



内部手册
请勿外传

中天科技集团有限公司

EHS 管理手册

安全环保部
2025 年 5 月



中天科技集团 EHS 管理手册

目录

1、 引言	1
2、 EHS 理念、文化与目标	1
3、 EHS 组织架构与职责	1
4、 EHS 管理体系	2
5、 EHS 信息化建设	2
6、 EHS 培训与教育	3
7、 EHS 会议	3
8、 风险评估与管理	3
9、 事故与应急管理	3
10、 公共危机应急响应	4
11、 监督与检查	6
12、 环保管理	5
13、 职业健康管理	5
14、 绩效评估与考核机制	5
15、 附录	6



1、引言

本手册旨在为集团各职能部门、各产品公司、工厂提供全面的 EHS 管理框架，确保 EHS 合规并推动可持续发展。手册融合集团发展战略与业务特色，运用系统管理手段，着力提升安全、环保及职业健康管理效能，保障员工健康，确保环保合规的全流程管理，树立企业良好形象，增强社会责任担当。

2、EHS 理念、文化与目标

2.1 EHS 理念

建立“以安全强根基，以环保固长远，以健康筑幸福”的 EHS 文化理念，通过领导承诺、员工参与、激励机制提升全员 EHS 意识。

2.2 EHS 文化

各单位按照中天科技 2024-13 号文（中天科技集团关于推进安全文化建设的意见）落实各项安全文化建设工作，提升全体员工的安全意识和参与度，让安全成为全员的一种习惯。

集团安全环保部推进“走出去”和“引进来”相融合的管理模式，通过引进安全管理标杆企业先进的安全文化，提升集团整体安全管理水平。

2.2 EHS 目标

2.3.1 长期战略目标

以实现零安全事故和零环境污染事故为目标，通过优化管理体系和技术创新，提升资源利用效率，推动可持续发展。

表 1:2025-2027 三年 EHS 管理目标

序号	指标	2025 年	2026 年	2027 年
1	生产安全亡人事故	0	0	0
2	突发环境事件（火灾、爆炸、化学品泄露）	0	0	0
3	确诊职业病人数	0	0	0
4	千人工伤率（‰）	0.87	0.81	0.62
5	小微事故率（‰）	6.11	5.62	4.37
6	危废合规处置率（%）	100	100	100
7	三废（废水、废气、噪音）检测合格率（%）	100	100	100

备注：工伤数据以人社部门工伤申报系统（剔除交通事故）数据为准。小微事故为员工作业过程中发生的轻微伤害，尚未达到申报工伤的情形。

2.3.2 目标管理

2.3.2.1 目标发布：安全环保部每年发布集团、产业集团年度 EHS 管理目标。各产业集团将指标分解到各产品公司、工厂。

2.3.2.2 目标监测：集团安环部每月对各单位目标完成情况进行监测，未达标的各单位，要制定管理改进措施。

3、EHS 组织架构与职责

3.1 EHS 委员会：

集团 EHS 委员会由集团董事长、总裁、区域危机公关负责人、各产业集团总裁、集团安



全环保部总经理、各职能部门负责人、各产品公司负责人组成，明确分工职责，确保 EHS 管理体系高效运行。

- (1) 负责制定 EHS 目标，是 EHS 管理的决策者和推动者。
- (2) 监督 EHS 管理体系的运行，确保体系的有效性和持续改进。
- (3) 定期召开会议，协调并解决 EHS 领域的重大问题。

3.2 各单位总经理（厂长）：

各单位总经理（厂长）是本单位 EHS 管理的第一责任人，对本单位的 EHS 管理全面负责。履行以下职责：

- (1) 负责本单位 EHS 管理的全面实施与监督。
- (2) 确保 EHS 目标与集团战略一致，履行 EHS 管理实施职责。
- (3) 为 EHS 管理提供充足的资源和支持，是 EHS 管理的后盾。

3.3 各单位安环主管及管理人员：

各单位安环主管及管理人员监督本单位 EHS 工作。履行以下职责：

- (1) 负责日常 EHS 具体执行与全面管理，是 EHS 管理的执行者和监督者。
- (2) 确保 EHS 措施有效执行，定期开展隐患排查工作，并跟踪整改进度。
- (3) 监督 EHS 法规的落地执行情况，是 EHS 法规的守护者。
- (4) 组织 EHS 培训、检查和应急演练。

备注：详细的各职能部门、各岗位的 EHS 职责可参考中天科技 2023-5 号文（关于建立全员安全生产责任制的通知）及《安全生产责任制（集团级）》

4、EHS 管理体系

4.1 管理体系

各产品公司、工厂推动建立并维护符合 ISO14001、ISO45001、《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T33000-2016）等 EHS 管理体系。

4.2 EHS 法律法规与标准

集团安全环保部牵头定期收集、更新适用的法律法规及标准，构建集团《EHS 法律法规及标准规范适用清单》，确保所有业务活动均严格遵守国家和地方的 EHS 相关法律法规及行业标准，并符合海外业务市场发展所需的 EHS 标准规范。

4.3 EHS 体系与 ESG 战略融合

响应集团外循环战略，集团安环部推动 EHS 体系与集团 ESG 战略深度融合，实现战略协同，为 ESG 报告做好有效的数据支持，支撑集团 ESG 战略发展，各产品公司、工厂配合。

5、EHS 信息化建设

各单位应积极推进 EHS 信息化系统建设，实现数据实时监控与分析，提升预警能力。定期组织信息化培训，逐步实现 EHS 信息化管理。

5.1 安全信息化

集团安全环保部建立完善“SMS 安全管理平台”进行数字化管理，实现数据互联和管理效率提升。为确保工具有效应用，各单位参照安全环保部 2025-3 号文《集团安全生产管理系统运行质量评价细则》。同时，各单位应积极引入“AI”技术辨识安全风险隐患。

5.2 环保、职业健康信息化



集团安环部推动建设环保信息平台，对各单位固废转移、废水、废气污染物排放、环保“三同时”手续等进行动态监管。并推动职业健康信息化建设，建立职业危害因子库，对职业危害因素接触人员的职业危害趋势实现动态管理。

6、EHS 培训与教育

6.1 各单位为所在单位员工提供 EHS 培训，包括新员工入职三级培训、转（返岗）岗培训、岗中日常培训、专项培训等。培训范围应涵盖安全、职业健康和环保。（执行要求见附件 3：中天科技集团 EHS 培训指南）

6.2 推广线上线下结合的培训方式，利用集团安全管理平台建立档案系统，实时更新管理培训数据，确保员工培训记录可追溯验证。

6.3 集团安全环保部编制安全管理人员年度培训计划，利用考试和实操等方式对安环管理人员的业务能力进行效果验证，根据考核成绩优胜劣汰。

7、EHS 会议

7.1 月度会议：

集团安环部每月召开安环例会，各产品公司、工厂安环主管参会。传达集团 EHS 管理工作动向，宣贯政府监管要求，总结并分享管理经验，规划下月工作。

各产品公司、工厂每月举行内部安全环保例会，由主要负责人主持，点检上月会议执行情况，传达集团月度会议精神，分析安全管理形势，安排工作任务。

7.2 半年度/年度会议：

集团安全环保部组织总结会议，优秀单位分享经验，绩差单位反思改进，总结集团半年/全年安全环保工作，部署下阶段工作要求，收集各单位建议。

7.3 区块链会议：

各区块链将安全环保列入区块链专题会议，每年度至少组织一次专题活动。

8、风险评估与管理

各产品公司、工厂应定期开展 EHS 风险辨识和评估工作，精准识别潜在的安全、职业健康及环境风险。

8.1 制定风险评估流程，包括风险识别、分析、评价和控制策略的制定，确保风险评估科学、系统且持续更新。

8.2 根据风险等级，明确管控层级、责任人及管控周期，制定工程技术措施、管理措施及应急预案，确保风险的有效控制。

8.3 建立风险沟通平台，借助会议和培训，促进管理层与员工共同参与风险识别与预防，提升全员风险管理意识。

8.4 运用大数据分析和人工智能等先进技术，精准提升风险评估效率与准确性，实现潜在风险的实时监控与预警。

9、事故与应急管理

9.1 事故管理

发生安全和环保事故后，各单位应在 1 小时内向产业集团、集团安全环保部报告。超过 24 小时未报告的视为迟报，超过 30 日未报告的视为瞒报，依据《中天科技集团事故处理及月报管理规定》处理。



事故单位应组织专业人员分析原因，明确责任，总结教训，并制定整改措施。并将事故调查报告制作成视频，供各单位培训学习。各单位应根据事故报告进行横向排查，规避同类生产安全风险。

9.2 事故应急

各产品公司、工厂需制定涵盖生产安全事故、突发环境事件等各类应急预案，预案应与国家、地方政府及中天科技集团预案有效衔接。

各产品公司、工厂编制年度应急演练计划，按计划有序开展应急演练，提升指挥与处置人员的应急响应能力。

10、公共危机应急响应

为有效应对 EHS 方面公共危机事件，严格控制事态发展，降低公司负面影响，现明确公共危机事件应急响应流程。

10.1 危机事件分类与分级

分类：根据危机事件的性质和来源，分为群众举报事件、环保督察事件、突发环境事件、安全事故等引发的 EHS 公共危机事件。

分级：按照事件的严重程度和影响范围，分为一级（重大）、二级（较大）、三级（一般）三个级别。

一级（重大）：事件可能或已经对环境、公众健康和安全造成重大危害，引起广泛社会关注，可能导致集团面临高额罚款、停产整顿、法律诉讼等严重后果。

二级（较大）：事件对环境、员工健康和安全造成较大影响，在一定区域内引起关注，可能导致集团面临行政处罚或媒体报道。

三级（一般）：事件对环境、健康和安全产生一定影响，但影响范围较小，通过及时处理可以有效控制，未引起社会关注。

10.2 危机事件内部上报流程

10.2.1 发现与报告：所有员工或部门发现 EHS 公共危机事件后，应立即报告给 EHS 负责人。

10.2.2 初步评估与上报：EHS 负责人需在 15 分钟内评估事件级别和影响，三级事件上报给单位负责人，一级和二级事件需上报给集团安全环保部总经理。

10.2.3 信息传递与确认：集团安环部接到一、二级事件报告后，30 分钟内核实信息并汇报区域危机公关负责人，紧急情况下可直接汇报，启动应急程序。

11、监督与检查

集团安环部定期组织 EHS 内部督查与管理评审，确保管理体系高效运行。

11.1 建立 EHS 检查制度：

检查制度包括双随机检查、节假日检查等。检查范围涵盖安全、职业健康和环保等业务板块。检查项目包括台账资料、作业现场、人员行为和应急值守等。

11.2 双随机检查：

集团安全环保部制定半年度检查计划，采用“四不两直”的检查方式，对各产品公司、工厂的 EHS 管理现状开展现场检查，确保检查结果的真实性和有效性。

备注：详细工作流程依据《中天科技集团安全环保“双随机、一公开”监管工作实施



细则（试行）》。

11.3 节假日前检查：

各产业集团制定检查方案，提交集团安全环保部。除各单位安全环保主管（管理人员）互查外，还可邀请行业专家参与。以确保节假日期间全集团生产经营活动安全、稳定持续有效运行。

11.4 隐患整改跟踪：

检查发现的问题，各责任单位应限期整改（**限期内无法立即整改的，需制定整改方案，明确整改期限、措施和责任人，同时立即制定预防性措施，必要时该工段停产整改**），整改完成后，闭环记录需提交至集团安全环保部进行备案。

逾期未整改的，按照考核机制落实责任考核。因隐患整改不到位，被政府监管部门给予行政处罚的，将由集团审计部、人力资源部与运营监管部联合进行调查处理；若事故导致生产安全且构成犯罪，将依法移送司法机关。

12、环保管理

12.1 各产品公司、工厂“新改扩”项目严格按照要求做好“三同时”验收。环评报告应全面识别生产各环节产生的固废，评价报告报集团安全环保部备案。

12.2 各产品公司、工厂积极淘汰、升级落后废水废气处理工艺，采用先进处理工艺；并定期对环保设施进行检查与维护，确保设备运行效率和可靠性。

12.3 定期开展废水、废气、噪声等环境因素检测，有超标排放情况的，必须立即整改，以确保达到合规排放标准。

12.4 规范固废管理，确保一般固废和危险废弃物的合规处置与利用。**具体实施依据《中天科技集团固废处置管理制度》。**

12.5 建立完善的环境应急预案，对潜在的环境事故进行模拟演练，以保障在面对紧急情况时能迅速有效地响应。

12.6 集团安全环保部对各产品公司、工厂的环保工作进行动态监管，确保生产经营活动符合环保规范要求。

13、职业健康管理

13.1 各产品公司、工厂涉及“新改扩”项目，应参照职业卫生防护设施“三同时”的要求落实管理。评价报告报集团安全环保部备案。

13.2 存在职业危害因素的产品公司、工厂，定期开展工作场所职业危害因素检测，检测结果向员工公示。

13.3 各单位应建立劳动防护用品配发标准，明确各岗位配发的防护用品清单、数量和周期，建立发放记录，并定期检查劳动防护用品的佩戴情况。

13.4 接触职业危害的员工，实施“岗前、岗中、离岗”职业健康体检，建立职业健康档案。有职业禁忌症的或疑似职业病的员工，应立即调岗处理。

14、绩效评估与考核机制

14.1 绩效评估

定期评估各产品公司、工厂 EHS 绩效，每年利用年终考评的形式对各单位的安环管理工作实行量化评比。**考评细则参考《2025 年安全生产综合考评管理办法》（安全环保部 2025-3**



号文）。

14.2 绩效考核机制

14.2.1 总经理绩效考核

14.2.1.1 EHS 目标完成情况：根据考评单位年度 EHS 目标完成情况进行考核，实行红线事件“一票否决制”。

14.2.1.2 EHS 管理过程考评：

（1）集团安全环保部结合年度指标完成情况、《主要负责人“一述三评”表》等制定《主要负责人安环专项考核表》（见附件 2），考评结果占总经理年度绩效评定的 5%。

14.2.2 安环主管绩效考核

14.2.2.1 EHS 目标完成情况：根据考评单位年度 EHS 目标完成情况进行考核，实行红线事件“一票否决制”。

14.2.2.2 EHS 管理过程考评：

（1）集团安全环保部结合《中天科技集团安全主管日常管理考核细则》、安环管理人员履职情况等制定《安环管理人员安环专项考核表》（见附件 3），考评结果占年度绩效评定的 30%。

14.2.3 考核与淘汰

集团安环部每年对各单位、产品公司安环管理人员进行岗位资质能力测评，岗位任职能力不满足的人员予以淘汰。

注：国内所有产品公司、工厂安环主管必须持初级以上注册安全工程师证书。2026 年底仍未取证人员，建议调岗处理。

15、附录

各产品公司、工厂需参照《2025 年安全生产综合考评管理办法》制定年度 EHS 管理活动计划，

本手册作为集团安全环保管理工作的纲领性文件，具体实施需紧密结合中天科技集团和各产品公司、工厂的实际情况进行灵活调整与细化。此外，为确保手册内容的时效性和准确性，集团安全环保部会定期对其进行更新，以紧跟最新的 EHS 法律法规和标准。