链ESG管理模式全面推广并覆盖至公司总部及其他所有子公司，致力于在全球范围内打造更加强韧、透明、负责任的绿色供应链生态。

中天储能供应链ESG尽职调查体系图



全球范围内打造更加强韧、透明、负责任的绿色供应链生态

供应商筛选与准入

中天科技的供应链筛选与准入机制是一个严谨、全周期的闭环管理系统。将筛选机制深度融入寻源、招投标及日常履约考评中, 实行严格的动态优胜劣汰。在准入环节, 公司坚守“标前确认”的红线, 通过分类审核、多部门交叉验证、样品试用以及强制性的合规条款绑定, 确保引入的供应商在质量、交付、环保及商业道德等方面全面达标。

供应商筛选

多渠道寻源
与标前初筛

综合各业务部门意见和行业资源建立备选库; 由认证部对拟参标供方进行标前风险排查, 原则上确保至少3家资信良好的企业参与竞标。

招投标分离评估
与红线淘汰

实行技术标与商务标分离评审。设定严格淘汰“红线”: 技术得分、综合实力得分或后评估得分任一项低于60分的投标人直接丧失中标资格; 异常低价需提供书面证明, 否则取消资格。

差异化份额分配

严格控制新供应商首次中标份额(最高20%); 在评分权重与政策上, 明确向绿色产品、绿色供应商及战略重要供应商倾斜。

供应商准入

分类资质预审与现场考察(严禁标后考察):

贸易商/代理商

侧重纸质资质审查与风险评级, 进口/关键贸易商需追溯近三年客户单证及银行资信。

制造商

由采购、质量、生产及技术等部门组成联合考察小组实施现场审核, 通过对ESG(权重5%)、制程管控、设计开发及质量体系等八大维度的综合评定, 出具最终评审结论。

样品验证与小批量试用闭环:

评审通过后, 供应商提供样品交由多部门联合确认。关键材料需经过检验或小批量试用(通常为3个批次), 一旦出现不合格立即停用, 全量试用合格后方可正式录入系统。

100%签署合规基础协议:

供应商必须通过线上系统签署官方标准化协议, 范围全面覆盖环保、CSR(企业社会责任)、廉洁诚信、保密及不使用冲突矿产等要求; 特殊品类可定制专有条款。

紧急采购极速响应机制:

面对突发需求, 采购端需在3小时内确认准入需求并在1个工作日内发起认证。但坚守质量底线: 在流程未全面审批通过前, 严禁大批量下单。



优秀实践：以高标准ESG为核心的绿色供应商评估与星级认证

为全面激发供应链的可持续发展潜力，中天科技在SRM系统中设立了高标准的“绿色供应商”管理与认证体系。体系设定了涵盖多维度的量化评估大表，当供应商的综合考核得分比例达到40%以上时，即可获得2星至5星不等的“绿色供应商”认证。该星级将直接决定供应商在后续招投标中的加分权重与份额配置策略。

在具体的审核模块设计上，体系突破了传统的ISO基础认证（如ISO 45001等），严格按照原审核表的八大模块，全面对标国际先进的ESG管理实践：

评估维度	核心考核要点	考核标准与细则
一票否决项 (合规底线)	严守运营红线，触碰即淘汰	设定环评手续与环保竣工验收、排污许可、近三年内无违法行为及较大环境/安全事故、危废/固废合法合规处置为“一票否决”指标。
资质情况 (前沿碳管理与国际评级)	摒弃单一证书，深度挂钩国际评级与碳资产追踪	双碳与绿色工厂： 考核国家级/省级“绿色工厂”与“零碳工厂”评价。 国际评级加分： EcoVadis (最高铂金级得10分)、CDP气候问卷 (A级得10分)、SBTi (科学碳目标) 认证。 碳数据追踪： 重点倾斜连续三年取得第三方温室气体核查报告、具备产品碳足迹报告及碳中和证书的企业。
绿色采购 (向次级供应商传导)	链式反应，强化上游延伸管理	考核供应商是否将绿色发展纳入中长期规划，并要求在其自身的采购合同与招标文件中，向下游强制传递有害物质限制、可回收材料使用及能效等环保要求。
绿色设计 (全生命周期前端)	依据《产品生态设计通则》(GB/T 24256)	源头减排： 研发前端采用数字模拟仿真技术减少试制浪费。 材料与结构： 优先选用环境友好型材料；对产品装配与拆卸性进行合理化设计，降低后期拆卸与维修成本。
绿色生产 (清洁能源与制程管控)	聚焦生产环节的实质性减排	清洁能源： 鼓励自建太阳能/风能或认购绿电/绿证（绿电使用比例>10%获额外加分）。 工艺革新： 评估有害化学品减量与可回收材料替代可行性；量化考核单位产品综合能耗降低率及节能技改实际成效。

评估维度	核心考核要点	考核标准与细则
绿色交付 (低碳包装与绿色物流)	低碳管控延展至产品出厂后	可持续包装： 推进包装减量化、重复利用及回收再生。 绿色运输： 强制或激励自有及第三方委托物流采用符合国家最新环保要求的国六标准或新能源货运车辆。
绿色回收 (废弃物循环利用)	建立材料精细化管理体系	基于产品全生命周期理念，建立生产材料（非辅材类）废弃物的精细化管理制度，确保废弃物能够得到有效回收与高效循环利用。
绿色信息平台 (智慧管控与公众监督)	强力驱动数字降碳与信息透明	数字能效： 年能耗300吨标煤以上的高耗能供应商需建立具备实时数据读取功能的智慧能效管控中心。 公开透明： 建立信息公开平台（披露CSR报告、碳盘查数据及绿电使用明细），积极对接IPE（公众环境研究中心）蔚蓝地图等第三方大数据系统，接受公众实时监督。

供应商绩效考核及审核

中天科技致力于建立全面、公正、透明的供应商绩效管理体系，旨在激励供应商提升综合履约能力，形成长期稳定的可持续合作关系。公司的评估体系将日常数据监控与定期全面审核相结合，确保对供应链的高效管理。

日常考核与动态监管机制

中天科技的供应商绩效与审核管理贯穿月度、季度与年度三个考评周期。在月度考核方面，主要聚焦于供应商的质量绩效表现，各单位质量部根据原材料质量问题的严重程度及发生频次进行严格扣分。若供应商连续两个月质量总分低于80分，将触发高层质量约谈；若总分低于70分，则直接启动停供流程。在季度考核方面，公司采用全面量化的“综合绩效”模式，其中履约绩效占总权重的40%，质量绩效占60%。考核维度涵盖迟交货频次、异常整改响应速度、批通过率(LAR)以及供应商改正行动要求(SCAR)的落实情况等，最终综合得分将供应商划分为A、B、C、D四级，对连续评为C级的供应商实施重点约谈，对D级供应商坚决予以停供整改。

年度规划与监督审核

各季度的考核结果将直接作为年度综合评估的重要输入。在年度综合审核机制中，明确设定ESG绩效得分占年度总评的10%。在具体的ESG考评执行中，中天科技的年度综合考量涵盖了供应商现场的“输入审核”表现，并已将环境管理、职业健康安全等社会责任资质，以及绿色工厂建设与碳排放管理等指标纳入考核体系。报告期内，中天科技已全盘规划了对218家核心供应商的监督审核工作。年度审核灵活采用现场审核与线上审核相结合的方式，确保对核心供应商业务体系、ESG合规性及日常运营状况的持续动态监管。未来，中天科技计划参照国际评估标准，逐步将供应商的ESG评级结果及独立ESG报告披露情况纳入年度考核体系，进一步完善供应链的可持续发展管理框架。

供应商整改与闭环管理

针对审核与日常绩效考核中发现的问题，中天科技建立了严密的供应商整改与闭环管理机制。一旦发现供应商存在质量、环保或履约瑕疵，公司会通过下发不符合清单与改进清单立即启动整改程序。依据供应商改正行动要求，对于一般质量问题，供应商须在7个工作日内回复整改措施并彻底关闭问题；针对严重及重大质量问题，则须在7个工作日内提交方案，并于30天内完成闭环验证。中天科技团队将持续跟踪验证各项整改措施的有效性，并将整改响应速度与同类问题重复发生频次直接纳入绩效倒扣分机制，对整改态度消极或反复重犯的供应商加倍处罚，切实倒逼供应商从源头消除隐患，驱动供应链整体能力的实质性提升。

案例

2025年电池供应链第三方ESG尽职调查试运行案例

为符合《欧盟电池法规》等供应链尽职调查要求，中天储能制定了电池供应链ESG审核体系，并委托第三方机构南德认证检测(TÜV SÜD)，对一家核心电池供应商开展了实地尽职调查与审核试运行，覆盖环境、社会、商业道德及无聊追溯四个维度。

针对第三方审核中识别出的管理薄弱环节与不符合项，公司制定了包含临时纠正对策与长期预防措施在内的完整整改计划。考虑到部分ESG议题的系统性与客观整改难度，公司采取了科学的分阶段整改策略，为其设定了6个月至1年不等的合理整改周期，通过定期的桌面资料核查及进度汇报持续追踪各项整改指标的阶段性落地成果，确保所有纠正措施在既定期限内彻底闭环。

供应商沟通及培训

为加强供应商的沟通交流并推动责任采购理念的落实，公司持续开展多种形式的供应商沟通与培训活动。报告期内，公司通过供应商大会及线上ESG专题培训等方式共开展专题培训，覆盖供应商1,102家，其中供应商大会现场共有302家供应商参与交流。同时，公司对7家供应商开展了现场廉洁宣贯，进一步强化供应链廉洁合规意识。围绕重要节日及国际反腐败日，公司还通过官方网站、采购人员朋友圈及“阳光采购小助手”等渠道向全体供应商发布廉洁共建倡议书，持续传递合规经营理念。

在供应商大会现场，公司还对在合作过程中表现突出的供应商进行了表彰，共向120家供应商颁发相关奖项，以鼓励供应商在产品质量、技术创新及绿色制造等方面持续提升，共同推动供应链的稳健发展。



2025年度供应商培训



参与导体材料发展论坛

8.2 科技创新

治理

中天科技建立完善的研发创新管理体系，通过设立技术委员会统筹技术战略与科研方向，强化研发活动的专业决策与统筹管理。公司以《科技项目基础管理办法》为纲领文件，形成覆盖科技规划及需求、研发过程、项目验收、科技成果及研发激励五个环节的项目全生命周期管理（“五步法”），确保科研项目规范实施和资源高效配置，有效促进技术创新能力提升，推动科研成果向产业化应用转化，为公司持续发展提供技术动力。



同时，公司建设科创一体化平台(RDM)，将科研管理制度与流程进行数字化固化，实现从科研立项到成果管理的全流程线上管理，构建“制度数字化—系统智能化—创新高效化”的科技创新管理体系，为科研团队提供全流程、体系化支撑。

战略

中天科技以差异化创新引领企业发展，围绕智能电网、海洋能源、新能源与光通信等核心赛道持续推进关键技术突破。报告期内，我们新增5家国家级专精特新“小巨人”企业，累计数量为19家。

报告期内

我们新增

5 家国家级专精特新“小巨人”企业

累计数量为

19 家

未来，我们把握国内“大循环”“区域发展”“数智化”三大机遇，深度融合科技创新和产品创新，坚持“未来产业为先导，智能电网再牵引，海洋经济再突破，新能源再提升，通信基础再焕新”，以“海外再造一个中天”“培育中天未来产业”为蓝图目标，走高质量发展之路。

研发人才与创新激励

中天科技高度重视研发人才队伍建设，持续完善科技创新人才体系，通过多层次人才引进与培养机制，不断提升研发团队整体实力。

报告期内

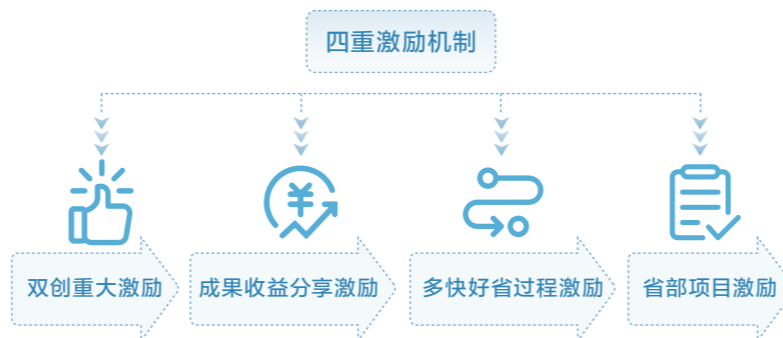
研发人员占员工总数比例为

18.25 %

其中硕士及以上学历人员占比

18.03 %

在夯实研发人才基础的同时，公司进一步完善科研激励机制，通过制度化激励充分释放科研人员创新潜力。公司坚持以奋斗者为本，建立了多维度研发激励体系，通过对创新成果与研发贡献的多层次奖励，有效激发科研人员创新活力，促进关键核心技术持续突破。



产学研协同创新

中天科技积极推进产学研深度融合，通过与高校及科研机构合作，构建协同创新平台，加速关键技术研发与成果转化。目前，公司已建成3个省级重点实验室，包括中天海缆与东南大学共建的江苏省海洋能源与信息传输重点实验室(牵头)，以及中天通信技术与北京大学共建的江苏省先进光电子集成芯片重点实验室和江苏省先进光传输与交换网络重点实验室(参与)，并组建首届学术委员会。

在联合研发方面，公司与高校建立多元化合作平台，包括与南京航空航天大学国际创新机构共建“前沿研究院”和“电结构材料设计与表征联合实验室”，与上海交通大学共建“海洋管缆设计与制造联合实验室”，与南通大学共建“产业技术联合研究院”。报告期内联合研发平台开展14项产学研，本年度已取得技术5项成果。

报告期内

联合研发平台开展

14 项产学研

本年度已取得技术

5 项成果

截至报告期末

中天科技在研产学研项目共计

195 项

合作经费近

2 亿元

省级重点实验室

3 个

联合研发平台

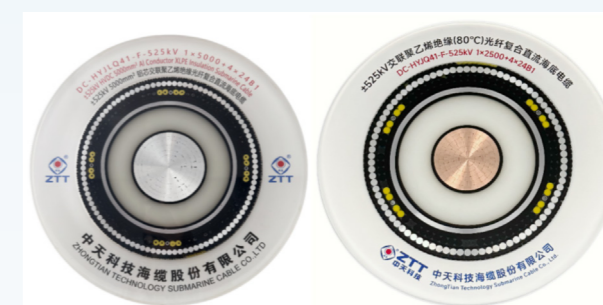
3 个

年度技术成果

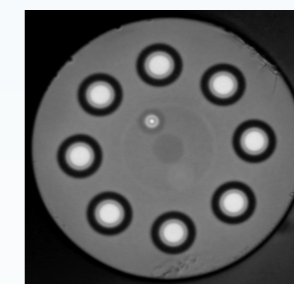
5 项

关键技术突破与创新成果

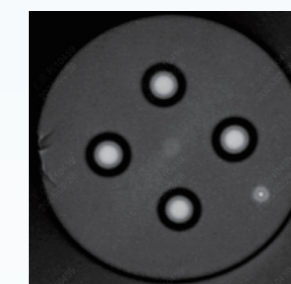
中天科技持续推进高压电缆、海缆、海洋装备等领域关键技术攻关，突破750kV电缆系统、330kV-500kV高压交、直流海缆系统、全海深干/湿插拔连接器及空芯光纤等高端技术，截至报告期末，30余项重点新技术、新产品通过国家级鉴定并发布。



±525kV大截面不等径高压直流海底电缆



八芯光纤端面

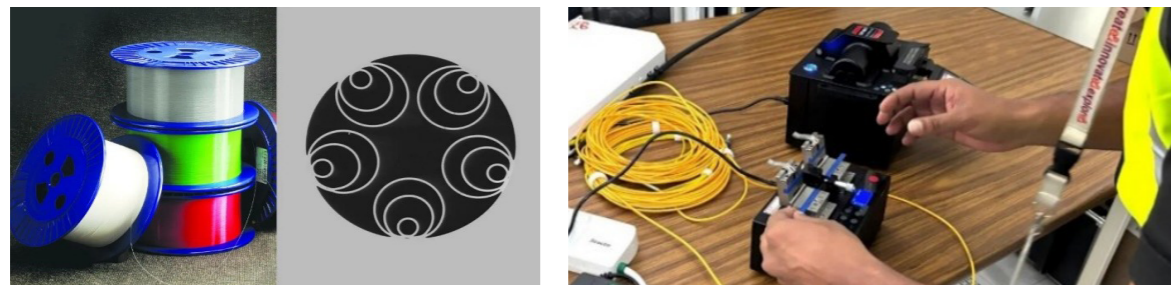


四芯光纤端面

案例

空芯光纤技术助力中东通信网络升级

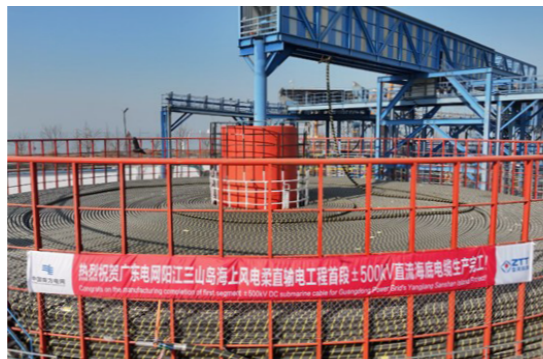
中天科技自主研发的空芯光纤技术在阿联酋领先电信运营商e&的网络试点项目中成功应用，实现了中东地区该技术的首次验证应用。试点项目采用中天科技空芯光纤整体解决方案，并由公司专家团队全程参与技术设计、现场部署及光纤熔接安装支持。测试结果表明，与传统光纤相比，传输延迟降低约30%，充分体现空芯光纤卓越的光学性能。该项目不仅验证了中天科技在下一代光通信技术领域的创新能力，也为未来高性能光通信网络的全球规模化应用奠定基础。



案例

±500kV直流海缆技术突破

在全球首个超大规模海陆一体超高压柔性直流输电工程——广东阳江三山岛海上风电柔直输电工程中，中天科技成功完成首段±500kV直流海缆生产。针对南海复杂海况及超高压输电需求，公司在大截面阻水导体、绝缘结构设计及深海敷设防护等关键技术方面取得突破，解决了直流高压环境下空间电荷积聚与电场分布调控的世界性难题。相关产品技术指标达到国际领先水平，为深远海风电大规模开发提供关键装备支撑。



案例

知识产权激励机制：知识产权银行

公司积极倡导员工的发明创造，制定了《知识产权银行管理办法（2022修订版）》，构建了完善的知识产权激励机制，鼓励员工积极开展专利与商标申请。通过实施积分制管理，将相关创新成果纳入个人“知识产权银行”，并支持以积分兑换相应奖励，有效激发员工创新积极性，推动知识产权成果的持续积累与转化。

知识产权风险管理

中天科技持续强化知识产权风险防控，在产品研发及市场化过程中建立了系统化风险管理机制。针对重点研发项目，公司在立项阶段开展技术主题分析和专利预警研究，系统梳理技术发展路径及同行专利布局情况，提前识别潜在风险并制定应对措施。在产品投放市场前，公司开展自由实施（FTO）调查，并通过回避设计等方式降低潜在侵权风险，确保产品在国内外市场的合规应用。

知识产权成果

中天科技持续推进知识产权高质量创造与全球布局，围绕电力能源装备、海洋通信及光通信等核心技术领域加强专利储备，不断提升核心技术竞争力。

报告期内

公司提交中国专利申请

522 件

PCT国际专利申请

62 件

发明专利授权

192 件

科技伦理

公司主营业务聚焦新能源、海洋装备、智能电网、信息通信等领域，报告期内未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究或技术开发活动。公司在推进技术创新与产品研发过程中，始终遵循国家法律法规和行业规范，严格落实知识产权保护、数据安全与信息安全管理要求，确保技术研发和应用符合社会公共利益和伦理规范。

知识产权管理

知识产权管理体系

中天科技高度重视知识产权保护与管理，公司建立了完备的知识产权管理体系，并通过IPM知识产权管理系统实现专利从提案、申请、审查到授权的全生命周期数字化管理。对于重要技术专利，公司实施从提案质量评估到递交前的新颖性与创造性再评估的全过程质量管控，持续提升专利质量和管理规范化水平。

8.3 产品质量与安全

中天科技致力于为客户创造更大价值，以创新为驱动，坚守对质量的执着追求。我们深知，卓越的产品质量与可靠的安全性能是企业可持续发展的基石，也是赢得客户信赖的关键。为此，公司构建了覆盖产品全生命周期的质量管理体系，持续提升产品合规性与国际竞争力。

质量管理体系

公司以卓越绩效管理体系为引领，以ISO 9001等国际标准为基准，逐步推进多体系融合，建立形成多元协同的一体化管控体系，持续打造行业内质量管理成熟度标杆。我们设立质量控制部门，配备专业的质量管理人 员，对原材料进料、生产过程、成品出库进行全程监控，确保所有产品均符合质量标准。同时，公司定期开展内部审核和管理评审，不断发现改进机会，推动质量管理体系的持续完善。



通过“LIMS实验数据大屏”实时监控原材料合格率和整改情况

产品安全与合规

公司高度重视产品安全与合规，确保所有产品在设计、采购、生产、交付及使用各环节均符合国内外法规及行业标准。确保产品和服务信息与标识的要求符合相关规定，在安全、性能和环保方面达到国际先进水平，为全球市场拓展提供保障。同时，公司积极参与行业标准的制定与修订，推动行业技术规范升级。

在产品合规方面，公司建立了完善的合规管理体系，从原材料环保性能、生产过程安全，到产品最终交付，均严格遵守相关法律法规。公司制定了不合格品召回控制程序，确保一旦发生质量异常，公司能够迅速响应、有效追溯并妥善处理，最大限度保障客户利益与社会公共安全。报告期内，公司未发生因产品安全与质量导致的重大召回事件，未发生涉及产品健康安全及营销标识的违规事件。

质量文化与荣誉

公司通过季度、年度绩效考核落实奖惩，促进各级质量目标的实现。凭借卓越的质量及绩效管理表现，得到了行业与市场的广泛认可。

报告期内公司荣誉

★ 2025年全球卓越绩效奖 ★ ★ 2025亚太质量组织国际最佳实践奖 ★



公司顺应“清洁低碳”新经济秩序，争当“双碳”超长赛道主力军，关注产品全生命周期，力求在每一个环节都实现资源高效利用和环境友好保护，助力社会可持续发展。

8.4 客户服务

中天科技建立了结构化的顾客满意度调查机制，每年于6月和12月开展两次例行调研。调查对象覆盖国内外产品采购方、监理单位及施工单位。在具体执行上，调查工作由市场部、海外部协同质量部开展，主要通过手机扫描二维码等数字化方式发放问卷。为确保数据分析的统计学意义，内部程序规定问卷回收量须达到100份以上方可进行后续统计处理。

在评估标准方面，调查问卷采用十分制计分，并引入两家同行业优质供应商作为客观对标参照。满意度综合得分依据多维度指标的加权计算得出，其中产品质量占比最高为20%，售后服务、投诉处理及交货周期各占15%，技术支持、产品包装和产品价格各占10%，产品宣传占5%。针对海外市场，公司实施差异化调查方案，例如在面向欧洲地区客户的调研中，专项增设了产品运输安全与产品低碳等环境与社会相关的议题。

在产品层面，全面考察产品的环境适应性、可靠性、安全性及测试性等多项技术性能。在服务层面，评估范围涵盖响应速度、服务态度、咨询培训及应急响应等环节。此外，问卷通过量化指标追踪客户的市场反馈及价格敏感性，包括考察客户的长期采购意愿、品牌推荐可能性，以及加工费波动10%对购买决策的实际影响。

中天科技将调研数据直接转化为质量改进的业务行动。质量部负责组织相关部门对识别出的问题进行溯源分析，并在需制定预防措施时严格触发《纠正措施和预防措施控制程序》。在成效验证环节，公司不仅要求内部进行实施效果跟踪，还在满意度问卷中设立了“问题整改有效性”评价指标，由客户依据“问题是否重复发生”对公司的整改结果进行客观打分判定，以此构成完整的质量与服务管理闭环。

报告期内

客户满意度为

100 %

投诉处理闭环率

100 %



客户联系途径：

(1) 公司邮箱: zttcs@ztt.cn

(2) 热线电话: 4001005252

09

聚才兴业： 厚植成长沃土

- 9.1 员工雇佣与权益
- 9.2 薪酬福利
- 9.3 员工发展和培训
- 9.4 职业健康与安全



报告期内关键绩效



9.1 员工雇佣与权益

公司依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规开展员工权益管理工作，并参考国际劳工组织（ILO）相关公约、国际劳工标准及SA8000社会责任管理，建立员工雇佣与权益保障制度体系，对招聘录用、劳动用工、员工沟通与申诉及权益保护等事项进行规范管理。相关制度包括《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》《员工申诉管理制度》《员工手册》等。公司在招聘、培训、薪酬及晋升等人力资源管理环节坚持平等原则，禁止任何形式的歧视行为，并严禁威胁、虐待、剥削或骚扰行为，以维护员工的人格尊严和安全的工作环境。公司未发生任何形式的童工误用、强迫劳动、侮辱骚扰与安保暴力事件。

平等多元与包容

公司在员工招聘、培训、薪酬、晋升及解聘等各项人力资源管理环节坚持机会均等原则，禁止基于种族、民族、社会出身、国籍、血统、宗教、身体残疾、性别、年龄、家庭责任、婚姻状况、工会会员身份、政见或地域等任何身份或特征的歧视行为。公司面向社会公开招聘，按照公开、公平、公正的原则开展选拔工作，并依法与员工签订劳动合同，从制度层面保障雇佣公平。报告期内，公司雇佣80余名残疾人，努力为残疾人构建一个更加公平包容的就业环境。

公司尊重员工的宗教信仰与文化习俗，鼓励员工分享不同地区和民族的文化特色，通过组织文化交流活动等方式促进员工之间的理解与尊重，营造多元包容的工作环境。

同时，公司重视女性员工权益保障，通过制度和多项举措为女性员工提供支持。报告期内，公司发布《加强女职工劳动权益保障与职业发展的指导意见》，进一步完善女性员工权益保护和职业发展支持机制。

在制度层面，公司在反歧视相关制度中明确规定，严禁任何形式针对女性员工的歧视行为，特别是对孕期女性员工的歧视，并明确不得要求员工进行孕检或童贞测试等不当行为。



公司开展博士生和国际人才招聘及交流活动

报告期内关键绩效



女性健康管理大讲堂

三八妇女节活动

三八妇女节活动



十朵“中天金花”

十大“中天奋斗者”

“全国就业与社会保障先进民营企业”

河海大学“2025年度最佳用人单位”

员工沟通反馈

公司依据《员工申诉管理制度》建立多样化员工沟通与反馈机制，通过员工访谈、总经理信箱、SIM1会议、结对帮扶、“以师带徒”、家属恳谈会、全员会议及员工满意度调查等形式，持续收集员工意见与建议。同时，公司依托精神家园工程师机制、精神家园云平台等渠道加强员工沟通与关怀，并通过企业微信、电子邮箱等线上工具为员工提供便捷的反馈渠道。员工也可通过总经理信箱或热线反映问题和建议。基于上述机制所收集的宝贵意见，公司精准识别出员工在生活质量与个人发展方面的核心诉求，并据此制定并落实了一系列针对性的优化举措全面升级员工福利体系与生活环境，具体举措包括：改造员工宿舍以显著提升居住条件；升级食堂服务，在丰富菜品的同时严守食品安全防线；以及新建文体中心，完善健身休闲配套并提供专业健康管理服务。

邮箱: ztthr@ztt.cn 热线: 0513-84885115

此外，公司制定并实施《职工代表大会实施细则》，每年召开一次职工代表大会，对涉及员工切身利益的重要事项进行讨论和审议。会议须有三分之二以上职工代表出席方可召开，相关决议需经全体职工代表过半数通过。职工代表大会主要职责包括审议集体合同草案以及劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等专项集体合同，讨论劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、员工培训等与员工切身利益相关的事项，并监督公司执行劳动法律法规及集体合同情况。报告期内，公司依期召开年度职工代表大会，审议通过64项制度，并通过员工茶话会、恳谈会等形式听取员工意见，持续加强员工沟通与参与。



◀ 2025年度
职工代表大会



公司坚持“以人为本”的发展理念，建立具有市场竞争力和内部公平性的薪酬福利体系，通过完善的薪酬激励与员工关怀机制，持续提升员工获得感与归属感，支持员工长期稳定发展。公司在依法保障员工合法权益的基础上，构建覆盖生活保障、职业发展与人文关怀等多个维度的福利体系。

薪酬绩效

中天科技建立了规范的薪酬与绩效管理体系，通过制度化管理和绩效考核机制保障员工薪酬分配的公平性与激励性。公司依据《中天科技岗位职级、薪酬管理办法》《中天科技绩效管理指导意见》等制度文件，对岗位职级、薪酬结构及绩效考核流程进行统一管理，确保员工薪酬与岗位职责、绩效表现相匹配。

在薪酬结构方面，公司采用岗位职级管理与宽带薪酬模式，遵循“以岗定级、以级定薪、级变薪变”的原则，根据岗位职责和任职资格将岗位划分为管理、技术、职能、营销、后勤辅助及操作等不同序列，并设置多层次薪酬区间。员工年度目标薪酬主要由岗位工资、季度绩效工资和年终绩效工资构成，通过绩效考核结果进行动态调整。

在绩效管理方面，公司建立了以KPI/OKR为核心的绩效管理体系，并通过目标制定、过程跟踪、绩效评估和改进提升等环节形成PDCA循环管理机制。目前绩效管理已覆盖公司职能部门及全部非一线管理人员，并根据不同岗位层级设置差异化绩效指标来源。例如，公司管理层绩效与公司整体绩效挂钩，部门负责人以部门绩效为主要评价依据，主管及员工则结合部门绩效与岗位职责进行综合评价。

同时，公司将ESG相关指标逐步纳入管理层绩效考核与薪酬评价体系，通过绩效激励机制推动绿色发展和可持续发展战略的落实。

公司建立了薪酬沟通与申诉机制。当员工对绩效考核结果或薪酬调整存在异议时，可通过直接主管沟通、企业微信或电话反馈等渠道提出申诉，也可通过绩效管理流程中的意见反馈环节进行反映。根据制度规定，员工可填写《绩效/薪酬申诉表》提出申诉，由各级薪酬小组进行核实和处理，并在规定时间内给予反馈。

此外，公司设立薪酬管理小组，对薪酬制度执行情况进行监督，并协助处理薪酬相关问题，确保薪酬管理机制的规范运行。公司坚持同工同酬原则，同一职位，**男女员工起薪水平保持一致。**

个人角色层级	指标来源
产业集团总裁	产业集团绩效
子公司总经理、营销管理中心负责人	公司绩效、营销管理中心绩效
其他核心班子成员	公司绩效部分共背 分管领域业绩/管理要求
部门负责人	部门绩效
主管和普通员工	部门绩效分解 岗位职责要求

关怀福利

中天科技持续完善员工福利与关怀体系，在依法保障员工基本权益的基础上，通过多样化福利措施和员工关怀机制支持员工身心健康与生活发展。公司围绕法定福利保障、生活福利支持、心理健康关怀、家庭支持以及女性员工关怀等方面开展相关实践，并持续改善员工工作与生活环境。报告期内，公司正在投入约1亿元用于员工生活与健康配套设施建设，通过改造员工宿舍提升居住条件，升级食堂服务、丰富菜品并加强食品安全管理，同时新建文体中心，完善健身与休闲设施，为员工提供更加舒适的生活环境和健康活动空间。

类别	主要措施	说明
法定福利保障	社会保险与住房公积金 法定节假日与带薪年假	公司依法为员工缴纳养老金、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，并提供必要的劳动保护措施 员工依法享受元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等国家法定假期，并按规定享有带薪年假
员工生活福利	节日及生日福利 补贴支持	为员工提供季度生活福利、生日贺礼以及妇女节、中秋节、春节等节日礼金或礼品 提供公共交通补贴、工龄津贴及外地员工返乡交通补贴等福利
健康管理	员工慰问 医疗保障 心理支持机制 心理健康培训与咨询	对患病员工开展慰问关怀，提供必要支持与帮助。 为员工提供医疗咨询及体检绿色通道等健康管理服务。 建立“精神家园工程师”机制和精神家园云平台，关注员工心理状态并提供沟通与关怀服务 组织心理健康讲座、情绪管理培训，并提供团体辅导和个体心理咨询服务
家庭支持	家庭关怀措施 住房福利及配套	提供子女看护补贴、子女升学奖励、结婚及生育礼金等福利 为员工提供人才公寓、员工食堂及通勤班车等生活保障
女性员工关怀	女性专项福利 女性关怀活动	设置女性专项体检项目，并在季度福利中提供女性生理期用品 开展妇女节活动、“十朵金花评选”等女性员工关怀项目
荣誉激励	长期服务奖励	为在岗满30周年员工颁发100克纯金纪念勋章
继续教育	学费认证费用	对取得中高级职称或相关职业资格证书的员工给予薪酬激励或补贴支持，为员工报销学费及认证费用。

案例

成立妇女联合会



报告期内，公司召开中天科技第一次妇女代表大会，并正式成立公司妇女联合会。大会按照相关章程选举产生了妇联第一届执行委员会及主席、副主席，进一步完善了女性员工参与企业治理与沟通的组织机制。妇联组织将围绕女性员工权益保护、职业发展支持及员工关怀等方面开展相关工作，为女性员工提供更加多元的沟通与发展平台。

驻外人员“移动精神家园”机制

针对海外及驻外售后人员，公司探索建立“移动精神家园”机制，通过线上云平台、家属备忘录及定期家访等方式加强与驻外员工及其家庭的联系，减少员工后顾之忧。通过上述举措，公司售后服务部门驻外员工离职率保持在较低水平。

开展心理健康培训与团体辅导

2025年，公司持续开展员工心理健康关怀活动。报告期内，公司邀请南通市心理学会及南通市第四人民医院戴伟华教授开展2场应急心理干预团体辅导，帮助员工提升应对突发压力和心理危机的能力。

公司还组织以“压力与情绪管理”为主题的心理健康讲座，邀请常州信息职业技术学院心理教师为员工授课。同时，公司内部心理咨询师面向女员工开展“和谐亲子关系”心理讲座，围绕家庭沟通与亲子关系等议题进行交流。

此外，公司为有心理咨询需求的员工提供个体心理咨询服务，引入南通市心理学会专家资源提供专业支持。为加强心理健康风险识别，公司在部分单位开展SCL-90心理健康测评，通过微信扫码方式组织员工参与测评，并根据测评结果建立分类管理信息，为后续心理关怀和干预提供参考。

开展困难员工帮扶与员工关怀

2025年，公司持续推进员工关怀工作。公司通过设立“爱心基金”，为困难员工家庭及患重大疾病员工家庭提供资金支持，帮助员工缓解生活压力。

在员工沟通方面，公司通过员工恳谈等方式加强与员工交流，并在员工转正、离职及家庭重大变故等关键节点开展访谈和沟通。对于离职员工，公司通过访谈了解离职原因并保持联系，部分员工在离职后重新回到公司工作。

同时，公司关注员工家庭需求，例如为子女参加中高考的员工提供调休安排，并通过“给爸爸的一封信”等员工关怀活动加强员工家庭沟通。

为进一步完善员工心理健康管理，公司计划在2026年与南通大学合作建设一体化心理健康管理系统。系统将通过信息化平台实现心理测评、风险预警及干预管理的闭环管理，并根据员工心理需求开展分级管理。

同时，公司计划继续与南通市心理学会、南通大学心理健康教育服务中心及南通市妇联女性心理健康服务中心合作，引入专业心理健康专家开展团体辅导及个体咨询服务，并通过培训提升企业内部相关岗位人员在心理测评和心理关怀方面的专业能力。

9.3 员工发展和培训

职业发展

中天科技建立多序列职业发展体系，为员工提供多元化职业发展路径。公司通过管理、专业及技能等多条发展通道，为员工提供清晰的职业成长路径，并通过岗位晋升、轮岗锻炼及任职资格认证等方式支持员工职业发展。

为畅通内部人才流动，公司依托企业微信平台建立透明的内部竞聘机制，遵循“同等条件内部优先”原则，允许入职满一年且绩效优秀的员工跨单位、跨序列申请转岗。针对跨单位调动及转岗员工，调入单位将结合岗位要求与个人能力差距，组织定制化的安全与技能培训，帮助员工快速适应新角色；同时严格执行工龄延续政策，切实保障员工在内部流动中的合法权益。

公司秉持“以奋斗者为本”的人才理念，构建覆盖不同岗位层级的激励机制，通过荣誉表彰与长期激励相结合的方式激发员工积极性。公司定期开展“十大奋斗者”“高质量发展奖”“出口增长贡献奖”“十大标兵”“劳模”等评选活动，对表现突出的员工进行表彰，树立先进典型。

在长期激励方面，公司持续实施“奋斗者激励计划”，并启动员工持股计划，将激励机制与科研创新、市场开拓及经营绩效等关键指标相结合，以增强核心人才的归属感与稳定性。

此外，公司对取得中高级职称或相关职业资格证书的员工给予薪酬激励或补贴支持，以鼓励员工提升专业能力和职业水平。

关键绩效

接受过绩效和职业发展定期评估的员工所占百分比

100%

接受过技能相关培训的员工所占百分比

100%

接受过人权影响或风险评估的营运场所所占百分比

100%



人才培养

中天科技以打造学习型组织为目标，构建覆盖技能提升、学历深造与国际化赋能的多层次人才培养体系，通过分层分类的人才培养机制持续提升员工专业能力，为企业高质量发展提供人才支撑。

公司建立了公司一部门一岗位三级培训体系，根据不同岗位层级和业务需求制定年度培训计划，推动员工在专业能力、管理能力及综合素质方面持续提升。报告期内，公司重点推进数字化转型、领导力提升等专题培训项目，持续提升组织整体能力。

在重点人才培养方面，公司实施“领航计划”，针对高潜人才、两青人才及双创人才开展专项培养，并将培养成果与关键岗位B角储备、跨岗位轮岗以及职级晋升相结合，促进人才培养与核心岗位需求的有效衔接。

在学历提升方面，公司与多所高校开展合作，推进本硕博学历深造计划，并通过学费报销等方式支持员工持续学习，覆盖100%员工。同时，公司依托中天科技学院建设线上学习平台，为员工提供多元化学习资源，打造覆盖线上与线下的学习发展体系。

在技能培养方面，公司获批国家级高技能人才培训基地，并取得高级职称自主评审权，持续完善职业技能等级认定体系，拓展技能与职称双发展通道，重点培养高技能、高职复合型人才。

此外，公司积极组织高端人才参与国际学术会议、产业交流会议等活动，拓宽员工国际视野，提升企业整体创新能力。

员工培训及工作时长			
年份	2023	2024	2025
总培训小时数(小时)	55956622	58194887	60888269

层系	培训班	图片
启航	新进专家、博士培训班	
	启航生训练营	
续航	2025年度如东县公安局专业宣防进中天	
	中天科技软电缆专业知识专题培训班	
	生产调度员培训班	

层系	培训班	图片
远航	外籍来华人才培训班	
	江苏工程-中天科技 新能源装备技术南非学员培训班	
领航	高潜人才培训班	
	高潜人才培训班	

9.4 职业健康与安全

中天科技始终将员工的安全与健康置于首要位置，秉持“以安全强根基，以环保固长远，以健康筑幸福”的EHS文化理念，通过领导承诺、员工参与、激励机制提升全员EHS意识。构建了系统化、规范化的职业健康与安全管理体系。公司严格遵守ISO 45001职业健康安全管理体系及国家安全生产标准化要求，落实全员安全生产责任制，通过风险分级管控、隐患排查治理、应急能力提升等举措，持续优化安全绩效，为员工营造安全、健康的工作环境。

报告期内修订并发布《中天科技EHS管理手册》规范了全公司EHS管理流程。

手册中公司制定了三年绩效指标：

序号	指标	2025	2026	2027
1	生产安全亡人事故	0	0	0
2	安全应急事件(火灾、爆炸、化学品泄露)	0	0	0
3	确诊职业病人数	0	0	0
4	千人工伤率(‰)	0.87	0.81	0.62
5	小微事故率(‰)	6.11	5.62	4.37
6	作业场所危害因素检测(点位)合格率(%)	100	100	100

管理体系

报告期内，公司除了建立EHS委员会外，还新增EHS周报，月报的沟通机制，确保各级EHS信息及时传递公示；公司通过SMS安全管理平台，实现隐患上报、整改进度跟踪的数字化管理，报告期内，公司安全信息管理平台隐患整改率100%。



中天科技安全信息化驾驶舱

职业健康风险管控

公司坚持“预防为主、风险管理”的原则，通过双随机、专项检查等方式至各工厂现场开展职业病危害因素识别与评估，精准识别噪声、粉尘、化学毒物等关键风险点，并依据检测结果动态调整管控措施，对高风险岗位实施重点监测与工程防护优先策略，从源头降低职业暴露风险。同时，严格执行职业卫生“三同时”要求，对新建、改建、扩建项目进行职业危害预评价与控制效果评价。针对接触职业危害的员工，规范实施岗前、岗中、离岗职业健康体检，建立职业健康档案，对存在职业禁忌症或疑似职业病的员工及时调岗。公司制定劳动防护用品配发标准，明确各岗位防护用品清单、配发周期，并常态化检查佩戴情况，切实保障员工职业健康。

报告期内

公司层面开展检查 **166** 次
识别问题项 **1,624** 项

针对检查问题开具“限期整改通知单”，责任单位书面回复整改情况，目前均已闭环。

序号	检查类型	检查次数	问题数	闭环情况
1	双随机、日常巡查	131	707	100%
2	专项检查	35	917	100%
合计		166	1624	100%

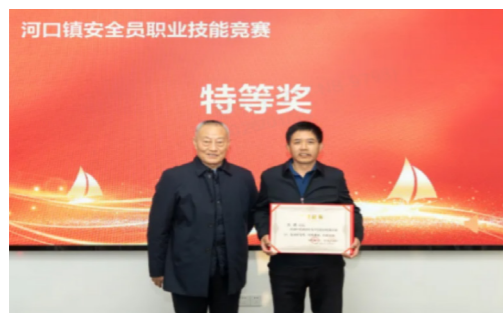
安全能力建设

公司构建覆盖全员、全流程的安全培训体系，通过新员工三级教育、转岗培训、专项培训及日常宣导，提升员工安全意识和技能。依托公司安全管理平台，实现培训档案的电子化管理与追溯。报告期内，公司联合红十字会开展急救证培训，累计参与超5,000人次，有效提升员工现场急救能力。在应急管理方面，各单位制定涵盖生产安全事故、突发环境事件的应急预案，并按计划开展实战演练。全年累计组织应急演练681场，19,431人次参与。同时，公司鼓励员工积极参与安全管理，设立安全隐患“随手拍”、安全合理化建议等渠道，营造全员参与、共建安全的良好氛围。

报告期内

公司联合红十字会开展急救证培训
全年累计组织应急演练 **681** 场 **19,431** 人次参与
累计参与超 **5,000** 人次

序号	培训主题	培训主办机构
1	安全风险报告	安全环保部
2	固废管理培训	如东县、开发区生态环境局
3	安全管理人员职责培训	如东县应急管理局
4	红十字会初级救护员	如东县红十字会
5	双重预防机制培训	安全环保部
6	安全文化体验馆培训	河口镇、南通市
7	安全生产月专题活动	安全环保部
8	交通、信息安全和防诈	如东县公安局
9	固废管理培训	省生态环境厅
10	易制毒化学品培训	开发区公安分局
11	安全员技能大赛	如东县工会



◀ 安全员技能大赛

培训教育：
通过安全专家组织安全知识授课，强化职工理论知识。

活动目的：
以理论知识（安全法律规范）和实操，检验参赛人员的专业技术水平。



◀ 公司安全月活动

隐患排查竞赛
(理论知识测试、现场识隐患)

应急技能比武
(正压式空气呼吸器穿戴、心肺复苏与CPR实操)



◀ 公司制定了化学品安全管理制度；

报告期内
组织 **101** 场应急演练
参与人数

3,072 人 | 化学品事故为 **0**



◀ 印尼工厂急救箱培训

相关方安全管理

公司将承包商、外包人员等纳入统一的安全管理范畴，在合同中明确双方安全责任与义务，严格执行入厂安全告知与培训，确保相关方了解作业场所的风险及应急要求。作业过程中，安环管理人员定期对承包商作业现场进行监督检查，对违规行为及时纠正并考核，切实防范相关方作业带来的安全风险。

EHS指标与目标

公司将年度EHS目标逐级分解至各产品公司、工厂及一线班组，纳入各单位主要负责人年度绩效考核，实行红线事件“一票否决制”。通过月度会议跟踪、季度考评、年度复盘，确保目标达成与持续改进。报告期内，主要安全绩效指标如下表所示：

关键绩效指标	单位	目标	实际
危废合规处置率	%	100%	100%
隐患整改率	%	100%	100%
环保红线	起	0	0

10

商业向善： 践行社会责任

10.1 乡村振兴

10.2 公益慈善

10.3 社会关系与原住民权益

4 优质教育



11 可持续城市
和社区



关键绩效

2025年捐款

2,058.55 万元

2025年志愿服务时长

655 小时

运营点开展社区影响评估

100 %

中天科技秉持“商业向善”的价值理念，将其融入企业发展基因，积极履行社会责任，在乡村振兴、公益慈善及海外履责等领域持续投入，用实际行动诠释企业的责任与担当。报告期内，公司荣获“江苏省慈善之星”、“长三角慈善之星”等荣誉称号，社会责任实践获得社会各界广泛认可。



10.1 乡村振兴

乡村数字基础设施建设

依托通信和电力基础设施领域的技术优势，公司参与乡村数字基础设施建设项目，助力提升农村地区信息通信和能源基础设施水平，推动数字技术在乡村地区的应用，促进城乡数字资源均衡发展。相关实践获得“2025年度中国移动合作伙伴乡村振兴贡献奖”。



教育扶持

教育是乡村振兴的基石。公司长期关注乡村教育事业发展，持续加大教育帮扶投入。2021年，公司向如东捐赠首批“中天”教育奖励基金1000万元，支持乡村教育事业发展；2024年，向如东中学捐赠1000万元，用于建设新校区科创中心，培养拔尖创新人才；报告期内，公司协助易地新建河口小学，倾力推动家乡教育事业发展。一系列捐赠为当地改善办学条件、激励优秀师生、促进教育公平提供了有力支持。

此外，公司还通过向多所高校和教育基金会提供资金支持，参与教育发展项目，包括北京邮电大学、上海交通大学、南通大学、南京工业大学、浙江海洋大学等院校教育发展基金。



12月8日，“中天工匠学院”在如东县成立，如东县总工会与中天科技将在职工学历提升、技能竞赛、人才培养等领域全方位合作，提高当地产业工人技能与职业水平。

10.2 公益慈善

公司设立“中天爱心慈善基金会”，构建规范化、常态化的公益慈善平台，聚焦教育助学、救灾济困、社区发展等重点领域。报告期内，公司对外捐赠总额达2058.55万元。

志愿服务方面，公司鼓励员工积极参与公益行动，组建志愿者服务团队，开展敬老助残、环境保护、社区服务等志愿活动。报告期内，员工参与志愿服务累计服务时长655小时，形成了“人人参与、人人公益”的良好氛围。

报告期内

公司对外捐赠总额达

2,058.55 万元

报告期内

累计服务时长

655 小时

国际救灾

案例

作为全球化布局的企业，公司在海外运营中坚持“本土化融入、负责任经营”的原则，积极履行在东道国的社会责任

2025年11月，印度尼西亚苏门答腊地区遭遇数十年不遇的持续性强降雨，引发严重洪灾与山体滑坡，导致电力、通信基础设施严重受损，受灾人数超过330万。作为深耕印尼市场的本土企业，中天印尼有限公司迅速启动应急响应，成立应援小组，响应国家电网PLN救急救需，紧急生产ACSR/AS-250导线及AAACS-240架空绝缘电缆，为灾区电力设施抢修和恢复供电提供了关键物资保障。同时，公司联合中国商会及中国驻印尼大使馆开展公益募捐行动，组织员工内部募捐，筹集爱心资金及应急物资及时送达受灾现场，以实际行动跨越山海传递中天温度。



◀ 向工厂周边有需要的社区居民发放大米，关注弱势群体的基本生活需求

每年定期开展宗教领袖关怀，提供开斋节礼品及日补助金 ▶



◀ 为员工提供医疗补助

10.3 社区关系与原住民权益

中天科技始终将履行社会责任视为企业可持续发展的核心基石，坚持“关爱员工、回馈社会”的理念，通过构建常态化的公益机制与多元化的帮扶渠道，积极投身于乡村振兴、社区建设及弱势群体关怀等领域。公司注重将企业发展成果与社会共享，在重大自然灾害面前迅速响应，在日常运营中持续支持教育助学与困难救助，力求以务实行动传递温暖，促进社会和谐进步。

在此基础上，中天科技海外子公司中天印尼结合属地文化特点，深入开展具有针对性的社区融合实践。在民生保障方面，由总务部统筹，定期向工厂周边困难居民发放米粮等生活物资，切实缓解弱势群体的生存压力；同时打破用工界限，为外包员工提供医疗补助，减轻其就医负担，体现全员关怀。在文化共融方面，公司充分尊重当地宗教信仰，实施年度宗教领袖关怀计划，向工厂清真寺的讲道人员及主领礼拜者提供开斋节礼品，并协同清真寺繁荣理事会（DKM）发放节日补助金。这些举措有效促进了企业与当地社区的情感联结，展现了中天科技在全球化进程中尊重多元文化、共建和谐社区的坚定承诺。

公司重视与运营所在地社区建立良好沟通机制，通过社区沟通与影响评估机制识别企业运营对当地社区的影响。报告期内，公司对100%的运营点开展社区影响评估，对员工反馈、噪音、交通和环境等潜在影响制定相应减缓措施，并通过社区走访和座谈等方式加强沟通，及时回应社区关切。

在海外业务开展过程中，公司严格遵守运营所在地的法律法规，尊重当地社区及原住民的文化、习俗与合法权益。报告期内，公司及下属子公司未发生涉及侵犯原住民权利的事件。



ESG关键绩效表

I 治理

类别	2025	2024	2023	单位	
公司治理	董事会成员平均任期	4	7.67	6.67	年
	独立董事占比	33.33	33.33	33.33	%
	执行董事占比	55.55	44.44	44.44	%
	女性董事占比	22.22	11.11	11.11	%
	独立董事任期超过6年人数占比	0	0	0	%
	独立董事任期超过9年人数占比	0	0	0	%
	在超过3家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	0	0	0	%
	在超过6家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	0	0	0	%
	董事会召开次数	13	10	12	次
	董事会成员平均出席率	100	100	100	%
	参加少于75%会议的董事人数	0	0	0	人
	审计委员会会议次数	9	6	8	次
	薪酬委员会会议次数	4	3	1	次
	提名委员会会议次数	2	0	1	次
	审计委员会独立董事占比	66.67	66.67	66.67	%
	薪酬委员会独立董事占比	66.67	66.67	66.67	%
	提名委员会独立董事占比	66.67	66.67	66.67	%
	高管持股比例	0.008	0.0140	0.0140	%
	运营点总数量	104	102	/	个
	已进行腐败风险评估的运营点的总数	62	58	/	个
已进行腐败风险评估的运营点的百分比	59.6	56.9	/	%	

类别	2025	2024	2023	单位	
反腐败 (公司治理)	商业行为准则签署覆盖员工百分比	100	100	100	%
	反商业贿赂及反贪污培训	2	2	/	次
	反商业贿赂及反贪污培训总人数-董事	9	9	9	人
	反商业贿赂及反贪污培训总人数-管理层(初级管理层、中级管理层、高级管理层)	4217	3957	/	人
	反商业贿赂及反贪污培训总人数-其他员工(普通员工)	17200	17200	15110	人
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖人员百分比-董事	100	100	100	%
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖人员百分比-管理层(初级管理层、中级管理层、高级管理层)	100	100	/	%
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖人员百分比-其他员工(中层员工、普通员工)	100	100	100	%
	腐败相关公开诉讼案件	0	0	0	件
	因违反反腐败及反贿赂法律而被处以的罚款总额	0	0	0	万元
	调查中的腐败事件总数	8	/	/	件
	经确认的腐败事件总数	3	/	/	件
	已处理的腐败事件总数	3	/	/	件
	反腐败 (供应商)	供应商数量	3564	2802	2457
接受反腐败培训的供应商数量		3564	2802	2457	个
接受反腐败培训的供应商占比		100	100	100	%
因腐败导致被解雇的事件数		0	0	0	件
因腐败导致与供应商合作终止的事件数		3	0	0	件
反不正当竞争	腐败进入到诉讼程序的事件数	0	0	0	件
	反垄断与公平竞争开展次数	0	0	0	次
	不正当竞争相关公开诉讼案件	0	0	0	件

类别	2025	2024	2023	单位	
反不正当竞争	不正当竞争行为行政处罚金额	0	0	0	万元
	不正当竞争行为涉案金额	0	0	0	万元

环境

类别	2025	2024	2023	单位	
环境管理	环保投入总金额	6,902.97	7,633.95	7,299.1	万元
	缴纳环境保护税	37.28	22.6	28.5	万元
	环保事故	0	0	0	件
	环境领域违法违规事件	0	0	0	件
	污染物监测合格率	100	100	100	%
	环保设施同步运转率	100	100	100	%
	建设项目环保“三同时”执行率	100	100	100	%
	环保培训次数	185	171	168	次
	环保培训参加人次	17,815	13,591	13,253	人次
	环保培训时长	282	265	259	小时
能源	直接能源				
	汽油使用量	14.41	30.36	26.35	吨
	柴油使用量	573.03	686.53	702.75	吨
	天然气使用量	22,009,274.65	22,629,005.53	21,452,540.45	m ³
	间接能源				
	电力消耗	85,350.24	88,479.17	88,608.25	万千瓦时
	蒸汽消耗(市政供蒸汽)	101,581.11	122,869.45	144,383.92	吨 ¹

类别	2025	2024	2023	单位				
可再生能源(清洁能源)								
能源	自有光伏发电量	9,456.65	7,980.46	7,727.57	万千瓦时			
	光伏自纳电量	5,723.69	/	/	万千瓦时			
	外购绿电电量	7,518.35	/	/	万千瓦时			
	外购绿证电量	65,408.68	/	/	万千瓦时			
	综合能耗 ²	145,538.63	152,391.44	153,092.12	吨标煤			
	能源消耗强度	0.028	0.032	0.034	吨标煤/万元产值			
水资源和污水	总取水量	3,118,109.50	3,269,137.00	3,900,457.78	吨			
	废水总排水量	1,866,479.86	1,949,418.46	1,986,847.11	吨			
	总耗水量(水资源消耗量)	1,251,629.64	1,319,718.54	1,913,610.68	吨			
	用水强度	0.24	0.27	0.42	吨/万元			
生物多样性	在生物多样性保护地的运营点数量,其中: 所涉的运营地已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种的数量			0	0	0	个	
排放	温室气体排放总量 ³	533,130.15	557,866.22	562,470.23	tCO ₂ e			
	直接(范围1)温室气体排放	49,833.93	51,591.14	49,065.75	tCO ₂ e			
	能源间接(范围2)温室气体排放	483,296.22	506,275.08	513,404.48	tCO ₂ e			
	其他间接(范围3)温室气体排放	/	/	/	tCO ₂ e			
	温室气体排放强度	0.10	0.12	0.12	tCO ₂ e/万元			
	臭氧消耗物质(ODS)的排放量	0.036	0.052	0.059	吨			
废弃物	废气污染物排放: 氮氧化物(NO _x)、 硫化物(SO _x)和其他重大气体排放				2.3886	4.254	25.5458	吨
	固体废弃物产生总量	38,335	38,916	45,623	吨			
	固体废弃物合规处置率	100	100	100	%			

¹信息重述: 相比于2024年度ESG报告, 单位由“吨标煤”修正为“吨”。

²信息重述: 相比于2024年度ESG报告, 修正了2023-2024年的数据。

³信息重述: 相比于2024年度ESG报告, 修正了2023-2024年的数据。

类别		2025	2024	2023	单位
废弃物	一般废弃物产生量	33,690	34,384	40,310	吨
	一般废弃物产生强度	0.0064	0.0072	0.0090	吨/万元
	危险废弃物产生量	4,645	4,531	5,313	吨
	危险废弃物产生强度	0.00088	0.0009	0.0012	吨/万元
	危险废弃物回收利用率	91.2	88.3	85.8	%

社会

类别		2025	2024	2023	单位
员工	员工总数	17200	15110	14902	人
	按雇佣类别划分				
	正式员工	17200	15110	14902	人
	非正式员工人数	0	0	0	人
	按地区划分				
	中国	15572	13628	13430	人
	海外	1628	1482	1472	人
	按性别与年龄划分				
	男员工数量	13084	11361	11172	人
	<30岁男员工数量	3725	3425	3382	人
	30-50岁男员工数量	6522	6231	5999	人
	>50岁男员工数量	2837	1705	1791	人
	女员工数量	4116	3749	3730	人
	<30岁女员工数量	1026	933	905	人
	30-50岁女员工数量	3075	2783	2752	人
	>50岁女员工数量	15	33	73	人

类别		2025	2024	2023	单位
员工	按民族划分				
	汉族员工人数	15669	13684	13456	人
	其他民族人数	1531	1426	1446	人
	按教育背景划分				
	拥有博士学位的员工人数	59	41	36	人
	拥有硕士学位的员工人数	730	544	450	人
	拥有本科学位的员工人数	4827	4532	4351	人
	多元化				
	高级管理层中女性员工人数	23	21	19	人
	女性员工在高级管理层的占比	12.2	11.5	11.16	%
雇佣	新进员工数量, 其中:	4133	2522	2466	人
	男员工数量	3408	1857	1906	人
	女员工数量	825	665	560	人
	<30岁男员工数量	2187	1052	1046	人
	30-50岁男员工数量	1186	781	771	人
	>50岁男员工数量	35	24	89	人
	<30岁女员工数量	456	302	298	人
	30-50岁女员工数量	369	363	261	人
	>50岁女员工数量	0	0	1	人
	离职员工数量, 其中:	3025	2225	2433	人
	男员工数量	2456	1765	1849	人
	女员工数量	569	460	584	人
	<30岁男员工数量	1384	832	885	人

类别	2025	2024	2023	单位	
雇佣	30-50岁男员工数量	986	832	849	人
	>50岁男员工数量	86	101	115	人
	<30岁女员工数量	296	162	195	人
	30-50岁女员工数量	268	290	367	人
	>50岁女员工数量	5	8	22	人
	员工流失率	12.59	12.67	13.86	人
	员工满意度	75.4	75.3	75.2	人
	有权享受育儿假的员工数	3253	2800	2687	人
	实际使用育儿假的员工数	309	276	285	人
	育儿假结束后应返岗的员工数	309	276	285	人
	育儿假结束后实际返岗的员工数	309	276	285	人
	育儿假结束12个月后仍在岗的员工数	297	262	265	人
	育儿假员工返岗率	100	100	100	%
	育儿假员工留任率	95	95	93	%
	困难员工帮扶数	/	/	/	/
集体谈判协议	集体谈判协议覆盖的正式工人数	17200	15110	14902	人
	集体谈判协议覆盖率	100%	100%	100%	%
市场表现	正式员工起薪水平工资	6634	6250	5700	人民币
	正式员工起薪水平工资与当地最低工资之比	2.93	2.76	2.75	/
	男性员工起薪水平工资	6634	6250	5700	人民币
	男性员工起薪水平工资与当地最低工资之比	2.93	2.76	2.75	/
	女性员工起薪水平工资	6634	6250	5700	人民币
	女性员工起薪水平工资与当地最低工资之比	2.93	2.76	2.75	/

类别	2025	2024	2023	单位	
培训与教育	总培训小时数	680166.14	581948.87	559566.22	h
	平均培训小时数	39.54	38.51	37.55	h
	参与绩效考核的人数占比	100	100	100	%
反歧视	歧视事件数量	0	0	0	件
	涉诉歧视案件数量	0	0	0	件
结社自由与集体谈判	结社自由或集体谈判的权利受到侵犯或处于重大风险之中的运营点数量	0	0	0	件
	结社自由或集体谈判的权利受到侵犯或处于重大风险之中的供应商数量	0	0	0	件
童工	具有重大童工事件风险的运营点数量	0	0	0	件
	具有重大童工事件风险的供应商数量	0	0	0	件
强迫劳动	具有强迫或强制劳动重大风险的运营点数量	0	0	0	件
	具有强迫或强制劳动重大风险的供应商数量	0	0	0	件
当地社区	公益投入金额	2058.55	2885.75	1251.99	万元
	公益服务时长	655	480	620	h
供应商管理	供应商数量	3564	2802	2457	家
	国内	3543	2787	2447	家
	国外	21	15	10	家
	签署供应商行为准则的百分比	100	100	100	%
	签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	100	100	100	%
	已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比	100	45	21	%
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100	38	28	%
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	100	100	100	%	

类别		2025	2024	2023	单位
供应商管理	通过ISO 14001体系认证的供应商总数	983	520	431	家
	进行现场审核的新进供应商数量	756	450	340	家
	使用环境标准筛选的新供应商百分比	34	22	15	%
	使用社会标准筛选的新供应商百分比	34	22	15	%
	签署反贿赂承诺书的供应商数量	1564	728	575	家
	签署反贿赂承诺书的供应商比例	100	100	100	%
	存在风险的供应商数量	0	0	0	家
	结社自由与集体谈判权可能面临风险的供应商	0	0	0	家
	具有重大童工事件风险的供应商	0	0	0	家
	强迫或强制劳动事件实质性风险的供应商	0	0	0	家
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商	0	0	0	家
职业健康与安全	员工工伤事故数量	12	13	24	件
	员工工伤事故死亡人数	0	0	0	人
	员工工伤事故死亡人数比率	0	0	0	%
	员工工伤保险覆盖率	100	100	100	%
	总工时	29313987	27921156	24978820	小时
	因工伤损失工作日数	695	601	897	天
	每百万工时工伤事故数-员工	0.40	0.46	0.96	次/百万工时
	每百万工时工伤事故数-承包商	0	0	0	次/百万工时
	每百万工时职业病患病人数	0	0	0	人/百万工时
产品质量与安全	因安全与健康理由而须回收的产品百分比	100	100	100	%
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故造成损害涉及的金额	0	0	0	万元

类别		2025	2024	2023	单位
产品质量与安全	因安全与健康理由而须回收的产品百分比	0	0	0	%
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故造成损害涉及的金额	0	0	0	万元
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故造成损害涉及的金额	0	0	0	万元
	产品召回事件数量	0	0	0	件
	产品召回数量	0	0	0	数量(件)
客户服务	客户满意度	100	98	95	%
	客户隐私泄露事件	0	0	0	起
	每百万营收客户投诉数量	0	0	0	起
	客户投诉解决数量	/	/	/	起
	客户需求应答率	100	100	100	%
	客户需求解决率	100	100	100	%
研发创新及知识产权	研发费用投入	207,945.84	194,353.16	189,752.92	万元
	研发费用投入占营业收入比例	3.96	4.04	4.21	%
	研发人员数量	3138	2755	2715	人
	研发人员占全体员工	18.25	18.23	18.22	%
	博士	51	32	28	人
	硕士	515	289	262	人
	本科及以下	2572	2434	2425	人

附录索引

12.1 GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards) 内容索引

使用说明	江苏中天科技有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日期间符合GRI标准编制报
使用的GRI1	GRI1: 基础2021
适用的GRI行业标准	无

披露项	位置	从略原因
GRI2: 一般披露2021组织及其报告做法		
组织及其报告做法		
2-1组织详细情况	走进中天科技	
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
2-4信息重述	报告正文相关部分	
2-5外部鉴证	鉴证声明	
活动和工作者		
2-6活动、价值链和其他业务关系	公司简介	
2-7 员工	ESG关键绩效	
2-8员工之外的工作者	ESG关键绩效	
管治		
2-9 管治架构和组成	公司治理	
2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理	
2-11 最高管治机构的主席	公司治理	
2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理	
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理	
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理蓝图	

披露项	位置	从略原因
2-15 利益冲突	商业道德	
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	
2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理	
2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理	
2-19 薪酬政策	公司治理	
2-20 确定薪酬的程序	公司治理	
2-21 年度总薪酬比率	/	信息欠缺: 公司已识别该议题的重要性, 目前正在建立相关数据收集与管理机制, 预计将在未来报告期逐步完善披露
战略、政策和实践		
2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG治理蓝图	
2-23 政策承诺	ESG治理蓝图	
2-24 融合政策承诺	ESG治理蓝图	
2-25 补救负面影响的程序	可持续供应链	
2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	
2-27遵守法律法规	公司治理	
2-28 协会的成员资格	行业协会	
利益相关方参与		
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
2-30 集体谈判协议	员工雇佣与权益, ESG关键绩效表	
GRI3: 实质性议题2021		
3-1确定实质性议题的过程	关键议题洞察	
3-2实质性议题清单	关键议题洞察	
GRI101: 生物多样性2024		
3-3实质性议题的管理	生物多样性与生态保护	

披露项	位置	从略原因
101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生物多样性与生态保护	
101-2 生物多样性影响的管理	生物多样性与生态保护	
101-3 获取和惠益分享	/	不适用: 该披露项不适用于公司当前业务性质
101-4 确定生物多样性影响	/	不适用: 该披露项不适用于公司当前业务性质
101-5 具有生物多样性影响的地点	生物多样性与生态保护	
101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	/	不适用: 该披露项不适用于公司当前业务性质
101-7 生物多样性状况的变化	/	不适用: 该披露项不适用于公司当前业务性质
101-8 生态系统服务	/	不适用: 该披露项不适用于公司当前业务性质
GRI201: 经济绩效2021		
3-3实质性议题的管理	价值创造	
201-1直接产生和分配的经济价值	价值创造	
201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	中天科技财务重要性议题管理	
201-3固定福利计划和其他退休计划	薪酬福利	
201-4政府给予的财政补贴	详见公司年度报告	
GRI202: 市场表现2016		
3-3实质性议题的管理	薪酬福利	
202-1按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	ESG关键绩效表	
202-2从当地社区雇佣高管的比例	ESG关键绩效表	
GRI203: 间接经济影响2016		
3-3实质性议题的管理	清洁技术机遇	
203-1基础设施投资和支持性服务	清洁技术机遇, 乡村振兴, 公益慈善	
203-2重大间接经济影响	乡村振兴, 公益慈善	
GRI204: 采购实践2016		
3-3实质性议题的管理	可持续供应链	

披露项	位置	从略原因
204-1向当地供应商采购的支出比例	/	信息欠缺: 公司已识别该议题的重要性, 目前正在建立相关数据收集与管理机制, 预计将在未来报告期逐步完善披露
GRI205: 反腐败2016		
3-3实质性议题的管理	商业道德	
205-1已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	
205-2反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	
205-3经确认的腐败事件和采取的行动	ESG关键绩效表	
GRI206: 反竞争行为2016		
3-3实质性议题的管理	科技创新	
206-1针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	ESG关键绩效表	
GRI207: 税务2019		
207-1 税务方针	公司治理	
207-2 税务治理、控制及风险管理	公司治理	
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通	
207-4 国别报告	/	信息欠缺: 公司已识别该议题的重要性, 目前正在建立相关数据收集与管理机制, 预计将在未来报告期逐步完善披露
GRI301: 物料2016		
3-3实质性议题的管理	清洁技术机遇	
301-1所用物料的重量或体积	/	信息欠缺: 公司已识别该议题的重要性, 目前正在建立相关数据收集与管理机制, 预计将在未来报告期逐步完善披露
301-2所用循环利用的进料	清洁技术机遇	
301-3再生产品及其包装材料	清洁技术机遇	
GRI302: 能源2016		
3-3实质性议题的管理	资源效率与循环利用	
302-1组织内部的能源消耗量	ESG关键绩效表	
302-2组织外部的能源消耗量	ESG关键绩效表	
302-3能源强度	ESG关键绩效表	

披露项	位置	从略原因
302-4降低能源消耗量	ESG绩效表	
302-5降低产品和服务的能源需求量	清洁技术机遇	
GRI303: 水资源和污水2018		
3-3实质性议题的管理	资源效率与循环利用	
303-1组织与水作为共有资源的相互影响	资源效率与循环利用	
303-2管理与排水相关的影响	资源效率与循环利用	
303-3取水	ESG绩效表	
303-4排水	ESG绩效表	
303-5耗水	ESG绩效表	
GRI305: 排放2016		
3-3实质性议题的管理	有毒排放与废弃物	
305-1直接(范围1)温室气体排放	ESG绩效表	
305-2能源间接(范围2)温室气体排放	ESG绩效表	
305-3其他间接(范围3)温室气体排放	ESG绩效表	
305-4温室气体排放强度	ESG绩效表	
305-5温室气体减排量	ESG绩效表	
305-6臭氧消耗物质(ODS)的排放	ESG绩效表	
305-7氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	ESG绩效表	
GRI306: 废弃物2020		
3-3实质性议题的管理	有毒排放与废弃物	
306-1废弃物的产生及废弃物有关的重大影响	有毒排放与废弃物	
306-2废弃物相关重大影响的管理	有毒排放与废弃物	
306-3产生的废弃物	环境管理合规	
306-4从处置中转移的废弃物	ESG关键绩效表	

披露项	位置	从略原因
306-5进入处置的废弃物	ESG关键绩效表	
GRI308: 供应商环境评估2016		
3-3实质性议题的管理	可持续供应链	
308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链	
308-2供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链	
GRI401: 雇佣2016		
3-3实质性议题的管理	平等雇佣与权益	
401-1新进员工雇佣率和员工流动率	ESG关键绩效	
401-2提供给全体员工(不包括临时或兼职员工)的福利	薪酬福利	
401-3育儿假	ESG关键绩效	
GRI402: 劳资关系2016		
3-3实质性议题的管理	员工雇佣与权益	
402-1有关运营变更的最短通知期	遵循相关法律规定, 为一个月	
GRI403: 职业健康与安全2018		
3-3实质性议题的管理	职业健康与安全	
403-1职业健康安全管理体系	职业健康与安全	
403-2危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	
403-3职业健康服务	职业健康与安全	
403-4职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	
403-5工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	
403-6促进工作者健康	职业健康与安全	
403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	
403-8职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全	
403-9工伤	ESG关键绩效	

披露项	位置	从略原因
403-10工作相关的健康问题	职业健康与安全	
GRI404: 培训与教育2016		
3-3实质性议题的管理	员工发展和培训	
404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG关键绩效表	
404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展和培训	
404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展和培训	
GRI405: 多元化和平等机会		
3-3实质性议题的管理	员工雇佣与权益	
405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理, ESG关键绩效表	
405-2 男女基本工资和报酬的比例	ESG关键绩效表	
GRI406: 反歧视2016		
3-3实质性议题的管理	员工雇佣与权益	
406-1歧视事件及采取的纠正行动	员工雇佣与权益	
GRI407: 结社自由与集体谈判		
3-3实质性议题的管理	员工雇佣与权益	
407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	ESG关键绩效表	
GRI408: 童工2016		
3-3实质性议题的管理	员工雇佣与权益	
408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商	ESG关键绩效表	
GRI409: 强迫或强制劳动2016		
3-3实质性议题的管理	员工雇佣与权益	
409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	ESG关键绩效表	
GRI410: 安保实践2016		

披露项	位置	从略原因
3-3实质性议题的管理	员工雇佣与权益	
410-1接受过人权政策或程序方面培训的安保人员	/	信息欠缺: 公司已识别该议题的重要性, 目前正在建立相关数据收集与管理机制, 预计将在未来报告期逐步完善披露
GRI411: 原住民权利2016		
3-3实质性议题的管理	社区关系与原住民权益	
411-1涉及侵犯原住民权利的事件	社区关系与原住民权益	
GRI413: 当地社区2016		
3-3实质性议题的管理	社区关系与原住民权益	
413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区关系与原住民权益	
413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区关系与原住民权益	
GRI414: 供应商社会评估2016		
3-3实质性议题的管理	可持续供应链	
414-1使用社会评价标准筛选的新供应商	可持续供应链	
414-2供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链	
GRI415: 公共政策2016		
3-3实质性议题的管理	/	不适用: 该披露项不适用于公司当前业务性质
415-1政治捐助	/	不适用: 该披露项不适用于公司当前业务性质
GRI416: 客户健康与安全2016		
3-3实质性议题的管理	产品质量与安全	
416-1评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全	
416-2涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	ESG关键绩效表	
GRI417: 营销与标识 2016		
3-3实质性议题的管理	产品质量与安全	
417-1对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全	

披露项	位置	从略原因
417-2涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全	
417-3涉及营销传播的违规事件	产品质量与安全	
GRI418: 客户隐私2016		
3-3实质性议题的管理	信息安全	
418-1涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全	

12.2 硬件行业可持续发展会计准则 (SASB) 索引表

议题			位置
名称	指标编号	指标描述	
产品安全	TC-HW-230a.1	描述识别和解决产品中数据安全风险的方法	信息安全
员工多样性与包容性	TC-HW-330a.1	在执行管理层、非执行管理层、技术雇员和所有其他雇员中性别和多样性群体的代表比例	ESG关键绩效表
产品生命周期管理	TC-HW-410a.1	按收入分列的含有IEC62474可申报物质的产品百分比	/
	TC-HW-410a.2	按收入分列的符合EPEAT注册或同等要求的合格产品的百分比	/
	TC-HW-410a.3	按收入分列的合格产品获得能效认证的百分比	/
供应链管理	TC-HW-410a.4	回收的报废产品和电子废物重量	清洁技术机遇
	TC-HW-430a.1	在澳大利亚储备银行有效审计程序(VAP)或同等程序中审计的一级供应商设施百分比, 按所有设施和高风险设施分列	/
材料采购	TC-HW-430a.2	一级供应商不符合RBA验证审计程序(VAP)或等效程序的比例, 以及与优先不符合项和其他不符合项相关的纠正行动比例。	/
	TC-HW-440a.1	说明与使用关键材料有关的风险管理情况	可持续供应链
业务活动	TC-HW-000.A	按产品类别生产的单位数量	走进中天科技
	TC-HW-000.B	制造设施面积	走进中天科技
	TC-HW-000.C	自有设施生产比例	走进中天科技

12.3 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》内容索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	有毒排放与废弃物
废弃物处理	有毒排放与废弃物
生态系统和生物多样性保护	生物多样性与生态保护
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	资源效率与循环利用
水资源利用	资源效率与循环利用
循环经济	资源效率与循环利用
乡村振兴	乡村振兴
社会贡献	公益慈善
创新驱动	科技创新
科技伦理	科技创新
供应链安全	可持续供应链
平等对待中小企业	可持续供应链
产品和服务安全与质量	产品质量与安全
数据安全与客户隐私保护	信息安全
员工	聚才兴业: 厚植成长沃土
尽职调查	可持续供应链
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德
自主披露的议题	清洁技术机遇, 风险内控, 公司治理, 客户服务

12.4 联合国可持续发展目标 (SDGs)

目标	位置	目标	位置
 1 消除贫困	聚才兴业: 厚植成长沃土	 9 产业、创新和基础设施	强基固链: 锻造卓越品质
 2 零饥饿	聚才兴业: 厚植成长沃土	 10 减少不平等	聚才兴业: 厚植成长沃土
 3 良好的健康与福祉	聚才兴业: 厚植成长沃土	 11 可持续城市和社区	商业向善: 践行社会责任
 4 优质教育	商业向善: 践行社会责任	 12 负责任的消费和生产	逐绿向新: 绘就零碳图景 强基固链: 锻造卓越品质
 5 性别平等	聚才兴业: 厚植成长沃土	 13 气候变化	逐绿向新: 绘就零碳图景 强基固链: 锻造卓越品质
 6 清洁饮水和环境卫生	逐绿向新: 绘就零碳图景强基固链	 14 水下生命	逐绿向新: 绘就零碳图景 强基固链: 锻造卓越品质
 7 可负担的清洁能源	逐绿向新: 绘就零碳图景 强基固链: 锻造卓越品质	 15 陆地生命	逐绿向新: 绘就零碳图景 强基固链: 锻造卓越品质
 8 体面工作和经济增长	聚才兴业: 厚植成长沃土	 16 和平、公正和包容的社会	行稳致远: 夯实治理根基
		 17 为实现这些目标建立伙伴关系	行稳致远: 夯实治理根基

十三、鉴证声明

ATTESTATION

独立鉴证声明

声明编号: EIV2 108711 0010 Rev. 00



致江苏中天科技股份有限公司的管理层及利益相关方:

南德认证检测(中国)有限公司(以下简称“TÜV 南德”)受江苏中天科技股份有限公司(以下简称“中天科技”或“公司”)之委托,对其《2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV 南德鉴证团队严格遵守与中天科技的合同内容,按照双方认可的协议条款且仅在合同认可的职权范围内执行了本次报告鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是中天科技收集汇总并提供给TÜV 南德的数据与信息资料,鉴证范围仅限于这些数据与信息内容。中天科技对所提供的数据与信息内容(包含假设、预测和/或历史事实)的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围:

- ❖ 报告中由中天科技披露的在报告期2025年1月1日至2025年12月31日内的环境、社会、治理相关数据与信息,实质性议题的管理方法和行动措施,以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围:

- ❖ 现场鉴证抽样的物理场所为:
中天科技总部,地址:中国江苏省南通市经济技术开发区齐新路88号。

本次鉴证数据与信息范围:

- ❖ 鉴证的范围限于报告所涵盖的中天科技及其运营控制权范围内所有实体的数据与信息。

以下数据与信息不在本次鉴证范围内:

- ❖ 报告中的报告期之外的任何相关数据与信息;
- ❖ 中天科技的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据与信息;
- ❖ 本报告中披露的经独立第三方机构审计的财务数据与信息,未进行重复鉴证。

局限性

- ❖ 本次鉴证是在上述范围内进行的,鉴证过程中TÜV 南德对报告中的数据与信息采用了抽样鉴证的方式,仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈。
- ❖ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年1月1日以前的历史数据与信息,均不在本次鉴证范围内。
- ❖ 本次鉴证结论是TÜV 南德基于所采集的数据与信息分析得出,可能不会发现所有的问题与状况,也不构成对鉴证对象信用或者状况的任何保证。

鉴证方法

第 1 页 共 3 页
南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®

ID: COB_EIV_F_10.03CS_Verson: 4_Effective Date: 02 Mar 2026 Page 1 of 3

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 108711 0010 Rev. 00

本次鉴证过程由TÜV 南德在环境、社会和治理相关议题等领域具有资深经验的专家团队实施,并得出相关结论,鉴证符合如下要求:

- ❖ 《国际鉴证业务准则第3000号(修订版)——除历史财务信息审核或复核以外的鉴证业务》(“ISAE 3000”),保证水平为“有限保证”
 - ❖ 《可持续发展报告鉴证实施规则(CCB_EIV_GR_002E Rev0 4)》
- 为确保依照合同约定及鉴证标准要求进行充分的鉴证活动,并为鉴证结论提供可靠保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:
- ❖ 现场鉴证前对相关信息开展前期调研活动;
 - ❖ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中;
 - ❖ 现场鉴证中天科技所提供的支持性文件、数据与信息,并对关键绩效数据与信息实施抽样鉴证;
 - ❖ 对中天科技管理层代表进行专访,并与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈;
 - ❖ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证,我们认为中天科技报告中呈现的数据与信息客观、真实可靠,无系统性问题。

具体结论如下:

包容性	中天科技已充分识别了内外部利益相关方,如股东与投资者、员工、供应商、公众社会等,并建立了利益相关方沟通机制,以收集利益相关方的真实诉求和期望。
实质性	中天科技确立了实质性议题识别和优先级评估流程,识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题进行了优先级排序,并在报告中披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和关键绩效数据,报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题,中天科技清晰披露了应对气候变化、产品质量与安全、合规经营等高实质性议题的管理方法和绩效,并建立了沟通机制,以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	中天科技建立了战略与ESG委员会,对环境、社会责任及治理方面的工作进行监督和指导。公司执行了实质性议题的影响评估流程,并基于其全面和平衡的理解,衡量了对利益相关方和组织自身影响的情况,并披露了相关影响。

持续改进建议

- ❖ 建议公司在未来持续完善可持续发展管理体系。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴,TÜV 南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来,集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影

第2页共3页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层



ID: CCB_EIV_F_1030CS_Version: 4_Effective Date: 02 Mar 2026 Page 2 of 3

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 108711 0010 Rev. 00

响,从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV 南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处,并拥有超过28,000名员工,通过实现市场准入和控制风险,为客户和合作伙伴增加价值。TÜV 南德意志集团正积极参与到技术发展及设施更替的过程中,激发对现实和数字世界的信任,以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测(中国)有限公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一,拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV 南德和中天科技互为完全独立的组织机构,且TÜV 南德与中天科技及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突,所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来,鉴证完全中立。报告中所有数据与信息皆由中天科技提供,除进行鉴证并出具独立鉴证声明外,TÜV 南德没有参与该报告的准备和编写过程中。

签字:

代表南德认证检测(中国)有限公司

朱文瑞

南德认证检测(中国)有限公司技术鉴证官

中国上海,2026年04月15日

注:本独立鉴证声明以简体中文版为准,英文翻译仅供参考。

第3页共3页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层



ID: CCB_EIV_F_1030CS_Version: 4_Effective Date: 02 Mar 2026 Page 3 of 3

十四、读者反馈



尊敬的读者：

感谢您阅读中天科技2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告。我们诚挚地邀请您对本报告提出宝贵意见和建议，以帮助公司不断优化 ESG 信息披露实践，持续提升 ESG 管理水平。

为此，我们准备了一份反馈意见表，恳请您花费一些时间填写并将其返回给我们。您的支持与参与对我们改进和完善 ESG 工作至关重要。谨此致谢！



选择题（行在相应位置打“√”）

选项	好	较好	一般	差
本报告全面、准确的反映了公司对经济、社会、环境的重大影响				
本报告披露的信息、指标、数据清晰、完整和准确				
本报告的语言描述、内容编排、图文设计清晰易读				



开放性问题：

您对本报告的整体评价？

您对本报告哪一部分内容感兴趣？

您还需获取哪些本报告未反映的信息？

您对公司今后的ESG管理及信息披露工作有何建议？



如果方便，欢迎您提供个人信息

姓名：		联络电话：	
工作单位：		电子邮箱：	

获取更多企业咨询，请关注公司官网：<https://www.ztt.cn> 反馈邮箱：zttcs@ztt.cn